

**RENCANA KERJA
ORGANISASI PERANGKAT DAERAH
(RENJA – OPD)
TAHUN 2023**



**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KOTA SERANG
TAHUN 2022**

JL. JEND. SUDIRMAN No.5 CICERI
KOTA SERANG – PROV. BANTEN
TELP/FAX : (0254) 8243012

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	i
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Landasan Hukum	2
1.3 Maksud Dan Tujuan	4
1.4 Sistematika Penulisan	4
BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA DISNAKERTRANS	
TAHUN 2019	6
2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Disnakertrans Tahun Lalu Dan Capaian Renstra Opd	6
2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Disnakertrans Kota Serang	26
2.3 Isu – Isu Penting Penyelenggaraan Tugas Dan Fungsi Disnakertrans Kota Serang	28
2.4 Review Terhadap Rancangan Awal RKPD	32
2.5 Penelaahan Usulan Program Dan Kegiatan Masyarakat	39
BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH	41
3.1 Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional Dan Provinsi	41
3.2 Tujuan Dan Sasaran Renja Disnakertrans	44
3.3 Program, Kegiatan dan sub Kegiatan	46
BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT	
DAERAH	64
4.1 Rencana Perkiraan Pendapatan Perangkat Daerah	64
4.2 Rencana Program Unggulan dan Mendesak	65
4.3 Usulan Rencana Program/Kegiatan/Sub Kegiatan pada Renja K/L dan Renja PD Provinsi	67
BAB V PENUTUP	68
5.1 Kesimpulan	68
5.2 Kaidah – Kaidah Pelaksanaan	69
LAMPIRAN	

1.1. LATAR BELAKANG

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang dibentuk pada Tanggal 4 Pebruari 2011 berdasarkan Peraturan Walikota Serang No. 16 Tahun 2011 Tentang Perubahan atas Peraturan Walikota Nomor 36 Tahun 2008 Tentang Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Daerah Kota Serang. Peraturan Walikota Serang 116 Tahun 2021 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Dinas Tenaga dan Transmigrasi dan Peraturan Daerah No. 7 Tahun 2016 Tentang Pembentukan Susunan Perangkat Daerah.

Seiring dengan diberlakukannya Undang– undang Nomor 25 Tahun 2004 Tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional diamanatkan bahwa setiap Daerah harus menyusun Rencana Pembangunan Daerah secara Sistematis, Terarah, Terpadu, menyeluruh tanggap terhadap Perubahan Ayat 2 Pasal 2 dengan jenjang Perencanaan yaitu Perencanaan Jangka Panjang, Perencanaan Jangka Menengah maupun Perencanaan Tahunan. Untuk setiap daerah Kabupaten/ Kota harus menetapkan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD).

Pembuatan RKPD sesuai dengan pasal 7 Undang– Undang Nomor 25 Tahun 2004 juga mewajibkan setiap OPD membuat dan memiliki RENJA OPD yang disusun dengan berpedoman kepada Rencana Strategis OPD (Renstra OPD) dan mengacu kepada RKPD memuat kebijakan Program dan Kegiatan Pembangunan baik yang dilaksanakan langsung oleh Pemerintah Daerah maupun yang ditempuh dengan partisipasi Masyarakat.

Rencana Pembangunan Tahunan Organisasi Pemerintah Daerah (OPD) yang selanjutnya disebut Rencana Kerja Organisasi Perangkat Daerah (Renja OPD) adalah Dokumen Perencanaan Organisasi Perangkat Daerah untuk Periode 1 (satu) Tahun.

Sebagai Dokumen Rencana Tahunan Organisasi Perangkat Daerah, maka Rencana Kerja Disnakertrans mempunyai arti yang Strategis dalam mendukung penyelenggaraan

Program Pembangunan Tahunan Pemerintah Daerah, mengingat beberapa hal sebagai berikut:

1. Rencana Kerja (RENJA) OPD merupakan Dokumen yang secara substansial dari Visi dan Misi Pemerintah Kota Serang serta Program Organisasi Perangkat Daerah yang ditetapkan dalam Rencana Strategis (RENSTRA);
2. Rencana Kerja (RENJA) OPD merupakan salah satu instrumen untuk evaluasi pelaksanaan Program dan Kegiatan Instansi untuk mengetahui sejauh mana capaian kinerja yang tercantum dalam rencana kinerja Tahunan sebagai wujud dari kinerja OPD pada Tahun 2023.

Mengingat arti Strategis Dokumen RENJA OPD dalam mendukung Penyelenggaraan Program Pembangunan Tahunan Pemerintah Daerah, maka sejak awal Tahapan Penyusunan hingga penetapan Dokumen RENJA OPD harus mengikuti tata cara dan alur penyusunannya sebagaimana tertuang dalam Peraturan Menteri Dalam Negeri No. 54 Tahun 2010 Tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah No. 8 Tahun 2008 Tentang Tahapan Tata Cara Penyusunan Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah.

1.2. LANDASAN HUKUM

Rencana Kerja Disnakertrans Kota Serang Tahun 2023 disusun dengan berlandaskan pada Peraturan Perundangan sebagai berikut :

1. Undang- undang RI Nomor 23 Tahun 2000 Tentang Pembentukan Provinsi Banten;
2. Undang- undang Nomor 17 Tahun 2003 Tentang Keuangan Negara;
3. Undang- undang Nomor 25 Tahun 2004 Tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
4. Undang- undang RI Nomor 32 Tahun 2007 Tentang Pembentukan Kota Serang di Provinsi Banten;
5. Undang- undang Nomor 23 Tahun 2014 Tentang Pemerintahan Daerah;
6. Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 Tentang Pengelolaan Keuangan Daerah;
7. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 Tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;

8. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 Tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 Tentang Tahapan Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah.
9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 Tentang Tata cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah.
10. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 Tentang Klasifikasi, Kodefikasi, Dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan Dan Keuangan Daerah.
11. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-3708 Tahun 2020 Tentang Hasil Verifikasi dan Validasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi, Dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan Dan Keuangan Daerah.
12. Peraturan Daerah Kota Serang Nomor 8 Tahun 2008 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kota Serang Tahun 2008-2025;
13. Peraturan Daerah Kota Serang Nomor Tahun 2019 Tentang Tentang Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kota Serang Tahun 2019 - 2023 (Lembaran Daerah Kota Serang Tahun 2019 Nomor)
14. Peraturan Daerah Kota Serang Nomor 7 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Serang (Lembaran Daerah Kota Serang Tahun 2016 Nomor 7)
15. Peraturan Walikota Serang Nomor 29 Tahun 2016 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi dan Tata Kerja Perangkat Daerah Kota Serang (Lembaran Daerah Kota Serang Tahun 2016)
16. Peraturan Walikota Serang No.116 Tahun 2021 Tentang Kedudukan Susunan Organisasi Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang

1.3. MAKSUD DAN TUJUAN

1.3.1. Maksud

Maksud dari Penyusunan Rencana Kerja 2023 ini adalah sebagai panduan dalam mengevaluasi pelaksanaan Program/ Kegiatan Tahun 2021 dan Perencanaan Program/ Kegiatan yang akan dilaksanakan dalam Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang Tahun 2023.

1.3.2. Tujuan

Tujuan disusunnya Rencana Kerja OPD adalah untuk memasukkan Program/ Kegiatan yang ada di Rencana Kerja (RENJA) ke dalam Kebijakan Umum Anggaran (KUA), Prioritas Plafon Anggaran Sementara (PPAS).

1.4. SISTEMATIKA PENULISAN

Rencana Kerja ini disusun dengan Sistematika Penulisan sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini menguraikan Tentang Latar Belakang, Landasan Hukum, Maksud dan Tujuan, Sistematika Penulisan.

BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA DISNAKERTRANS TAHUN LALU

Bab ini menguraikan Tentang Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja OPD Tahun lalu dan capaian Renstra OPD, analisis Kinerja Pelayanan OPD, Isu-isu penting penyelenggaraan Tugas dan Fungsi OPD, Review terhadap Rancangan Awal RKPD, Penelaahan usulan Program dan Kegiatan Masyarakat.

BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

Bab ini menguraikan tentang telaahan terhadap kebijakan Nasional dan Provinsi dan Tujuan Sasaran RENJA OPD, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan.

BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Berisi Tentang Rencana perkiraan Pendapatan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang Tahun 2023, Rencana Program Unggulan dan Mendesak, Usulan Rencana Program/Kegiatan/Sub Kegiatan pada Renja K/L dan Renja PD Provinsi Tahun 2023.

BAB V PENUTUP

Berisi tentang kesimpulan atas RENJA Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang Tahun 2023, Catatan Penting, Kaidah- kaidah Pelaksanaan, Rencana tindak lanjut.

**2.1. EVALUASI PELAKSANAAN RENJA DISNAKERTRANS TAHUN 2021
DAN CAPAIAN RENSTRA OPD**

Rencana Kerja (RENJA) OPD Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang Tahun 2021 terdiri dari 6 (enam) Program dan 19 (sembilan belas) Kegiatan dan 41 (empat puluh satu) Sub Kegiatan. Alokasi Anggaran dalam APBD Murni Tahun 2021 Rp. 7.886.528.765,- sedang dalam APBD Pergeseran 6 Tahun 2021 Rp. 7.8513.608.419,- yang terdiri dari Belanja Pegawai Rp. 4.411.172.278,-, Belanja Barang dan Jasa Rp. 3.367.436.141,- dan Belanja Modal Rp. 73.000.000,-

Dibandingkan dengan APBD Murni Tahun 2021 Alokasi Anggaran dalam APBD Pergeseran 6 Tahun 2021 turun Rp. 34.920.346,- dengan perincian : Belanja Pegawai turun Rp. 53.650.346,- Belanja Barang dan Jasa turun Rp. 29.270.000,- dan Belanja Modal tetap.

Penurunan besaran anggaran pada APBD Pergeseran 6 Tahun 2021 sebesar Rp. 34.920.346,- dengan penjelasan sebagai berikut :

1. Program Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota semula Rp. 5.682.853.831,- menjadi Rp. 5.647.933.485,- turun Rp. 34.920.346,- karena adanya efisiensi digunakan untuk Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah Sub kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN dan kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor,

Pagu dan Realisasi Anggaran Belanja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang Tahun 2021 sebagai berikut :

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dengan Pagu Anggaran Rp.5.647.933.485,- Realisasi Rp.5.543.1840.743,- atau 98,15% dengan kegiatan :

1. Kegiatan Perencanaan , penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah dengan pagu anggaran Rp.176.159.750,- Realisasi Rp.174.486.500,- atau 99,05% dengan Sub Kegiatan:
 - a) Penyusunan Dokumen Perencanaan perangkat Daerah
 - b) Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD
 - c) Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD
 - d) Koordinasi dan Penyusunan Dokumen DPA-SKPD
 - e) Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD
 - f) Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja
2. Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah dengan pagu anggaran Rp.4.376.482.778,- Realisasi Rp.4.309.200.577,- atau 98,46% dengan Sub Kegiatan :
 - a) Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
 - b) Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD
 - c) Koordinasi dan Penyusunan Laporan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD
3. Kegiatan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah dengan pagu anggaran Rp.38.200.000,- Realisasi Rp.38.200.000,- atau 100% dengan Sub Kegiatan:
 - a) Penatausahaan barang milik daerah pada SKPD
4. Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah dengan pagu anggaran Rp.27.010.000,- Realisasi Rp.27.010.000,- atau 100% dengan Sub Kegiatan
 - a) Pengadaan pakaian dinas beserta atribut perlengkapannya
5. Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah dengan pagu anggaran Rp.462.278.992,- Realisasi Rp.449.968.714,- atau 97,34% dengan Sub Kegiatan:
 - a) Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor
 - b) Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor

- c) Penyediaan Peralatan Rumah Tangga
 - d) Penyediaan Bahan Logistik Kantor
 - e) Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
 - f) Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundangan Undangan
 - g) Fasilitasi Kunjungan Tamu
 - h) Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
6. Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dengan pagu anggaran Rp.119.380.000,- Realisasi Rp.103.785.487,- atau 86,94% dengan Sub Kegiatan.
- a) Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
 - b) Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
7. Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dengan pagu anggaran Rp.448.421.965,- Realisasi Rp.440.533.465,- atau 98,24% dengan Sub Kegiatan
- a) Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan
 - b) Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya

2. Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja dengan pagu anggaran Rp.832.031.500,- Realisasi Rp.828.081.500,- atau 99,53% dengan kegiatan :

- 1. Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan Berbasis Unit Kompetensi dengan pagu anggaran Rp.586.995.500,- Realisasi Rp.586.995.500,- atau 100% dengan Sub Kegiatan
 - a) Proses Pelaksanaan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi
- 2. Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta dengan pagu anggaran Rp.92.920.000,- Realisasi Rp.90.970.000,- atau 97,90% dengan Sub Kegiatan
 - a) Proses Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta
- 3. Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil dengan pagu anggaran Rp.60.370.000,- Realisasi Rp.60.370.000,- atau 100% dengan Sub Kegiatan
 - a) Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil

4. Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota dengan pagu anggaran Rp.91.746.000,- Realisasi Rp.89.746.000,- atau 97,82% dengan Sub Kegiatan

a) Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja

3. Program Penempatan Tenaga Kerja dengan pagu anggaran Rp.751.383.434,- Realisasi Rp.729.108.867,- atau 97,04% dengan kegiatan :

1. Kegiatan Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota dengan pagu anggaran Rp.436.947.641,- Realisasi Rp.427.247.000,- atau 97,78% dengan Sub Kegiatan

a) Penyedia Sumber Daya Pelayanan Antar Kerja

b) Pelayanan Antar Kerja

c) Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja

d) Perluasan Kesempatan Kerja

2. Kegiatan Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota dengan pagu anggaran Rp.26.136.000,- Realisasi Rp.23.886.000,- atau 91,39% dengan Sub Kegiatan

a) Pengawasan dan pengendalian LPTKS

3. Kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja dengan pagu anggaran Rp.131.000.000,- Realisasi Rp.122.156.250,- atau 93,25% dengan Sub Kegiatan

a) Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online

b) Pelayanan dan Penyediaan Informasi Informasi Pasar Kerja Online

4. Perlindungan PMI (pra dan purna penempatan) di daerah kabupaten kota dengan pagu anggaran Rp.157.299.793,- Realisasi Rp.155.819.617,- atau 99,06% dengan Sub Kegiatan

a) Peningkatan perlindungan dan kompetensi calon pekerja migran indonesia (PMI)/pekerja migran Indonesia(PMI)

4. Program Hubungan Industrial dengan pagu anggaran Rp.314.099.250,- Realisasi Rp.307.496.250,- atau 97,90% dengan kegiatan :

1. Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten / Kota dengan pagu anggaran Rp.196.420.000,- Realisasi Rp.193.735.000,- atau 98,63% dengan Sub Kegiatan
 - a) Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan
 - b) Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja
2. Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten /Kota dengan pagu anggaran Rp.117.679.250,- Realisasi Rp.113.761.250,- atau 96,67% dengan Sub Kegiatan
 - a) Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten /Kota
 - b) Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten /Kota
 - c) Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten / Kota

5. Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi dengan pagu anggaran Rp.159.985.750,- Realisasi Rp.157.705.750,- atau 98,57% dengan kegiatan :

1. Penataan persebaran penduduk yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota dengan pagu anggaran Rp.159.985.750,- Realisasi Rp.157.705.750,- atau 98,57% dengan Sub Kegiatan
 - a) Koordinasi dan sinkronisasi kerjasama pembangunan transmigrasi yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota
 - b) Penyuluhan transmigrasi

6. Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi dengan pagu anggaran Rp.146.175.000,- Realisasi Rp.139.585.000,- atau 95,49% dengan kegiatan :

1. Kegiatan Pengembangan satuan permukiman pada tahap kemandirian dengan pagu anggaran Rp.146.175.000,- Realisasi Rp.139.585.000,- atau 95,49% dengan Sub Kegiatan
 - a) Penguatan SDM dalam rangka kemandirian satuan permukiman

2.1.1 PROGRAM, KEGIATAN DAN SUB KEGIATAN TAHUN 2022

Perkiraan capaian Rencana Kerja Tahun berjalan (Tahun n-1) 2022 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang melaksanakan 6 (Enam) Program dan 13 (Tiga belas) Kegiatan dan 30 (Tiga Puluh) Sub Kegiatan dengan alokasi anggaran Belanja dalam APBD Tahun 2021 Rp. 7.622.150.648,- yang terdiri dari Belanja Operasi Rp. 7.572.150.648,-(Belanja Pegawai Rp. 5.173.604.776,- Belanja Barang dan Jasa Rp. 2.398.545.872,-) dan Belanja Modal Rp. 50.000.000,-

Adapun prakiraan capaian Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan yang dilaksanakan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang Tahun 2022 adalah :

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dengan Pagu Anggaran Rp. 6.404.304.914,- dengan kegiatan :

8. Kegiatan Perencanaan , penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah dengan pagu anggaran Rp. 194.032.750,- dengan Sub Kegiatan:
 - a) Penyusunan Dokumen Perencanaan perangkat Daerah
 - b) Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD
 - c) Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD
 - d) Koordinasi dan Penyusunan Dokumen DPA-SKPD
 - e) Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD
 - f) Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja
9. Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah dengan pagu anggaran Rp. 5.155.682.276,- dengan Sub Kegiatan :
 - a) Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
 - b) Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD

- c) Koordinasi dan Penyusunan Laporan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD
10. Kegiatan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah dengan pagu anggaran Rp. 53.000.000,- dengan Sub Kegiatan:
- a) Penatausahaan barang milik daerah pada SKPD
11. Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah dengan pagu anggaran Rp. 19.010.000,- dengan Sub Kegiatan
- a) Pengadaan pakaian dinas beserta atribut perlengkapannya
 - b) Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan
12. Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah dengan pagu anggaran Rp. 322.730.713,- dengan Sub Kegiatan:
- a) Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor
 - b) Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor
 - c) Penyediaan Peralatan Rumah Tangga
 - d) Penyediaan Bahan Logistik Kantor
 - e) Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
 - f) Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundangan Undangan
 - g) Fasilitasi Kunjungan Tamu
 - h) Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
13. Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dengan pagu anggaran Rp. 214.951.200,- dengan Sub Kegiatan.
- a) Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
 - b) Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
14. Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dengan pagu anggaran Rp. 444.897.975,- dengan Sub Kegiatan
- a) Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan
 - b) Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya

2. Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja dengan pagu anggaran Rp. 559.772.750,- dengan kegiatan :

1. Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan Berbasis Unit Kompetensi dengan pagu anggaran Rp. 559.772.750,- dengan Sub Kegiatan
 - a) Proses Pelaksanaan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi

- 3. Program Penempatan Tenaga Kerja dengan pagu anggaran 286.826.984,- dengan kegiatan :**
 1. Kegiatan Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota dengan pagu anggaran Rp. 171.826.984,- dengan Sub Kegiatan
 - a) Pelayanan Antar Kerja
 2. Kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja dengan pagu anggaran Rp. 115.000.000,- dengan Sub Kegiatan
 - a) Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online
 - b) Pelayanan dan Penyediaan Informasi Informasi Pasar Kerja Online

- 4. Program Hubungan Industrial dengan pagu anggaran Rp. 172.096.000,- dengan kegiatan :**
 1. Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten / Kota dengan pagu anggaran Rp. 67.346.000,- dengan Sub Kegiatan
 - c) Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja
 2. Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten /Kota dengan pagu anggaran Rp 104.750.000,- dengan Sub Kegiatan
 - d) Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten /Kota

- 5. Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi dengan pagu anggaran Rp 149.150.000,- dengan kegiatan :**

2. Kegiatan Pengembangan satuan permukiman pada tahap kemandirian dengan pagu anggaran Rp. 149.150.000,- dengan Sub Kegiatan
 - a) Penguatan SDM dalam rangka kemandirian satuan permukiman

2.1.2 Realisasi Program/ Kegiatan Tahun 2021

2.1.3 Realisasi Program/ Kegiatan Tahun 2021 yang tidak memenuhi target kinerja hasil/ keluaran yang direncanakan adalah :

1. Realisasi Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dengan sub kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik Hasilnya Jumlah bulan penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik dengan pagu anggaran Rp. 40.200.000,- realisasi Rp. 24.825.487,- (61,75%) ,target kinerja 12 bulan dengan capaian kinerja 12 bulan, (100%.)

2.1.3 Realisasi Program/ Kegiatan yang telah memenuhi Target Kinerja Hasil/ Keluaran yang di Rencanakan, yaitu :

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dengan Pagu Anggaran Rp.5.647.933.485,- Realisasi Rp.5.543.1840.743,- atau 98,15% dengan kegiatan

:

1. Kegiatan Perencanaan , penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah dengan pagu anggaran Rp.176.159.750,- Realisasi Rp.174.486.500,- atau 99,05% dengan Sub Kegiatan:
 - a) Penyusunan Dokumen Perencanaan perangkat Daerah
 - b) Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD
 - c) Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD
 - d) Koordinasi dan Penyusunan Dokumen DPA-SKPD
 - e) Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD
 - f) Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja

2. Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah dengan pagu anggaran Rp.4.376.482.778,- Realisasi Rp.4.309.200.577,- atau 98,46% dengan Sub Kegiatan :
 - a) Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
 - b) Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD
 - c) Koordinasi dan Penyusunan Laporan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD
3. Kegiatan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah dengan pagu anggaran Rp.38.200.000,- Realisasi Rp.38.200.000,- atau 100% dengan Sub Kegiatan:
 - a) Penatausahaan barang milik daerah pada SKPD
4. Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah dengan pagu anggaran Rp.27.010.000,- Realisasi Rp.27.010.000,- atau 100% dengan Sub Kegiatan
 - a) Pengadaan pakaian dinas beserta atribut perlengkapannya
5. Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah dengan pagu anggaran Rp.462.278.992,- Realisasi Rp.449.968.714,- atau 97,34% dengan Sub Kegiatan:
 - a) Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor
 - b) Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor
 - c) Penyediaan Peralatan Rumah Tangga
 - d) Penyediaan Bahan Logistik Kantor
 - e) Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
 - f) Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundangan Undangan
 - g) Fasilitasi Kunjungan Tamu
 - h) Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
6. Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dengan pagu anggaran Rp.119.380.000,- Realisasi Rp.103.785.487,- atau 86,94% dengan Sub Kegiatan.
 - a) Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
 - b) Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor

7. Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dengan pagu anggaran Rp.448.421.965,- Realisasi Rp.440.533.465,- atau 98,24% dengan Sub Kegiatan
 - a) Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan
 - b) Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya

2. Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja dengan pagu anggaran Rp.832.031.500,- Realisasi Rp.828.081.500,- atau 99,53% dengan kegiatan :

1. Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan Berbasis Unit Kompetensi dengan pagu anggaran Rp.586.995.500,- Realisasi Rp.586.995.500,- atau 100% dengan Sub Kegiatan
 - a) Proses Pelaksanaan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi
2. Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta dengan pagu anggaran Rp.92.920.000,- Realisasi Rp.90.970.000,- atau 97,90% dengan Sub Kegiatan
 - a) Proses Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta
3. Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil dengan pagu anggaran Rp.60.370.000,- Realisasi Rp.60.370.000,- atau 100% dengan Sub Kegiatan
 - a) Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil
4. Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota dengan pagu anggaran Rp.91.746.000,- Realisasi Rp.89.746.000,- atau 97,82% dengan Sub Kegiatan
 - a) Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja

3. Program Penempatan Tenaga Kerja dengan pagu anggaran Rp.751.383.434,- Realisasi Rp.729.108.867,- atau 97,04% dengan kegiatan :

1. Kegiatan Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota dengan pagu anggaran Rp.436.947.641,- Realisasi Rp.427.247.000,- atau 97,78% dengan Sub Kegiatan

- a) Penyedia Sumber Daya Pelayanan Antar Kerja
 - b) Pelayanan Antar Kerja
 - c) Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja
 - d) Perluasan Kesempatan Kerja
2. Kegiatan Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota dengan pagu anggaran Rp.26.136.000,- Realisasi Rp.23.886.000,- atau 91,39% dengan Sub Kegiatan
- a) Pengawasan dan pengendalian LPTKS
3. Kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja dengan pagu anggaran Rp.131.000.000,- Realisasi Rp.122.156.250,- atau 93,25% dengan Sub Kegiatan
- a) Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online
 - b) Pelayanan dan Penyediaan Informasi Informasi Pasar Kerja Online
4. Perlindungan PMI (pra dan purna penempatan) di daerah kabupaten kota dengan pagu anggaran Rp.157.299.793,- Realisasi Rp.155.819.617,- atau 99,06% dengan Sub Kegiatan
- a) Peningkatan perlindungan dan kompetensi calon pekerja migran indonesia (PMI)/pekerja migran Indonesia(PMI)

4. Program Hubungan Industrial dengan pagu anggaran Rp.314.099.250,- Realisasi Rp.307.496.250,- atau 97,90% dengan kegiatan :

- 1. Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten / Kota dengan pagu anggaran Rp.196.420.000,- Realisasi Rp.193.735.000,- atau 98,63% dengan Sub Kegiatan
 - d) Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan
 - e) Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja
- 2. Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten /Kota dengan pagu anggaran Rp.117.679.250,- Realisasi Rp.113.761.250,- atau 96,67% dengan Sub Kegiatan

- e) Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten /Kota
- f) Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten /Kota
- g) Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten / Kota

5. Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi dengan pagu anggaran Rp.159.985.750,- Realisasi Rp.157.705.750,- atau 98,57% dengan kegiatan :

- 1. Penataan persebaran penduduk yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota dengan pagu anggaran Rp.159.985.750,- Realisasi Rp.157.705.750,- atau 98,57% dengan Sub Kegiatan
 - c) Koordinasi dan sinkronisasi kerjasama pembangunan transmigrasi yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota
 - d) Penyuluhan transmigrasi

6. Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi dengan pagu anggaran Rp.146.175.000,- Realisasi Rp.139.585.000,- atau 95,49% dengan kegiatan :

- 1. Kegiatan Pengembangan satuan permukiman pada tahap kemandirian dengan pagu anggaran Rp.146.175.000,- Realisasi Rp.139.585.000,- atau 95,49% dengan Sub Kegiatan
 - a) Penguatan SDM dalam rangka kemandirian satuan pemukiman

2.1.5 Realisasi Program/ Kegiatan yang melebihi Target Kinerja, hasil atau Keluaran yang di rencanakan adalah tidak sampai melebihi Target karena di sesuaikan dengan kebutuhan.

2.1.6 Faktor– faktor penyebab tidak tercapainya, terpenuhinya atau melebihi target kinerja Program/ Kegiatan :

1. Faktor-faktor penyebab tidak tercapainya target kinerja program/ kegiatan adalah: Kurang tepatnya suatu Perencanaan , kurang koordinasi PPTK
2. Faktor-faktor penyebab terpenuhinya target kinerja program/ kegiatan adalah sesuai dengan kebutuhan
3. Adanya Efisiensi

2.1.7 Implikasi yang timbul terhadap target capaian Program Renstra OPD :

- a. Dirasakan oleh Masyarakat Pencari kerja dan Pelatihan keterampilan
- b. Masyarakat Pekerja memiliki ketenangan dalam bekerja dan berusaha
- c. Mengurangi Angka Pengangguran
- d. Merubah pola hidup miskin menjadi ada harapan untuk hidup lebih baik

2.1.8 Kebijakan/ Tindakan Perencanaan dan Penganggaran yang perlu di ambil untuk mengatasi faktor-faktor penyebab tersebut

yaitu untuk penganggaran kegiatan secara optimal anggaran di sesuaikan dengan kebutuhan.

TABEL 2.1

Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2022 Kota Serang

OPD : DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KOTA SERANG

KODE REKENING	URUSAN/BIDANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH DAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	SATUAN KINERJA	TARGET KINERJA PADA AKHIR RENSTRA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2018-2023	REALISASI KINERJA PROGRAM, KEGIATAN DAN SUB KEGIATAN S/D TAHUN 2020	TARGET DAN REALISASI KINERJA PROGRAM,KEGIATAN DAN SUB KEGIATAN TAHUN LALU (2021)			TINGKAT CAPAIAN REALISASI TARGET RENSTRA S/D TAHUN BERJALAN (2022) (%)	PERKIRAAN REALISASI CAPAIAN TARGET RENSTRA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2018-2023 SAMPAI DENGAN TAHUN BERJALAN (2022)					
						Target Renja Perangkat Daerah tahun 2021	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra s/d tahun berjalan (2022) (%)				
1	2	3		4	5	6	7	8=(7/6*100)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4*100)				
		Tingkat Pengangguran Terbuka	%	8,96	9,26	9,16	9,16	100	9,06	9,06	101,12				
		Persentase Angkatan Kerja yang Berdaya	%	100	100	100	100	100	100	100	100,00				
		Persentase Kesempatan Kerja	%	91,45	90,75	90,95	90,95	100	91,05	91,05	99,56				
		Persentase Penyelesaian Hubungan Industrial	%	100	100	100	100	100	100	100	100,00				
2	07	03		PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Capaian Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	%	70	65	66	66	100	68	68	97,14	
2	07	03	2.01	Pelaksanaan Pelatihan Berbasis Unit Kompetensi	Persentase tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi	%	100	100	100	100	100	100	100	100,00	
2	07	03	2.01	01	Proses Pelaksanaan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah Peserta pelatihan keterampilan	org	330	120	45	45	100	75	240	72,73
					Jumlah peserta pelatihan berbasis kompetensi	org	119	23	16	16	100	32	71	59,66	
2	07	03	2.01	03	Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/Kota	Jumlah dok FS dan DED(master plan)Perencanaan Pembangunan BLK Kota Serang	dok					2	2		
2	07	03	2.02	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	persentase LPK yang dibina	%	100	100	100	100	100	100	100	100,00	
2	07	03	2.02	01	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah instruktur LPK yang dibina	org	135	25	35	35	100	35	95	70,37
					Jumlah pengelola LPK yang dibina	LPK	102	27	25	25	100	25	77	75,49	
					jumlah peserta Bimtek tatacara penyusunan kurikulum/silabus	LPK	100					40	40	40,00	

2	07	03	2.04		Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil	persentase perusahaan kecil yang telah dibina	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100,00
2	07	03	2.04	01	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil	Jumlah Perusahaan kecil yang dibina	perush	315	75	40	40	100	100	215			68,25
2	07	03	2.05		Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Persentase peningkatan produktivitas pada perusahaan	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100,00
2	07	03	2.05	01	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Jumlah peserta bintek/pelatihan peningkatan produktivitas tenaga kerja	org	240	70	70	70	100	50	190			79,17
2	07	04			PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Capaian Pencari kerja yang ditempatkan	%	7,52	7,35	7,5	7,5	100	7,5	7,5			99,73
2	07	04	2.01		Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	persentase peningkatan pelayanan antar kerja	%	5,25		5,25	5,25	100	5,25	5,25			100,00
2	07	04	2.01	01	Penyedia Sumber Daya Pelayanan Antar Kerja	Jumlah peserta bintek petugas pelayanan antar kerja	org	160		80	80	100	40	120			75,00
2	07	04	2.01	02	Pelayanan Antar Kerja	Jumlah peserta bintek calon tenaga kerja	org	828	90	288	288	100	200	578			69,81
2	07	04	2.01	03	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Jumlah Peserta Penyuluhan dan bimbingan jabatan bagi pencari kerja	org	320					150	150			46,88
2	07	04	2.01	05	Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah peserta pelatihan ketrampilan (kewirausahaan)	org	310	130	40	40	100	70	240			77,42
2	07	04	2.02		Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Lembaga Penempatan Tenaga Kerja yang sesuai fungsi	%	100		100	100	100	100	100			100,00
2	07	04	2.02	02	Pengawasan dan pengendalian LPTKS	Koordinasi dan pembinaan kepada LPTKS (BKK, P3MI, dan LPTKS lainnya)	org	175	45	30	30	100	50	125			71,43
2	07	04	2.03		Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	persentase dokumen informasi pasar kerja	%	100		100	100	100	100	100			100,00
2	07	04	2.03	01	Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Pasar Kerja	Jumlah aplikasi yang terpelihara	aplikasi	2					1	1			50,00
2	07	04	2.03	02	Pelayanan dan penyediaan informasi pasar kerja online	Dokumen data dan Informasi pasar kerja (IPK)	dok	5	2	1	1		1	4			80,00
2	07	04	2.03	03	Jobfair/Bursa Kerja	Kegiatan Job Fair	keg	1	1					1			100,00
2	07	04	2.04		Perlindungan PMI (pra dan purna penempatan) di daerah kabupaten kota	Persentase PMI yang dilindungi	%	55,5		55,5	55,5	100	55,5	55,5			100,00
2	07	04	2.04	01	Peningkatan perlindungan dan kompetensi calon pekerja migran indonesia (PMI)/pekerja migran Indonesia (PMI)	Jumlah peserta workshop calon pekerja migran Indonesia (PMI)	org	250	110	40	40	100	50	200			80,00

