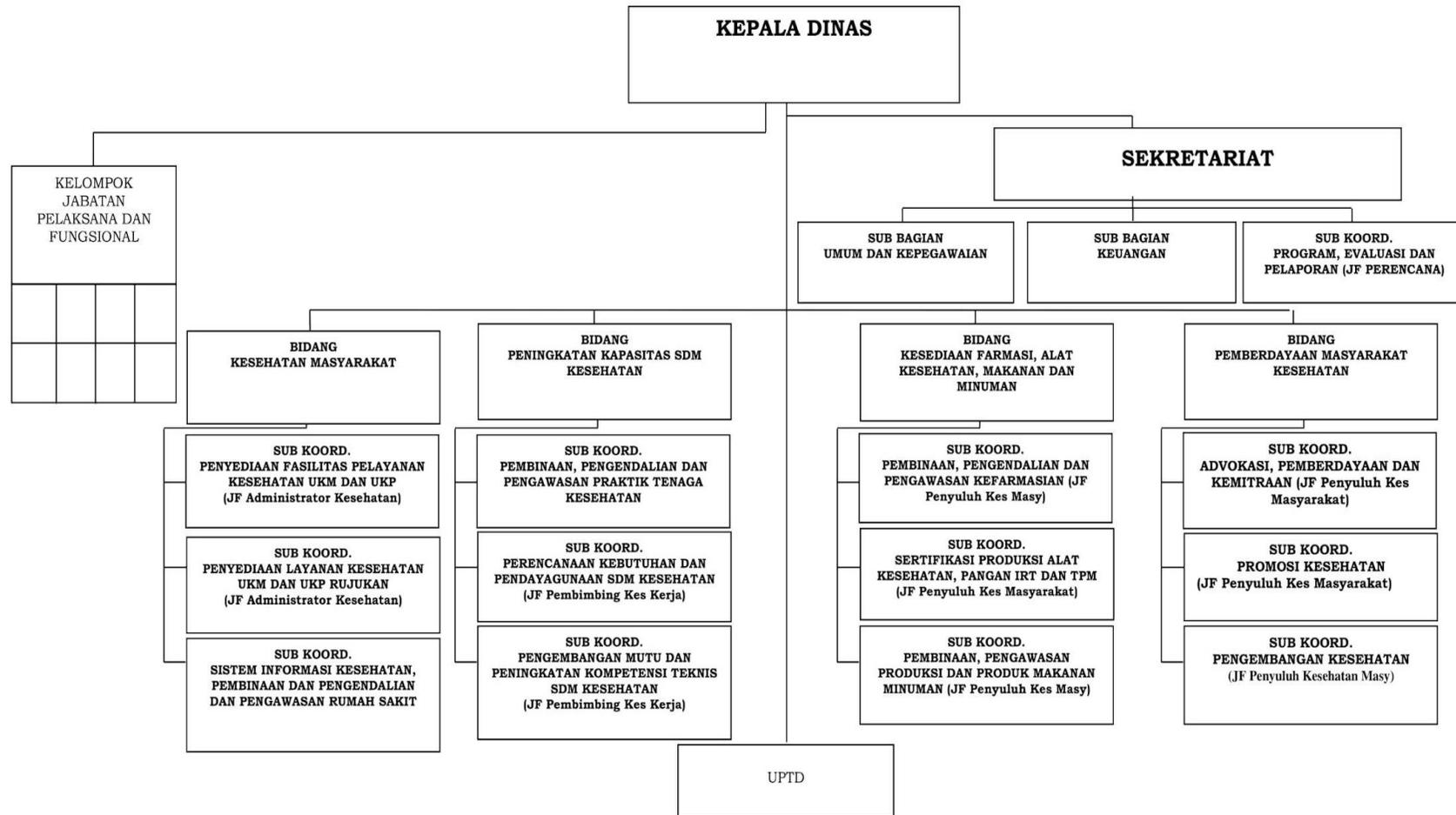


Struktur organisasi Dinas Kesehatan Kota Serang Tipologi A sesuai Lampiran Peraturan Walikota Serang Nomor 64 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Kesehatan Kota Serang dapat dilihat pada gambar berikut.