2	07	05			PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Capaian Hubungan Industrial yang sesuai aturan ketenagakerjaan	%	50	35	40	40	100	45	45	90,00
2	07	05	2		Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten / Kota	Persentase dokumen hubungan industrial yang ditetapkan	%	100		100	100	100	100	100	100,00
2	07	05	2	01	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Jumlah peserta Bimtek persyaratan kerja (E-PP dan PKB)	org	185		90	90	100	45	135	72,97
2	07	05	2	03	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	Dokumen Movev pelaksanaan pembayaran THR keagamaan dan Data Sinergitas Ketenagakerjaan	dok	9	4	1	1	100	2	7	77,78
						Jumlah Peserta bimtek Pengupahan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	perush	202	82	40	40	100	40	162	80,20
						Jumlah peserta rapat persiapan penetapan UMK Kota Serang	org	113	42	21	21	100	25	88	77,88
2	07	05	2		Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten /Kota	Persentase dokumen pencegahan dan perselisihan HI yang ditetapkan	%	100		100	100	100	100	100	100,00
2	07	05	2	01	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten /Kota	Jml peserta kegiatan hari buruh internasional	org	100					50	50	50,00
2	07	05	2.02	02	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten /Kota	Dokumen Rekomendasi LKS Bipartit dalam Penyelesaian Perselisihan hubungan industrial	dok	2					1	1	50,00
						Jumlah bimtek penyelesaian perselisihan hubungan industrial	org	275	75				100	175	63,64
2	07	05	2	04	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten / Kota	Dokumen Kesepakatan bersama LKS Tripartit, DEPEKO dan Gugus Tugas EEO dalam membahas masalah-masalah ketenagakerjaan di Kota Serang dan meningkatnya SDM	dok	9		3	3	100	3	6	66,67

						Tingkat Pengangguran Terbuka	%	8,96	9,26	9,16	9,16	100	9,06	9,06	101,12
						Capaian Kepesertaan dan Ketahanan Berhuni Transmigran	%	90,7	90	90,7	90,7	100	90,7	90,7	100,00
3	32	03			PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI	Capaian Transmigran Yang Ditempatkan	%	30	0	30	30	100	30	30	100,00
3	32	03	2.01		Penataan persebaran penduduk yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota	Persentase calon Transmigran yang terseleksi	%	30	27,7	30	30	100	30	30	100,00
3	32	03	2.01	01	Koordinasi dan sinkronisasi kerjasama pembangunan transmigrasi yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota	Dokumen Kerjasama Antar Daerah	Dok	7	1	2	2	100	2	5	71,43
3	32	03	2.01	04	Pemindahan dan penempatan transmigran yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota	Jumlah Lokasi Penempatan	lokasi	4					2	2	50,00
3	32	03	2.01	05	Penyuluhan transmigrasi	Jumlah Peserta sosialisasi/seleksi tentang program transmigrasi regional	org	390	110	60	60	100	100	270	69,23
3	32	03	2.01	06	Pelatihan Transmigrasi	Jumlah calon transmigran	KK	50	25				10	35	70,00
3	32	04			PROGRAM PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI	Capaian Transmigran Yang Dibina	%	75	43	75	75	100	75	75	100,00
3	32	04	2.01		Pengembangan satuan permukiman pada tahap kemandirian	Persentase Transmigran yang dibina	%		100	100	100	100	100	100	#DIV/0!
3	32	04	2.01	01	Penguatan SDM dalam rangka kemandirian satuan permukiman	Jumlah KK transmigran yang dibina di lokasi penempatan	KK	80	25	15	15	100	20	60	75,00
						Capaian Hasil Evaluasi LKJIP Perangkat Daerah	Nilai	66,34	66,28	66,30	66,30	100	66,32	66,32	99,97
						CAPAIAN HASIL EVALUASI RB PERANGKAT DAERAH	Nilai	53,55		53,47	53,47	100	53,50	53,50	99,91
2	07	01			Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Indeks Kepuasan Pelayanan Kesekretariatan		100	100	100	100	100	100	100	100,00
2	07	01	2.01		Perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah	Jumlah dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah	Dok	76	14	16	16	100	16	46	60,53
2	07	01	2.01	01	Penyusunan Dokumen Perencanaan perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Renja, Dokumen Renja Perubahan dan Dokumen perubahan Renstra, PK dan IKU	Dok	21	6	5	5	100	5	16	76,19
2	07	01	2.01	02	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Dokumen RKA	Dok	5	2	1	1	100	1	4	80,00
2	07	01	2.01	03	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Dokumen RKA Perubahan	Dok	5	2	1	1	100	1	4	80,00

2	07	01	2.01	04	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	Dokumen DPA	Dok	5	2	1	1	100	1	4	80,00
2	07	01	2.01	05	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	Dokumen Perubahan DPA	Dok	5	2	1	1	100	1	4	80,00
2	07	01	2.01	06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja	Jumlah Dokumen LKJIP dan LPPD,	Dok	12	6	2	2	100	2	10	83,33
						Jumlah Dokumen Evaluasi Kinerja OPD	Dok	20	8	4	4	100	4	16	80,00
2	07	01	2.01	07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen data dan profil PD	dok	2					1	1	50,00
2	07	01	2.02		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Administrasi Keuangan PD	Dok	5	10	3	3	100	3	3	60,00
2	07	01	2.02	01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah bulan	bulan	60	24	12	12	100	12	48	80,00
2	07	01	2.02	05	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Dokumen	Dok	5	2	1	1	100	1	4	80,00
2	07	01	2.02	07	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Jumlah Dokumen	Dok	14	8	2	2	100	2	12	85,71
2	07	01	2.03		Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen administrasi BMD pada PD	Dok	5	1	1	1	100	1	3	60,00
2	07	01	2.03	06	Penatausahaan barang milik daerah pada SKPD	Jumlah Dokumen Pengelolaan BMD	dok	5	2	1	1	100	1	4	80,00
2	07	01	2.05		Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase Ketersediaan Penunjang Administrasi Kepegawaian PD	%	100	100	100	100	100	100	100	100,00
2	07	01	2.05	02	Pengadaan pakaian dinas beserta atribut perlengkapannya	Jumlah Pakaian Dinas harian	stel	82		26	26	100	28	54	65,85
						Jumlah Pakaian batik tradisional	stel	56					28	28	50,00
						jumlah pakaian seragam khusus pelayanan	stel	56					28	28	50,00
2	07	01	2.05	10	Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah peserta sosialisasi		56					28	28	50,00
2	07	01	2.06		Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Ketersediaan pelayanan administrasi umum PD	%	100	100	100	100	100	100	100	100,00
2	07	01	2.06	01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/penerangan Bangunan Kantor	Jumlah bulan penyediaan Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor	bulan	60	24	12	12	100	12	48	80,00
2	07	01	2.06	02	Penyediaan Peralatan dan perlengkapan Kantor	Jumlah bulan penyediaan Alat Tulis Kantor	bulan	56	24	12	12	100	10	46	82,14
						Jumlah Unit (Peralatan dan Perlengkapan Kantor)	unit	91	53	8	8	100	15	76	83,52
2	07	02	2.06	03	Penyediaan Peralatan rumah tangga	Jumlah bulan penyediaan peralatan rumah tangga	bulan	60	24	12	12	100	12	48	80,00

2	07	01	2.06	04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah bulan penyediaan Makanan dan Minuman	bulan	60	24	12	12	100	12	48	80,00
2	07	01	2.06	05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah bulan penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	bulan	60	24	12	12	100	12	48	80,00
2	07	01	2.06	06	penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundangan undangan	Jumlah bulan penyediaan Bahan Bacaan	bulan	60	24	12	12	100	12	48	80,00
2	07	01	2.06	08	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Jumlah bulan penyediaan mamin kunjungan tamu	bulan	60	24	12	12	100	12	48	80,00
2	07	01	2.06	09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Bulan (perjalanan dinas)	bulan	60	24	12	12	100	12	48	80,00
2	07	01	2.06	10	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Jumlah Dokumen	dokumen	8					4	4	50,00
2	07	01	2.07		Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase tingkat ketersediaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	%	100	100	100	100	100	100	100	100,00
2	07	01	2.07	01	Pengadaan kendaraan perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Unit Kendaraan	unit	2						0	0,00
2	07	01	2.07	05	Pengadaan mebel	Jumlah Unit meubeler	unit	22	2				10	12	54,55
2	07	01	2.08		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase cakupan ketersediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	%	100	100	100	100	100	100	100	100,00
2	07	01	2.08	02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah bulan penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik	bulan	60	24	12	12	100	12	48	80,00
2	07	01	2.08	04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah bulan penyediaan pelayanan umum kantor	bulan	48	24	12	12	100	12	48	100,00
2	07					Jumlah event	event	12	3	3	3	100	3	9	75,00
2	07	01	2.09		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase cakupan pemeliharaan BMD penunjang urusan pemerintahan daerah	%	100	100	100	100	100	100	100	100,00
2	07	01	2.09	01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan , Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Unit Kendaraan Dinas Yang Dipelihara	unit	24	21	21	21	100	21	21	87,50
2	07	01	2.09	06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Unit Peralatan Yang Dipelihara	unit	305	53	69	69	100	69	191	62,62
2	07	01	2.09	05	Pemeliharaan Mebel	Jumlah Unit mebel Yang Dipelihara	unit	6						0	

2.2 ANALISIS KINERJA PELAYANAN DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KOTA SERANG.

Analisis Kinerja Pelayanan OPD yang dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang pada Tahun 2021 pelaksanaan kinerja pelayanan OPD adalah Bidang Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian, berdasarkan Permendagri No. 86 Tahun 2017 dan RPJMD

Berikut Evaluasi Hasil Pelaksanaan Rencana Kerja Perangkat Daerah (PD) dan Pencapaian Perencanaan Strategis (Renstra) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang sebagaimana tersebut dalam tabel di bawah :

Tabel 2.2

Pencapaian Kinerja Pelayanan DISNAKERTRANS

Kota Serang

No	Indikator	SPM/Standar Nasional	Target IKK	Target Renstra Perangkat Daerah					Realisasi			Proyeksi		Catatan Analisis
				2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	Angka sengketa pengusaha pekerja pertahun			2,8	2,7	5,3	4,2	3,1	6,45	4,89	2,17	4,2	3,1	
2	Besaran kasus yang diselesaikan dengan perjanjian bersama			100	100	60,5	60	50,8	83,33	24,24	100	60	50,8	
3	Besaran pencari kerja yang terdaftar yang ditempatkan			8,82	7,35	7,5	7,52	7,52	8,82	7,35	7,99	7,52	7,52	
4	Besaran pekerja/buruh yang menjadi peserta program jamsostek			100	100	60	70	89,5	33,61	86,55	66,78	70	89,5	
5	Sasaran tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi			100	100	100	100	100	92	0	100	100	100	
6	Besaran tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis masyarakat			100	100	100	100	100	75	50,85	100	100	100	
7	Besaran tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan kewirausahaan			100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
8	Tingkat Pengangguran Terbuka			8,08	9,26	9,16	9,06	8,96	8,08	9,26	9,41	9,06	8,96	
9	Persentase Pencari Kerja yang Telah Berdaya			100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
10	Persentase Kesempatan Kerja			91,92	90,75	90,95	91,05	91,45	91,92	90,75	90,74	91,05	91,45	
11	Persentase Penyelesaian Hubungan Industrial			100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
12	Capaian Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja			61,45	65	66	68	70	61,45	65	40,98	68	70	
13	Capaian Pencari kerja yang ditempatkan			8,82	7,32	7,5	7,65	7,75	8,82	7,32	7,99	7,65	7,75	
14	Capaian Hubungan Industrial yang sesuai aturan ketenagakerjaan			30	35	40	45	50	30	35	36,35	45	50	
15	Capaian Kepesertaan dan Ketahanan Berhuni Transmigran			90	90	90,7	90,7	90,7	90	90	80	90,7	90,7	
16	Capaian Transmigran Yang Ditempatkan			17,24	0	30	30	30	17,24	0	0	30	30	
17	Capaian Transmigran Yang Dibina			57	43	75	75	75	57	43	66,67	75	75	
18	Capaian Hasil Evaluasi LKJIP Perangkat Daerah			66,26	66,28	66,30	66,32	66,34	66,26	66,28	60,36	66,32	66,34	

2.3 ISU - ISU PENTING PENYELENGGARAAN TUGAS DAN FUNGSI DISNAKERTRANS KOTA SERANG

2.3.1 Tingkat kinerja pelayanan OPD dan hal kritis yang terkait dengan pelayanan OPD Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi berdasarkan hasil Evaluasi Indikator Kinerja Pelayanan Tahun 2020 cukup baik dengan capaian rata-rata di atas 90%

2.3.2 Permasalahan dan Hambatan yang di hadapi dalam menyelenggarakan Tugas dan Fungsi OPD :

1. Permasalahan yang di hadapi dalam menyelenggarakan Tugas dan Fungsi OPD adalah :
 - a. Kurangnya Sumber Daya Manusia (SDM) di lingkungan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang
 - b. Belum Optimalnya Kualitas dan Produktivitas Pelatihan dan Keterampilan
 - c. Perusahaan belum sepenuhnya menjalankan Peraturan Ketenagakerjaan
 - d. Kurangnya Sosialisasi Ketransmigrasian
 - e. Kurangnya pengetahuan Masyarakat akan manfaat bertransmigrasi
2. Hambatan yang dihadapi dalam menyelenggarakan tugas dan fungsi OPD:
 - a. Terbatasnya anggaran untuk pelaksanaan kegiatan tersebut
 - b. Terbatasnya sarana dan prasarana untuk pelaksanaan kegiatan pembinaan Perusahaan- Perusahaan
 - c. Belum tersedianya sarana transportasi yang dapat menjangkau desa-desa wilayah Transmigrasi.

2.3.3 Dampak Terhadap Pencapaian Visi dan Misi Kepala Daerah, terhadap capaian Program Nasional / Internasional , seperti NSPK, SPM dan MDGs (Millenium Development Goals) :

Pencapaian Visi dan Misi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang, sebagai penjabaran dari Visi dan misi Kepala Daerah Kota Serang terhadap capaian Program Nasional / Internasional seperti SPM dan MDGs adalah Program Kegiatan Pelatihan kewirausahaan, Pelatihan berbasis kompetensi dan Pelatihan berbasis kemasyarakatan yang dibutuhkan oleh Masyarakat Pencari kerja dan Masyarakat Industri di Kota Serang.

2.3.4 Tantangan dan Peluang Meningkatkan Pelayanan OPD

Keberhasilan Pembangunan merupakan sasaran Prioritas atau Target Kinerja dipengaruhi oleh berbagai faktor. Untuk itu perlu adanya identifikasi agar dapat diketahui dan ditentukan faktor – faktor yang termasuk dalam kategori Kekuatan, Kelemahan, Peluang dan Ancaman sesuai dengan strategi yang akan ditetapkan.

Hasil identifikasi faktor – faktor yang berpengaruh terhadap keberhasilan Pencapaian sasaran dengan menggunakan teknik peta kekuatan (Analisis SWOT) identifikasi faktor internal dan eksternal sebagai berikut :

1. Lingkungan Internal meliputi :
 - a. Kekuatan (*Strenght*)
 - 1) Tekad dan semangat seluruh komponen Masyarakat untuk membangun Kota Serang.
 - 2) Tersedianya kerangka regulasi yang mengatur masalah ketenagakerjaan dan ketransmigrasian
 - 3) Sumber Daya Manusia yang memadai di Bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian
 - 4) Adanya komitmen Pimpinan beserta seluruh Pegawai untuk meningkatkan Pelayanan Prima
 - b. Kelemahan (*Weakness*)

- 1) Belum meningkatnya Profesionalisme Aparatur dan masih rendahnya Produktivitas dan peran serta Masyarakat dalam Pembangunan.
- 2) Belum optimalnya Sosialisasi mengenai Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian.
- 3) Belum optimalnya kinerja sumber daya manusia dalam Bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian.
- 4) Belum memadainya perangkat Teknologi Informasi dan sarana prasarana pendukung pelayanan

2. Lingkungan Eksternal meliputi :

a. Peluang (*opportunities*)

- 1) Keinginan kuat dari berbagai pihak untuk mendukung pengurangan Angka Pengangguran dan Peningkatan perlindungan terhadap Tenaga Kerja.
- 2) Adanya keinginan kuat dari Masyarakat untuk terus melakukan perbaikan dan penyempurnaan pelayanan dalam Bidang Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian.
- 3) Perluasan kesempatan kerja melalui penciptaan lapangan kerja dan wirausaha baru, upaya Penempatan Tenaga Kerja melalui Bursa kerja

b. Ancaman (*Threats*)

- 1) Tingginya Angkatan Kerja yang mencari pekerjaan, sehingga tingginya Angka Pengangguran
- 2) Perluasan Kesempatan Kerja dan Penempatan Tenaga Kerja yang masih rendah, baik sektor formal maupun sektor informal
- 3) Rendahnya kesadaran pelaku usaha terhadap pentingnya menerapkan norma kerja, yakni lemahnya kepatuhan Perusahaan terhadap Peraturan Perundang- Undangan Ketenagakerjaan.

2.3.5 Formulasi Strategi

Penentuan strategi dilakukan dengan mengintegrasikan faktor – faktor Internal dan Eksternal melalui analisis SWOT sebagai berikut :

1.Strategi mengoptimalkan Kekuatan untuk memanfaatkan Peluang (SO) adalah:

- a. Mengoptimalkan tekad dan semangat sesuai dengan regulasi untuk mengatur masalah ketenagakerjaan dan ketrasmigrasian.
- b. Mengoptimalkan Sumber Daya Manusia dalam Bidang ketenagakerjaan dan ketrasmigrasian dengan mengutamakan kepentingan Masyarakat secara luas.

2.Strategi menggunakan kekuatan untuk mencegah dan mengatasi ancaman (ST) adalah :

- a. Mengoptimalkan tekad dan semangat Masyarakat Kota Serang serta sumber daya manusia dalam Bidang Ketenagakerjaan untuk membuka dan menciptakan peluang kerja.
- b. Mengoptimalkan pendataan tentang ketenagakerjaan dan ketrasmigrasian.
- c. Mengoptimalkan kesadaran Pelaku usaha terhadap pentingnya perlindungan terhadap Tenaga kerja.

3.Strategi mengurangi kelemahan dan memanfaatkan peluang (WO) adalah :

- a. Meningkatkan Profesionalisme dan mengoptimalkan kinerja Aparatur Pemerintah dan Pekerja serta peran Masyarakat dalam Pembangunan.
- b. Mengoptimalkan dan mensosialisasikan aturan Peraturan Daerah dan Peraturan Walikota yang mengatur teknis penanganan ketenagakerjaan dan ketrasmigrasian.
- c. Mengoptimalkan Perangkat Teknologi Informasi dan Sarana Prasarana Pendukung Pelayanan.

4. Strategi mengurangi Kelemahan untuk mencegah dan mengatasi Ancaman (WT) Adalah :

- a. Mengoptimalkan Pelatihan- pelatihan baik dalam Bidang Ketenagakerjaan maupun Ketransmigrasian kepada Masyarakat Kota Serang.
- b. Mengoptimalkan Pelatihan- Pelatihan dan Bimbingan Teknis terhadap Aparatur Pemerintah dalam rangka peningkatan Sumber Daya Manusia

2.4 REVIEW TERHADAP RANCANGAN AWAL RKPD

Proses yang dilakukan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi untuk membandingkan antara rancangan awal RKPD dengan hasil analisis kebutuhan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi telah merancang 6 Program, 20 Kegiatan dan 52 Sub Kegiatan dan dengan pagu indikatif Rp. 9.832.356.994 ,- sedangkan hasil analisis kebutuhan yaitu 6 Program dan 20 Kegiatan dengan pagu indikatif Rp. 9.832.356.994 maka setelah kami bandingkan rancangan awal RKPD dengan hasil analisis kebutuhan tidak ada perbedaan besaran anggaran dan rumusan Program , Kegiatan dan Sub Kegiatan.

Penjelasan mengenai alasan proses tersebut dilakukan yaitu untuk membandingkan antara rancangan awal RKPD dengan hasil analisis kebutuhan setelah dilaksanakan pemrosesan bahwa hasil analisis kebutuhan tidak ada perubahan masih tetap dengan 6 Program, 20 Kegiatan dan 52 Sub Kegiatan dengan Pagu Indikatif Rp. 9.832.356.994

Penjelasan temuan – temuan setelah proses dan catatan penting terhadap perbedaan dengan rancangan awal RKPD yaitu tidak ada perbedaan baik Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan maupun besaran Pagu Indikatif.

Tabel 2.4
Review Terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2023
Kota Serang

NO	Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan					
	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	LOKASI	Indikator Kinerja	Satuan	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	LOKASI	Indikator Kinerja	Satuan	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
						9.832.356.994						9.832.356.994
I	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA		Capaian Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	%	70	967.500.000	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA		Capaian Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	%	70	967.500.000
1	Pelaksanaan Pelatihan Berbasis Unit Kompetensi		Persentase tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi	%	100	822.500.000	Pelaksanaan Pelatihan Berbasis Unit Kompetensi		Persentase tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi	%	100	822.500.000
(1)	Proses Pelaksanaan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja Berdasarkan Kluster Kompetensi	Kota Serang	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	orang	60	822.500.000	Proses Pelaksanaan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja Berdasarkan Kluster Kompetensi	Kota Serang	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	orang	60	822.500.000
2	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta		persentase LPK yang dibina	%	100	75.000.000	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta		persentase LPK yang dibina	%	100	75.000.000
(2)	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kota Serang	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja sawasta yang dibina	lembaga	24	75.000.000	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kota Serang	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja sawasta yang dibina	lembaga	24	75.000.000
3	Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil		persentase perusahaan kecil yang telah dibina	%	100	-	Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil		persentase perusahaan kecil yang telah dibina	%	100	-
(3)	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil	Kota Serang	Jumlah Perusahaan Kecil yang mendapat konsultasi Peningkatan Produktivitas	Perusahaan	0	-	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil	Kota Serang	Jumlah Perusahaan Kecil yang mendapat konsultasi Peningkatan Produktivitas	Perusahaan	0	-
4	Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota		Persentase peningkatan produktivitas pada perusahaan	%	100	70.000.000	Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota		Persentase peningkatan produktivitas pada perusahaan	%	100	70.000.000
(4)	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Kota Serang	Jumlah dokumen hasil pengukuran	Dokumen	1	70.000.000	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Kota Serang	Jumlah dokumen hasil pengukuran	Dokumen	1	70.000.000
II	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA		Capaian Pencari kerja yang ditempatkan	%	7,52	1.250.000.000	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA		Capaian Pencari kerja yang ditempatkan	%	7,52	1.250.000.000
5	Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota		persentase peningkatan pelayanan antar kerja	%	6	739.196.707	Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota		persentase peningkatan pelayanan antar kerja	%	6	739.196.707
(5)	Penyedia Sumber Daya Pelayanan Antar Kerja	Kota Serang	Jumlah SDM Pelayanan antar Kerja yang Mendapatkan Pelatihan Melalui	Orang	80	178.329.000	Penyedia Sumber Daya Pelayanan Antar Kerja	Kota Serang	Jumlah SDM Pelayanan antar Kerja yang Mendapatkan Pelatihan Melalui	Orang	80	178.329.000
(6)	Pelayanan Antar Kerja	Kota Serang	Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL	Orang	140	223.661.000	Pelayanan Antar Kerja	Kota Serang	Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL	Orang	140	223.661.000
(7)	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Kota Serang	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan	Orang	80	161.000.000	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Kota Serang	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan	Orang	80	161.000.000
(8)	Perluasan Kesempatan Kerja	Kota Serang	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	Orang	70	176.206.707	Perluasan Kesempatan Kerja	Kota Serang	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	Orang	70	176.206.707

6	Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota		Persentase Lembaga Penempatan Tenaga Kerja yang sesuai fungsi	%	100	78.136.000	Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota		Persentase Lembaga Penempatan Tenaga Kerja yang sesuai fungsi	%	100	78.136.000
(9)	Pengawasan dan pengendalian LPTKS	Kota Serang	Jumlah LPTKS yang Dilakukan Pengawasan dan Pengendalian Sesuai dengan Aturan yang Berlaku	Lembaga	50	78.136.000	Pengawasan dan pengendalian LPTKS	Kota Serang	Jumlah LPTKS yang Dilakukan Pengawasan dan Pengendalian Sesuai dengan Aturan yang Berlaku	Lembaga	50	78.136.000
7	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja		persentase dokumen informasi pasar kerja	%	100	272.367.500	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja		persentase dokumen informasi pasar kerja	%	100	272.367.500
(10)	Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Pasar Kerja Online	Kota Serang	Jumlah Data dan Informasi yang Dihasilkan Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Dokumen	1	36.490.500	Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Pasar Kerja Online	Kota Serang	Jumlah Data dan Informasi yang Dihasilkan Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Dokumen	1	36.490.500
(11)	Pelayanan dan penyediaan informasi pasar kerja online	Kota Serang	Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Teraftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)	Orang	100	113.509.500	Pelayanan dan penyediaan informasi pasar kerja online	Kota Serang	Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Teraftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)	Orang	100	113.509.500
(12)	Jobfair/Bursa Kerja	Kota Serang	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair /Bursa Kerja	Orang	600	122.367.500	Jobfair/Bursa Kerja	Kota Serang	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair /Bursa Kerja	Orang	600	122.367.500
8	Perlindungan PMI (pra dan purna penempatan) di daerah kabupaten kota		Persentase PMI yang dilindungi	%	60	160.299.793	Perlindungan PMI (pra dan purna penempatan) di daerah kabupaten kota		Persentase PMI yang dilindungi	%	60	160.299.793
(13)	Peningkatan perlindungan dan kompetensi calon pekerja migran indonesia (PMI)/pekerja migran Indonesia(PMI)	Kota Serang	Jumlah CPMI/PMI yang Dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya	orang	50	160.299.793	Peningkatan perlindungan dan kompetensi calon pekerja migran indonesia (PMI)/pekerja migran Indonesia(PMI)	Kota Serang	Jumlah CPMI/PMI yang Dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya	orang	50	160.299.793
III	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL		Capaian Hubungan Industrial yang sesuai aturan ketenagakerjaan	%	50	750.000.000	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL		Capaian Hubungan Industrial yang sesuai aturan ketenagakerjaan	%	50	750.000.000
9	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten / Kota		Persentase dokumen hubungan industrial yang ditetapkan	%	100	501.469.000	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten / Kota		Persentase dokumen hubungan industrial yang ditetapkan	%	100	501.469.000
(14)	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Kota Serang	Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Teraftar di WLKP Online	perusahaan	100	242.625.000	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Kota Serang	Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Teraftar di WLKP Online	perusahaan	100	242.625.000
(15)	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	Kota Serang	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Teraftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	Laporan	4	258.844.000	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	Kota Serang	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Teraftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	Laporan	4	258.844.000
10	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten /Kota		Persentase dokumen pencegahan dan perselisihan HI yang ditetapkan	%	100	248.531.000	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten /Kota		Persentase dokumen pencegahan dan perselisihan HI yang ditetapkan	%	100	248.531.000
(16)	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten /Kota	Kota Serang	Jumlah Perselisihan yang Dicegah	Perkara	24	99.027.500	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten /Kota	Kota Serang	Jumlah Perselisihan yang Dicegah	Perkara	24	99.027.500

(17)	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten /Kota	Kota Serang	Jumlah Perkara Perselisihan yang Terelesaikan	Perkara	24	104.890.000	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten /Kota	Kota Serang	Jumlah Perkara Perselisihan yang Terelesaikan	Perkara	24	104.890.000
(18)	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten / Kota	Kota Serang	Jumlah LKS Tripartit yang Dibina	Lembaga	20	44.613.500	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten / Kota	Kota Serang	Jumlah LKS Tripartit yang Dibina	Lembaga	20	44.613.500
IV	PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI		Capaian Transmigran Yang Ditempatkan	%	30	362.500.000	PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI		Capaian Transmigran Yang Ditempatkan	%	30	362.500.000
11	Penataan persebaran penduduk yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota		Persentase calon Transmigran yang terseleksi	%	30	362.500.000	Penataan persebaran penduduk yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota		Persentase calon Transmigran yang terseleksi	%	30	362.500.000
(19)	Koordinasi dan sinkronisasi kerjasama pembangunan transmigrasi yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota	Kota Serang	Jumlah Laporan Hasil Koordinasi dan Sinkronisasi Kerja Sama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Laporan	1	89.500.000	Koordinasi dan sinkronisasi kerjasama pembangunan transmigrasi yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota	Kota Serang	Jumlah Laporan Hasil Koordinasi dan Sinkronisasi Kerja Sama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Laporan	1	89.500.000
(20)	Pemindahan dan penempatan transmigran yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota	Lokasi transmigrasi	Jumlah Transmigran yang Dipindahkan dan Ditempatkan	KK	5	165.000.000	Pemindahan dan penempatan transmigran yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota	Lokasi transmigrasi	Jumlah Transmigran yang Dipindahkan dan Ditempatkan	KK	5	165.000.000
(21)	Penyuluhan transmigrasi	Lokasi transmigrasi	Jumlah Calon Transmigran yang Mendapatkan Penyuluhan	KK	50	60.000.000	Penyuluhan transmigrasi	Lokasi transmigrasi	Jumlah Calon Transmigran yang Mendapatkan Penyuluhan	KK	50	60.000.000
(22)	Pelatihan Transmigrasi	Kota Serang	Jumlah Calon Transmigran dan/atau Transmigran yang Mendapatkan Pelatihan	KK	5	48.000.000	Pelatihan Transmigrasi	Kota Serang	Jumlah Calon Transmigran dan/atau Transmigran yang Mendapatkan Pelatihan	KK	5	48.000.000
V	PROGRAM PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI		Capaian Transmigran Yang Dibina	%	75	170.000.000	PROGRAM PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI		Capaian Transmigran Yang Dibina	%	75	170.000.000
12	Pengembangan satuan permukiman pada tahap kemandirian		Persentase Transmigran yang dibina	%	100	170.000.000	Pengembangan satuan permukiman pada tahap kemandirian		Persentase Transmigran yang dibina	%	100	170.000.000
(23)	Penguatan SDM dalam rangka kemandirian satuan permukiman	Lokasi transmigrasi	Jumlah Kepala Keluarga Transmigran yang Dibina	KK	15	170.000.000	Penguatan SDM dalam rangka kemandirian satuan permukiman	Lokasi transmigrasi	Jumlah Kepala Keluarga Transmigran yang Dibina	KK	15	170.000.000
VI	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah				100	6.332.356.994	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah				100	6.332.356.994
13	Perencanaan , penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah		Jumlah dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah	Dok	16	264.133.657	Perencanaan , penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah		Jumlah dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah	Dok	16	264.133.657
(24)	Penyusunan Dokumen Perencanaan perangkat Daerah	Kota Serang	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	dokumen	5	149.234.750	Penyusunan Dokumen Perencanaan perangkat Daerah	Kota Serang	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	dokumen	5	149.234.750
(25)	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Kota Serang	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	dokumen	1	2.569.000	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Kota Serang	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	dokumen	1	2.569.000

(26)	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Kota Serang	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	dokumen	1	2.394.000	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Kota Serang	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	dokumen	1	2.394.000
(27)	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	Kota Serang	Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	dokumen	1	2.368.000	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	Kota Serang	Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	dokumen	1	2.368.000
(28)	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	Kota Serang	Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	dokumen	1	2.368.000	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	Kota Serang	Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	dokumen	1	2.368.000
(29)	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja	Kota Serang	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	dokumen	5	75.500.000	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja	Kota Serang	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	dokumen	5	75.500.000
(30)	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kota Serang	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	laporan	1	29.699.907	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kota Serang	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	laporan	1	29.699.907
14	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah		Jumlah Dokumen Administrasi Keuangan PD	Dok	2	4.915.856.994	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah		Jumlah Dokumen Administrasi Keuangan PD	Dok	2	4.915.856.994
(31)	Penyediaan Caji dan Tunjangan ASN	Kota Serang	Jumlah Orang yang Menerima Caji dan Tunjangan ASN	Orang	28	4.832.356.994	Penyediaan Caji dan Tunjangan ASN	Kota Serang	Jumlah Orang yang Menerima Caji dan Tunjangan ASN	Orang	28	4.832.356.994
(32)	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Kota Serang	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Laporan	1	1.500.000	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Kota Serang	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Laporan	1	1.500.000
(33)	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Kota Serang	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan	Laporan	2	82.000.000	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Kota Serang	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan	Laporan	2	82.000.000
15	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah		Jumlah Dokumen administrasi BMD pada PD	Dok	1	58.724.500	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah		Jumlah Dokumen administrasi BMD pada PD	Dok	1	58.724.500
(34)	Penatausahaan barang milik daerah pada SKPD	Kota Serang	Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Laporan	1	58.724.500	Penatausahaan barang milik daerah pada SKPD	Kota Serang	Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Laporan	1	58.724.500
16	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah		Persentase Ketersediaan Penunjang Administrasi Kepegawaian PD	%	100	26.000.000	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah		Persentase Ketersediaan Penunjang Administrasi Kepegawaian PD	%	100	26.000.000
(35)	Pengadaan pakaian dinas beserta atribut perlengkapannya	Kota Serang	Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan	Paket	6	6.000.000	Pengadaan pakaian dinas beserta atribut perlengkapannya	Kota Serang	Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan	Paket	6	6.000.000
(36)	Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Kota Serang	Jumlah Orang yang Mengikuti Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Orang	34	20.000.000	Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Kota Serang	Jumlah Orang yang Mengikuti Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Orang	34	20.000.000

17	Administrasi Umum Perangkat Daerah		Persentase Ketersediaan pelayanan administrasi umum PD	%	100	380.038.168	Administrasi Umum Perangkat Daerah		Persentase Ketersediaan pelayanan administrasi umum PD	%	100	380.038.168
(37)	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/penerangan Bangunan Kantor	Kota Serang	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	Paket	1	7.591.082	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/penerangan Bangunan Kantor	Kota Serang	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	Paket	1	7.591.082
(38)	Penyediaan Peralatan dan perlengkapan Kantor	Kota Serang	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Paket	1	99.159.055	Penyediaan Peralatan dan perlengkapan Kantor	Kota Serang	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Paket	1	99.159.055
(39)	Penyediaan Peralatan rumah tangga	Kota Serang	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	paket	1	24.863.616	Penyediaan Peralatan rumah tangga	Kota Serang	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	paket	1	24.863.616
(40)	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Kota Serang	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	Paket	1	21.900.000	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Kota Serang	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	Paket	1	21.900.000
(41)	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Kota Serang	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	Paket	1	21.218.007	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Kota Serang	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	Paket	1	21.218.007
(42)	penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundangan undangan	Kota Serang	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	Dokumen	1	19.581.408	penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundangan undangan	Kota Serang	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	Dokumen	1	19.581.408
(43)	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Kota Serang	Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu	Laporan	12	30.000.000	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Kota Serang	Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu	Laporan	12	30.000.000
(44)	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kota Serang	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Laporan	12	139.125.000	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kota Serang	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Laporan	12	139.125.000
(45)	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Kota Serang	Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Dokumen	1	16.600.000	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Kota Serang	Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Dokumen	1	16.600.000
18	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah		Persentase tingkat ketersediaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	%	100	44.780.100	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah		Persentase tingkat ketersediaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	%	100	44.780.100
(46)	Pengadaan kendaraan perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Kota Serang	Jumlah Unit Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Disediakan Unit	Unit	1	27.000.000	Pengadaan kendaraan perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Kota Serang	Jumlah Unit Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Disediakan Unit	Unit	1	27.000.000
(47)	Pengadaan mebel	Kota Serang	Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	Paket	2	17.780.100	Pengadaan mebel	Kota Serang	Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	Paket	2	17.780.100
19	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		Persentase cakupan ketersediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	%	100	205.675.600	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		Persentase cakupan ketersediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	%	100	205.675.600
(48)	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Kota Serang	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	Laporan	12	37.040.000	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Kota Serang	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	Laporan	12	37.040.000
(49)	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kota Serang	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Laporan	1	168.635.600	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kota Serang	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Laporan	1	168.635.600

20	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		Persentase cakupan pemeliharaan BMD penunjang urusan pemerintahan daerah	%		437.147.975	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		Persentase cakupan pemeliharaan BMD penunjang urusan pemerintahan daerah	%		437.147.975
(50)	Penyediaan Jasa Pemeliharaan , Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Kota Serang	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	Unit	21	398.737.975	Penyediaan Jasa Pemeliharaan , Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Kota Serang	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	Unit	21	398.737.975
(51)	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kota Serang	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	unit	55	2.500.000	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kota Serang	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	unit	55	2.500.000
(52)	Pemeliharaan Mebel	Kota Serang	Jumlah Mebel yang Dipelihara	unit	2	35.910.000	Pemeliharaan Mebel	Kota Serang	Jumlah Mebel yang Dipelihara	unit	2	35.910.000

2.5 PENELAAHAN USULAN PROGRAM DAN KEGIATAN MASYARAKAT

2.5.1 Proses usulan Program/ Kegiatan usulan pemangku kepentingan yaitu Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang memperoleh usulan pemangku kepentingan dari masyarakat Kota Serang yaitu usulan Pelatihan dan Keterampilan Tata Boga, Rias Pengantin, dan Menjahit hasil musrembang Kota Serang.

2.5.2 kesesuaian usulan tersebut di kaitkan dengan Isu- isu penting penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi OPD adalah usulan tersebut sesuai dengan Isu- isu penting penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi OPD. Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang telah menyusun Program dan Kegiatan Masyarakat diantaranya :

1. Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja dengan Kegiatan:
 - a. Proses Pelaksanaan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi
 - b. Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta
 - c. Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil
 - d. Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota
2. Program Penempatan Tenaga Kerja dengan kegiatan :
 - a. Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota
 - b. Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota
 - c. Pengelolaan Informasi Pasar Kerja
 - d. Perlindungan PMI (pra dan purna penempatan) di daerah kabupaten kota
3. Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi dengan kegiatan :
 - a. Penataan persebaran penduduk yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota
4. Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi denga kegiatan :
 - a. Pengembangan satuan permukiman pada tahap kemandirian

Adapun usulan hasil Musrembang dari Masyarakat Kecamatan Walantaka, Kecamatan Serang, Kecamatan Kasemen dan Kecamatan Curug di kaitkan dengan isu-isu penting penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi OPD keterkaitannya dengan:

1. Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja dengan kegiatan Proses Pelaksanaan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi

Program dan Kegiatan ini diselenggarakan oleh Bidang Pelatihan kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang.

TABEL. 2.5
Usulan Program dan Kegiatan dari Para Pemangku Kepentingan Tahun 2023
DISNAKERTRANS KOTA SERANG

No	Program/ kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran / Volume	Catatan
1	2	3	4	5	6
1	Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja		Capaian Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja		
	Pelaksanaan Pelatihan Berbasis Unit Kompetensi	Kota Serang	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n - pelatihan menjahit - pelatihan tataboga - pelatihan tata rias	79 org	

3.1 TELAAHAN TERHADAP KEBIJAKAN NASIONAL

Visi Percepatan dan Perluasan Pembangunan Ekonomi Indonesia adalah “Mewujudkan Masyarakat Indonesia yang Mandiri, Maju, Adil, dan Makmur” selaras dengan visi Pembangunan Nasional sebagaimana tertuang dalam Undang-undang No.17 Tahun 2007 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional 2005-2025. Program dan kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dan Tahun 2019 sejalan dengan Visi Percepatan Perluasan Pembangunan Ekonomi. Kemajuan ekonomi sangat ditentukan oleh gerak dunia usaha yang menciptakan lapangan kerja dan pendapatan.

Penanggulangan kemiskinan dilaksanakan secara berkelanjutan dengan berlandaskan penciptaan lapangan kerja seluas-luasnya. Sejalan dengan itu perlu adanya upaya:

1. Perbaiki produktivitas nasional melalui peningkatan pendidikan dan keterampilan yang sesuai kebutuhan pertumbuhan ekonomi;
2. Penciptaan lapangan kerja formal yang melindungi pekerja Indonesia serta dilaksanakan berbasiskan hubungan industrial yang setara antara pekerja dan pengusaha;
3. Perlindungan pekerja Indonesia, sebagai bagian dari perlindungan sosial, diberikan tidak hanya bagi pekerja formal namun juga pekerja informal;
4. Perbaiki regulasi ketenagakerjaan untuk mendukung dunia usaha.

Penanggulangan kemiskinan adalah upaya terkoordinasi antara Pemerintah dan Masyarakat yang mana masing-masing memiliki peran tersendiri, yaitu :

1. Peran Masyarakat dan dunia usaha diarahkan dalam bentuk kemitraan dengan Pemerintah Daerah menyelesaikan masalah kemiskinan yang riil terjadi di suatu daerah;

2. Dunia usaha membantu penanggulangan kemiskinan dengan fokus pada daerah tertentu melalui pelaksanaan Corporate Social Responsibility (CSR)
3. Pemerintah Pusat mengkoordinasikan kegiatan Pemerintah, Masyarakat dan Daerah.

3.1.1 TELAAHAN TERHADAP KEBIJAKAN PROVINSI

Dalam penyusunan suatu rencana Pembangunan tentu dibutuhkan sinkronisasi di berbagai aspek, misalnya aspek waktu, aspek kesesuaian dengan Program Vertikal maupun Horizontal serta kesesuaian dengan kaidah lainnya.

Sebagai pelaksanaan Pasal 19 ayat (2) Undang- Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Nasional dan Pasal 3 Peraturan Presiden Nomor 5 Tahun 2010 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) Tahun 2010-2014, Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi melalui Peraturan Menakertrans Nomor 3 Tahun 2010 telah menetapkan Rencana Strategi (Renstra) Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2010-2014. Sehubungan dengan adanya perubahan struktur organisasi dan tata kerja Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi yang berimplikasi pada perubahan nomenklatur unit kerja serta adanya perubahan kebijakan pembangunan ketransmigrasian dan berbagai dinamika lingkungan strategis, maka melalui Peraturan Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi Nomor 2 Tahun 2012, Rencana Strategis Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi tersebut kemudian diubah. Di dalam dokumen Rencana Strategis tersebut dinyatakan bahwa sebagai bagian dari Pembangunan nasional, bidang Ketenagakerjaan dan ketransmigrasian merupakan bagian dari upaya pengembangan sumberdaya manusia dan sumberdaya alam yang memegang peranan penting dalam mewujudkan Pembangunan manusia Indonesia seutuhnya dan masyarakat Indonesia seluruhnya. Oleh karena itu, Pembangunan di bidang Ketenagakerjaan dan ketransmigrasian diarahkan untuk memberikan kontribusi nyata dan terukur dalam rangka peningkatan kesejahteraan tenaga kerja, ketenangan berusaha, dan kesejahteraan transmigrasi yang dilaksanakan melalui berbagai kebijakan.

Upaya peningkatan daya saing bidang Ketenagakerjaan di arahkan untuk:

1. Penciptaan kondisi kerja yang layak (*decent work*), dalam pengertian produktif dengan perlindungan dan jaminan sosial yang memadai;

2. Penciptaan kesempatan kerja yang seluas-luasnya dan merata dalam sektor-sektor pembangunan;
3. Peningkatan kondisi dan mekanisme hubungan industrial untuk mendorong kesempatan kerja;
4. Penyempurnaan peraturan-peraturan Ketenagakerjaan dan melaksanakan peraturan Ketenagakerjaan pokok (utama), sesuai hukum internasional;
5. Pengembangan jaminan sosial dan pemberdayaan pekerja;
6. Peningkatan kompetensi dan produktivitas tenaga kerja;
7. Penciptaan kesempatan kerja melalui program-program pemerintah;
8. Penyempurnaan kebijakan migrasi yang semakin besar di Provinsi Banten.
9. Pengembangan kebijakan pendukung pasar kerja melalui informasi pasar kerja.

Sedangkan upaya peningkatan daya saing bidang ketransmigrasian diarahkan pada:

1. Pembangunan kawasan transmigrasi yang potensial dan layak dikembangkan, tidak tumpang tindih dengan peruntukan lainnya;
2. Pembangunan lahan tidur, daerah tertinggal, dan kawasan strategis secara terintegrasi untuk dijadikan industri berbasis masyarakat daerah.
3. Pembangunan Sinergitas lintas Organisasi Perangkat Daerah dan Industri dalam mempublikasikan konsep transmigrasi lokal.
4. Mermusukan konsep pengembangan transmigrasi lokal sebagai daya tarik desa di kawasan transmigrasi dan menjadikan Ikon Daerah.
5. Membangun keterkaitan antara Karakteristik SDM, SDA dan Lingkungan dalam lingkup transmigrasi Lokal.
6. Percepatan pembangunan kawasan tertinggal;
7. Percepatan pembangunan kawasan perbatasan

Untuk mencapai Tujuan Pembangunan di Bidang Ketenagakerjaan dan transmigrasi, maka ditetapkan Visi Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi 5 (lima) Tahun ke depan yaitu :

**“TERWUJUDNYA TENAGA KERJA DAN MASYARAKAT
TRANSMIGRASI YANG PRODUKTIF, BERDAYA SAING, MANDIRI,
DAN SEJAHTERA”**

Upaya pencapaian Visi tersebut akan diimplementasikan melalui penjabaran Misi sebagai berikut :

1. Meningkatkan kompetensi dan produktivitas tenaga kerja dan masyarakat transmigrasi;
2. Memperluas kesempatan kerja dan meningkatkan pelayanan penempatan dan perlindungan tenaga kerja di dalam dan di luar negeri;
3. Meningkatkan pembinaan hubungan industrial dan jaminan sosial tenaga kerja;
4. Meningkatkan perlindungan Ketenagakerjaan;
5. Membangun kawasan serta memfasilitasi perpindahan dan penempatan transmigrasi;
6. Mengembangkan kapasitas masyarakat transmigrasi dan kawasan transmigrasi;
7. Menerapkan organisasi yang efisien, tata laksana yang efektif dan terpadu dengan prinsip tata kelola pemerintahan yang baik (*good governance*), meningkatkan efektivitas pengawasan intern, dan melaksanakan penelitian, pengembangan serta pengelolaan data dan informasi yang efektif.

3.2. TUJUAN DAN SASARAN RENJA DISNAKERTRANS

Tujuan dan sasaran Rencana Kerja (Renja) OPD Tahun 2023 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang.

3.2.1. Tujuan : Meningkatnya Partisipasi dan Perluasan Kesempatan Kerja

1. Meningkatkan Pelaksanaan Berbasis Unit Kompetensi
2. Meningkatkan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta
3. Melaksanakan Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil
4. Meningkatkan Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/ Kota
5. Meningkatkan Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota
6. Melaksanakan Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota

7. Melaksanakan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja
8. Melaksanakan Perlindungan PMI (pra dan purna penempatan) di daerah kabupaten kota
9. Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten / Kota
10. Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten /Kota
11. Penataan persebaran penduduk yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota
12. Pengembangan satuan permukiman pada tahap kemandirian

3.2.2. Sasaran : Meningkatnya Kualitas Angkatan Kerja dan Meningkatnya Kepesertaan dan Ketahanan Hunian Transmigran

1. Terselenggaranya Pelatihan Keterampilan dan Pelatihan Berbasis Kompetensi
2. Terselenggaranya Pembinaan Instruktur LPK dan Pengelola LPK yang Dibina
3. Terselenggaranya Konsultasi Perusahaan Kecil yang dibina
4. Terselenggaranya Bintek/ pelatihan peningkatan produktivitas tenaga kerja
5. Terselenggaranya Bimtek Petugas Pelayanan Antar Kerja
6. Terselenggaranya Bimtek Calon tenaga kerja
7. Terselenggaranya Pelatihan Keterampilan Kewirausahaan
8. Terselenggaranya Koordinasi dan pembinaan kepada LPTKS (BKK, P3MI, dan LPTKS lainnya)
9. Tersusunnya Dokumen Data dan Informasi Pasar kerja (IPK)
10. Terselenggaranya Job Fair
11. Terselenggaranya Workshop Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)
12. Terfasilitasinya Bimtek persyaratan kerja (E-PP dan PKB)
13. Terselenggaranya Dokumen Monev pelaksanaan pembayaran THR keagamaan dan Data Sinergitas Ketenagakerjaan
14. Terselenggaranya bimtek Pengupahan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Survei KHL
15. Terselenggaranya rapat persiapan penetapan UMK Kota Serang

16. Terlaksananya kegiatan Hari Buruh Internasional
17. Tersusunnya Dokumen Rekomendasi LKS Bipartit dalam Penyelesaian Perselisihan hubungan industrial
18. Terselenggaranya Bimtek Penyelesaian perselisihan hubungan industrial
19. Tersusunnya Dokumen Kesepakatan bersama LKS Tripartit, DEPEKO dan Gugus Tugas EEO dalam membahas masalah-masalah ketenagakerjaan di Kota Serang dan meningkatnya SDM
20. Tersusunnya Dokumen Kerjasama Antar Daerah
21. Terselenggaranya Jumlah Lokasi Penempatan
22. Terselenggaranya sosialisasi/ seleksi tentang program transmigrasi regional
23. Terselenggaranya Pelatihan Transmigrasi
24. Terselenggaranya Transmigran yang dibina di lokasi penempatan

3.3. PROGRAM DAN KEGIATAN

3.3.1. Faktor-faktor yang Menjadi Bahan Pertimbangan Terhadap Rumusan Program dan Kegiatan.

Faktor yang menjadi bahan pertimbangan terhadap rumusan Program dan Kegiatan adalah Pencapaian Visi - Misi Kepala Daerah. Pencapaian Visi - Misi dan Program Kepala Daerah Kota Serang Tahun 2019 – 2023.

Visi Kepala Daerah Kota Serang Tahun 2019 – 2023 adalah "TERWUJUDNYA KOTA PERADABAN YANG BERDAYA DAN BERBUDAYA".

Misi Kepala Daerah Kota Serang :

1. Memperkuat peradaban yang berbasis nilai- nilai kemanusiaan.
2. Meningkatkan sarana prasarana daerah yang berwawasan lingkungan
3. Meningkatkan Perekonomian Daerah dan pemberdayaan Masyarakat yang berdaya saing.
4. Meningkatkan Tata kelola Pemerintahan yang baik.

Faktor yang menjadi bahan pertimbangan terhadap rumusan Program dan Kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang berkaitan dengan Misi

Kepala Daerah adalah Misi Nomor 3 yaitu Meningkatkan perekonomian daerah dan pemberdayaan Masyarakat yang berdaya saing, dengan Program dan Kegiatan adalah:

1. Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja dengan Kegiatan :
 - a. Pelaksanaan Pelatihan Berbasis Unit Kompetensi
 - b. Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta
 - c. Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil
 - d. Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/ Kota
2. Program Penempatan Tenaga Kerja dengan Kegiatan :
 - a. Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota
 - b. Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota
 - c. Pengelolaan Informasi Pasar Kerja
 - d. Perlindungan PMI (pra dan purna penempatan) di daerah kabupaten kota
3. Program Hubungan Industrial dengan Kegiatan :
 - a. Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten / Kota
 - b. Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten /Kota
4. Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi dengan kegiatan :
 - a. Penataan persebaran penduduk yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota
5. Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi dengan kegiatan :
 - a. Pengembangan satuan permukiman pada tahap kemandirian

Permasalahan :

1. Kurangnya Sumber Daya Manusia (SDM) di lingkungan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
2. Belum optimalnya Kualitas dan Produktivitas Pelatihan dan Keterampilan
3. Tingginya Angka Pengangguran

4. Rendahnya Penempatan Tenaga Kerja
5. Kurangnya Sosialisasi dalam Hubungan Industrial
6. Kurangnya Sosialisasi Ketransmigrasian
7. Kurangnya Pengetahuan Masyarakat akan manfaat bertransmigrasi

Faktor Penghambat

1. Terbatasnya Anggaran untuk Pelaksanaan Kegiatan
2. Belum tersedianya sarana transportasi yang dapat menjangkau Desa – desa

Faktor Pendorong

1. Adanya Anggaran untuk Pelaksanaan Kegiatan
2. Banyaknya minat para Pencari Kerja untuk mengikuti Pelatihan dan Keterampilan
3. Adanya keinginan Masyarakat untuk meningkatkan taraf hidup
4. Peraturan UU Ketenagakerjaan Nomor 19 Tahun 2003 Tentang Hubungan Industrial
5. Peraturan Daerah Nomor 6 Tahun 2013 Tentang Penyelenggaraan Ketenagakerjaan

3.3.2. Uraian Garis Besar Mengenai Rekapitulasi Program dan Kegiatan Antara Lain Meliputi:

1. Program dan Kegiatan

Jumlah Program dan Kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang Tahun 2023 yaitu Jumlah Program 6 (Enam), Kegiatan 20 (dua puluh) dan Sub Kegiatan 52 (lima puluh dua) yaitu:

a. Program

- 1) Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
- 2) Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja
- 3) Program Penempatan Tenaga Kerja
- 4) Program Hubungan Industrial
- 5) Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi

6) Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi

b. Kegiatan

- 1) Pelaksanaan Pelatihan Berbasis Unit Kompetensi
- 2) Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta
- 3) Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil
- 4) Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota
- 5) Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota
- 6) Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota
- 7) Pengelolaan Informasi Pasar Kerja
- 8) Perlindungan PMI (pra dan purna penempatan) di daerah kabupaten kota
- 9) Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/ Kota
- 10) Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten /Kota
- 11) Penataan persebaran penduduk yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota
- 12) Pengembangan satuan permukiman pada tahap kemandirian
- 13) Perencanaan , penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah
- 14) Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
- 15) Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah
- 16) Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah
- 17) Administrasi Umum Perangkat Daerah
- 18) Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
- 19) Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
- 20) Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

c. Sub Kegiatan

- 1) Proses Pelaksanaan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi Pelaksanaan Pelatihan Berbasis Unit Kompetensi
- 2) Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta
- 3) Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil
- 4) Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja
- 5) Penyedia Sumber Daya Pelayanan Antar Kerja
- 6) Pelayanan Antar Kerja
- 7) Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja
- 8) Perluasan Kesempatan Kerja
- 9) Pengawasan dan pengendalian LPTKS
- 10) Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Pasar Kerja Online
- 11) Pelayanan dan penyediaan informasi pasar kerja online
- 12) Job fair/ Bursa Kerja
- 13) Peningkatan perlindungan dan kompetensi calon pekerja migran indonesia (PMI)/pekerja migran Indonesia(PMI)
- 14) Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan
- 15) Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja
- 16) Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten /Kota
- 17) Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten /Kota
- 18) Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten / Kota
- 19) Koordinasi dan sinkronisasi kerjasama pembangunan transmigrasi yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota
- 20) Pemindahan dan penempatan transmigran yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota

- 21) Penyuluhan transmigrasi
- 22) Pelatihan Transmigrasi
- 23) Penguatan SDM dalam rangka kemandirian satuan pemukiman
- 24) Penyusunan Dokumen Perencanaan perangkat Daerah
- 25) Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD
- 26) Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD
- 27) Koordinasi dan Penyusunan Dokumen DPA-SKPD
- 28) Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD
- 29) Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja
- 30) Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
- 31) Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
- 32) Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD
- 33) Koordinasi dan Penyusunan Laporan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD
- 34) Penatausahaan barang milik daerah pada SKPD
- 35) Pengadaan pakaian dinas beserta atribut perlengkapannya
- 36) Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan
- 37) Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/ penerangan Bangunan Kantor
- 38) Penyediaan Peralatan dan perlengkapan Kantor
- 39) Penyediaan Peralatan rumah tangga
- 40) Penyediaan Bahan Logistik Kantor
- 41) Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
- 42) Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundangan undangan
- 43) Fasilitasi Kunjungan Tamu
- 44) Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
- 45) Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD
- 46) Pengadaan kendaraan perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan
- 47) Pengadaan mebel

- 48) Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
- 49) Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
- 50) Penyediaan Jasa Pemeliharaan , Biaya Pemeliharaan dan Pajak
Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan
- 51) Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya
- 52) Pemeliharaan Mebeleur

2. Sifat Penyebaran Lokasi Program dan Kegiatan (apa saja yang tersebar ke berbagai kawasan dan apa saja yang terfokus pada kawasan atau kelompok Masyarakat tertentu)

Sifat Penyebaran lokasi Program dan Kegiatan ada 4 (empat) lokasi yaitu:

a. Lokasi Program dan Kegiatan Pemerintahan Umum :

(1) Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dengan kegiatan yaitu :

- a. Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah
- b. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah
- c. Administrasi Umum Perangkat Daerah
- d. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
- e. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
- f. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan

Lokasi Program dan Kegiatan Pemerintah umum yaitu di lingkungan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang

b. Lokasi Program dan Kegiatan kelompok Masyarakat

Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja dengan kegiatan yaitu

- a. Pelaksanaan Pelatihan Berbasis Unit Kompetensi
- b. Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta
- c. Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil
- d. Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota

Program Penempatan Tenaga Kerja dengan kegiatan :

- a. Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota
- b. Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota
- c. Pengelolaan Informasi Pasar Kerja

- d. Perlindungan PMI (pra dan purna penempatan) di daerah kabupaten kota

Lokasi Program dan Kegiatan kelompok Masyarakat yaitu lokasinya di Wilayah Kota Serang (6 Kecamatan)

c. Lokasi Program dan Kegiatan Kawasan Industri/ Perusahaan

1) Program Hubungan Industrial dengan Kegiatan :

- a. Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/ Kota
- b. Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten /Kota

d. Lokasi Program dan Kegiatan Transmigrasi

- 1) Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi dengan kegiatan yaitu
 - a. Penataan persebaran penduduk yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota
- 2) Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi dengan kegiatan yaitu
 - a. Pengembangan satuan permukiman pada tahap kemandirian

Lokasi Program dan Kegiatan Kawasan Transmigrasi yaitu Lokasinya Wilayah kota Serang dan Lokasi Penempatan.

3. Total Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif Yang di Rinci Menurut Sumber Pendanaannya

Total kebutuhan dana/ pagu indikatif adalah sebesar Rp. 9.832.356.994 ,- (Sembilan Milyar Delapan Ratus Tiga Puluh Dua Juta Tiga Ratus Lima Puluh Enam Ribu Sembilan Ratus Sembilan Puluh Empat Rupiah).

Tabel 3.3

**Rumusan Rencana Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Perangkat Daerah Kota Serang Tahun 2023
dan Prakiraan Maju Tahun 2024**

Nama OPD : DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KOTA SERANG																				
BIDANG URUSAN	TUJUAN		INDIKATOR TUJUAN	KO DE REKENING				PROGRAM	INDIKATOR PROGRAM	SATUAN KINERJA	RENCANA TAHUN 2023				CATATAN PENTING	PRAKIRAAN MAJU TAHUN 2024		PENANGGUNG JAWAB (OPD DAN UNIT OPD)		
	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	PROGRAM	INDIKATOR PROGRAM	KODE REKENING				KEGIATAN		INDIKATOR KEGIATAN	LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN DANA/PAGU INDIKATIF (Rp)		SUMBER DANA	TARGET CAPAIAN KINERJA		KEBUTUHAN DANA/PAGU INDIKATIF (Rp)	
					SUB KEGIATAN	INDIKATOR SUB KEGIATAN	1	2	3		4		5				6		7	8
Tenaga Kerja																		13.271.342.350	DISNAKERTRANS	
	Meningkatnya Partisipasi dan Perluasan Kesempatan Kerja		Tingkat Pengangguran Terbuka							%		8,96						8,96	KEPALA DINAS	
		Meningkatnya Kualitas Angkatan Kerja	Persentase Angkatan Kerja yang Berdaya							%		100						100	KEPALA DINAS	
			Persentase Kesempatan Kerja							%		91,45						91,45		
			Persentase Penyelesaian Hubungan Industrial							%		100						100		
				2	07	03		PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Capaian Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	%		70	967.500.000					70	2.989.351.000	Kabid Pelatihan Kerja dan Produktifitas
				2	07	03	2.01	Pelaksanaan Pelatihan Berbasis Unit Kompetensi	Persentase tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi	%		100	822.500.000					100	2.159.351.000	
				2	07	03	2.01	01 Proses Pelaksanaan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	orang	Kota Serang	60	822.500.000	APBD				275	2.159.351.000	
				2	07	03	2.01	03 Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/Kota	Jumlah Pengadaan dan Pemeliharaan Sarana Pelatihan Kerja	Unit	Kota Serang			APBD						
				2	07	03	2.02	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	persentase LPK yang dibina	%		100	75.000.000					100	400.000.000	
				2	07	03	2.02	01 Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja sawasta yang dibina	lembaga	Kota Serang	24	75.000.000	APBD				25	400.000.000	
				2	07	03	2.04	Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil	persentase perusahaan kecil yang telah dibina	%		100	-					100	230.000.000	
				2	07	03	2.04	01 Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil	Jumlah Perusahaan Kecil yang mendapat konsultasi Peningkatan Produktivitas	Perusahaan	Kota Serang	0	-	APBD				30	230.000.000	
				2	07	03	2.05	Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Persentase peningkatan produktivitas pada perusahaan	%		100	70.000.000					100	200.000.000	
				2	07	03	2.05	01 Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Jumlah dokumen hasil pengukuran produktivitas dan daya saing tenaga kerja di tingkat daerah	Dokumen	Kota Serang	1	70.000.000	APBD				1	200.000.000	

1	2	3	4	5				6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
				2	07	04		PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Capaian Pencari kerja yang ditempatkan	%		7,52	1.250.000.000			7,52	1.849.047.500	KABID Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja
				2	07	04	2.01	Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	persentase peningkatan pelayanan antar kerja	%		6	739.196.707			6	1.268.244.207	
				2	07	04	2.01	01	Penyedia Sumber Daya Pelayanan Antar Kerja	Jumlah SDM Pelayanan antar Kerja yang Mendapatkan Pelatihan Melalui Binkek dan lainlain untuk Peningkatan Kompetensi	Orang	Kota Serang	80	178.329.000	APBD	40	238.329.555	
				2	07	04	2.01	02	Pelayanan Antar Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL	Orang	Kota Serang	140	223.661.000	APBD	400	405.708.086	
				2	07	04	2.01	03	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	Orang	Kota Serang	80	161.000.000	APBD	150	330.000.000	
				2	07	04	2.01	05	Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	Orang	Kota Serang	70	176.206.707	APBD	70	294.206.566	
				2	07	04	2.02		Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Lembaga Penempatan Tenaga Kerja yang sesuai fungsi	%		100	78.136.000		100	98.136.000	
				2	07	04	2.02	02	Pengawasan dan pengendalian LPTKS	Jumlah LPTKS yang Dilakukan Pengawasan dan Pengendalian Sesuai dengan Aturan yang Berlaku	Lembaga	Kota Serang	50	78.136.000	APBD	40	98.136.000	
				2	07	04	2.03		Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	persentase dokumen informasi pasar kerja	%		100	272.367.500		100	322.367.500	
				2	07	04	2.03	01	Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Pasar Kerja Online	Jumlah Data dan Informasi yang Dihasilkan Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Dokumen	Kota Serang	1	36.490.500	APBD	1	36.490.500	
				2	07	04	2.03	02	Pelayanan dan penyediaan informasi pasar kerja online	Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)	Orang	Kota Serang	100	113.509.500	APBD	100	113.509.500	
				2	07	04	2.03	03	Jobfair/Bursa Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair /Bursa Kerja	Orang	Kota Serang	600	122.367.500	APBD	600	172.367.500	
				2	07	04	2.04		Perlindungan PMI (pra dan purna penempatan) di daerah kabupaten kota	Persentase PMI yang dilindungi	%		60	160.299.793		60	160.299.793	
				2	07	04	2.04	01	Peningkatan perlindungan dan kompetensi calon pekerja migran indonesia (PMI)/pekerja migran Indonesia(PMI)	Jumlah CPMI/PMI yang Dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya	orang	Kota Serang	50	160.299.793	APBD	50	160.299.793	