Gambar 2.2 Struktur Organisasi Dinas Kesehatan Kota Serang



1. Visi, Misi, dan Rencana Strategis Pembangunan Kesehatan

Gambaran masa depan masyarakat Kota Serang yang ingin dicapai melalui pembangunan kesehatan adalah suatu kondisi dengan masyarakat Kota Serang yang sudah sadar, mau, dan mampu untuk mengenali mencegah dan mengatasi masalah kesehatan yang dihadapi oleh masyarakat itu sendiri. Dengan demikian, masyarakat dapat bebas dari gangguan kesehatan baik yang disebabkan oleh penyakit, termasuk gangguan kesehatan akibat bencana maupun lingkungan dan perilaku yang tidak mendukung hidup bersih dan sehat.

a. Visi

Gambaran tersebut merupakan Visi Pembangunan Kesehatan Kota Serang. Hal ini tertuang dalam Visi Dinas Kesehatan Kota Serang Tahun 2014-2018 yaitu sebagai berikut.

“Terwujudnya Masyarakat Kota Serang Sehat Mandiri”

Kota Sehat adalah suatu kondisi kota yang secara terus menerus berupaya untuk meningkatkan kualitas lingkungan fisik dan sosial melalui pemberdayaan masyarakat dengan memaksimalkan seluruh potensi baik secara bersama-sama maupun mandiri. Nantinya diharapkan dapat terwujud masyarakat yang berperilaku bersih dan sehat serta hidup di lingkungan yang sehat. Lingkungan yang sehat dimulai dari Kelurahan dan Kecamatan Sehat. Sedangkan, mandiri adalah suatu kondisi masyarakat yang berupaya berperan secara aktif dalam mencegah, melindungi, dan memelihara diri, keluarga, masyarakat, dan lingkungan sekitar agar dapat meminimalisasi dari risiko gangguan kesehatan.

Dalam kurun waktu lima tahun ke depan, langkah dan tindakan pemantapan seperti revitalisasi, reaktualisasi, reorientasi dan refungsionalisasi diperirakan akan menjadi hal yang harus dilakukan oleh seluruh jajaran kesehatan bersama masyarakat. Tentunya tidak lepas dengan dukungan dari Pemerintah Kota Serang dan dukungan secara politis dari pihak legislatif dalam rangka meningkatkan percepatan pembangunan kesehatan guna mewujudkan masyarakat Kota Serang Sehat Mandiri.

b. Misi

Misi merupakan upaya untuk mencapai visi yang telah ditetapkan oleh suatu organisasi. Misi berbentuk rumusan umum mengenai upaya yang akan dilaksanakan dalam rangka mewujudkan visi yang telah ditetapkan tersebut. Misi Dinas Kesehatan Kota Serang Tahun 2014-2018 yang telah disesuaikan dengan visi adalah sebagai berikut.

- a. Meningkatkan pelayanan kesehatan yang bermutu dan terjangkau;
- b. Meningkatkan serta mendorong kesadaran individu, keluarga serta masyarakat untuk hidup sehat masyarakat untuk hidup sehat secara mandiri;
- c. Mewujudkan pembiayaan kesehatan bagi masyarakat yang tidak mampu;
- d. Memberikan pelayanan dan penanganan masalah kesehatan secara terpadu dan berkesinambungan; serta
- e. Mengutamakan profesionalisme dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat.

c. Rencana Strategis dan Arah Kebijakan

Rencana Strategis yang biasa disebut Renstra adalah suatu dokumen yang disusun melalui proses sistematis dan berkelanjutan sebagai penjabaran dari pada visi dan misi kepala daerah yang terpilih dan terintegrasi dengan potensi sumber daya alam yang dimiliki oleh suatu daerah yang bersangkutan. Dinas Kesehatan Kota Serang telah menyusun Rencana Strategis Dinas Kesehatan Kota Serang yang ditetapkan untuk jangka waktu lima tahun yaitu dari tahun 2018-2023. Renstra tersebut merupakan dokumen perencanaan yang bersifat indikatif dan memuat arah kebijakan serta berbagai program pembangunan kesehatan yang akan dilaksanakan oleh Dinas Kesehatan Kota Serang dalam kurun waktu tahun **2019-2023**, dengan penekanan pada pencapaian sasaran prioritas daerah, RPJMD, Standar Pelayanan Minimal (SPM) Bidang Kesehatan. Penetapan jangka waktu lima tahun tersebut berkaitan dengan waktu pertanggungjawaban Walikota terkait dengan penetapan kebijakan bahwa Rencana Strategis Dinas Kesehatan Kota Serang dibuat pada masa jabatannya. Dengan demikian, akuntabilitas penyelenggaraan pemerintah daerah akan tercapai.