1	2	3	4	5			6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
				2	07	05		PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Capaian Hubungan Industrial yang sesuai aturan ketenagakerjaan	%		50	750.000.000		50	851.469.000	KABID Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	
				2	07	05	2.01	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten / Kota	Persentase dokumen hubungan industrial yang ditetapkan	%		100	501.469.000		100	501.469.000		
				2	07	05	2.01	01	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online	perusahaan	Kota Serang	100	242.625.000	APBD	100	242.625.000	
				2	07	05	2.01	03	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	Laporan	Kota Serang	4	258.844.000	APBD	4	258.844.000	
				2	07	05	2.02		Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten /Kota	Persentase dokumen pencegahan dan perselisihan HI yang ditetapkan	%		100	248.531.000		100	350.000.000	
				2	07	05	2.02	01	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten /Kota	Jumlah Perselisihan yang Dicegah	Perkara	Kota Serang	24	99.027.500	APBD	24	150.000.000	
				2	07	05	2.02	02	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten /Kota	Jumlah Perkara Perselisihan yang Terelesaikan	Perkara	Kota Serang	24	104.890.000	APBD	24	136.000.000	
				2	07	05	2.02	04	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten / Kota	Jumlah LKS Tripartit yang Dibina	Lembaga	Kota Serang	20	44.613.500	APBD	20	64.000.000	
									Tingkat Pengangguran Terbuka	%		8,96	532.500.000		8,55	532.500.000	KEPALA DINAS	
KETRANSMIGR ASIAN	Meningkatnya Partisipasi dan Perluasan Angkatan Kerja		Tingkat Pengangguran Terbuka						Capaian Kepesertaan dan Ketahanan Berhuni Transmigran	%		90,7	532.500.000		90,7	532.500.000	KEPALA DINAS	
		Meningkatnya Kepesertaan dan Ketahanan Hunian Transmigran	Capaian Kepesertaan dan Ketahanan Berhuni Transmigran	3	32	03			PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI	Capaian Transmigran Yang Ditempatkan	%		30	362.500.000		30	362.500.000	Kabid Transmigrasi
				3	32	03	2.01		Penataan persebaran penduduk yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota	Persentase calon Transmigran yang terseleksi	%		30	362.500.000		30	362.500.000	
				3	32	03	2.01	01	Koordinasi dan sinkronisasi kerjasama pembangunan transmigrasi yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota	Jumlah Laporan Hasil Koordinasi dan Sinkronisasi Kerja Sama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Laporan	Kota Serang	1	89.500.000	APBD	1	89.500.000	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16			
				3	32	03	2.01	04	Pemindahan dan penempatan transmigran yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota	Jumlah Transmigran yang Dipindahkan dan Ditempatkan	KK	Lokasi transmigrasi	5	165.000.000	APBD	5	165.000.000	
				3	32	03	2.01	05	Penyuluhan transmigrasi	Jumlah Calon Transmigran yang Mendapatkan Penyuluhan	KK	Lokasi transmigrasi	50	60.000.000	APBD	50	60.000.000	
				3	32	03	2.01	06	Pelatihan Transmigrasi	Jumlah Calon Transmigran dan/atau Transmigran yang Mendapatkan Pelatihan	KK	Kota Serang	5	48.000.000	APBD	5	48.000.000	
				3	32	04			PROGRAM PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI	Capaian Transmigran Yang Dibina	%		75	170.000.000		75	170.000.000	Kabid Transmigrasi
				3	32	04	2.01		Pengembangan satuan permukiman pada tahap kemandirian	Persentase Transmigran yang Dibina	%		100	170.000.000		100	170.000.000	
				3	32	04	2.01	01	Penguatan SDM dalam rangka kemandirian satuan permukiman	Jumlah Kepala Keluarga Transmigran yang Dibina	KK	Lokasi transmigrasi	15	170.000.000	APBD	15	170.000.000	
KESEKERTARIATAN																		
		Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Pada Lingkup Perangkat Daerah	Capaian Hasil Evaluasi LKJIP Perangkat Daerah 60.24 - B							Capaian Hasil Evaluasi LKJIP Perangkat Daerah	Nilai		66,34			66,34		KEPALA DINAS
							01		Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Indeks Kepuasan Pelayanan Kesekretariatan			100	6.332.356.994		100	7.048.974.850	Sekretaris Dinas
				2	07	01	2.01		Perencanaan , penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah	Jumlah dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah	Dok		16	264.133.657		16	360.199.000	
				2	07	01	2.01	01	Penyusunan Dokumen Perencanaan perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	dokumen	Kota Serang	5	149.234.750	APBD	5	155.000.000	
				2	07	01	2.01	02	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	dokumen	Kota Serang	1	2.569.000	APBD	1	2.569.000	
				2	07	01	2.01	03	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	dokumen	Kota Serang	1	2.394.000	APBD	1	2.394.000	
				2	07	01	2.01	04	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	dokumen	Kota Serang	1	2.368.000	APBD	1	2.368.000	
				2	07	01	2.01	05	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	dokumen	Kota Serang	1	2.368.000	APBD	1	2.368.000	
				2	07	01	2.01	06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	laporan	Kota Serang	5	75.500.000	APBD	2	75.500.000	
				2	07	01	2.01	07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	laporan	Kota Serang	1	29.699.907	APBD	5	120.000.000	

1	2	3	4	5			6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
				2	07	01	2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Administrasi Keuangan PD	Dok		2	4.915.856.994			2	4.915.856.994
				2	07	01	2.02	01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Orang	Kota Serang	28	4.832.356.994	APBD		36	4.832.356.994
				2	07	01	2.02	05	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Laporan	Kota Serang	1	1.500.000	APBD		1	1.500.000
				2	07	01	2.02	07	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Laporan	Kota Serang	2	82.000.000	APBD		1	82.000.000
				2	07	01	2.03	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen administrasi BMD pada PD	Dok		1	58.724.500			1	60.000.000
				2	07	01	2.03	06	Penatausahaan barang milik daerah pada SKPD	Laporan	Kota Serang	1	58.724.500	APBD		1	60.000.000
				2	07	01	2.05	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase Ketersediaan Penunjang Administrasi Kepegawaian PD	%		100	26.000.000			100	142.890.000
				2	07	01	2.05	02	Pengadaan pakaian dinas beserta atribut perlengkapannya	Paket	Kota Serang	6	6.000.000	APBD		3	91.000.000
				2	07	01	2.05	10	Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Orang	Kota Serang	34	20.000.000	APBD		36	51.890.000
				2	07	01	2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Ketersediaan pelayanan administrasi umum PD	%		100	380.038.168			100	747.770.781
				2	07	01	2.06	01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/penerangan Bangunan Kantor	Paket	Kota Serang	1	7.591.082	APBD		1	10.001.454
				2	07	01	2.06	02	Penyediaan Peralatan dan perlengkapan Kantor	Paket	Kota Serang	1	99.159.055	APBD		1	255.044.615
				2	07	02	2.06	03	Penyediaan Peralatan rumah tangga	paket	Kota Serang	1	24.863.616	APBD		1	49.999.712
				2	07	01	2.06	04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Paket	Kota Serang	1	21.900.000	APBD		1	43.800.000
				2	07	01	2.06	05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Paket	Kota Serang	1	21.218.007	APBD		1	60.000.000

1	2	3	4	5			6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
				2	07	01	2.06	06	penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundangan undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	Dokumen	Kota Serang	1	19.581.408	APBD		1	48.000.000
				2	07	01	2.06	08	Fasilitas Kunjungan Tamu	Jumlah Laporan Fasilitas Kunjungan Tamu	Laporan	Kota Serang	12	30.000.000	APBD		1	34.040.000
				2	07	01	2.06	09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Laporan	Kota Serang	12	139.125.000	APBD		1	223.885.000
				2	07	01	2.06	10	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Dokumen	Kota Serang	1	16.600.000	APBD		1	23.000.000
				2	07	01	2.07		Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase tingkat ketersediaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	%		100	44.780.100			100	127.980.100
				2	07	01	2.07	01	Pengadaan kendaraan perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Unit Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Disediakan Unit	Unit	Kota Serang	1	27.000.000	APBD		2	81.000.000
				2	07	01	2.07	05	Pengadaan mebel	Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	unit	Kota Serang	2	17.780.100	APBD		1	46.980.100
				2	07	01	2.08		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase cakupan ketersediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	%		100	205.675.600			100	210.000.000
				2	07	01	2.08	02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	Laporan	Kota Serang	12	37.040.000	APBD		1	37.040.000
				2	07	01	2.08	04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Laporan	Kota Serang	1	168.635.600	APBD		2	172.960.000
				2	07	01	2.09		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Perintahan Daerah	Persentase cakupan pemeliharaan BMD penunjang urusan pemerintahan daerah	%			437.147.975				484.277.975
				2	07	01	2.09	01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan , Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	Unit	Kota Serang	21	398.737.975	APBD		21	398.737.975
				2	07	01	2.09	06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	unit	Kota Serang	55	35.910.000	APBD		69	55.140.000
				2	07	01	2.09	05	Pemeliharaan Mebel	Jumlah Mebel yang Dipelihara	unit	Kota Serang	2	2.500.000	APBD		5	30.400.000

Perumusan dan Definisi Operasional Indikator Renja Perangkat Daerah Tahun 2023				
OPD : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang				
Tujuan/Sasaran/Program/Kegiatan Perangkat Daerah	Indikator Tujuan/ Sasaran/Program/Kegiatan			
	Indikator	Satuan	Rumus/ Formula	Penjelasan/ Keterangan
KETENAGAKERJAAN				
Meningkatnya Partisipasi dan Perluasan Kesempatan Kerja	Tingkat Pengangguran Terbuka	%	$\frac{\text{Jumlah Pengangguran}}{\text{Jumlah Angkatan Kerja}} \times 100\%$	SURVEY BPS
Meningkatnya Kualitas Angkatan Kerja	Persentase Angkatan Kerja Yang Berdaya	%	$\frac{\text{Jumlah Peserta Pelatihan yang Berusaha/ Mandiri}}{\text{Jumlah Peserta Pelatihan}} \times 100\%$	
Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Capaian Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	%	$\frac{\text{Jumlah Peserta Yg Berkualitas \& Produktivitas Pasca Pelatihan}}{\text{Jumlah Peserta Pelatihan}} \times 100\%$	
Pelaksanaan Pelatihan Berbasis Unit Kompetensi	Persentase tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi	%	$\frac{\text{Jumlah tenaga kerja yang dilatih}}{\text{Jumlah yang mendaftar}} \times 100\%$	
Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Persentase LPK yang dibina	%	$\frac{\text{Jumlah LPK yang Dibina}}{\text{Jumlah LPK}} \times 100\%$	
Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil	Persentase Perusahaan Kecil yang telah dibina	%	$\frac{\text{Jmlh Perusahaan Kecil yang dibina}}{\text{Jmlh Perusahaan Kecil}} \times 100\%$	
Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Peningkatan Produktivitas Peserta	%	$\frac{\text{perusahaan yang meningkat produktivitas}}{\text{jumlah perusahaanyang mengikuti pelatihan/bimtek}} \times 100\%$	
Meningkatnya Kualitas Angkatan Kerja	Persentase Kesempatan Kerja	%	$\frac{\text{Jumlah Penduduk yang Bekerja}}{\text{Jumlah Angkatan Kerja}} \times 100\%$	SURVEY BPS
Program Penempatan Tenaga Kerja	Capaian Pencari Kerja yang telah ditempatkan	%	$\frac{\text{Jumlah Pencari Kerja Yang Ditempatkan}}{\text{Jumlah Pencari Kerja Yang Terdaftar}} \times 100\%$	Aplikasi Simpaker
Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	persentase peningkatan pelayanan antar kerja	%	$\frac{\text{Jumlah petugas Pelayanan Antar Kerja}}{\text{Jumlah pencari kerja}} \times 100\%$	
Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Lembaga Penempatan Tenaga Kerja yang sesuai fungsi	%	$\frac{\text{Jumlah LPTK yang melaksanakan fungsi}}{\text{Jumlah LPTK yang dibina}} \times 100\%$	
Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Persentase dokumen informasi pasar kerja yang ditetapkan	%	$\frac{\text{Jumlah dokumen informasi pasar kerja yg tersedia}}{\text{Jumlah dokumen yg ditetapkan}} \times 100\%$	
Perlindungan PMI (pra dan Purna penempatan) di daerah	Persentase PMI yang dilindungi	%	$\frac{\text{Jumlah PMI yang ditempatkan}}{\text{Jumlah CPMI yang dibina}} \times 100\%$	

Meningkatnya Kualitas Angkatan Kerja	Persentase Penyelesaian Hubungan Industrial	%	$\frac{\text{Jumlah Sengketa Pengusaha Pekerja Yg Diselesaikan}}{\text{Jumlah Sengketa Pengusaha Pekerja}} \times 100\%$	
Program Hubungan Industrial	Capaian Hubungan Industrial Yang Sesuai Aturan Ketenagakerjaan	%	$\frac{\text{Jumlah Perusahaan Yang Melaksanakan Normatif Ketenagakerjaan}}{\text{Jumlah Perusahaan}} \times 100\%$	
Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten / Kota	Persentase dokumen hubungan industrial yang ditetapkan sesuai ketentuan	%	$\frac{\text{Jumlah Dokumen Yang Tersedia}}{\text{Jumlah dokumen yang ditetapkan}} \times 100\%$	
Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/ Kota	Persentase dokumen pencegahan dan perselisihan HI yang ditetapkan	%	$\frac{\text{Jumlah Ketersediaan Dokumen}}{\text{Total Ketersediaan Dokumen}} \times 100\%$	
KETRANSMIGRASIAN				
Meningkatnya Kepesertaan dan Ketahanan Hunian Transmigran	Capaian Kepesertaan dan Ketahanan Berhuni Transmigran	%	$\frac{\text{Jumlah Transmigran yang Bertahan}}{\text{Jumlah Transmigran yang Ditempatkan}} \times 100\%$	
Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Capaian Transmigran Yang Ditempatkan	%	$\frac{\text{Jumlah Transmigran Yang Ditempatkan}}{\text{Jumlah Animo Calon Transmigran}} \times 100\%$	
Penataan persebaran penduduk yang berasal dari 1 (satu) daerah	Persentase calon Transmigran yang terseleksi	%	$\frac{\text{Jumlah Transmigran Yang Terseleksi}}{\text{Jumlah Animo Calon Transmigran}} \times 100\%$	
Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi	Capaian Transmigran Yang Dibina	%	$\frac{\text{Jumlah Transmigran Yang Dibina}}{\text{Jumlah Transmigran yang ditempatkan}} \times 100\%$	5 Tahun terakhir
Pengembangan satuan permukiman pada tahap kemandirian	Persentase Transmigran yang dibina	%	$\frac{\text{Jumlah Transmigran Yang Dibina Tahun N}}{\text{Jumlah Target}} \times 100\%$	

KESEKRETARIATAN				
Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Pada Lingkup Perangkat Daerah	Capaian Hasil Evaluasi LKJIP Perangkat Daerah 66,24 B	Angka	Capaian Hasil Evaluasi LKJIP Perangkat Daerah	
Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Indeks Kepuasan Pelayanan Kesekretariatan	%	$\frac{\text{Jumlah Kepuasan pelayanan sekretariat}}{\text{Jumlah ASN Disnakertrans}} \times 100\%$	
	Persentase Sarana dan Prasarana Kantor Dalam Kondisi Baik	%	$\frac{\text{Jumlah Sarana dan Prasarana Kantor Dalam Kondisi Baik}}{\text{Total Sarana dan Prasarana}} \times 100\%$	
	Tingkat Ketersediaan Dokumen Pengelolaan Barang Milik Daerah	%	$\frac{\text{Jumlah Ketersediaan Dokumen}}{\text{Total Ketersediaan Dokumen}} \times 100\%$	
	Tingkat Kehadiran Aparatur	%	$\frac{\text{Jumlah Kehadiran ASN Disnakertrans}}{\text{Total ASN Disnakertrans}} \times 100\%$	
	Tingkat Ketersediaan Dokumen Pengelolaan dan Pelaporan Keuangan	%	$\frac{\text{Jumlah Ketersediaan Dokumen}}{\text{Total Ketersediaan Dokumen}} \times 100\%$	
	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Dokumen Pengelolaan dan Pelaporan Keuangan	%	$\frac{\text{Jumlah Dokumen Yang Disampaikan Tepat Waktu}}{\text{Total Dokumen Yang Harus Disampaikan}} \times 100\%$	
	Tingkat Ketersediaan Dokumen Perencanaan, Pengendalian dan Pelaporan Capaian Kinerja	%	$\frac{\text{Jumlah Ketersediaan Dokumen}}{\text{Total Ketersediaan Dokumen}} \times 100\%$	
	Tingkat ketepatan Waktu Penyampaian Dokumen Perencanaan, Pengendalian dan Pelaporan Capaian Kinerja	%	$\frac{\text{Jumlah Dokumen Yang Disampaikan Tepat Waktu}}{\text{Total Dokumen Yang Harus Disampaikan}} \times 100\%$	
Perencanaan, penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja Perangkat Daerah	dok	Jumlah Ketersediaan Dokumen	
Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Administrasi Keuangan Perangkat daerah	dok	Jumlah Ketersediaan Dokumen Keuangan	
Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Administrasi BMD pada Perangkat daerah	dok	Jumlah Ketersediaan Dokumen BMD	
Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase Ketersediaan Penunjang Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	%	$\frac{\text{Jumlah Ketersediaan Penunjang Administrasi Kepegawaian}}{\text{Total Target}} \times 100\%$	
Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Tingkat Ketersediaan Pelayanan Administrasi Umum Perangkat Daerah	%	$\frac{\text{Jumlah Ketersediaan Pelayanan Administrasi Umum}}{\text{Total Target}} \times 100\%$	
Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase tingkat ketersediaan barang milik daerah penunjang urusan Pemerintahan Daerah	%	$\frac{\text{Jumlah Pengadaan BMD}}{\text{Total BMD}} \times 100\%$	
Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase cakupan ketersediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	%	$\frac{\text{Jumlah Ketersediaan Jasa Penunjang}}{\text{Total Ketersediaan Jasa Penunjang}} \times 100\%$	
Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase cakupan pemeliharaan BMD penunjang urusan Pemerintahan Daerah	%	$\frac{\text{Jumlah BMD Yang Dipelihara}}{\text{Total BMD}} \times 100\%$	

**RENCANA KERJA DAN PENDANAAN
PERANGKAT DAERAH****4.1. RENCANA PERKIRAAN PENDAPATAN PERANGKAT DAERAH**

Rencana perkiraan Pendapatan Perangkat Daerah Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang Tahun Anggaran 2023 Nihil

Tabel. 4.1			
Rumusan Rencana Pendapatan Perangkat Daerah Tahun 2023			
KODE	URAIAN AKUN PENDAPATAN	TARGET PENGANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
	NIHIL		

4.2. RENCANA PROGRAM UNGGULAN DAN MENDESAK

Tabel 4.2			
RUMUSAN RENCANA INDIKASI KEGIATAN / SUB KEGIATAN PADA PROGRAM MENDESAK			
TAHUN 2023			
Program Mendesak	Rencana Indikasi/ Fokus Kegiatan	Pagu Indikatif (Rp)	Keterangan
Penataan Pedagang Kreatif Lapangan			
Terobosan Pengurangan Kemacetan dan peningkatan disiplin berlalu lintas			
Peningkatan efektivitas pengelolaan persampahan dan pengurangan spot genangan air			
Penegakan perda K3 (ketertiban, kebersihan dan keindahan) secara konsisten			
Pencegahan penyebaran dan penanganan dampak pandemi covid 19	Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan Berbasis Unit Kompetensi (pelatihan keterampilan dan pelatihan berbasis kompetensi)	822.500.000	
	Jobfair/Bursa Kerja	122.367.500	

Tabel 4.2			
RUMUSAN RENCANA INDIKASI KEGIATAN / SUB KEGIATAN PADA PROGRAM UNGGULAN			
TAHUN 2023			
Program unggulan	Rencana Indikasi/ Fokus Kegiatan	Pagu Indikatif (Rp)	Keterangan
Pembangunan alun-alun atau ruang publik di setiap kecamatan			
Pembangunan kampung tematik	NIHIL		
Pembangunan Mesjid Agung sebagai land mark Kota Serang			
Pengembangan Serang Smart City			
Peningkatan kualitas dan kuantitas destinasi wisata			

4.3. USULAN RENCANA PROGRAM/KEGIATAN DAN SUB KEGIATAN PADA RENJA K/L DAN RENJA PD PROVINSI

Tabel 4.3						
Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Melalui Sumber Dana APBN atau APBD Provinsi						
pada Renja K/L dan Renja PD Pemprov Banten Tahun 2022						
Bidang Urusan/Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan	Kinerja			Pagu Indikatif (Rp)	Sumber Dana	Instansi PJ (OPD Pemprov/Kementerian/ Lembaga)
	Indikator	Satuan	Target			

NIHIL

5.1 KESIMPULAN

Rencana Kerja (RENJA) Disnakertrans Kota Serang Tahun 2023 adalah Dokumen Perencanaan Jangka Pendek Disnakertrans Kota Serang untuk Periode 1 (satu) Tahun yang merupakan penjabaran dari Rencana Pembangunan Jangka Menengah Kota Serang. Dimana RPJMD tersebut adalah merupakan Penjabaran Visi dan Misi dari Walikota dan Wakil Walikota Serang Periode 2019 - 2023.

Maksud penyusunan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang adalah untuk memenuhi ketentuan peraturan Perundang- Undangan yang ada, sedangkan Tujuan penyusunan Renja adalah untuk menjadi Pedoman Perencanaan Pelaksanaan Program dan Kegiatan Tahun depan (Tahun 2023) dengan mengacu pada Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang agar dapat menjalankan Visi dan Misi dari Pemerintah Kota Serang.

Untuk menjabarkan Visi dan Misi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang di rencanakan 6 Program, 20 Kegiatan dan 52 Sub Kegiatan dengan Pagu Indikatif yang sudah di analisis kebutuhannya sebesar Rp. 9.832.356.994 ,- (Sembilan Milyar Delapan Ratus Tiga Puluh Dua Juta Tiga Ratus Lima Puluh Enam Ribu Sembilan Ratus Sembilan Puluh Empat Rupiah).

5.2 KAIDAH-KAIDAH PELAKSANAAN

- 5.2.1 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang berkewajiban untuk melaksanakan Program dan Kegiatan yang telah ditetapkan dalam Rencana Kerja (Renja) Tahun 2023.
- 5.2.2 Penyusunan Rencana Kerja Tahun 2023 adalah sebagai Perencanaan Program/ Kegiatan yang akan di laksanakan dalam Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) Disnakertrans Kota Serang.

- 5.2.3 Disusunnya Rencana Kerja OPD adalah untuk memasukkan Program/ Kegiatan yang di Rencana Kerja (Renja) kedalam Kebijakan Umum Anggaran (KUA) dan Prioritas Plafon Anggaran Sementara (PPAS)
- 5.2.4 Pada akhir Tahun Anggaran 2021 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang melakukan Evaluasi Kinerja pelaksanaan Rencana Kerja Tahun 2021 sesuai dengan Tugas Pokok dan Fungsi (Tupoksi) masing-masing dan hasilnya dilaporkan lebih lanjut kepada Walikota melalui Bappeda Kota Serang.

Serang,

2022

**Kepala Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kota Serang**



Dr. H. IKBAL, S.Pd, M.Kes
NIP. 19680304 199003 1 005

PERUBAHAN RENCANA STRATEGIS
ORGANISASI PERANGKAT DAERAH
(PERUBAHAN RENSTRA OPD)
TAHUN 2018 - 2023



PEMERINTAH KOTA SERANG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
TAHUN 2021

Jl. Jenderal Sudirman No.5 Ciceri - Kota Serang
Provinsi Banten

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Puji dan syukur Kami panjatkan ke hadirat Allah SWT, atas karunia serta Rahmat-Nya lah penyusunan Rencana Strategis (Renstra) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang Tahun 2018 - 2023 dapat diselesaikan sesuai waktu yang telah ditetapkan.

Pada prinsipnya Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang Tahun 2018 - 2023 adalah dokumen acuan pelaksanaan Pembangunan yang dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang untuk periode 5 (lima) Tahun. Dimana termuat di dalamnya Latar Belakang, Maksud dan Tujuan, Visi dan Misi, Strategis dan Kebijakan, Program dan Kegiatan serta Indikator Kinerja dan Kelompok Sasaran Pembangunan selama 5 (lima) Tahun yang disusun sesuai dengan Tugas dan Fungsi pada Dinas Tenaga Kerja dan Olah Transmigrasi yang berpedoman kepada Visi dan Misi Pemerintah Kota Serang dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD).

Implementasi Renstra setiap Tahunnya akan dijabarkan ke dalam Rencana Kerja (RENJA) Perangkat Daerah, dan akan dievaluasi pencapaian target yang telah ditetapkan melalui Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP). Untuk itu pencapaian target tersebut perlu dipahami dan disepakati bersama serta diupayakan untuk diwujudkan oleh segenap unsur Pimpinan dan staf pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang.

Kami menyadari bahwa dalam penyusunan Renstra ini banyak pihak yang secara aktif membantu guna terselesaikannya proses penyusunan, dengan ini kami ucapkan banyak terimakasih. Semoga Renstra ini dapat bermanfaat bagi Pemerintah Kota Serang khususnya bagi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang.

Wassalamua'alaikum Wr. Wb

Serang.

2021

Kepala Dinas,



Dr. H. IKBAL, S.Pd, M.Kes
NIP. 19680304 199003 1 005

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR			i
DAFTAR ISI			ii
DAFTAR TABEL			iv
BAB I	PENDAHULUAN	I	- 1
	1.1 Latar Belakang	I	- 1
	1.2 Landasan Hukum	I	- 2
	1.3 Maksud dan Tujuan	I	- 4
	1.4 Sistematika Penulisan	I	- 4
BAB II	GAMBARAN PELAYANAN PERANGKAT DAERAH	II	- 1
	2.1 Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi Perangkat Daerah	II	- 1
	2.2 Sumber Daya Perangkat Daerah	II	- 24
	2.3 Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah	II	- 70
	2.4 Tantangan dan Peluang Pengembangan Pelayanan Perangkat Daerah	II	- 78
BAB III	PERMASALAHAN DAN ISU-ISU STRATEGIS PERANGKAT DAERAH	III	- 1
	3.1 Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Pelayanan Perangkat Daerah	III	- 1
	3.2 Telaahan Visi, Misi dan Program Walikota dan Wakil Walikota Serang Terpilih	III	- 3
	3.3 Telaahan Renstra K/L dan Renstra Perangkat Daerah Provinsi	III	- 8
	3.4 Telaahan Rencana Tata Ruang Wilayah dan Kajian Lingkungan Hidup Strategis	III	- 11
	3.5 Penentuan Isu - Isu Strategis	III	- 20

BAB IV	TUJUAN DAN SASARAN	IV - 1
4.1	Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Perangkat Daerah	IV - 1
4.2	Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	IV - 3
BAB V	STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN	V - 1
BAB VI	RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN SERTA PENDANAAN	VI - 1
BAB VII	KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN	VII - 1
BAB VIII	PENUTUP	VII - 1

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Pencapaian Kinerja Pelayanan Disnakertrans Kota Serang Tahun 2013-2018	II	-	71
Tabel 2.2	Pencapaian Kinerja Pelayanan Disnakertrans Kota Serang Tahun 2019-2020	II	-	76
Tabel 2.3	Anggaran dan Realisasi Pendanaan Pelayanan Disnakertrans Tahun 2013-2020	II	-	77
Tabel 3.1	Pemetaan Permasalahan Untuk Penentuan Prioritas Dan Sasaran Pembangunan Daerah	III	-	2
Tabel 3.2	Faktor Penghambat dan Pendorong OPD Terhadap Pencapaian Visi, Misi dan Program Walikota dan Wakil Walikota Serang Tahun 2019 – 2023	III	-	7
Tabel 3.3	Isu – Isu Strategis OPD	III	-	22
Tabel 4.1	Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan OPD	IV	-	2
Tabel 5.1	Tujuan, Sasaran, Strategis, Kebijakan dan Program	V	-	2
Tabel 5.2	Tahapan dan Tema RPJMD Kota Serang Tahun 2019-2023	V	-	7
Tabel 6.1	Rencana Program, Kegiatan dan Pendanaan Perangkat Daerah Tahun 2018 – 2023	VI	-	5
Tabel 6.2	Rencana Program, Kegiatan Dan Pendanaan Perangkat Daerah (Sesuai Kepmendagri Nomor 050-3708) Tahun 2018 – 2023	VI	-	11
Tabel 6.3	Rumusan dan Definisi Operasional Indikator Renstra Perangkat Daerah Tahun 2018 – 2023	VI	-	18
Tabel 6.4	Rumusan Rencana Indikasi Kegiatan / Sub Kegiatan Pada Program Unggulan Tahun 2018 – 2023	VI	-	18
Tabel 6.5	Rumusan Rencana Indikasi Kegiatan / Sub Kegiatan Pada Program Mendesak Tahun 2018 – 2023	VI	-	18
Tabel 7.1	Indikator Kinerja Perangkat Daerah Yang Mengacu Pada Tujuan dan Sasaran RPJMD	VII	-	3
Tabel 7.2	Indikator Kinerja Perangkat Daerah Menurut Bidang Urusan Penyelenggaraan Pemerintah (Permendagri 86 Tahun 2017)	VII	-	5

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi (DISNAKERTRANS) Kota Serang merupakan salah satu Perangkat Daerah dalam menjalankan roda Pemerintahan yang didasarkan kepada kebijakan umum Daerah Kota Serang. Sesuai Undang-undang Nomor 23 Tahun 2004 Tentang Pemerintahan Daerah dan Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 Tentang Perimbangan Keuangan Pusat dan Daerah, dimana memberikan kewenangan kepada Daerah Kota / Kabupaten untuk mengurus dan memajukan daerahnya sendiri. Hal ini diarahkan untuk mempercepat terwujudnya kesejahteraan masyarakat melalui peningkatan pembangunan, pelayanan, pemberdayaan dan peran serta masyarakat. Dengan adanya otonomi Daerah tentunya diharapkan Pemerintah Daerah mampu meningkatkan daya saing melalui prinsip demokrasi, pemerataan, keadilan dalam pembangunan, peningkatan daya guna, potensi dan keanekaragaman sumber daya daerah.

Perangkat Daerah merupakan unsur penyelenggara Pemerintahan Daerah yang dalam mencapai keberhasilannya perlu didukung dengan perencanaan yang baik sesuai dengan visi misi organisasi. Pendekatan yang dilakukan adalah melalui perencanaan strategis yang merupakan serangkaian rencana tindakan dan kegiatan mendasar yang dibuat untuk diimplementasikan oleh organisasi dalam rangka pencapaian tujuan organisasi yang telah ditetapkan sebelumnya. Sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku bahwa setiap Perangkat Daerah perlu menyusun Rencana Strategis (Renstra) Perangkat Daerah sebagai dokumen Perencanaan Pembangunan Jangka Menengah. Renstra Perangkat Daerah disusun sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Perangkat Daerah serta berpedoman pada RPJMD daerah dan bersifat indikatif.

Perencanaan strategis Perangkat Daerah mutlak diperlukan sejalan pendekatan Perencanaan Pembangunan sebagaimana amanat Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 Tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (SPPN) dan Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 Tentang Pemerintahan. DISNAKERTRANS sebagai Perangkat Daerah dalam penyiapan Rencana Kerja jangka waktu 5 (lima) Tahunan,

merujuk kepada amanat Undang-undang Nomor 23 Tahun 2004 Pasal 272 Ayat 1, yakni harus menyusun Rencana Strategis (Renstra), dengan berpedoman pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) dan bersifat Indikatif. Lebih lanjut Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 pada Pasal 1 Ayat 7 dalam ketentuan umum menetapkan bahwa Renstra adalah sebagai Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 5 (lima) Tahun.

Renstra Perangkat Daerah mempunyai kedudukan yang strategis yaitu menjembatani antara Perencanaan Perangkat Daerah dengan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) sebagai implementasi pelaksanaan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) yang menjadi satu kesatuan untuk mendukung pencapaian Visi dan Misi Daerah.

Perencanaan strategis menentukan "diarahkan kemana" suatu organisasi untuk Tahun ke depan atau tahun-tahun berikutnya, bagaimana cara mengarahkannya dan bagaimana mengevaluasi keberhasilan dan ketidakberhasilannya. Fokus dari perencanaan strategis biasanya keseluruhan organisasi. Adapun cakupan Perencanaan Strategis meliputi Visi, Misi, Tujuan dan sasaran, metodologi, analisis situasi, tujuan objektivitas dan target. Secara umum Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang 2018-2023 merupakan salah satu perangkat dasar pengukuran kinerja atas pelayanan yang diberikan kepada Masyarakat yang dievaluasi melalui Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) setiap Tahun.

Selanjutnya penjabaran Renstra Perangkat Daerah lima Tahunan dituangkan dalam dokumen Rencana Kerja (Renja) yang mencakup Program / Kegiatan Perangkat Daerah dalam masa 1 (satu) Tahunan. Rencana Kerja menjadi bagian yang teramat penting dari Pelaksanaan Program dan Kegiatan mengingat Rencana Kerja merupakan penjabaran dari Visi dan Misi Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah terpilih.

1.2 Landasan Hukum

Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang Tahun 2018 - 2023 disusun berdasarkan landasan sebagai berikut :

1. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 Tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (Lembaran Negara Republik

- Indonesia Tahun 1999 Nomor 75, Tambahan Negara Republik Indonesia Nomor 3851;
2. Undang- Undang Republik Indonesia Nomor 23 Tahun 2000 Tentang Pembentukan Provinsi Banten (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2000 Nomor 182, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4010);
 3. Undang- Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 39, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4279);
 4. Undang-undang Nomor 6 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
 5. Undang-undang Nomor 33 Tahun 2004 Tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Daerah;
 6. Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2007 Tentang Pembentukan Kota Serang Provinsi Banten (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 98, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4744);
 - 7.
 8. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 15 Tahun 1997 Tentang Ketrasmigrasian (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1997 Nomor 37, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3682) sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 29 Tahun 2009 Tentang Ketrasmigrasian (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2009 Nomor 131, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5050);
 9. Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 Tentang Pemerintahan Daerah
 10. Peraturan Pemerintah Nomor 25 Tahun 2000 Tentang Kewenangan Pemerintah dan Kewenangan Provinsi sebagai Daerah Otonom (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2000 Nomor 54, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3952); Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2003 tentang Pedoman Organisasi Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 14, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4262);
 11. Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 Tentang Pengelolaan Keuangan Daerah;

12. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2008 Tentang Pedoman Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah;
13. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2008 Tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
14. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2016 Tentang Perangkat Daerah;
15. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
16. Peraturan Menteri Dalam Negeri No 13 Tahun 2006 Tentang Pengelolaan Keuangan Daerah, sebagaimana telah diubah terakhir dengan Nomor 21 Tahun 2011;
17. Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 Tentang Tahapan Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
18. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 08 Tahun 2014 tentang Sistem Informasi Pembangunan Daerah (SIPD);
19. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah;
20. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 Tentang Klasifikasi, Kodefikasi, Dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan Dan Keuangan Daerah.
21. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-3708 Tahun 2020 Tentang Hasil Verifikasi dan Validasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi, Dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan Dan Keuangan Daerah.
22. Peraturan Daerah Kota Serang Nomor Tahun 2019 Tentang Perubahan RPJMD Kota Serang Kota Serang Tahun 2019 – 2023 (Lembaran Daerah Kota Serang Tahun 2019 Nomor)
23. Peraturan Walikota Kota Serang Nomor 11 Tahun 2021, Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi;

1.3 Maksud dan Tujuan

1.3.1 Maksud

Penyusunan Dokumen Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang 2018 - 2023 merupakan dokumen Perencanaan untuk periode lima Tahun yang dimaksudkan untuk memberikan Visi, Misi, Tujuan, Strategi, Kebijakan, Program, dan Kegiatan Pembangunan bagi pelayanan Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian bagi Masyarakat yang dilaksanakan secara terpadu, sinergis, harmonis dan berkesinambungan sesuai Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kota Serang 2018 – 2023 serta Kebijakan Nasional sesuai kebutuhan sektoral.

1.3.2 Tujuan

Tujuan dari penyusunan Rencana Strategis (Renstra) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang Tahun 2018-2023 adalah sebagai berikut :

1. Sebagai pedoman bagi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang 2018 - 2023 dalam menjalankan organisasinya.
2. Memberikan arah dan pedoman bagi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang 2018-2023 dalam menjalankan Rencana Kerja selama 5 (lima) Tahun kedepan sehingga Program/ Kegiatan yang disusun dapat dilaksanakan secara berkelanjutan.
3. Memudahkan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang dalam melakukan pengendalian terhadap pencapaian dan kendala-kendala yang dihadapi dalam mencapai target yang ditetapkan Program / Kegiatan yang direncanakan dalam Renstra telah terukur.

1.4 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang 2018 - 2023 adalah sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini menguraikan tentang latar belakang, landasan hukum, maksud dan tujuan dan sistematika penyusunan Renstra.

BAB II GAMBARAN PELAYANAN PERANGKAT DAERAH

Bab ini memuat informasi tentang peran (tugas dan fungsi) OPD dalam penyelenggaraan Pemerintah Daerah, sumber daya yang dimiliki, capaian-capaian kinerja dalam pelaksanaan Renstra periode sebelumnya, capaian Program prioritas OPD dalam pelaksanaan RPJMD periode sebelumnya dan mengulas hambatan-hambatan utama yang masih dihadapi dan dinilai perlu diatasi melalui Renstra Perangkat Daerah ini.

BAB III PERMASALAHAN DAN ISU-ISU STRATEGIS BERDASARKAN PERANGKAT DAERAH

Bab ini menguraikan tentang identifikasi permasalahan berdasarkan tugas dan fungsi pelayanan Perangkat Daerah, telaahan Visi, Misi dan Program Walikota dan Wakil Walikota terpilih, Telaahan Renstra K/L dan Renstra Perangkat Daerah Provinsi, Telaahan Rencana Tata Ruang Wilayah dan Kajian Lingkungan Hidup Strategis dan Penentuan Isu–Isu Strategis.

BAB IV TUJUAN DAN SASARAN

Bab ini menguraikan tentang rumusan pernyataan Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Perangkat Daerah, beserta indikator kerjanya.

BAB V STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

Bab ini menguraikan tentang rumusan pernyataan Strategi dan arah Kebijakan Perangkat Daerah dalam lima Tahun mendatang.

BAB VI RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN SERTA PENDANAAN

Bab ini menguraikan rencana Program dan Kegiatan, indikator kinerja, kelompok sasaran dan pendanaan indikatif.

BAB VII KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN

Bab ini menguraikan tentang Indikator kinerja Perangkat Daerah yang secara langsung menunjukkan kinerja yang akan dicapai Perangkat Daerah dalam lima Tahun

mendatang sebagai komitmen untuk mendukung pencapaian tujuan dan sasaran RPJMD.

BAB VIII PENUTUP

Bab ini menguraikan tentang pengantar penutup dokumen Renstra

BAB II

GAMBARAN PELAYANAN PERANGKAT DAERAH

2.1. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi Perangkat Daerah

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang dibentuk pada Tanggal 4 Pebruari 2011 sesuai dengan Peraturan Daerah Kota Serang Nomor 14 Tahun 2010 Tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Kota Serang dan Peraturan Daerah Kota Serang Nomor 7 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Serang, Peraturan Walikota Serang Nomor 29 Tahun 2017 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi dan Tata Kerja Perangkat Daerah Kota Serang dan Peraturan Walikota Serang Nomor 11 Tahun 2021 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Dinas Tenaga dan Transmigrasi, tugas pembantuan yang diberikan pada Daerah sesuai dengan visi, misi dan program Walikota sebagaimana dijabarkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah.

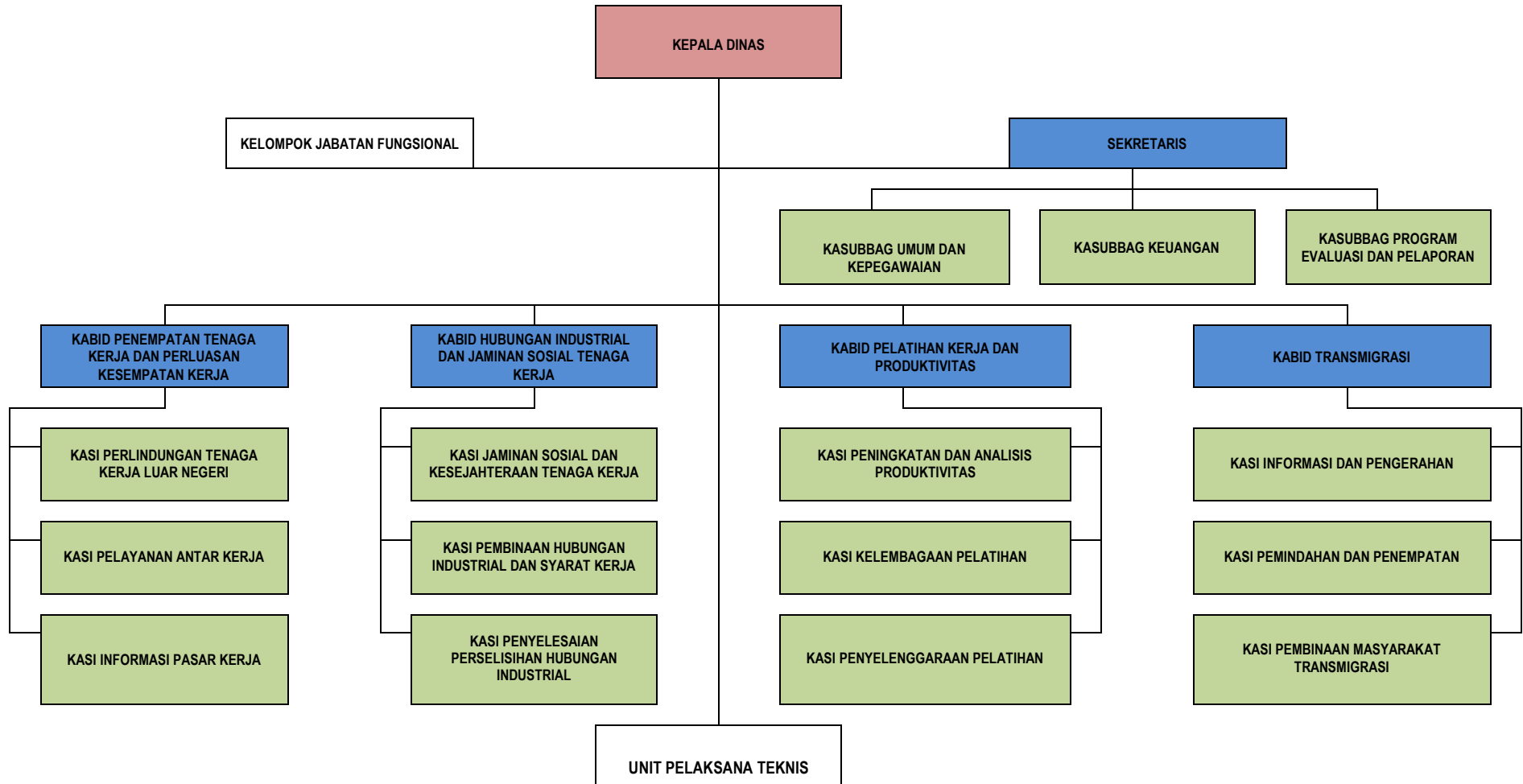
2.1.1. Susunan Organisasi

Susunan organisasi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi diatur Berdasarkan Peraturan Walikota No. 11 Tahun 2021, terdiri dari :

- a. Kepala Dinas;
- b. Sekretariat, membawahkan :
 1. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian;
 2. Sub Bagian Keuangan;
 3. Sub Bagian Program, Evaluasi dan Pelaporan.
- c. Bidang Pelatihan Kerja dan Produktivitas, membawahkan :
 1. Seksi Kelembagaan Pelatihan;
 2. Seksi Peningkatan dan Analisis Produktivitas
 3. Seksi Penyelenggaraan Pelatihan;
- d. Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja, membawahkan :
 1. Seksi Pelayanan Antar Kerja;

2. Seksi Informasi Pasar Kerja;
 3. Seksi Perlindungan Tenaga Kerja Luar Negeri.
- e. Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja, membawahkan
1. Seksi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial.
 2. Seksi Pengupahan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja;
 3. Seksi Persyaratan Kerja
- f. Bidang Transmigrasi, membawahkan :
1. Seksi Informasi dan Pengerahan;
 2. Seksi Pembinaan Masyarakat Transmigran.
 3. Seksi Pemindahan dan Penempatan;
- g. Kelompok jabatan pelaksana dan fungsional.

Gambar 2.1
 STRUKTUR DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KOTA SERANG



2.1.2. Tugas Pokok dan Fungsi

1. Kepala Dinas

Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi mempunyai tugas membantu Walikota melaksanakan urusan pemerintahan di bidang tenaga kerja dan urusan pemerintahan di bidang transmigrasi yang menjadi kewenangan daerah dan tugas pembantuan yang diberikan kepada daerah.

Kepala Dinas melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud di atas, menyelenggarakan fungsi :

- a. perumusan kebijakan urusan pemerintahan bidang tenaga kerja dan transmigrasi;
- b. pelaksanaan kebijakan urusan pemerintahan bidang tenaga kerja dan transmigrasi;
- c. pelaksanaan evaluasi dan pelaporan urusan pemerintahan bidang tenaga kerja dan transmigrasi;
- d. pelaksanaan administrasi urusan pemerintahan bidang tenaga kerja dan transmigrasi; dan
- e. pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Walikota terkait dengan tugas dan fungsinya.

2. Sekretariat

Sekretariat dipimpin oleh seorang Sekretaris yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Dinas. Sekretariat mempunyai tugas membantu Kepala Dinas dalam pengkoordinasian pelaksanaan kebijakan penyelenggaraan tugas dan fungsi Dinas serta menyelenggarakan kegiatan di bidang administrasi umum, keuangan, kepegawaian, program, evaluasi dan pelaporan..

Sekretariat melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud di atas, menyelenggarakan fungsi :

- a. menyelenggarakan penyusunan rencana kerja, kinerja, dan anggaran tahunan Sekretariat;

- b. menyelenggarakan kegiatan di bidang administrasi umum, keuangan, kepegawaian, dan program, evaluasi dan pelaporan dalam melayani kepala dinas dalam urusan kedinasan;
- c. menyelenggarakan pembinaan di bidang administrasi umum, keuangan, kepegawaian, dan program, evaluasi dan pelaporan dalam melayani kepala dinas dalam urusan kedinasan;
- d. menyelenggarakan pengawasan di bidang administrasi umum, keuangan, kepegawaian, dan program, evaluasi dan pelaporan dalam melayani kepala dinas dalam urusan kedinasan;
- e. melaksanakan tugas lainnya sesuai dengan bidang tugasnya; dan
- f. pelaporan.

Dalam pelaksanaan fungsi dan tugasnya, Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi membawahi dan dibantu oleh :

a. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

Sub Bagian Umum dan Kepegawaian dipimpin oleh seorang Kepala Sub Bagian yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Sekretaris.

Sub Bagian Umum dan Kepegawaian mempunyai tugas melaksanakan sebagian tugas dan fungsi Sekretariat di bidang administrasi umum dan administrasi kepegawaian

Dalam melaksanakan tugas pokok sebagaimana dimaksud diatas, Sub Bagian Umum dan Kepegawaian menyelenggarakan fungsi :

- 1) melaksanakan penyusunan program dan rencana kegiatan Sub Bagian Umum dan Kepegawaian;
- 2) melaksanakan pengelolaan urusan surat-menyurat/tata naskah dinas;
- 3) melaksanakan pengelolaan urusan rumah tangga, perpustakaan, kearsipan, keprotokolan, dan kehumasan;

- 4) melakukan pengoordinasian dan penyusunan bahan rancangan produk hukum daerah penunjang seluruh kegiatan pada dinas;
- 5) melaksanakan pembinaan dan pengembangan pegawai sesuai dengan peraturan perundang-undangan;
- 6) melaksanakan pelayanan administrasi kepegawaian sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan;
- 7) melaksanakan fasilitasi penilaian prestasi kerja pegawai sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan;
- 8) melaksanakan fasilitasi pemrosesan penetapan angka kredit jabatan pelaksana dan jabatan fungsional di lingkungan dinas;
- 9) melaksanakan penyusunan rencana kebutuhan barang.

b. Sub Bagian Keuangan

Sub Bagian Keuangan dipimpin oleh seorang Kepala Sub Bagian yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Sekretaris.

Sub Bagian Keuangan mempunyai tugas pokok melaksanakan sebagian tugas dan fungsi Sekretariat di administrasi keuangan.

Dalam melaksanakan tugas pokok sebagaimana dimaksud di atas, Sub Bagian Keuangan menyelenggarakan fungsi :

- 1) melakukan penyusunan program dan rencana kegiatan Sub Bagian Keuangan;
- 2) melakukan pembinaan penatausahaan keuangan dinas;
- 3) melakukan penatausahaan anggaran dinas sesuai dengan peraturan perundang-undangan;
- 4) melakukan pengelolaan kas dinas sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan;

- 5) melakukan penatausahaan pendapatan yang berasal dari retribusi sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan;
- 6) melakukan pelayanan lainnya di bidang keuangan dinas sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan;
- 7) menyimpan bukti-bukti transaksi keuangan sebagai bahan penyusunan laporan pertanggungjawaban keuangan dinas;
- 8) melakukan penyusunan laporan keuangan dinas sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan;
- 9) melakukan monitoring, evaluasi, dan pelaporan kegiatan Sub Bagian Keuangan; dan
- 10) melaksanakan tugas lain sesuai dengan bidang tugasnya.

c. Sub Bagian Program, Evaluasi dan Pelaporan

Sub Bagian Program, Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan dipimpin oleh seorang Kepala Sub Bagian yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Sekretaris.

Sub Bagian Program, Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan mempunyai tugas pokok melaksanakan sebagian tugas dan fungsi Sekretariat di bidang perencanaan program, evaluasi dan pelaporan

Dalam menyelenggarakan tugas pokok sebagaimana dimaksud di atas, Sub Bagian Program, Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan menyelenggarakan fungsi :

- 1) Melakukan penyusunan program dan rencana kegiatan Sub Bagian Program, Evaluasi dan Pelaporan;
- 2) Melakukan pengoordinasian dan penyusunan rencana program dan kegiatan Dinas meliputi Rencana Strategis (Renstra), Rencana Kerja (Renja), Penetapan Kinerja (PK), Indikator Kinerja Utama (IKU), Laporan Akuntabilitas Kinerja Pemerintah Daerah (LAKIP), Rencana Kerja dan Anggaran (RKA);
- 3) Melakukan pengumpulan dan pengadministrasian usulan RKA/RKPA dari unit kerja di lingkungan Dinas;

- 4) Melakukan penyusunan RKA/RKPA dan DPA/DPPA Dinas berdasarkan usulan unit kerja dan hasil pembahasan internal Dinas;
- 5) Melakukan pembinaan administrasi perencanaan di lingkungan Dinas;
- 6) Melakukan kegiatan monitoring, evaluasi, dan pelaporan terhadap realisasi atau pelaksanaan program dan kegiatan Dinas;
- 7) Melakukan koordinasi dengan unit kerja di lingkungan Dinas dalam rangka penyiapan bahan untuk menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah lingkup Dinas dan laporan kedinasan lainnya;
- 8) Melakukan monitoring, evaluasi, dan pelaporan kegiatan Sub Bagian Perencanaan; dan
- 9) melaksanakan tugas lain sesuai dengan bidang tugasnya

3. Bidang Pelatihan Kerja dan Produktifitas

Bidang Pelatihan Kerja dan Produktifitas dipimpin oleh seorang Kepala Bidang yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Dinas.

Bidang Pelatihan dan Produktifitas mempunyai tugas pokok menyelenggarakan sebagian tugas Dinas dalam lingkup kelembagaan pelatihan, penyelenggaraan pelatihan, peningkatan dan analisis produktifitas.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud di atas, Bidang Pelatihan dan Produktifitas menyelenggarakan fungsi :

- a. Penyelenggaraan kelembagaan pelatihan;
- b. Penyelenggaraan pelatihan;
- c. Penyelenggaraan peningkatan dan analisis produktifitas;
- d. Pelaporan di bidang kelembagaan pelatihan, penyelenggaraan pelatihan, peningkatan dan analisis produktifitas.

Dalam pelaksanaan fungsi dan tugasnya, Kepala Bidang Pelatihan dan Produktifitas membawahi dan dibantu oleh :

a. Seksi kelembagaan Pelatihan

Seksi Kelembagaan Pelatihan dipimpin oleh seorang Kepala Seksi yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Produktifitas

Seksi Kelembagaan Pelatihan mempunyai tugas pokok melaksanakan sebagian tugas dan fungsi Bidang Pelatihan Kerja dan Produktifitas yang berkenaan dengan kelembagaan pelatihan.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud di atas, Seksi Kelembagaan Pelatihan menyelenggarakan fungsi :

- 1) Melakukan penyusunan rencana kegiatan Seksi Kelembagaan Pelatihan berdasarkan tugas, permasalahan dan regulasi sebagai bahan penyusunan Rencana Strategis serta Rencana Kerja dan Anggaran Dinas;
- 2) Melakukan penyiapan bahan penyusunan konsep kebijakan, pedoman dan petunjuk teknis yang berkaitan dengan kelembagaan pelatihan;
- 3) Melakukan penyusunan konsep dan sosialisasi kebijakan, pedoman dan petunjuk teknis yang berkaitan dengan kelembagaan pelatihan;
- 4) Melakukan penyiapan bahan penyusunan konsep kebijakan, pedoman dan petunjuk teknis yang berkaitan dengan sosialisasi regulasi bidang pelatihan kerja dan peningkatan produktivitas kepada lembaga pelatihan kerja swasta;
- 5) Melakukan penyusunan konsep dan pelaksanaan kebijakan, pedoman dan petunjuk teknis yang berkaitan dengan sosialisasi regulasi bidang pelatihan kerja dan peningkatan produktivitas kepada lembaga pelatihan kerja swasta;
- 6) Melakukan analisis kebutuhan pelatihan kerja bagi sumber daya manusia lembaga pelatihan kerja swasta;
- 7) Melakukan rancangan kesiapan materi pelatihan kerja;
- 8) Melakukan pemantauan dan evaluasi lembaga pelatihan kerja swasta;
- 9) Melakukan pengumpulan bahan verifikasi informasi regulasi bidang pelatihan kerja yang akan disebarluaskan kepada lembaga pelatihan kerja swasta;
- 10) Melakukan penyusunan kebutuhan sumber daya manusia dalam koordinasi pemberian izin lembaga pelatihan kerja swasta;
- 11) Melakukan penyusunan kesiapan sarana dan prasarana perizinan lembaga pelatihan kerja swasta;

- 12) Melakukan monitoring, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan kegiatan Seksi Kelembagaan Pelatihan; dan
- 13) Melaksanakan tugas lain sesuai dengan bidang tugasnya.

b. Seksi Penyelenggaraan Pelatihan

Seksi Penyelenggaraan Pelatihan dipimpin oleh seorang Kepala Seksi yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Produktifitas.

Seksi Penyelenggaraan Pelatihan mempunyai tugas pokok melaksanakan sebagian tugas dan fungsi Bidang Pelatihan Kerja dan Produktifitas yang berkenaan dengan penyelenggaraan pelatihan.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud di atas, Seksi Penyelenggaraan Pelatihan Menyelenggarakan fungsi :

- 1) Melakukan penyusunan rencana kegiatan Seksi Penyelenggaraan Pelatihan berdasarkan tugas, permasalahan dan regulasi sebagai bahan penyusunan Rencana Strategis serta Rencana Kerja dan Anggaran Dinas;
- 2) Melakukan dan merencanakan penyiapan pelaksanaan analisis kebutuhan pelatihan;
- 3) Melakukan dan merencanakan penyiapan program pelatihan;
- 4) Melakukan dan merencanakan penyiapan sarana dan prasarana;
- 5) Melakukan dan merencanakan penyiapan instruktur dan tenaga pelatihan;
- 6) Melakukan dan merencanakan penyiapan calon peserta pelatihan kerja;
- 7) Melakukan dan merencanakan penyiapan promosi peningkatan produktivitas;
- 8) Melakukan dan merencanakan penyiapan sumber daya manusia bidang penyelenggaraan pelatihan;
- 9) Melakukan monitoring, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan kegiatan seksi penyelenggaraan pelatihan; dan
- 10) Melaksanakan tugas lain sesuai dengan bidang tugasnya

c. Seksi Peningkatan dan Analisis Produktifitas

Seksi Peningkatan dan Analisis Produktifitas dipimpin oleh seorang Kepala Seksi yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Produktifitas

Seksi Peningkatan dan Analisis Produktifitas mempunyai tugas pokok melaksanakan sebagian tugas dan fungsi Bidang Pelatihan Kerja dan Produktifitas yang berkenaan dengan Peningkatan dan Analisis Produktifitas.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud di atas, Seksi Peningkatan dan Analisis Produktifitas menyelenggarakan fungsi :

- 1) Melakukan penyusunan rencana kegiatan Seksi Peningkatan dan Analisis produktivas berdasarkan tugas, permasalahan dan regulasi, sebagai bahan penyusunan Rencana Strategis serta Rencana Kerja dan Anggaran Dinas;
- 2) Melakukan pengadministrasian dan/ atau penyiapan bahan penyusunan konsep kebijakan, pedoman dan petunjuk teknis yang berkaitan dengan Seksi Peningkatan dan Analisis Produktifitas;
- 3) Melakukan penyiapan bahan analisa kebutuhan bagi peserta pelatihan tenaga kerja;
- 4) Melakukan kegiatan fasilitasi untuk peserta pelatihan dan tenaga kerja sesuai kebutuhan;
- 5) Melakukan perumusan penyelenggaraan fasilitasi asesmen terkait calon peserta, assessor, tempat untuk kerja, sarana dan prasarana, materi uji, pembiayaan, dan standar kompetensi kerja nasional yang digunakan bersama Lembaga Sertifikat Profesi untuk penerbitan sertifikat kompetensi;
- 6) melakukan evaluasi atas penyelenggaraan assesmen;
- 7) Melakukan penyusunan bahan pelaporan pelaksanaan peserta pelatihan dan tenaga kerja;
- 8) Melakukan penyiapan alat,teknik,metode peningkatan dan pengukuran produktifitas;
- 9) Melakukan monitoring, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan kegiatan Seksi sertifikasi kompetensi dan produktifitas; dan

10) Melakukan tugas lain sesuai dengan bidang tugasnya.

4. Bidang Penempatan Tenaga kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja

Bidang Pelatihan Kerja dan Produktifitas dipimpin oleh seorang Kepala Bidang yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Dinas.

Bidang Penempatan Tenaga kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja mempunyai tugas menyelenggarakan sebagian tugas Dinas dalam lingkup pelayanan dan penempatan tenaga kerja, perlindungan kerja luar negeri, Informasi pasar kerja.

Untuk menyelenggarakan tugas sebagaimana dimaksud pada ayat (1), Bidang Penempatan Tenaga kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja mempunyai fungsi :

- a. penyelenggaraan Pelayanan dan penempatan tenaga kerja;
- b. penyelenggaraan perlindungan kerja luar negeri;
- c. penyelenggaraan informasi pasar kerja;
- d. penyelenggaraan perluasan kesempatan kerja ; dan
- e. pelaporan di bidang penempatan tenaga kerja, perlindungan kerja luar negeri, pengembangan dan perluasan tenaga kerja.

A. Seksi Pelayanan antar kerja

Seksi Pelayanan Antar Kerja dipimpin oleh seorang Kepala Seksi yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja.

Seksi Pelayanan antar kerja mempunyai tugas melaksanakan sebagian tugas dan fungsi Bidang Penempatan Tenaga kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja yang berkenaan dengan pelayanan antar kerja.

Uraian tugas Seksi Pelayanan antar Kerja, meliputi :

- a. melakukan penyusunan rencana kegiatan Seksi Pelayanan antar kerja berdasarkan tugas, permasalahan dan regulasi, sebagai bahan penyusunan Rencana Strategis serta Rencana Kerja dan Anggaran Dinas;
- b. melakukan penyiapan bahan penyusunan konsep kebijakan, pedoman dan petunjuk teknis yang berkaitan dengan pelayanan antar Kerja;
- c. melakukan penyusunan konsep dan pelaksanaan kebijakan, pedoman dan petunjuk teknis yang berkaitan dengan Seksi Pelayanan Antar Kerja;
- d. melakukan penyuluhan dan bimbingan jabatan dan perantaraan kerja. melakukan pengembangan jejaring untuk memperkuat akses sumber daya manusia, kelembagaan, permodalan, pasar (*market*), informasi dan teknologi;
- e. melakukan penyusunan usulan dan sosialisasi program kewirausahaan melalui sistem padat karya, penerapan teknologi tepat guna, pendayagunaan tenaga kerja sukarela, pendampingan dan kerjasama antar lembaga, serta pemberdayaan tenaga kerja mandiri dan /atau pola lain yang mendorong terciptanya perluasan kesempatan kerja;
- f. melakukan monitoring, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan kegiatan Seksi Pelayanan melakukan penyusunan usulan dan sosialisasi program kewirausahaan melalui sistem padat karya, penerapan teknologi tepat guna, pendayagunaan tenaga kerja sukarela, pendampingan dan kerjasama antar lembaga, serta pemberdayaan tenaga kerja mandiri dan /atau pola lain yang mendorong terciptanya perluasan kesempatan kerja;
- g. pelayan antar Kerja;
- h. melakukan fasilitasi dalam rangka penempatan tenaga kerja bagi penyandang cacat, lansia, dan perempuan;
- i. melakukan pemantauan dan evaluasi lembaga penempatan tenaga kerja swasta;
- j. melakukan perluasan kesempatan kerja dalam menciptakan lapangan pekerjaan baru dan/atau mengembangkan lapangan pekerjaan yang tersedia berdasarkan perjanjian kerja di dalam hubungan kerja;
- k. melakukan koordinasi sarana dan prasarana pemberian izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta;

- l. Membagi tugas dan membimbing pelaksanaan tugas Staf dilingkungan Seksi Pelayanan Antar Kerja;
- m.melakukan tugas lain sesuai dengan bidang tugasnya.

B. Seksi Perlindungan Kerja Luar Negeri

Seksi Perlindungan Kerja Luar Negeri dipimpin oleh seorang Kepala Seksi yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja.

Seksi Perlindungan Kerja Luar Negeri mempunyai tugas melaksanakan sebagian tugas dan fungsi Bidang Penempatan Tenaga kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja yang berkenaan dengan perlindungan kerja luar negeri.

Uraian tugas Seksi Perlindungan Kerja Luar Negeri, meliputi :

- a. melakukan penyusunan rencana kegiatan Seksi Perlindungan Kerja Luar Negeri berdasarkan tugas, permasalahan dan regulasi, sebagai bahan penyusunan Rencana Strategis serta Rencana Kerja dan Anggaran Dinas;
- b. melakukan penyiapan bahan penyusunan konsep kebijakan, pedoman dan petunjuk teknis yang berkaitan dengan perlindungan kerja luar negeri;
- c. melakukan penyusunan konsep dan pelaksanaan kebijakan, pedoman dan petunjuk teknis yang berkaitan dengan Seksi Perlindungan Kerja Luar Negeri;
- d. melakukan penyiapan bahan penyusunan konsep kebijakan, pedoman dan petunjuk teknis yang berkaitan dengan penyuluhan, fasilitasi, pengendalian, dan monitoring dan perlindungan tenaga kerja luar negeri;
- e. melakukan penyusunan konsep dan pelaksanaan kebijakan, pedoman dan petunjuk teknis yang berkaitan dengan Seksi Perlindungan Tenaga Kerja luar negeri;

- f. melakukan pemantauan dan evaluasi pelaksanaan penyebarluasan informasi, syarat dan mekanisme bekerja ke luar negeri kepada masyarakat;
- g. melakukan penyiapan sumber daya manusia terkait pelayanan kelengkapan dokumen ketenagakerjaan Calon TKI ke luar negeri;
- h. melakukan penyiapan sarana dan prasarana pelayanan kelengkapan dokumen ketenagakerjaan Calon TKI ke luar negeri;
- i. melakukan penyiapan sumber daya manusia terkait pelayanan kelengkapan dokumen ketenagakerjaan Calon TKI ke luar negeri;
- j. melakukan penyiapan sumber daya manusia untuk melakukan penyelesaian permasalahan TKI pra dan purna penempatan;
- k. melakukan koordinasi, penyiapan, pemberangkatan, penempatan, perlindungan, dan pemulangan Tenaga Kerja Indonesia (TKI) sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku;
- l. melakukan pemantauan dan mengevaluasi pemberdayaan TKI Purna;
- m. Membagi tugas dan membimbing pelaksanaan tugas Staf dilingkungan seksi Perlindungan Kerja Luar Negeri;
- n. melakukan monitoring, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan kegiatan Seksi Perlindungan Kerja Luar Negeri; dan
- o. melakukan tugas lain sesuai dengan bidang tugasnya.

C. Seksi Informasi Pasar Kerja

Seksi Informasi Pasar Kerja dipimpin oleh seorang Kepala Seksi yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Tenaga Kerja.

Seksi Informasi Pasar Kerja mempunyai tugas pokok membantu Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja yang berkenaan dengan Informasi Pasar Kerja.