d. Isu Strategis

Guna meningkatkan fungsi dan kinerja Dinas Kesehatan Kota Serang, maka diperlukan penentuan isu strategis yang diharapkan menjadi landasan untuk menyusun kebijakan perencanaan. Isu strategis adalah permasalahan utama yang disepakati untuk dijadikan prioritas penanganan selama kurun waktu lima tahun mendatang yaitu tahun **2019-2023**. Isu strategis diidentifikasi dari berbagai sumber yaitu dari telaah visi dan misi kepala daerah, RPJMD, Renstra Kementerian Kesehatan, dan Dinas Kesehatan Provinsi, kajian tata ruang wilayah dan lingkungan strategis, serta analisis terhadap lingkungan internal dan eksternal yaitu kekuatan, kelemahan, peluang, dan ancaman.

Penentuan isu strategis yang berkembang saat ini serta prediksi situasi dan kondisi lima tahun ke depan yang diharapkan Dinas Kesehatan Kota Serang berdasarkan tujuan yang ingin dicapai dapat dirumuskan sebagai berikut.

1. Meningkatkan Kesehatan Masyarakat

Isu strategis:

- a. Kesadaran masyarakat untuk persalinan oleh tenaga medis kesehatan belum optimal yang menyebabkan target penurunan jumlah kematian ibu melahirkan belum tercapai;
- b. Masih fluktuatifnya jumlah kematian ibu, bayi dan balita;
- c. Belum teratasinya permasalahan gizi buruk secara menyeluruh;
- d. Belum optimalnya pemberdayaan masyarakat dalam pembangunan kesehatan; dan
- e. Belum optimalnya pembinaan dan pengawasan keamanan pangan, obat tradisional, kosmetik serta penerapan sanksinya.

2. Meningkatkan Sanitasi Dasar dan Perilaku Hidup Bersih dan Sehat Masyarakat

Isu strategis:

- a. Masih tingginya kesakitan dan kematian akibat penyakit menular dan tidak menular; dan
- b. Masih rendahnya perilaku hidup bersih dan sehat (PHBS) di berbagai tatanan.

3. Meningkatkan Tertib Administrasi Perkantoran, serta Penyediaan Sarana dan Prasarana

Isu strategis :

- a. Belum terpenuhinya jumlah, jenis, kualitas, dan penyebaran tenaga kesehatan; dan
- b. Belum memadainya sistem anggaran pembiayaan jaminan kesehatan.

d. Indikator Derajat Kesehatan

Pembangunan Kesehatan di Kota Serang diarahkan untuk mencapai peningkatan derajat kesehatan masyarakat yang optimal dengan indikator sesuai Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional/RPJM-N sebagai berikut.

1. Meningkatkan status kesehatan dan gizi ibu dan anak
2. Meningkatnya pengendalian penyakit;
3. Meningkatnya akses dan mutu pelayanan kesehatan dasar dan rujukan terutama di daerah terpencil, tertinggal dan perbatasan;
4. Meningkatnya cakupan pelayanan kesehatan universal melalui Kartu Indonesia Sehat;

5. Terpenuhinya kebutuhan tenaga kesehatan, obat dan vaksin; dan
6. Meningkatkan responsifitas sistem kesehatan.

e. Indikator Keberhasilan Program

Program merupakan kumpulan kegiatan nyata, sistematis, dan terpadu yang dilaksanakan oleh satu atau beberapa instansi pemerintah daerah dalam rangka kerjasama dengan masyarakat guna mencapai tujuan dan sasaran yang ditetapkan. Salah satunya pada bidang kesehatan. Berbagai program dan kegiatan pada bidang kesehatan di Kota Serang ditetapkan oleh Dinas Kesehatan Kota Serang untuk menunjang capaian tujuan dan sasaran pada bidang kesehatan.