Uraian tugas Seksi Informasi Pasar Kerja, meliputi :

- a. melakukan penyusunan rencana kegiatan Seksi Informasi Pasar Kerja berdasarkan tugas, permasalahan dan regulasi sebagai bahan

- penyusunan Rencana Strategis serta Rencana Kerja dan Anggaran Dinas;
- b. melakukan penyiapan bahan penyusunan konsep kebijakan, pedoman dan petunjuk teknis yang berkaitan dengan Informasi Pasar kerja;
 - c. melakukan penyiapan bahan penyusunan konsep kebijakan, pedoman dan petunjuk teknis yang berkaitan dengan Informasi Pasar Kerja;
 - d. Menyusun dan merencanakan pengembangan pelayanan informasi pasar kerja;
 - e. melakukan penyiapan sarana dan prasarana pemberian informasi pasar kerja, penyuluhan dan bimbingan jabatan dan perantaraan kerja;
 - f. melakukan koordinasi dan sinkronisasi perpanjangan Ijin Mempekerjakan Tenaga Kerja Asing (IMTA);
 - g. melakukan Pemantauan dan Evaluasi hasil perpanjangan Ijin Mempekerjakan Tenaga Kerja Asing (IMTA);
 - h. membagi tugas dan membimbing pelaksanaan tugas staf dilingkungan seksi informasi pasar kerja;
 - i. melakukan monitoring, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan kegiatan Seksi Informasi Pasar Kerja;
 - j. melaksanakan tugas lain sesuai dengan bidang tugasnya.

5. Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja

Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dipimpin oleh seorang Kepala Bidang yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Dinas.

Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja mempunyai tugas pokok .menyelenggarakan sebagian tugas Dinas dalam lingkup persyaratan kerja, pengupahan dan jaminan sosial tenaga kerja, penyelesaian perselisihan hubungan industrial.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud di atas, Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja mempunyai fungsi :

- a. Penyelenggaraan persyaratan kerja;
- b. Penyelenggaraan pengupahan dan jaminan sosial tenaga kerja;
- c. Penyelenggaraan penyelesaian perselisihan hubungan industrial;
- d. Pelaporan di bidang persyaratan kerja, pengupahan dan jaminan sosial tenaga kerja, penyelesaian perselisihan hubungan industrial.

Dalam pelaksanaan fungsi dan tugasnya, Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja membawahi dan dibantu oleh :

a. Seksi Persyaratan Kerja

Seksi Persyaratan Kerja dipimpin oleh seorang Kepala Seksi yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja.

Seksi Persyaratan Kerja mempunyai tugas pokok membantu Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dalam yang berkenaan dengan persyaratan kerja;

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud di atas, Seksi Persyaratan Kerja menyelenggarakan fungsi :

- 1) Melakukan penyusunan rencana kegiatan Seksi Persyaratan Kerja tugas, permasalahan dan regulasi sebagai bahan penyusunan Rencana Strategis serta Rencana Kerja dan Anggaran Dinas;
- 2) Melakukan penyiapan bahan penyusunan konsep kebijakan, pedoman dan petunjuk teknis yang berkaitan dengan persyaratan kerja;
- 3) Melakukan penyusunan konsep dan pelaksanaan kebijakan, pedoman dan petunjuk teknis yang berkaitan dengan persyaratan kerja;
- 4) Melakukan penyiapan bahan dan pelaksanaan pembinaan dan penyuluhan peraturan perusahaan, dan perjanjian kerja bersama;
- 5) Melakukan pembinaan, bimbingan teknis, fasilitasi, dan konsultasi dalam pembuatan /pengembangan perjanjian kerja, peraturan perusahaan dan perjanjian kerja bersama;
- 6) Melakukan pendaftaran perjanjian kerja, pengesahan peraturan perusahaan, dan pendaftaran perjanjian kerja bersama;

- 7) Melakukan kegiatan penyuluhan dan pembinaan mengenai hubungan kerja kepada para pekerja dan pengusaha;
- 8) Melakukan penyiapan bahan dan pelaksanaan sosialisasi peraturan perundang-undangan mengenai organisasi pekerja/buruh dan organisasi pengusaha;
- 9) Melakukan penyiapan bahan pemberian bimbingan teknis dan pembinaan kepada organisasi pekerja/buruh dan organisasi pengusaha;
- 10) Melakukan penyiapan bahan pemberian bimbingan teknis dan pembinaan lembaga kerja sama bipartit;
- 11) Melakukan pendataan dan pencatatan organisasi pekerja/buruh, organisasi pengusaha, serta verifikasi serikat pekerja/serikat buruh;
- 12) Melakukan monitoring, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan kegiatan Seksi Persyaratan Kerja; dan
- 13) Melaksanakan tugas lain sesuai dengan bidang tugasnya

b. Seksi Pengupahan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja

Seksi Pengupahan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dipimpin oleh seorang Kepala Seksi yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja.

Seksi Pengupahan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja mempunyai tugas pokok membantu Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja yang berkenaan dengan pengupahan dan jaminan sosial tenaga kerja

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud di atas, Seksi Pengupahan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja menyelenggarakan fungsi :

- 1) Melakukan penyusunan rencana kegiatan Seksi Pengupahan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja berdasarkan tugas, permasalahan dan regulasi sebagai bahan penyusunan Rencana Strategis serta Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan Dinas;
- 2) Melakukan penyiapan bahan penyusunan konsep kebijakan, pedoman dan petunjuk teknis yang berkaitan dengan pengupahan dan jaminan sosial tenaga kerja;

- 3) Melakukan penyusunan konsep dan sosialisasi kebijakan, pedoman dan petunjuk teknis yang berkaitan dengan pengupahan dan jaminan sosial tenaga kerja;
- 4) Melakukan penyiapan data dalam rangka membantu dan memperlancar pelaksanaan tugas Dewan Pengupahan Kota;
- 5) Melakukan fasilitasi, pengumpulan data perusahaan, penyiapan bahan sebagai dasar penetapan Upah Minimum Kota dan Sektoral;
- 6) Melakukan pemberian bimbingan teknis dalam aplikasi pengupahan;
- 7) Melakukan penyiapan bahan pemberian bimbingan teknis dan pembinaan lembaga kerja sama tripartit;
- 8) Melakukan penyiapan bahan dan pelaksanaan sosialisasi ketentuan/peraturan perundang-undangan mengenai pengupahan;
- 9) Melakukan pembinaan dan upaya-upaya dalam rangka meningkatkan kesejahteraan tenaga kerja/pekerja;
- 10) Melakukan pembinaan, evaluasi dan fasilitasi/mediasi terhadap peningkatan kualitas penyelenggaraan program kesejahteraan pekerja pada perusahaan-perusahaan di Daerah;
- 11) Melakukan pembinaan, analisis dan evaluasi terhadap peningkatan kepersertaan jaminan sosial tenaga kerja dalam dan luar hubungan kerja;
- 12) Melakukan monitoring, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan kegiatan Seksi Pengupahan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja; dan
- 13) Melakukan tugas lain sesuai dengan bidang tugasnya.

c. Seksi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial

Seksi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial dipimpin oleh seorang Kepala Seksi yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja.

Seksi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial mempunyai tugas pokok melaksanakan sebagian tugas dan fungsi Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja yang berkenaan dengan penyelesaian perselisihan hubungan industrial.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud di atas, Seksi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial menyelenggarakan fungsi:

- 1) Melakukan penyusunan rencana kegiatan Seksi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial berdasarkan tugas, permasalahan dan regulasi sebagai bahan penyusunan Rencana Strategis serta Rencana Kerja dan Anggaran Dinas;
- 2) Melakukan penyiapan bahan penyusunan konsep kebijakan, pedoman dan petunjuk teknis yang berkaitan dengan pencegahan perselisihan hubungan industrial;
- 3) Melakukan penyusunan konsep dan pelaksanaan kebijakan, pedoman dan petunjuk teknis yang berkaitan dengan penanganan dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial;
- 4) Melakukan deteksi dini terhadap potensi perselisihan hubungan industrial di perusahaan;
- 5) Melakukan pemberian bimbingan dan fasilitasi dalam pelaksanaan perundingan antara Pekerja/Buruh atau Serikat Pekerja/Serikat Buruh dengan Pengusaha dalam rangka mengupayakan dan mencari jalan penyelesaian atas terjadinya perselisihan hubungan industrial secara bipartit;
- 6) Melakukan pemberian fasilitasi dalam pembentukan forum komunikasi pemberdayaan hubungan industrial;
- 7) Melakukan kegiatan penyuluhan mengenai peranan para pelaku industri/produksi dalam pemberdayaan hubungan industrial;
- 8) Melakukan fasilitasi penyelesaian perselisihan hubungan industrial melalui mediasi;
- 9) Melakukan penanganan mogok kerja dan penutupan perusahaan serta mengupayakan langkah-langkah pengakhiran pemogokan atau unjuk rasa, sesuai dengan peraturan perundang-undangan;
- 10) Melakukan pemberian jasa konsultasi dan penyuluhan mengenai masalah perselisihan hubungan industrial;
- 11) Melakukan monitoring, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan kegiatan Seksi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial; dan

12) Melakukan tugas lain sesuai dengan bidang tugasnya.

6. Bidang Transmigrasi

Bidang Transmigrasi dipimpin oleh seorang Kepala Bidang yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Dinas.

Bidang Transmigrasi mempunyai tugas pokok menyelenggarakan sebagian tugas Dinas dalam lingkup informasi dan pengerahan, pemindahan dan penempatan, pembinaan masyarakat transmigran.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud di atas, Bidang Transmigrasi menyelenggarakan fungsi :

- a. Penyelenggaraan informasi dan pengerahan;
- b. Penyelenggaraan pemindahan dan penempatan;
- c. Penyelenggaraan pembinaan masyarakat transmigran;
- d. Pelaporan di bidang informasi dan pengerahan, pemindahan dan penempatan, pembinaan masyarakat transmigran

Dalam pelaksanaan fungsi dan tugasnya, Kepala Bidang Transmigrasi membawahi dan dibantu oleh:

a. Seksi Informasi dan Pengerahan

Seksi Informasi dan Pengerahan dipimpin oleh Kepala Seksi yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Bidang Transmigrasi.

Seksi Informasi dan Pengerahan mempunyai tugas pokok melaksanakan sebagian tugas dan fungsi Bidang Transmigrasi yang berkenaan dengan informasi dan pengerahan.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud di atas, Seksi Informasi dan Pengerahan menyelenggarakan fungsi :

- 1) Melakukan penyusunan rencana kegiatan Seksi Informasi dan Pengerahan berdasarkan tugas, permasalahan dan regulasi sebagai bahan penyusunan Rencana Strategis serta Rencana Kerja dan Anggaran Dinas;
- 2) Melakukan penyiapan bahan penyusunan konsep kebijakan, pedoman dan petunjuk teknis yang berkaitan dengan informasi dan pengerahan;

- 3) Melakukan penyusunan konsep dan pelaksanaan kebijakan, pedoman dan petunjuk teknis yang berkaitan dengan informasi dan pencerahan;
- 4) Melakukan peninjauan kerjasama antar daerah di bidang penyelenggaraan transmigrasi;
- 5) Melakukan penyusunan draft perjanjian kerja-sama antar daerah dibidang penyelenggaraan transmigrasi;
- 6) Melakukan pendaftaran dan penyuluhan di bidang transmigrasi;
- 7) Melakukan pelaksanaan seleksi terhadap para Calon Transmigran;
- 8) Melakukan pendataan para transmigran dan barang-barang bawaannya yang akan diberangkatkan ke daerah transmigrasi;
- 9) Melakukan survey/peninjauan calon lokasi penempatan Transmigran;
- 10) Melakukan penyusunan rencana pembangunan, perbaikan, serta pengembangan prasarana dan sarana transit;
- 11) Melakukan pembinaan Transmigran asal Daerah;
- 12) Melakukan penyusunan usulan program padat karya produktif, tenaga kerja mandiri dan wira usaha baru;
- 13) Melakukan monitoring, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan kegiatan Seksi Informasi dan Pencerahan; dan
- 14) Melakukan tugas lain sesuai dengan bidang tugasnya

b. Seksi Pindahan dan Penempatan

Seksi Pindahan dan Penempatan dipimpin oleh seorang Kepala Seksi yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Bidang Transmigrasi.

Seksi Pindahan dan Penempatan mempunyai tugas pokok melaksanakan sebagian tugas dan fungsi Bidang Transmigrasi yang berkenaan dengan pindahan dan penempatan.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud di atas, Seksi Pindahan dan Penempatan menyelenggarakan fungsi :

- 1) Melakukan penyusunan rencana kegiatan Seksi Pindahan dan Penempatan berdasarkan tugas, permasalahan dan regulasi sebagai

bahan penyusunan Rencana Strategis serta Rencana Kerja dan Anggaran Dinas;

- 2) Melakukan penyiapan bahan penyusunan konsep kebijakan, pedoman dan petunjuk teknis yang berkaitan dengan pemindahan dan penempatan;
- 3) Melakukan penyusunan konsep dan pelaksanaan kebijakan, pedoman dan petunjuk teknis yang berkaitan dengan pemindahan dan penempatan;
- 4) Melakukan pelayanan di bidang pemindahan dan penempatan transmigrasi;
- 5) Melakukan pembinaan teknis pemindahan dan penempatan transmigrasi;
- 6) Melakukan pengangkutan para transmigran dan barang-barang bawasanya ke daerah transmigrasi dalam hal pemindahan dan penempatan transmigrasi;
- 7) Melakukan monitoring, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan kegiatan Seksi Pemindahan dan Penempatan; dan
- 8) Melakukan tugas lain sesuai dengan bidang tugasnya

c. Seksi Pembinaan Masyarakat Transmigran

Seksi Pembinaan Masyarakat Transmigran dipimpin oleh seorang Kepala Seksi yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Bidang Transmigrasi.

Seksi Pembinaan Masyarakat Transmigran mempunyai tugas pokok melaksanakan sebagian tugas dan fungsi Bidang Transmigrasi yang berkenaan dengan pembinaan masyarakat transmigran.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud di atas, Seksi Pembinaan Masyarakat Transmigran menyelenggarakan fungsi

- 1) Melakukan penyusunan rencana kegiatan Seksi Pemindahan dan Penempatan berdasarkan tugas, permasalahan dan regulasi sebagai bahan penyusunan Rencana Strategis serta Rencana Kerja dan Anggaran Dinas;
- 2) Melakukan penyiapan bahan penyusunan konsep kebijakan, pedoman dan petunjuk teknis yang berkaitan dengan pemindahan dan penempatan;

- 3) Melakukan penyusunan konsep dan pelaksanaan kebijakan, pedoman dan petunjuk teknis yang berkaitan dengan pemindahan dan penempatan;
- 4) Melakukan pelayanan dan pembinaan di bidang ketransmigrasian;
- 5) Melakukan pemberian pelatihan dan pembekalan bagi para Calon Transmigran yang telah dinyatakan lulus dalam seleksi;
- 6) Melakukan kegiatan pemberian bimbingan kepada transmigran;
- 7) Melakukan penyuluhan ke Kecamatan dan Kelurahan;
- 8) Melakukan monitoring, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan kegiatan Seksi Pembinaan Masyarakat Transmigran; dan
- 9) Melakukan tugas lain sesuai dengan bidang tugasnya.

7. Kelompok Jabatan Fungsional

Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas membantu pimpinan dan melaksanakan sebagian tugas Kepala Dinas sesuai dengan keahlian yang dimiliki berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kelompok Jabatan Fungsional dapat dibagi dalam sub kelompok sesuai dengan kebutuhan dan keahlian masing-masing, dipimpin oleh seorang tenaga fungsional senior. Kebutuhan jabatan fungsional tersebut, ditentukan berdasarkan sifat, jenis dan beban Kerja.

2.2. Sumber Daya Perangkat Daerah

2.2.1. Sumber Daya Manusia

Keberdayaan daerah antara lain dapat dilihat dari kapabilitas aparatur, yaitu yang berhubungan dengan keberadaan dan upaya peningkatan aparatur. Indikator ini ditunjukkan dengan: (1) Tingkat pendidikan aparatur yang digambarkan dengan persentase jumlah ASN berdasarkan jenjang pendidikan yang ditamatkan, (2) Perkembangan jumlah aparatur, dan (3) Tingkat kreativitas aparatur.

Untuk mendukung pelaksanaan tugas pokok, fungsi dan urusan yang diemban, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang didukung oleh

pegawai saat ini yang tercatat sebanyak 28 Aparatur Sipil Negara (ASN), dengan rincian sebagai berikut :

1. Kepala Dinas	:	1	Orang
2. Sekretaris	:	1	Orang
3. Kepala Bidang	:	4	Orang
4. Kepala Sub Bagian	:	3	Orang
5. Kepala Seksi	:	12	Orang
6. Pelaksana Golongan III	:	7	Orang
7. Pelaksana Golongan II	:		Orang
JUMLAH	:	28	Orang

Tingkat Pendidikan

Gambar 2.2

Tingkat Pendidikan Pegawai Disnakertrans

Strata Tiga (S3)	:	1	Orang
Strata Dua (S2)	:	18	Orang
Strata Satu (S1)	:	8	Orang
Diploma (D3)	:	1	Orang
JUMLAH	:	28	Orang

1. Pangkat dan Golongan

Gambar 2.3

Pangkat dan Golongan Pegawai Disnakertrans

➤ Golongan IV	:	11	Orang
➤ Golongan III	:	17	Orang
JUMLAH	:	28	Orang

2. Jabatan Struktural

Gambar 2.4

Jabatan Pegawai Disnakertrans

➤ Esselon II	:	1	Orang
➤ Esselon III	:	5	Orang
➤ Esselon IV	:	15	Orang
➤ Pelaksana	:	6	Orang
➤ Fungsional	:	1	Orang
JUMLAH	:	28	Orang

2.2.2 ASSET/ MODAL

Asset/ Modal yang dimiliki oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang Sampai dengan Bulan Desember Tahun 2020 adalah sebagai berikut :

PROVINSI : PROVINSI BANTEN
 KABUPATEN/KOTA : KOTA SERANG
 URUSAN : URUSAN WAJIB
 BIDANG : BIDANG TENAGA KERJA
 SKPD UNIT : DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
 SUB UNIT :

**KARTU INVENTARIS BARANG (KIB) B
 PERALATAN DAN MESIN**

NO. KODE LOKASI : 12.28.07.07.01.00.000

Nomor			Nama Barang	Merk/Type	Ukuran/CC	Bahan	Tahun Perolehan	Nomor					Cara Perolehan/ Sumber Dana/ Status Barang/ Kondisi/ Penggunaan	Harga	No. BAST/ Tgl. BAST/ No. Kontrak/ Tgl. Kontrak/ ID Penerimaan/	Keterangan
No.	Kode Barang/ ID Barang/ ID Aset	Reg.						Pabrik	Rangka	Mesin	Polisi	BPKB				
1	02.03.01.01.002/ 6873155/ 4304209	0001	Jeep	Pajero Exceed	2	campuran	2011	Mitsubishi	MMBGRKG4 OBF032804	4DD56UC CT9079	A 1 H	-	Mutasi (Pembelian)/ - /Inventaris/ Baik/	348.000.000 / /	25-08-2011/ / / Aset Tetap	Mitsubishi Pajero Sport 4 x 2 A/T 28-08-2019/ BAST MUTASI: 027/10- Setda/2019 (28-08-2019) Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001.
2	02.03.01.01.002/ 4350827/ 4350827	0001	Jeep	Rush	1,5	Campuran	2013	-	MHFE2CJ3J DK064326	DDM4673	A 1173 A	10345964317	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	205.935.000 / /	04-03-2013/ / / Aset Tetap	- 04-03-2013/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
3	02.03.01.01.002/ 4350828/ 4350828	0002	Jeep	Terios	1,5	campuran	2014	-	MHKG2CJ2J EK090928	DEL3642	A 1249 A	L-04078956	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	198.450.000 / /	03-07-2014/ / / Aset Tetap	- 03-07-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
4	02.03.01.01.002/ 4350829/ 4350829	0003	Jeep	Terios	1,5	campuran	2014	-	MHKG2CJ2J EK090929	DEK5634	A 1250 A	L-04078957	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	198.450.000 / /	03-07-2014/ / / Aset Tetap	- 03-07-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
5	02.03.01.01.002/ 4350830/ 4350830	0004	Jeep	Terios	1,5	capuran	2014	-	MHKG2CJ2J EK096148	DEV6976	A 1259 A	L-06156794	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	199.450.000 / /	02-12-2014/ / / Aset Tetap	- 02-12-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
6	02.03.01.01.002/ 4366829/ 4366829	0001	Jeep	DAIHATSU / TERIOS	155	-	2015	-	MHKG2CJ1J FK030707	3SZDFS89 84	A1322A	M-05903571	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	184.400.000 / /	21-12-2015/ / / Aset Tetap	- 21-12-2015/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Nomor			Nama Barang	Merk/Type	Ukuran/CC	Bahan	Tahun Perolehan	Nomor					Cara Perolehan/ Sumber Dana/ Status Barang/ Kondisi/ Penggunaan	Harga	No. BAST/ Tgl. BAST/ No. Kontrak/ Tgl. Kontrak/ ID Penerimaan/	Keterangan
No.	Kode Barang/ ID Barang/ ID Awal	Reg.						Pabrik	Rangka	Mesin	Polisi	BPKB				
7	02.03.01.02.002/ 4478705/ 4304245	0001	Micro Bus (Penumpang 15- 30 orang)	Toyota Avanza G	1,3	campuran	2010	-	MHFM1BA3J AK228058	DF48996	A 35 H / A 1871 A	H-00802747	Mutasi (Pembelian)/ - /Inventaris/ Baik/	136.798.502	/ 31-12-2010/ / / Aset Tetap	DISDUKCAPIL KOTA SERANG 06-01-2016/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
8	02.03.01.05.001/ 6873153/ 4304292	0002	Sepeda Motor	Shogun	-	-	2010	-	175027	388483	A 2770 B	H-06416089	Mutasi/ - /Inventaris/ Baik/	12.675.825	/ 31-12-2010/ / / Aset Tetap	DISDUKCAPIL 24-06-2019/ BAST MUTASI: 470/333.a/Dukcapil/2019 (24-06-2019) Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
9	02.03.01.05.001/ 4350831/ 4350831	0001	Sepeda Motor	YAMAHA	113	CAMPURAN	2012	-	MH31DY002 CJ085093	1DY- 085215	A 3366 B / A 4732 A	J 04900976 H1	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	14.767.500	/ 05-12-2012/ / / Aset Tetap	05-12-2012/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
10	02.03.01.05.001/ 4350832/ 4350832	0002	Sepeda Motor	YAMAHA	113	CAMPURAN	2012	-	MH31DY002 CJ092030	1DY09204 2	A 3367 B	J 04900977 H1	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	14.767.500	/ 05-12-2012/ / / Aset Tetap	05-12-2012/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
11	02.03.01.05.001/ 4350833/ 4350833	0003	Sepeda Motor	HONDA	110	CAMPURAN	2013	-	MH1JF8117 DK735247	JF81E- 1729481	A 3505 B	K-02356127	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	14.085.000	/ 22-03-2013/ / / Aset Tetap	22-03-2013/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
12	02.03.01.05.001/ 4350834/ 4350834	0004	Sepeda Motor	HONDA	125	CAMPURAN	2013	-	MH1JBG117 DK124103	JBG1E- 1123268	A 3506 B	K-02355712	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	15.819.000	/ 22-03-2013/ / / Aset Tetap	22-03-2013/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
13	02.03.01.05.001/ 4350835/ 4350835	0005	Sepeda Motor	HONDA	110	CAMPURAN	2013	-	MH1JF8118 DK7394	JF81E- 1733667	A 3507 B	K-02355803	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	14.085.000	/ 22-03-2013/ / / Aset Tetap	22-03-2013/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

N o m o r			Nama Barang	Merk/Type	Ukuran/CC	Bahan	Tahun Perolehan	N o m o r					Cara Perolehan/ Sumber Dana/ Status Barang/ Kondisi/ Penggunaan	Harga	No. BAST/ Tgl. BAST/ No. Kontrak/ Tgl. Kontrak/ ID Penerimaan/	Keterangan
No.	Kode Barang/ ID Barang/ ID Aset	Reg.						Pabrik	Rangka	Mesin	Polisi	BPKB				
14	02.03.01.05.001/ 4350836/ 4350836	0006	Sepeda Motor	Suzuki	125	campuran	2014	-	MH8CF4AEJ AEJ145705	F4E2- ID145724	A 3875 A	L-04952452	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	14.100.000	/ 21-07-2014/ / / Aset Tetap	- 21-07-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
15	02.03.01.05.001/ 4350837/ 4350837	0007	Sepeda Motor	Suzuki	125	campuran	2014	-	MH8CF4EJA EJ145732	F4E2- ID145736	A 3888 A	L-04952451	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	14.100.000	/ 21-07-2014/ / / Aset Tetap	- 21-07-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
16	02.03.01.05.001/ 4350838/ 4350838	0008	Sepeda Motor	SUZUKI	125	campuran	2014	-	MH8CF4EJA EJ-146609	F4E2-ID- 146690	A 4587 A	L-08584037	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	14.710.500	/ 18-12-2014/ / / Aset Tetap	- 18-12-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
17	02.03.01.05.001/ 4350839/ 4350839	0009	Sepeda Motor	SUZUKI	125	campuran	2014	-	MH8CF4EJA EJ146613	FAE2-ID- 146687	A 4592 A	L-08584038	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	14.710.500	/ 18-12-2014/ / / Aset Tetap	- 18-12-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Nomor			Nama Barang	Merk/Type	Ukuran/CC	Bahan	Tahun Perolehan	Nomor					Cara Perolehan/ Sumber Dana/ Status Barang/ Kondisi/ Pergunaan	Harga	No. BAST/ Tgl. BAST/ No. Kontrak/ Tgl. Kontrak/ ID Penerimaan/	Keterangan
No.	Kode Barang/ ID Barang/ ID Awal	Reg.						Pabrik	Rangka	Mesin	Polisi	BPKB				
18	02.03.01.05.001/ 4364635/ 4364635	0001	Sepeda Motor	SUZUKI / HAYATE	125	Campuran	2015	-	MH8CF4EJA FJ147031	F4E2- ID147036	A 6835 A	L-10665781	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	14.710.500 / / / / Aset Tetap	30-06-2015/ / / / Aset Tetap	- 30-06-2015/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
19	02.03.01.05.001/ 4364636/ 4364636	0002	Sepeda Motor	SUZUKI / HAYATE	125	Campuran	2015	-	MH8CF4EJA FJ147005	F4E2- ID147072	A 5554 A	L-10665779	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	14.710.500 / / / / Aset Tetap	30-06-2015/ / / / Aset Tetap	- 30-06-2015/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
20	02.03.01.05.001/ 4364637/ 4364637	0003	Sepeda Motor	SUZUKI / HAYATE	125	Campuran	2015	-	MH8CF4EJA FJ146994	F4E2- ID146969	A 5207 A	L-10665780	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	14.710.500 / / / / Aset Tetap	30-06-2015/ / / / Aset Tetap	- 30-06-2015/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
21	02.03.01.05.001/ 4364638/ 4364638	0004	Sepeda Motor	SUZUKI / HAYATE	125	Campuran	2015	-	MH8CF4EJA FJ147013	F4E2- ID147062	A 6488 A	L-10665782	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	14.710.500 / / / / Aset Tetap	30-06-2015/ / / / Aset Tetap	- 30-06-2015/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
22	02.06.01.01.004/ 4350840/ 4350840	0001	Mesin Ketik Listrik Portable	BROTHER	-	Campuran	2013	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	3.080.000 / / / / Aset Tetap	08-03-2013/ / / / Aset Tetap	- 08-03-2013/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
23	02.06.01.04.004/ 4350841/ 4350841	0001	Filling Besi/Metal	brother	-	Besi	2011	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	1.727.572 / / / / Aset Tetap	08-06-2011/ / / / Aset Tetap	- 08-06-2011/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Nomor			Nama Barang	Merk/Type	Ukuran/CC	Bahan	Tahun Perolehan	Nomor					Cara Perolehan/ Sumber Dana/ Status Barang/ Kondisi/ Penggunaan	Harga	No. BAST/ Tgl. BAST/ No. Kontrak/ Tgl. Kontrak/ ID Penerimaan/	Keterangan
No.	Kode Barang/ ID Barang/ ID Awal	Reg.						Pabrik	Rangka	Mesin	Polisi	BPKB				
24	02.06.01.04.004/ 4350842/ 4350842	0002	Filling Besi/Metal	brother	-	Besi	2011	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	1.727.572 / / / Aset Tetap	08-06-2011/ / / Aset Tetap	- 08-06-2011/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
25	02.06.01.04.004/ 4350843/ 4350843	0003	Filling Besi/Metal	brother	-	Besi	2011	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	1.727.572 / / / Aset Tetap	08-06-2011/ / / Aset Tetap	- 08-06-2011/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
26	02.06.01.04.004/ 4350844/ 4350844	0004	Filling Besi/Metal	brother	-	Besi	2011	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	1.727.572 / / / Aset Tetap	08-06-2011/ / / Aset Tetap	- 08-06-2011/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
27	02.06.01.04.004/ 4350845/ 4350845	0005	Filling Besi/Metal	Lyon	-	Besi	2012	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	3.950.000 / / / Aset Tetap	18-04-2012/ / / Aset Tetap	- 18-04-2012/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
28	02.06.01.04.004/ 4350846/ 4350846	0006	Filling Besi/Metal	Lyon	-	Besi	2012	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	3.950.000 / / / Aset Tetap	18-04-2012/ / / Aset Tetap	- 18-04-2012/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
29	02.06.01.04.004/ 4350847/ 4350847	0007	Filling Besi/Metal	Lyon	-	Besi	2012	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	3.950.000 / / / Aset Tetap	18-04-2012/ / / Aset Tetap	- 18-04-2012/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Nomor			Nama Barang	Merk/Type	Ukuran/CC	Bahan	Tahun Perolehan	Nomor					Cara Perolehan/ Sumber Dana/ Status Barang/ Kondisi/ Penggunaan	Harga	No. BAST/ Tgl. BAST/ No. Kontrak/ Tgl. Kontrak/ ID Penerimaan/	Keterangan
No.	Kode Barang/ ID Barang/ ID Awal	Reg.						Pabrik	Rangka	Mesin	Polisi	BPKB				
30	02.06.01.04.004/ 4350848/ 4350848	0008	Filling Besi/Metal	Lyon	-	Besi	2012	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	3.950.000	/18-04-2012/ / / Aset Tetap	- 18-04-2012/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
31	02.06.01.05.005/ 4350849/ 4350849	0001	Alat Penghancur Kertas	SECURE	-	Campuran	2013	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	1.155.000	/08-03-2013/ / / Aset Tetap	- 08-03-2013/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
32	02.06.01.05.005/ 4350850/ 4350850	0002	Alat Penghancur Kertas	SECURE	-	Campuran	2013	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	1.155.000	/08-03-2013/ / / Aset Tetap	- 08-03-2013/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
33	02.06.01.05.007/ 4367198/ 4367198	0002	Papan Pengumunan	-	-	Campuran	2015	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	2.282.500	/11-11-2015/ / / Aset Tetap	- 11-11-2015/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
34	02.06.01.05.007/ 4379003/ 4379003	0003	Papan Pengumunan	-	-	Campuran	2015	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	1.650.000	/30-12-2015/ / / Aset Tetap	- 30-12-2015/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
35	02.06.01.05.007/ 4379004/ 4379004	0004	Papan Pengumunan	-	-	Campuran	2015	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	1.650.000	/30-12-2015/ / / Aset Tetap	- 30-12-2015/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Nomor			Nama Barang	Merk/Type	Ukuran/CC	Bahan	Tahun Perolehan	Nomor					Cara Perolehan/ Sumber Dana/ Status Barang/ Kondisi/ Penggunaan	Harga	No. BAST/ Tgl. BAST/ No. Kontrak/ Tgl. Kontrak/ ID Penerimaan/	Keterangan
No.	Kode Barang/ ID Barang/ ID Aset	Reg.						Pabrik	Rangka	Mesin	Polisi	BPKB				
36	02.06.01.05.040/ 6872737/ 6872737	0001	Alat Kantor Lainnya (Lain- lain)	Belanja Kotak Saran	-	Mika	2019	-	-	-	-	-	Pembelian/ APBD /Inventaris/ Baik/	1.265.000	027/12.07- BASTHP/DTKT/201 9/ 18-04-2019/ 027/12.15/ SPK/DTKT/2019/ 18-04-2019/ 35380 Aset Tetap	Belanja Kotak Saran 18-04-2019/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
37	02.06.01.05.040/ 6872752/ 6872752	0002	Alat Kantor Lainnya (Lain- lain)	Palang Antrian untuk Pelayanan AK I	-	BESI	2019	-	-	-	-	-	Pembelian/ APBD /Inventaris/ Baik/	1.000.000	1082/Bkt_01.02/DT KT/XII/2019/ 16-12-2019/ 1082/Bkt_01.02/DT KT/XII/2019/ 11-12-2019/ 35369 Aset Tetap	Palang Antrian untuk Pelayanan AK I 16-12-2019/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
38	02.06.01.05.042/ 6872753/ 6872753	0001	Finger Print	Finger Spot	-	-	2019	-	-	-	-	-	Pembelian/ APBD /Inventaris/ Baik/	6.000.000	027/20.02- BAPHP/DTKT/2019/ 12-12-2019/ 027/20.01- SP/DTKT/2019/ 02-12-2019/ 34730 Aset Tetap	Finger Print 19-12-2019/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
39	02.06.02.01.005/ 4498456/ 4498456	0001	Kursi Besi/Metal	Larose	-	Besi	2016	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	2.950.000	000051/SPM- LS/01.13/DTKT/IV/2 016/ 13-03-2016/ 027/04.15- SPK/DTKT/2016/ 03- 11-2016/ Aset Tetap	Kursi besi ruang Tunggu ..khusus untuk Pengambilan data dll... 13-03-2016/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
40	02.06.02.01.005/ 4498457/ 4498457	0002	Kursi Besi/Metal	Larose	-	Besi	2016	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	2.950.000	000051/SPM- LS/01.13/DTKT/IV/2 016/ 13-03-2016/ 027/04.15- SPK/DTKT/2016/ 03- 11-2016/ Aset Tetap	Kursi besi ruang Tunggu ..khusus untuk Pengambilan data dll... 13-03-2016/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
41	02.06.02.01.005/ 4498458/ 4498458	0003	Kursi Besi/Metal	Larose	-	Besi	2016	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	2.950.000	000051/SPM- LS/01.13/DTKT/IV/2 016/ 13-03-2016/ 027/04.15- SPK/DTKT/2016/ 03- 11-2016/ Aset Tetap	Kursi besi ruang Tunggu ..khusus untuk Pengambilan data dll... 13-03-2016/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
42	02.06.02.01.005/ 6872755/ 6872755	0001	Kursi Besi/Metal	Kursi Tunggu Pelayanan untuk AK II	-	Besi	2019	-	-	-	-	-	Pembelian/ APBD /Inventaris/ Baik/	2.970.000	027/28.05- SP/DTKT/2019/ 30-10-2019/ 027/28.05- SP/DTKT/2019/ 17-10-2019/ 34727 Aset Tetap	Kursi Tunggu Pelayanan untuk AK II 19-12-2019/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
43	02.06.02.01.005/ 6872756/ 6872756	0002	Kursi Besi/Metal	Kursi Tunggu Pelayanan untuk AK II	-	Besi	2019	-	-	-	-	-	Pembelian/ APBD /Inventaris/ Baik/	2.970.000	027/28.05- SP/DTKT/2019/ 30-10-2019/ 027/28.05- SP/DTKT/2019/ 17-10-2019/ 34727 Aset Tetap	Kursi Tunggu Pelayanan untuk AK II 19-12-2019/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Nomor			Nama Barang	Merk/Type	Ukuran/CC	Bahan	Tahun Perolehan	Nomor					Cara Perolehan/ Sumber Dana/ Status Barang/ Kondisi/ Penggunaan	Harga	No. BAST/ Tgl. BAST/ No. Kontrak/ Tgl. Kontrak/ ID Penerimaan/	Keterangan
No.	Kode Barang/ ID Barang/ ID Awal	Reg.						Pabrik	Rangka	Mesin	Polisi	BPKB				
44	02.06.02.01.017/ 4708590/ 4708590	0001	Meja Reseption	PARTISI., BAHAN KAYU DIGUNAKA N UNTUK LAYANAN INFORMASI	-	-	2017	-	-	-	-	-	Pembelian/ APBD /Inventaris/ Baik/	20.900.000	027/04.15- SPK/DTKT/2017/ 09-03-2017/ 027/04.15- SPK/DTKT/2017/ 09-03-2017/ 138 Aset Tetap	- 22-03-2017/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
45	02.06.02.01.019/ 4367194/ 4367194	0002	Meja Panjang	-	-	-	2015	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	3.932.500	/ 11-11-2015/ / / Aset Tetap	- 11-11-2015/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
46	02.06.02.01.019/ 4367195/ 4367195	0003	Meja Panjang	-	-	-	2015	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	1.925.000	/ 11-11-2015/ / / Aset Tetap	- 11-11-2015/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
47	02.06.02.01.019/ 4367196/ 4367196	0004	Meja Panjang	-	-	-	2015	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	1.925.000	/ 11-11-2015/ / / Aset Tetap	- 11-11-2015/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
48	02.06.02.01.028/ 4350851/ 4350851	0001	Kursi Tamu	VIP	-	besi	2014	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	3.950.000	/ 16-06-2014/ / / Aset Tetap	- 16-06-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
49	02.06.02.01.028/ 4350852/ 4350852	0002	Kursi Tamu	VIP	-	besi	2014	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	3.950.000	/ 16-06-2014/ / / Aset Tetap	- 16-06-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
50	02.06.02.01.028/ 4350853/ 4350853	0003	Kursi Tamu	VIP	-	besi	2014	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	3.950.000	/ 16-06-2014/ / / Aset Tetap	- 16-06-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
51	02.06.02.01.028/ 4350854/ 4350854	0004	Kursi Tamu	VIP	-	besi	2014	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	3.950.000	/ 16-06-2014/ / / Aset Tetap	- 16-06-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
52	02.06.02.01.028/ 4350855/ 4350855	0005	Kursi Tamu	VIP	-	besi	2014	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	3.950.000	/ 16-06-2014/ / / Aset Tetap	- 16-06-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

N o m o r			Nama Barang	Merk/Type	Ukuran/CC	Bahan	Tahun Perolehan	N o m o r					Cara Perolehan/ Sumber Dana/ Status Barang/ Kondisi/ Penggunaan	Harga	No. BAST/ Tgl. BAST/ No. Kontrak/ Tgl. Kontrak/ ID Penerimaan/	Keterangan
No.	Kode Barang/ ID Barang/ ID Awal	Reg.						Pabrik	Rangka	Mesin	Polisi	BPKB				
53	02.06.02.01.049/ 4708591/ 4708591	0001	Sofa	SOFA CLASSIC WARNA MERAH PADAM	-	-	2017	-	-	-	-	-	Pembelian/ APBD /Inventaris/ Baik/	8.250.000	027/04.15- SPK/DTKT/2017/ 09-03-2017/ 027/04.15- SPK/DTKT/2017/ 22-03-2017/ 09-03-2017/ 137 Aset Tetap	KURSI SOFA MERK CLASIC DI GUNAKAN DI RUANG PAK SEKDIS DAN PAK KADIS Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
54	02.06.02.01.049/ 4708592/ 4708592	0002	Sofa	SOFA CLASSIC WARNA MERAH PADAM	-	-	2017	-	-	-	-	-	Pembelian/ APBD /Inventaris/ Baik/	8.250.000	027/04.15- SPK/DTKT/2017/ 09-03-2017/ 027/04.15- SPK/DTKT/2017/ 22-03-2017/ 09-03-2017/ 137 Aset Tetap	KURSI SOFA MERK CLASIC DI GUNAKAN DI RUANG PAK SEKDIS DAN PAK KADIS Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
55	02.06.02.01.049/ 6872754/ 6872754	0001	Sofa	Sofa Coklat Pekat	-	Campuran	2019	-	-	-	-	-	Pembelian/ APBD /Inventaris/ Baik/	19.800.000	027/28.05- SP/DTKT/2019/ 30-10-2019/ 027/28.05- SP/DTKT/2019/ 17-10-2019/ 34727 Aset Tetap	Sofa Coklat Pekat untuk Pak kadis 19-12-2019/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
56	02.06.02.04.001/ 4364828/ 4364828	0001	Lemari Es	LG/ GN- V212RL	37	Campuran	2015	-	-	-	-	-	Pembelian/ /Inventaris/ Baik/	3.858.250	/ 30-06-2015/ / / Aset Tetap	- 30-06-2015/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
57	02.06.02.04.001/ 6872757/ 6872757	0001	Lemari Es	POLYTRON Lemari Es dua Pintu	-	-	2019	-	-	-	-	-	Pembelian/ APBD /Inventaris/ Baik/	4.735.000	027/12.07- BASTHP/DTKT/201 9/ 18-04-2019/ 027/12.15/SPK/DTK T/2019/ 05-04-2019/ 3404 Aset Tetap	LEMARI ES POLYTRON DUA PINTU 14-05-2019/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
58	02.06.02.04.002/ 4350856/ 4350856	0001	AC Sentral	Daikin	5	campuran	2014	-	-	-	-	-	Pembelian/ /Inventaris/ Baik/	44.907.500	/ 02-12-2014/ / / Aset Tetap	- 02-12-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
59	02.06.02.04.002/ 4350857/ 4350857	0002	AC Sentral	Daikin	5	campuran	2014	-	-	-	-	-	Pembelian/ /Inventaris/ Baik/	44.907.500	/ 02-12-2014/ / / Aset Tetap	- 02-12-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Nomor			Nama Barang	Merk/Type	Ukuran/CC	Bahan	Tahun Perolehan	Nomor					Cara Perolehan/ Sumber Dana/ Status Barang/ Kondisi/ Penggunaan	Harga	No. BAST/ Tgl. BAST/ No. Kontrak/ Tgl. Kontrak/ ID Penerimaan/	Keterangan
No.	Kode Barang/ ID Barang/ ID Awal	Reg.						Pabrik	Rangka	Mesin	Polisi	BPKB				
60	02.06.02.04.003/ 4350858/ 4350858	0001	AC Unit	SHARP	1	Campuran	2013	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	3.300.000	/08-03-2013/ / / Aset Tetap	- 08-03-2013/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
61	02.06.02.04.003/ 4350859/ 4350859	0002	AC Unit	SHARP	1	Campuran	2013	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	3.300.000	/08-03-2013/ / / Aset Tetap	- 08-03-2013/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
62	02.06.02.04.003/ 4350860/ 4350860	0003	AC Unit	SHARP	1	Campuran	2013	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	3.300.000	/08-03-2013/ / / Aset Tetap	- 08-03-2013/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
63	02.06.02.04.003/ 4350861/ 4350861	0004	AC Unit	SHARP	1	Campuran	2013	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	3.300.000	/08-03-2013/ / / Aset Tetap	- 08-03-2013/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Nomor			Nama Barang	Merk/Type	Ukuran/CC	Bahan	Tahun Perolehan	Nomor					Cara Perolehan/ Sumber Dana/ Status Barang/ Kondisi/ Penggunaan	Harga	No. BAST/ Tgl. BAST/ No. Kontrak/ Tgl. Penerimaan/	Keterangan
No.	Kode Barang/ ID Barang/ ID Awal	Reg.						Pabrik	Rangka	Mesin	Polisi	BPKB				
64	02.06.02.04.003/ 4350862/ 4350862	0005	AC Unit	SHARP	1	Campuran	2013	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	3.300.000	08-03-2013/ / / Aset Tetap	- 08-03-2013/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
65	02.06.02.04.003/ 4364884/ 4364884	0001	AC Unit	SHARP / Sharp	1	Campuran	2015	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	3.984.750	30-06-2015/ / / Aset Tetap	- 30-06-2015/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
66	02.06.02.04.003/ 4367197/ 4367197	0002	AC Unit	-	-	-	2015	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	3.987.500	01-10-2015/ / / Aset Tetap	- 01-10-2015/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
67	02.06.02.04.003/ 7057560/ 6873562	0000	AC Unit	SHARP 1.5 PK tipe AH- A12UCY	-	-	2019	-	-	-	-	-	Mutasi (Pembelian)/ APBD /Inventaris/ Baik/	9.865.000	027/46/SPK/PPK/P ENG.AC/DISDUKC APIL/2019/ 22-11-2019/ 027/46/SPK/PPK/P ENG.AC/DISDUKC APIL/2019/ 05-11-2019/ Aset Tetap	- 30-06-2020/ BAST MUTASI: Penetapan Status 2020 (30-06-2020) Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
68	02.06.02.04.003/ 7057561/ 6873563	0000	AC Unit	SHARP 1.5 PK tipe AH- A12UCY	-	-	2019	-	-	-	-	-	Mutasi (Pembelian)/ APBD /Inventaris/ Baik/	9.844.000	027/46/SPK/PPK/P ENG.AC/DISDUKC APIL/2019/ 22-11-2019/ 027/46/SPK/PPK/P ENG.AC/DISDUKC APIL/2019/ 05-11-2019/ Aset Tetap	- 30-06-2020/ BAST MUTASI: Penetapan Status 2020 (30-06-2020) Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

N o m o r			Nama Barang	Merk/Type	Ukuran/CC	Bahan	Tahun Perolehan	N o m o r					Cara Perolehan/ Sumber Dana/ Status Barang/ Kondisi/ Penggunaan	Harga	No. BAST/ Tgl. BAST/ No. Kontrak/ Tgl. Kontrak/ ID Penerimaan/	Keterangan
No.	Kode Barang/ ID Barang/ ID Awal	Reg.						Pabrik	Rangka	Mesin	Polisi	BPKB				
69	02.06.02.04.003/ 7057562/ 6873564	0000	AC Unit	SHARP 1.5 PK tipe AH- A12UCY	-	-	2019	-	-	-	-	-	Mutasi (Pembelian)/ APBD /Inventaris/ Baik/	9.866.600	027/46/SPK/PPK/P ENG.AC/DISDUKC APIL/2019/ 22-11-2019/ 027/46/SPK/PPK/P ENG.AC/DISDUKC APIL/2019/ 05-11-2019/ Aset Tetap	- 30-06-2020/ BAST MUTASI: Penetapan Status 2020 (30-06-2020) Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
70	02.06.02.04.003/ 7057563/ 6873565	0000	AC Unit	SHARP 1.5 PK tipe AH- A12UCY	-	-	2019	-	-	-	-	-	Mutasi (Pembelian)/ APBD /Inventaris/ Baik/	9.865.000	027/46/SPK/PPK/P ENG.AC/DISDUKC APIL/2019/ 22-11-2019/ 027/46/SPK/PPK/P ENG.AC/DISDUKC APIL/2019/ 05-11-2019/ Aset Tetap	- 30-06-2020/ BAST MUTASI: Penetapan Status 2020 (30-06-2020) Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
71	02.06.02.04.003/ 7057564/ 6873566	0000	AC Unit	SHARP 1.5 PK tipe AH- A12UCY	-	-	2019	-	-	-	-	-	Mutasi (Pembelian)/ APBD /Inventaris/ Baik/	9.943.000	027/46/SPK/PPK/P ENG.AC/DISDUKC APIL/2019/ 22-11-2019/ 027/46/SPK/PPK/P ENG.AC/DISDUKC APIL/2019/ 05-11-2019/ Aset Tetap	- 30-06-2020/ BAST MUTASI: Penetapan Status 2020 (30-06-2020) Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
72	02.06.02.04.003/ 7057565/ 6873567	0000	AC Unit	SHARP 1.5 PK tipe AH- A12UCY	-	-	2019	-	-	-	-	-	Mutasi (Pembelian)/ APBD /Inventaris/ Baik/	9.973.000	027/46/SPK/PPK/P ENG.AC/DISDUKC APIL/2019/ 22-11-2019/ 027/46/SPK/PPK/P ENG.AC/DISDUKC APIL/2019/ 05-11-2019/ Aset Tetap	- 30-06-2020/ BAST MUTASI: Penetapan Status 2020 (30-06-2020) Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
73	02.06.02.04.003/ 7057566/ 6873568	0000	AC Unit	SHARP 1.5 PK tipe AH- A12UCY	-	-	2019	-	-	-	-	-	Mutasi (Pembelian)/ APBD /Inventaris/ Baik/	9.973.000	027/46/SPK/PPK/P ENG.AC/DISDUKC APIL/2019/ 22-11-2019/ 027/46/SPK/PPK/P ENG.AC/DISDUKC APIL/2019/ 05-11-2019/ Aset Tetap	- 30-06-2020/ BAST MUTASI: Penetapan Status 2020 (30-06-2020) Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
74	02.06.02.04.003/ 7057567/ 6873569	0000	AC Unit	SHARP 1.5 PK tipe AH- A12UCY	-	-	2019	-	-	-	-	-	Mutasi (Pembelian)/ APBD /Inventaris/ Baik/	9.935.000	027/46/SPK/PPK/P ENG.AC/DISDUKC APIL/2019/ 22-11-2019/ 027/46/SPK/PPK/P ENG.AC/DISDUKC APIL/2019/ 05-11-2019/ Aset Tetap	- 30-06-2020/ BAST MUTASI: Penetapan Status 2020 (30-06-2020) Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

N o m o r			Nama Barang	Merk/Type	Ukuran/CC	Bahan	Tahun Perolehan	N o m o r					Cara Perolehan/ Sumber Dana/ Status Barang/ Kondisi/ Penggunaan	Harga	No. BAST/ Tgl. BAST/ No. Kontrak/ Tgl. Kontrak/ ID Penerimaan/	Keterangan
No.	Kode Barang/ ID Barang/ ID Awal	Reg.						Pabrik	Rangka	Mesin	Polisi	BPKB				
75	02.06.02.04.003/ 7057568/ 6873570	0000	AC Unit	SHARP 1.5 PK tipe AH- A12UCY	-	-	2019	-	-	-	-	-	Mutasi (Pembelian)/ APBD /Inventaris/ Baik/	9.696.500	027/46/SPK/PPK/P ENG.AC/DISDUKC APIL/2019/ 22-11-2019/ 027/46/SPK/PPK/P ENG.AC/DISDUKC APIL/2019/ 05-11-2019/ Aset Tetap	- 30-06-2020/ BAST MUTASI: Penetapan Status 2020 (30-06-2020) Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
76	02.06.02.04.003/ 7057569/ 6873571	0000	AC Unit	SHARP 1.5 PK tipe AH- A12UCY	-	-	2019	-	-	-	-	-	Mutasi (Pembelian)/ APBD /Inventaris/ Baik/	9.774.500	027/46/SPK/PPK/P ENG.AC/DISDUKC APIL/2019/ 22-11-2019/ 027/46/SPK/PPK/P ENG.AC/DISDUKC APIL/2019/ 05-11-2019/ Aset Tetap	- 30-06-2020/ BAST MUTASI: Penetapan Status 2020 (30-06-2020) Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
77	02.06.02.04.003/ 7057570/ 6873572	0000	AC Unit	SHARP 1.5 PK tipe AH- A12UCY	-	-	2019	-	-	-	-	-	Mutasi (Pembelian)/ APBD /Inventaris/ Baik/	9.794.000	027/46/SPK/PPK/P ENG.AC/DISDUKC APIL/2019/ 22-11-2019/ 027/46/SPK/PPK/P ENG.AC/DISDUKC APIL/2019/ 05-11-2019/ Aset Tetap	- 30-06-2020/ BAST MUTASI: Penetapan Status 2020 (30-06-2020) Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
78	02.06.02.04.003/ 7057571/ 6873573	0000	AC Unit	SHARP 1.5 PK tipe AH- A12UCY	-	-	2019	-	-	-	-	-	Mutasi (Pembelian)/ APBD /Inventaris/ Baik/	9.495.500	027/46/SPK/PPK/P ENG.AC/DISDUKC APIL/2019/ 22-11-2019/ 027/46/SPK/PPK/P ENG.AC/DISDUKC APIL/2019/ 05-11-2019/ Aset Tetap	- 30-06-2020/ BAST MUTASI: Penetapan Status 2020 (30-06-2020) Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
79	02.06.02.04.003/ 7057572/ 6873574	0000	AC Unit	SHARP 1.5 PK tipe AH- A12UCY	-	-	2019	-	-	-	-	-	Mutasi (Pembelian)/ APBD /Inventaris/ Baik/	9.495.500	027/46/SPK/PPK/P ENG.AC/DISDUKC APIL/2019/ 22-11-2019/ 027/46/SPK/PPK/P ENG.AC/DISDUKC APIL/2019/ 05-11-2019/ Aset Tetap	- 30-06-2020/ BAST MUTASI: Penetapan Status 2020 (30-06-2020) Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
80	02.06.02.04.003/ 7057573/ 6873575	0000	AC Unit	SHARP 1.5 PK tipe AH- A12UCY	-	-	2019	-	-	-	-	-	Mutasi (Pembelian)/ APBD /Inventaris/ Baik/	9.227.000	027/46/SPK/PPK/P ENG.AC/DISDUKC APIL/2019/ 22-11-2019/ 027/46/SPK/PPK/P ENG.AC/DISDUKC APIL/2019/ 05-11-2019/ Aset Tetap	- 30-06-2020/ BAST MUTASI: Penetapan Status 2020 (30-06-2020) Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

N o m o r			Nama Barang	Merk/Type	Ukuran/CC	Bahan	Tahun Perolehan	N o m o r					Cara Perolehan/ Sumber Dana/ Status Barang/ Kondisi/ Penggunaan	Harga	No. BAST/ Tgl. BAST/ No. Kontrak/ Tgl. Kontrak/ ID Penerimaan/	Keterangan
No.	Kode Barang/ ID Barang/ ID Awal	Reg.						Pabrik	Rangka	Mesin	Polisi	BPKB				
81	02.06.02.04.003/ 7057574/ 6873576	0000	AC Unit	SHARP 1.5 PK tipe AH- A12UCY	-	-	2019	-	-	-	-	-	Mutasi (Pembelian)/ APBD /Inventaris/ Baik/	9.048.000	027/46/SPK/PPK/P ENG.AC/DISDUKC APIL/2019/ 22-11-2019/ 027/46/SPK/PPK/P ENG.AC/DISDUKC APIL/2019/ 05-11-2019/ Aset Tetap	- 30-06-2020/ BAST MUTASI: Penetapan Status 2020 (30-06-2020) Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
82	02.06.02.04.003/ 7057575/ 6873577	0000	AC Unit	SHARP 1.5 PK tipe AH- A12UCY	-	-	2019	-	-	-	-	-	Mutasi (Pembelian)/ APBD /Inventaris/ Baik/	9.048.000	027/46/SPK/PPK/P ENG.AC/DISDUKC APIL/2019/ 22-11-2019/ 027/46/SPK/PPK/P ENG.AC/DISDUKC APIL/2019/ 05-11-2019/ Aset Tetap	- 30-06-2020/ BAST MUTASI: Penetapan Status 2020 (30-06-2020) Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
83	02.06.02.04.004/ 4350863/ 4350863	0001	AC Split	Mitsubishi	1	campuran	2014	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	3.984.750	/ 02-12-2014/ / / Aset Tetap	- 02-12-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
84	02.06.02.04.004/ 6872738/ 6872738	0001	AC Split	POLYTRON NEUVA DELUXE	-	Campuran	2019	-	-	-	-	-	Pembelian/ APBD /Inventaris/ Baik/	9.525.000	027/12.07- BASTHP/DTKT/201 9/ 18-04-2019/ 027/12.15/SPK/DTK T/2019/ 18-04-2019/ 35377 Aset Tetap	AC POLYTRON NEUVA DELUXE 18-04-2019/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
85	02.06.02.04.004/ 6872739/ 6872739	0002	AC Split	POLYTRON NEUVA DELUXE	-	Campuran	2019	-	-	-	-	-	Pembelian/ APBD /Inventaris/ Baik/	9.525.000	027/12.07- BASTHP/DTKT/201 9/ 18-04-2019/ 027/12.15/SPK/DTK T/2019/ 18-04-2019/ 35377 Aset Tetap	AC POLYTRON NEUVA DELUXE 18-04-2019/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
86	02.06.02.04.004/ 6872740/ 6872740	0003	AC Split	POLYTRON NEUVA DELUXE	-	Campuran	2019	-	-	-	-	-	Pembelian/ APBD /Inventaris/ Baik/	9.525.000	027/12.07- BASTHP/DTKT/201 9/ 18-04-2019/ 027/12.15/SPK/DTK T/2019/ 18-04-2019/ 35377 Aset Tetap	AC POLYTRON NEUVA DELUXE 18-04-2019/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
87	02.06.02.05.002/ 4350864/ 4350864	0001	Kompas Gas	Rinnai	2	campuran	2014	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	625.000	/ 16-06-2014/ / / Aset Tetap	- 16-06-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

N o m o r			Nama Barang	Merk/Type	Ukuran/CC	Bahan	Tahun Perolehan	N o m o r					Cara Perolehan/ Sumber Dana/ Status Barang/ Kondisi/ Penggunaan	Harga	No. BAST/ Tgl. BAST/ No. Kontrak/ Tgl. Kontrak/ ID Penerimaan/	Keterangan
No.	Kode Barang/ ID Barang/ ID Aset	Reg.						Pabrik	Rangka	Mesin	Polisi	BPKB				
88	02.06.02.05.009/ 4350865/ 4350865	0001	Tabung Gas	Elpiji	12	Besi	2014	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	650.000	16-06-2014/ / / Aset Tetap	16-06-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
89	02.06.02.06.003/ 4350866/ 4350866	0001	Televisi	LG	29	Campuran	2013	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	3.465.000	08-03-2013/ / / Aset Tetap	08-03-2013/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
90	02.06.02.06.003/ 4350867/ 4350867	0002	Televisi	LG	29	Campuran	2013	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	3.465.000	08-03-2013/ / / Aset Tetap	08-03-2013/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
91	02.06.02.06.003/ 4350868/ 4350868	0003	Televisi	Sharp	32	campuran	2014	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	4.111.250	02-12-2014/ / / Aset Tetap	02-12-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
92	02.06.02.06.003/ 4501583/ 4501583	0001	Televisi	LED LG	-	CAMPURAN	2016	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	6.490.000	000029/SPM- LS/01.13/DTKT/III/2 016/ 24-03-2016/ 027/03.15 - SPK/DTKT/2016/ 25-02-2016/ Aset Tetap	TV RUANG TUNGGU 24-03-2016/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
93	02.06.02.06.008/ 6872736/ 6872736	0001	Sound System	GEWISSEN	-	-	2019	-	-	-	-	-	Pembelian/ APBD /Inventaris/ Baik/	7.975.000	027/28.07- BASTHP/DTKT/201 9/ 31-10-2019/ 027/KA/X/2019/ 31-10-2019/ 35383 Aset Tetap	Belanja MODAL PENGERAS SUARA 31-10-2019/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
94	02.06.02.06.012/ 4350869/ 4350869	0001	Wireless	Xelulont	-	Campuran	2012	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	2.238.000	18-04-2012/ / / Aset Tetap	18-04-2012/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001.
95	02.06.02.06.021/ 4350870/ 4350870	0001	Camera Video	Nikon	-	Campuran	2012	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	7.890.000	18-04-2012/ / / Aset Tetap	18-04-2012/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001.

N o m o r			Nama Barang	Merk/Type	Ukuran/CC	Bahan	Tahun Perolehan	N o m o r					Cara Perolehan/ Sumber Dana/ Status Barang/ Kondisi/ Penggunaan	Harga	No. BAST/ Tgl. BAST/ No. Kontrak/ Tgl. Kontrak/ ID Penerimaan/	Keterangan
No.	Kode Barang/ ID Barang/ ID Aset	Reg.						Pabrik	Rangka	Mesin	Polisi	BPKB				
96	02.06.02.06.039/ 4350871/ 4350871	0001	Dispenser	Arisa	-	campuran	2014	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	925.000	/16-06-2014/ / / Aset Tetap	- 16-06-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001.
97	02.06.02.06.039/ 4350872/ 4350872	0002	Dispenser	Arisa	-	campuran	2014	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	925.000	/16-06-2014/ / / Aset Tetap	- 16-06-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
98	02.06.02.06.039/ 4350873/ 4350873	0003	Dispenser	Arisa	-	campuran	2014	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	925.000	/16-06-2014/ / / Aset Tetap	- 16-06-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
99	02.06.02.06.039/ 4350874/ 4350874	0004	Dispenser	Arisa	-	campuran	2014	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	925.000	/16-06-2014/ / / Aset Tetap	- 16-06-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
100	02.06.02.06.039/ 4350875/ 4350875	0005	Dispenser	Arisa	-	campuran	2014	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	925.000	/16-06-2014/ / / Aset Tetap	- 16-06-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
101	02.06.03.01.004/ 4364889/ 4364889	0001	Internet	-	-	-	2015	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	15.532.915	/30-06-2015/ / / Aset Tetap	- 30-06-2015/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
102	02.06.03.01.004/ 4379002/ 4379002	0002	Internet	-	-	Campuran	2015	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	60.126.000	/30-12-2015/ / / Aset Tetap	- 30-12-2015/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Nomor			Nama Barang	Merk/Type	Ukuran/CC	Bahan	Tahun Perolehan	Nomor					Cara Perolehan/ Sumber Dana/ Status Barang/ Kondisi/ Penggunaan	Harga	No. BAST/ Tgl. BAST/ No. Kontrak/ Tgl. Kontrak/ ID Penerimaan/	Keterangan
No.	Kode Barang/ ID Barang/ ID Awal	Reg.						Pabrik	Rangka	Mesin	Polisi	BPKB				
103	02.06.03.02.001/ 4350879/ 4350879	0004	P.C Unit	Acer	-	campuran	2014	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	9.000.000 / /	21-07-2014/ / / Aset Tetap	- 21-07-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
104	02.06.03.02.001/ 4350880/ 4350880	0005	P.C Unit	Acer	-	campuran	2014	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	9.000.000 / /	21-07-2014/ / / Aset Tetap	- 21-07-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
105	02.06.03.02.001/ 4350881/ 4350881	0006	P.C Unit	Acer	-	campuran	2014	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	9.000.000 / /	21-07-2014/ / / Aset Tetap	- 21-07-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
106	02.06.03.02.001/ 4350882/ 4350882	0007	P.C Unit	Acer	-	campuran	2014	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	9.000.000 / /	21-07-2014/ / / Aset Tetap	- 21-07-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
107	02.06.03.02.001/ 4350883/ 4350883	0008	P.C Unit	Acer	-	campuran	2014	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	9.000.000 / /	21-07-2014/ / / Aset Tetap	- 21-07-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
108	02.06.03.02.001/ 4350884/ 4350884	0009	P.C Unit	Acer	-	campuran	2014	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	9.000.000 / /	21-07-2014/ / / Aset Tetap	- 21-07-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Nomor			Nama Barang	Merk/Type	Ukuran/CC	Bahan	Tahun Perolehan	Nomor					Cara Perolehan/ Sumber Dana/ Status Barang/ Kondisi/ Penggunaan	Harga	No. BAST/ Tgl. BAST/ No. Kontrak/ Tgl. Kontrak/ ID Penerimaan/	Keterangan
No.	Kode Barang/ ID Barang/ ID Awal	Reg.						Pabrik	Rangka	Mesin	Polisi	BPKB				
109	02.06.03.02.001/ 4378865/ 4378865	0003	P.C Unit	Acer	-	Campuran	2015	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	7.768.950 / / / / Aset Tetap	31-12-2015/ / / / Aset Tetap	- 31-12-2015/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
110	02.06.03.02.001/ 4378866/ 4378866	0004	P.C Unit	Acer	-	Campuran	2015	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	7.768.950 / / / / Aset Tetap	31-12-2015/ / / / Aset Tetap	- 31-12-2015/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
111	02.06.03.02.001/ 4708586/ 4708586	0001	P.C Unit	PC UNIT MERK DELL ,,LAYAR TOUCHSC REEN 23,8 inch	-	-	2017	-	-	-	-	-	Pembelian/ APBD /Inventaris/ Baik/	18.480.000	027/04.15- SPK/DTKT/2017/ 09-03-2017/ 027/03.15- SPK/DTKT/2017/ 02-03-2017/ 139 Aset Tetap	PC UNIT MERK DELL ,,LAYAR TOUCHSCREEN 23,8 inch 28-02-2017/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
112	02.06.03.02.001/ 4708587/ 4708587	0002	P.C Unit	PC UNIT MERK DELL ,,LAYAR TOUCHSC REEN 23,8 inch	-	-	2017	-	-	-	-	-	Pembelian/ APBD /Inventaris/ Baik/	18.480.000	027/04.15- SPK/DTKT/2017/ 09-03-2017/ 027/03.15- SPK/DTKT/2017/ 02-03-2017/ 139 Aset Tetap	PC UNIT MERK DELL ,,LAYAR TOUCHSCREEN 23,8 inch 28-02-2017/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
113	02.06.03.02.001/ 4708588/ 4708588	0003	P.C Unit	PC UNIT MERK DELL ,,LAYAR TOUCHSC REEN 23,8 inch	-	-	2017	-	-	-	-	-	Pembelian/ APBD /Inventaris/ Baik/	18.480.000	027/04.15- SPK/DTKT/2017/ 09-03-2017/ 027/03.15- SPK/DTKT/2017/ 02-03-2017/ 139 Aset Tetap	PC UNIT MERK DELL ,,LAYAR TOUCHSCREEN 23,8 inch 28-02-2017/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Nomor			Nama Barang	Merk/Type	Ukuran/CC	Bahan	Tahun Perolehan	Nomor					Cara Perolehan/ Sumber Dana/ Status Barang/ Kondisi/ Penggunaan	Harga	No. BAST/ Tgl. BAST/ No. Kontrak/ Tgl. Kontrak/ ID Penerimaan/	Keterangan
No.	Kode Barang/ ID Barang/ ID Awal	Reg.						Pabrik	Rangka	Mesin	Polisi	BPKB				
114	02.06.03.02.001/ 4708589/ 4708589	0004	P.C Unit	PC UNIT MERK DELL ,,LAYAR TOUCHSC REEN 23,8 inch	-	-	2017	-	-	-	-	-	Pembelian/ APBD /Inventaris/ Baik/	18.480.000	027/04.15- SPK/DTKT/2017/ 09-03-2017/ 027/03.15- SPK/DTKT/2017/ 02-03-2017/ 139 Aset Tetap	PC UNIT MERK DELL ,,LAYAR TOUCHSCREEN 23,8 inch 28-02-2017/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
115	02.06.03.02.001/ 6872724/ 6872724	0001	P.C Unit	ASUS warnaSilver core i3 HDMI	-	Campuran	2019	-	-	-	-	-	Pembelian/ APBD /Inventaris/ Baik/	7.717.000	027/10.07- BASTHP/DTKT/201 9/ 23-04-2019/ 027/10.07- BASTHP/DTKT/201 9/ 23-04-2019/ 35391 Aset Tetap	Belanja Modal PC UNIT 23-04-2019/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
116	02.06.03.02.001/ 6872725/ 6872725	0002	P.C Unit	ASUS warnaSilver core i3 HDMI	-	Campuran	2019	-	-	-	-	-	Pembelian/ APBD /Inventaris/ Baik/	7.717.000	027/10.07- BASTHP/DTKT/201 9/ 23-04-2019/ 027/10.07- BASTHP/DTKT/201 9/ 23-04-2019/ 35391 Aset Tetap	Belanja Modal PC UNIT 23-04-2019/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
117	02.06.03.02.001/ 6872726/ 6872726	0003	P.C Unit	ASUS warnaSilver core i3 HDMI	-	Campuran	2019	-	-	-	-	-	Pembelian/ APBD /Inventaris/ Baik/	7.717.000	027/10.07- BASTHP/DTKT/201 9/ 23-04-2019/ 027/10.07- BASTHP/DTKT/201 9/ 23-04-2019/ 35391 Aset Tetap	Belanja Modal PC UNIT 23-04-2019/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
118	02.06.03.02.001/ 6872727/ 6872727	0004	P.C Unit	ASUS warnaSilver core i3 HDMI	-	Campuran	2019	-	-	-	-	-	Pembelian/ APBD /Inventaris/ Baik/	7.717.000	027/10.07- BASTHP/DTKT/201 9/ 23-04-2019/ 027/10.07- BASTHP/DTKT/201 9/ 23-04-2019/ 35391 Aset Tetap	Belanja Modal PC UNIT 23-04-2019/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

N o m o r			Nama Barang	Merk/Type	Ukuran/CC	Bahan	Tahun Perolehan	N o m o r					Cara Perolehan/ Sumber Dana/ Status Barang/ Kondisi/ Penggunaan	Harga	No. BAST/ Tgl. BAST/ No. Kontrak/ Tgl. Kontrak/ ID Penerimaan/	Keterangan	
No.	Kode Barang/ ID Barang/ ID Awal	Reg.						Pabrik	Rangka	Mesin	Polisi	BPKB					
119	02.06.03.02.001/ 6872728/ 6872728	0005	P.C Unit	ASUS warnaSilver core i3 HDMI	-	Campuran	2019	-	-	-	-	-	-	Pembelian/ APBD /Inventaris/ Baik/	7.717.000	027/10.07- BASTHP/DTKT/201 9/ 23-04-2019/ 027/10.07- BASTHP/DTKT/201 9/ 23-04-2019/ 35391 Aset Tetap	Belanja Modal PC UNIT 23-04-2019/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
120	02.06.03.02.001/ 6872729/ 6872729	0006	P.C Unit	ASUS warnaSilver core i3 HDMI	-	Campuran	2019	-	-	-	-	-	-	Pembelian/ APBD /Inventaris/ Baik/	7.717.000	027/10.07- BASTHP/DTKT/201 9/ 23-04-2019/ 027/10.07- BASTHP/DTKT/201 9/ 23-04-2019/ 35391 Aset Tetap	Belanja Modal PC UNIT 23-04-2019/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
121	02.06.03.02.002/ 4350885/ 4350885	0001	Laptop	Acer	14	campuran	2014	-	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	10.211.000	/16-06-2014/ / / Aset Tetap	- 16-06-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
122	02.06.03.02.002/ 4350886/ 4350886	0002	Laptop	Acer	14	campuran	2014	-	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	10.211.000	/16-06-2014/ / / Aset Tetap	- 16-06-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
123	02.06.03.02.002/ 4350887/ 4350887	0003	Laptop	Acer	14	campuran	2014	-	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	10.211.000	/16-06-2014/ / / Aset Tetap	- 16-06-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
124	02.06.03.02.002/ 4350888/ 4350888	0004	Laptop	Acer	14	campuran	2014	-	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	10.211.000	/16-06-2014/ / / Aset Tetap	- 16-06-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
125	02.06.03.02.002/ 4350889/ 4350889	0005	Laptop	Acer	14	campuran	2014	-	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	10.211.000	/16-06-2014/ / / Aset Tetap	- 16-06-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Nomor			Nama Barang	Merk/Type	Ukuran/CC	Bahan	Tahun Perolehan	Nomor					Cara Perolehan/ Sumber Dana/ Status Barang/ Kondisi/ Penggunaan	Harga	No. BAST/ Tgl. BAST/ No. Kontrak/ Tgl. Kontrak/ ID Penerimaan/	Keterangan
No.	Kode Barang/ ID Barang/ ID Asset	Reg.						Pabrik	Rangka	Mesin	Polisi	BPKB				
126	02.06.03.02.002/ 4350890/ 4350890	0006	Laptop	Acer	14	campuran	2014	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	10.211.000	/ 16-06-2014/ / / Aset Tetap	- 16-06-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
127	02.06.03.02.002/ 4367199/ 4367199	0002	Laptop	Hp	-	-	2015	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	9.597.500	/ 01-10-2015/ / / Aset Tetap	- 01-10-2015/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
128	02.06.03.02.002/ 4367200/ 4367200	0003	Laptop	Hp	-	-	2015	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	9.597.500	/ 01-10-2015/ / / Aset Tetap	- 01-10-2015/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001.
129	02.06.03.02.002/ 4367201/ 4367201	0004	Laptop	Hp	-	-	2015	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	9.597.500	/ 01-10-2015/ / / Aset Tetap	- 01-10-2015/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001.
130	02.06.03.02.002/ 4367202/ 4367202	0005	Laptop	Hp	-	-	2015	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	9.597.500	/ 01-10-2015/ / / Aset Tetap	- 01-10-2015/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001.
131	02.06.03.02.002/ 4367203/ 4367203	0006	Laptop	Hp	-	-	2015	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	9.597.500	/ 01-10-2015/ / / Aset Tetap	- 01-10-2015/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001.
132	02.06.03.02.002/ 4378867/ 4378867	0007	Laptop	Hp	-	Campuran	2015	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	8.664.945	/ 31-12-2015/ / / Aset Tetap	- 31-12-2015/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001.
133	02.06.03.02.002/ 4502376/ 4502376	0001	Laptop	HP	-	CAMPURAN	2016	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	9.185.000	000029/SPM- LS/01.13/DTKT/III/2 016/ 24-03-2016/ 027/03.15 - SPK/DTKT/2016/ 25-02-2016/ / Aset Tetap	- 24-03-2016/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
134	02.06.03.02.002/ 6872720/ 6872720	0001	Laptop	DELL	-	CAMPURAN	2019	-	-	-	-	-	Pembelian/ APBD /Inventaris/ Baik/	9.149.000	027/11.07- BASTHP/DTKT/201 9/ 04-04-2019/ 027/11.07- BASTHP/DTKT/201 9/ 04-04-2019/ 35394 Aset Tetap	Belanja Modal LAPTOP DELL 04-04-2019/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
135	02.06.03.02.002/ 6872721/ 6872721	0002	Laptop	DELL	-	CAMPURAN	2019	-	-	-	-	-	Pembelian/ APBD /Inventaris/ Baik/	9.149.000	027/11.07- BASTHP/DTKT/201 9/ 04-04-2019/ 027/11.07- BASTHP/DTKT/201 9/ 04-04-2019/ 35394 Aset Tetap	Belanja Modal LAPTOP DELL 04-04-2019/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Nomor			Nama Barang	Merk/Type	Ukuran/CC	Bahan	Tahun Perolehan	Nomor					Cara Perolehan/ Sumber Dana/ Status Barang/ Kondisi/ Penggunaan	Harga	No. BAST/ Tgl. BAST/ No. Kontrak/ Tgl. Kontrak/ ID Penerimaan/	Keterangan
No.	Kode Barang/ ID Barang/ ID Aset	Reg.						Pabrik	Rangka	Mesin	Polisi	BPKB				
136	02.06.03.02.002/ 6872722/ 6872722	0003	Laptop	DELL	-	CAMPURAN	2019	-	-	-	-	-	Pembelian/ APBD /Inventaris/ Baik/	9.149.000	027/11.07- BASTHP/DTKT/201 9/ 04-04-2019/ 027/11.07- BASTHP/DTKT/201 9/ 04-04-2019/ 35394 Aset Tetap	Belanja Modal LAPTOP DELL 04-04-2019/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
137	02.06.03.02.002/ 6872723/ 6872723	0004	Laptop	DELL	-	CAMPURAN	2019	-	-	-	-	-	Pembelian/ APBD /Inventaris/ Baik/	9.149.000	027/11.07- BASTHP/DTKT/201 9/ 04-04-2019/ 027/11.07- BASTHP/DTKT/201 9/ 04-04-2019/ 35394 Aset Tetap	Belanja Modal LAPTOP DELL 04-04-2019/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
138	02.06.03.02.003/ 4350891/ 4350891	0001	Note Book	acer	-	Campuran	2011	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	6.765.000	/04-11-2011/ / / Aset Tetap	- 04-11-2011/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
139	02.06.03.02.003/ 4350892/ 4350892	0002	Note Book	acer	-	Campuran	2011	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	6.765.000	/04-11-2011/ / / Aset Tetap	- 04-11-2011/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
140	02.06.03.02.003/ 4350893/ 4350893	0003	Note Book	acer	-	Campuran	2011	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	6.765.000	/04-11-2011/ / / Aset Tetap	- 04-11-2011/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
141	02.06.03.02.003/ 4350894/ 4350894	0004	Note Book	acer	-	Campuran	2011	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	6.765.000	/04-11-2011/ / / Aset Tetap	- 04-11-2011/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
142	02.06.03.02.003/ 4350895/ 4350895	0005	Note Book	acer	-	Campuran	2011	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	6.765.000	/04-11-2011/ / / Aset Tetap	- 04-11-2011/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
143	02.06.03.02.003/ 4350896/ 4350896	0006	Note Book	acer	-	Campuran	2011	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	6.765.000	/04-11-2011/ / / Aset Tetap	- 04-11-2011/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
144	02.06.03.02.003/ 4350897/ 4350897	0007	Note Book	acer	-	Campuran	2011	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	6.765.000	/04-11-2011/ / / Aset Tetap	- 04-11-2011/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Nomor			Nama Barang	Merk/Type	Ukuran/CC	Bahan	Tahun Perolehan	Nomor					Cara Perolehan/ Sumber Dana/ Status Barang/ Kondisi/ Penggunaan	Harga	No. BAST/ Tgl. BAST/ No. Kontrak/ Tgl. Kontrak/ ID Penerimaan/	Keterangan
No.	Kode Barang/ ID Barang/ ID Aset	Reg.						Pabrik	Rangka	Mesin	Polisi	BPKB				
145	02.06.03.02.003/ 4350898/ 4350898	0008	Note Book	HP	-	Campuran	2012	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	9.950.000 / /	18-04-2012/ / / Aset Tetap	- 18-04-2012/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
146	02.06.03.03.012/ 4468661/ 4468661	0001	Hard Disk	TOURO	-	Campuran	2015	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	1.016.020 / /	30-11-2015/ / / Aset Tetap	- 30-11-2015/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001.
147	02.06.03.04.008/ 4364955/ 4364955	0001	Printer	LASER JET	1	Campuran	2015	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	1.834.250 / /	30-06-2015/ / / Aset Tetap	- 30-06-2015/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001.
148	02.06.03.04.008/ 4364956/ 4364956	0002	Printer	LASER JET	1	Campuran	2015	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	1.834.250 / /	30-06-2015/ / / Aset Tetap	- 30-06-2015/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001.
149	02.06.03.04.008/ 4364957/ 4364957	0003	Printer	LASER JET	1	Campuran	2015	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	1.834.250 / /	30-06-2015/ / / Aset Tetap	- 30-06-2015/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001.
150	02.06.03.04.008/ 4364958/ 4364958	0004	Printer	LASER JET	1	Campuran	2015	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	1.834.250 / /	30-06-2015/ / / Aset Tetap	- 30-06-2015/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001.
151	02.06.03.04.008/ 4502558/ 4502558	0001	Printer	Epson Dot Matrix	-	CAMPURAN	2016	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	3.575.000 / /	000029/SPM- LS/01.13/DTKT/III/2 016/ 24-03-2016/ 027/03.15 - SPK/DTKT/2016/ 25-02-2016/ Aset Tetap	PRINTER MULTI FUNGSI 24-03-2016/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
152	02.06.03.04.008/ 4502559/ 4502559	0002	Printer	Epson Dot Matrix	-	CAMPURAN	2016	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	3.575.000 / /	000029/SPM- LS/01.13/DTKT/III/2 016/ 24-03-2016/ 027/03.15 - SPK/DTKT/2016/ 25-02-2016/ Aset Tetap	PRINTER MULTI FUNGSI 24-03-2016/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
153	02.06.03.04.008/ 4502560/ 4502560	0003	Printer	Epson Dot Matrix	-	CAMPURAN	2016	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	3.575.000 / /	000029/SPM- LS/01.13/DTKT/III/2 016/ 24-03-2016/ 027/03.15 - SPK/DTKT/2016/ 25-02-2016/ Aset Tetap	PRINTER MULTI FUNGSI 24-03-2016/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
154	02.06.03.04.008/ 4502561/ 4502561	0004	Printer	Epson Dot Matrix	-	CAMPURAN	2016	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	3.575.000 / /	000029/SPM- LS/01.13/DTKT/III/2 016/ 24-03-2016/ 027/03.15 - SPK/DTKT/2016/ 25-02-2016/ Aset Tetap	PRINTER MULTI FUNGSI 24-03-2016/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Nomor			Nama Barang	Merk/Type	Ukuran/CC	Bahan	Tahun Perolehan	Nomor					Cara Perolehan/ Sumber Dana/ Status Barang/ Kondisi/ Penggunaan	Harga	No. BAST/ Tgl. BAST/ No. Kontrak/ Tgl. ID Penerimaan/	Keterangan
No.	Kode Barang/ ID Barang/ ID Awal	Reg.						Pabrik	Rangka	Mesin	Polisi	BPKB				
155	02.06.03.04.010/ 4364961/ 4364961	0001	Scanner	PLUSTEK / Mobile Office	5	Campuran	2015	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	1.518.000	30-06-2015/ / / Aset Tetap	30-06-2015/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
156	02.06.03.05.003/ 4350905/ 4350905	0007	Printer	Cannon	-	campuran	2014	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	1.500.000	21-07-2014/ / / Aset Tetap	21-07-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
157	02.06.03.05.003/ 4350907/ 4350907	0009	Printer	Cannon	-	campuran	2014	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	2.100.000	21-07-2014/ / / Aset Tetap	21-07-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
158	02.06.03.05.003/ 4350908/ 4350908	0010	Printer	Cannon	-	campuran	2014	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	2.100.000	21-07-2014/ / / Aset Tetap	21-07-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
159	02.06.03.05.003/ 4365231/ 4365231	0001	Printer	EPSON/ DOT MATRIX	402	Campuran	2015	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	8.981.500	30-06-2015/ / / Aset Tetap	30-06-2015/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
160	02.06.03.05.003/ 4367204/ 4367204	0004	Printer	Laser Jet	-	-	2015	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	1.815.000	01-10-2015/ / / Aset Tetap	01-10-2015/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
161	02.06.03.05.003/ 4367205/ 4367205	0005	Printer	Laser Jet	-	-	2015	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	1.815.000	01-10-2015/ / / Aset Tetap	01-10-2015/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
162	02.06.03.05.003/ 4367206/ 4367206	0006	Printer	Laser Jet	-	-	2015	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	1.815.000	01-10-2015/ / / Aset Tetap	01-10-2015/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
163	02.06.03.05.003/ 4367207/ 4367207	0007	Printer	Laser Jet	-	-	2015	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	1.815.000	01-10-2015/ / / Aset Tetap	01-10-2015/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
164	02.06.03.05.003/ 4378870/ 4378870	0009	Printer	EPSON	-	Campuran	2015	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	3.196.225	31-12-2015/ / / Aset Tetap	31-12-2015/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Nomor			Nama Barang	Merk/Type	Ukuran/CC	Bahan	Tahun Perolehan	Nomor					Cara Perolehan/ Sumber Dana/ Status Barang/ Kondisi/ Penggunaan	Harga	No. BAST/ Tgl. BAST/ No. Kontrak/ Tgl. Kontrak/ ID Penerimaan/	Keterangan
No.	Kode Barang/ ID Barang/ ID.Awal	Reg.						Pabrik	Rangka	Mesin	Polisi	BPKB				
165	02.06.03.05.003/ 4502729/ 4502729	0001	Printer	HP Laser Jet	-	CAMPURAN	2016	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	6.710.000	000029/SPM- LS/01.13/DTKT/III/2 016/ 24-03-2016/ 027/03.15 - SPK/DTKT/2016/ 25-02-2016/ Aset Tetap	PRINTER LASER COLOUR 24-03-2016/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
166	02.06.03.05.003/ 4502730/ 4502730	0002	Printer	HP Laser Jet	-	CAMPURAN	2016	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	6.710.000	000029/SPM- LS/01.13/DTKT/III/2 016/ 24-03-2016/ 027/03.15 - SPK/DTKT/2016/ 25-02-2016/ Aset Tetap	PRINTER LASER COLOUR 24-03-2016/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
167	02.06.03.05.003/ 4502731/ 4502731	0003	Printer	HP Laser Jet	-	CAMPURAN	2016	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	6.710.000	000029/SPM- LS/01.13/DTKT/III/2 016/ 24-03-2016/ 027/03.15 - SPK/DTKT/2016/ 25-02-2016/ Aset Tetap	PRINTER LASER COLOUR 24-03-2016/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
168	02.06.03.05.003/ 4502732/ 4502732	0004	Printer	HP Laser Jet	-	CAMPURAN	2016	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	6.710.000	000029/SPM- LS/01.13/DTKT/III/2 016/ 24-03-2016/ 027/03.15 - SPK/DTKT/2016/ 25-02-2016/ Aset Tetap	PRINTER LASER COLOUR 24-03-2016/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
169	02.06.03.05.003/ 4502733/ 4502733	0005	Printer	HP Laser Jet	-	CAMPURAN	2016	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	6.710.000	000029/SPM- LS/01.13/DTKT/III/2 016/ 24-03-2016/ 027/03.15 - SPK/DTKT/2016/ 25-02-2016/ Aset Tetap	PRINTER LASER COLOUR 24-03-2016/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
170	02.06.03.05.003/ 6872759/ 6872759	0001	Printer	Printer EPSON Eco Tank L3110 All-in-one Ink Tank Printer	-	-	2019	-	-	-	-	-	Pembelian/ APBD /Inventaris/ Baik/	2.430.000	027/07.07- BASTHP/DTKT/201 9/ 23-04-2019/ 027/07.05- SP/DTKT/2019/ 14-02-2019/ 3364 Aset Tetap	Printer ALL-in one plus phtpcopian 23-04-2019/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
171	02.06.03.05.003/ 6872760/ 6872760	0002	Printer	Printer EPSON Eco Tank L3110 All-in-one Ink Tank Printer	-	-	2019	-	-	-	-	-	Pembelian/ APBD /Inventaris/ Baik/	2.430.000	027/07.07- BASTHP/DTKT/201 9/ 23-04-2019/ 027/07.05- SP/DTKT/2019/ 14-02-2019/ 3364 Aset Tetap	Printer ALL-in one plus phtpcopian 23-04-2019/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
172	02.06.03.05.003/ 6872761/ 6872761	0003	Printer	Printer EPSON Eco Tank L3110 All-in-one Ink Tank Printer	-	-	2019	-	-	-	-	-	Pembelian/ APBD /Inventaris/ Baik/	2.430.000	027/07.07- BASTHP/DTKT/201 9/ 23-04-2019/ 027/07.05- SP/DTKT/2019/ 14-02-2019/ 3364 Aset Tetap	Printer ALL-in one plus phtpcopian 23-04-2019/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
173	02.06.03.05.003/ 6872762/ 6872762	0004	Printer	Printer EPSON Eco Tank L3110 All-in-one Ink Tank Printer	-	-	2019	-	-	-	-	-	Pembelian/ APBD /Inventaris/ Baik/	2.430.000	027/07.07- BASTHP/DTKT/201 9/ 23-04-2019/ 027/07.05- SP/DTKT/2019/ 14-02-2019/ 3364 Aset Tetap	Printer ALL-in one plus phtpcopian 23-04-2019/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Nomor			Nama Barang	Merk/Type	Ukuran/CC	Bahan	Tahun Perolehan	Nomor					Cara Perolehan/ Sumber Dana/ Status Barang/ Kondisi/ Penggunaan	Harga	No. BAST/ Tgl. BAST/ No. Kontrak/ Tgl. Kontrak/ ID Penerimaan/	Keterangan
No.	Kode Barang/ ID Barang/ ID Awal	Reg.						Pabrik	Rangka	Mesin	Polisi	BPKB				
174	02.06.03.05.003/ 6872763/ 6872763	0005	Printer	Printer EPSON Eco Tank L3110 All-in-one Ink Tank Printer	-	-	2019	-	-	-	-	-	Pembelian/ APBD /Inventaris/ Baik/	2.430.000	027/07.07- BASTHP/DTKT/201 9/ 23-04-2019/ 027/07.05- SP/DTKT/2019/ 14-02-2019/ 3364 Aset Tetap	Printer ALL-in one plus phtpcopian 23-04-2019/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
175	02.06.03.05.003/ 6872764/ 6872764	0006	Printer	Printer EPSON Eco Tank L3110 All-in-one Ink Tank Printer	-	-	2019	-	-	-	-	-	Pembelian/ APBD /Inventaris/ Baik/	2.430.000	027/07.07- BASTHP/DTKT/201 9/ 23-04-2019/ 027/07.05- SP/DTKT/2019/ 14-02-2019/ 3364 Aset Tetap	Printer ALL-in one plus phtpcopian 23-04-2019/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
176	02.06.03.06.006/ 4378918/ 4378918	0004	Peralatan Jaringan Lain- lain	-	-	Campuran	2015	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	1.625.710	/ 31-12-2015/ / / Aset Tetap	31-12-2015/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
177	02.06.04.01.004/ 4350909/ 4350909	0001	Meja Kerja Pejabat Eselon II	axel	-	Campuran	2011	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	761.894	/ 02-03-2011/ / / Aset Tetap	02-03-2011/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
178	02.06.04.01.004/ 4350910/ 4350910	0002	Meja Kerja Pejabat Eselon II	axel	-	Campuran	2011	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	761.894	/ 02-03-2011/ / / Aset Tetap	02-03-2011/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
179	02.06.04.01.004/ 4350911/ 4350911	0003	Meja Kerja Pejabat Eselon II	axel	-	-	2011	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	761.894	/ 02-03-2011/ / / Aset Tetap	02-03-2011/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
180	02.06.04.01.004/ 4350912/ 4350912	0004	Meja Kerja Pejabat Eselon II	axel	-	Campuran	2011	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	761.894	/ 02-03-2011/ / / Aset Tetap	02-03-2011/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
181	02.06.04.01.004/ 4350913/ 4350913	0005	Meja Kerja Pejabat Eselon II	axel	-	Campuran	2011	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	761.894	/ 02-03-2011/ / / Aset Tetap	02-03-2011/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
182	02.06.04.01.004/ 4350914/ 4350914	0006	Meja Kerja Pejabat Eselon II	Horse Metal	180	campuran	2014	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	3.987.500	/ 12-12-2014/ / / Aset Tetap	12-12-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Nomor			Nama Barang	Merk/Type	Ukuran/CC	Bahan	Tahun Perolehan	Nomor					Cara Perolehan/ Sumber Dana/ Status Barang/ Kondisi/ Penggunaan	Harga	No. BAST/ Tgl. BAST/ No. Kontrak/ Tgl. Kontrak/ ID Penerimaan/	Keterangan
No.	Kode Barang/ ID Barang/ ID Awal	Reg.						Pabrik	Rangka	Mesin	Polisi	BPKB				
183	02.06.04.01.005/ 4350919/ 4350919	0005	Meja Kerja Pejabat Eselon III	axel	-	Campuran	2011	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	616.919	/ 02-03-2011/ / / Aset Tetap	- 02-03-2011/ / / SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
184	02.06.04.01.005/ 4350920/ 4350920	0006	Meja Kerja Pejabat Eselon III	axel	-	Campuran	2011	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	616.919	/ 02-03-2011/ / / Aset Tetap	- 02-03-2011/ / / SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
185	02.06.04.01.005/ 4350921/ 4350921	0007	Meja Kerja Pejabat Eselon III	axel	-	Campuran	2011	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	616.919	/ 02-03-2011/ / / Aset Tetap	- 02-03-2011/ / / SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
186	02.06.04.01.005/ 4350922/ 4350922	0008	Meja Kerja Pejabat Eselon III	axel	-	Campuran	2011	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	616.919	/ 02-03-2011/ / / Aset Tetap	- 02-03-2011/ / / SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
187	02.06.04.01.005/ 4350923/ 4350923	0009	Meja Kerja Pejabat Eselon III	axel	-	Campuran	2011	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	616.919	/ 02-03-2011/ / / Aset Tetap	- 02-03-2011/ / / SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001.
188	02.06.04.01.005/ 4350924/ 4350924	0010	Meja Kerja Pejabat Eselon III	axel	-	Campuran	2011	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	616.919	/ 02-03-2011/ / / Aset Tetap	- 02-03-2011/ / / SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001.
189	02.06.04.01.005/ 4350925/ 4350925	0011	Meja Kerja Pejabat Eselon III	axel	-	Campuran	2011	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	616.919	/ 02-03-2011/ / / Aset Tetap	- 02-03-2011/ / / SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001.
190	02.06.04.01.005/ 4350926/ 4350926	0012	Meja Kerja Pejabat Eselon III	axel	-	Campuran	2011	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	616.919	/ 02-03-2011/ / / Aset Tetap	- 02-03-2011/ / / SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001.
191	02.06.04.01.005/ 4350927/ 4350927	0013	Meja Kerja Pejabat Eselon III	axel	-	-	2011	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	616.919	/ 02-03-2011/ / / Aset Tetap	- 02-03-2011/ / / SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001.
192	02.06.04.01.005/ 4350928/ 4350928	0014	Meja Kerja Pejabat Eselon III	axel	-	-	2011	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	616.919	/ 02-03-2011/ / / Aset Tetap	- 02-03-2011/ / / SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
193	02.06.04.01.005/ 4350929/ 4350929	0015	Meja Kerja Pejabat Eselon III	axel	-	-	2011	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	616.919	/ 02-03-2011/ / / Aset Tetap	- 02-03-2011/ / / SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Nomor			Nama Barang	Merk/Type	Ukuran/CC	Bahan	Tahun Perolehan	Nomor					Cara Perolehan/ Sumber Dana/ Status Barang/ Kondisi/ Penggunaan	Harga	No. BAST/ Tgl. BAST/ No. Kontrak/ Tgl. Kontrak/ ID Penerimaan/	Keterangan
No.	Kode Barang/ ID Barang/ ID Awal	Reg.						Pabrik	Rangka	Mesin	Polisi	BPKB				
194	02.06.04.01.006/ 4350930/ 4350930	0001	Meja Kerja Pejabat Eselon IV	orbren	-	Campuran	2011	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	858.545	/ 18-11-2011/ / / Aset Tetap	- 18-11-2011/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
195	02.06.04.01.006/ 4350931/ 4350931	0002	Meja Kerja Pejabat Eselon IV	orbren	-	Campuran	2011	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	858.545	/ 18-11-2011/ / / Aset Tetap	- 18-11-2011/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
196	02.06.04.01.006/ 4350932/ 4350932	0003	Meja Kerja Pejabat Eselon IV	orbren	-	Campuran	2011	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	858.545	/ 18-11-2011/ / / Aset Tetap	- 18-11-2011/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
197	02.06.04.01.006/ 4350933/ 4350933	0004	Meja Kerja Pejabat Eselon IV	orbren	-	Campuran	2011	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	858.545	/ 18-11-2011/ / / Aset Tetap	- 18-11-2011/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
198	02.06.04.01.006/ 4350934/ 4350934	0005	Meja Kerja Pejabat Eselon IV	orbren	-	Campuran	2011	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	858.545	/ 18-11-2011/ / / Aset Tetap	- 18-11-2011/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
199	02.06.04.01.006/ 4350935/ 4350935	0006	Meja Kerja Pejabat Eselon IV	orbren	-	Campuran	2011	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	858.545	/ 18-11-2011/ / / Aset Tetap	- 18-11-2011/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
200	02.06.04.01.006/ 4350936/ 4350936	0007	Meja Kerja Pejabat Eselon IV	orbren	-	Campuran	2011	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	858.545	/ 18-11-2011/ / / Aset Tetap	- 18-11-2011/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
201	02.06.04.01.006/ 4350937/ 4350937	0008	Meja Kerja Pejabat Eselon IV	Orbitrend	-	Campuran	2012	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	1.175.000	/ 18-04-2012/ / / Aset Tetap	- 18-04-2012/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
202	02.06.04.01.006/ 4350938/ 4350938	0009	Meja Kerja Pejabat Eselon IV	Orbitrend	-	Campuran	2012	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	1.175.000	/ 18-04-2012/ / / Aset Tetap	- 18-04-2012/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
203	02.06.04.01.006/ 4350939/ 4350939	0010	Meja Kerja Pejabat Eselon IV	Orbitrend	-	Campuran	2012	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	1.175.000	/ 18-04-2012/ / / Aset Tetap	- 18-04-2012/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Nomor			Nama Barang	Merk/Type	Ukuran/CC	Bahan	Tahun Perolehan	Nomor					Cara Perolehan/ Sumber Dana/ Status Barang/ Kondisi/ Penggunaan	Harga	No. BAST/ Tgl. BAST/ No. Kontrak/ Tgl. Kontrak/ ID Penerimaan/	Keterangan
No.	Kode Barang/ ID Barang/ ID Awal	Reg.						Pabrik	Rangka	Mesin	Polisi	BPKB				
204	02.06.04.01.006/ 4350940/ 4350940	0011	Meja Kerja Pejabat Eselon IV	Orbitrend	-	Campuran	2012	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	1.175.000 / / / Aset Tetap	18-04-2012/ / / Aset Tetap	- 18-04-2012/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
205	02.06.04.01.006/ 4350941/ 4350941	0012	Meja Kerja Pejabat Eselon IV	Orbitrend	-	Campuran	2012	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	1.175.000 / / / Aset Tetap	18-04-2012/ / / Aset Tetap	- 18-04-2012/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
206	02.06.04.01.006/ 4350942/ 4350942	0013	Meja Kerja Pejabat Eselon IV	Orbitrend	-	Campuran	2012	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	1.175.000 / / / Aset Tetap	18-04-2012/ / / Aset Tetap	- 18-04-2012/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
207	02.06.04.01.006/ 4350943/ 4350943	0014	Meja Kerja Pejabat Eselon IV	Orbitrend	-	Campuran	2012	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	1.175.000 / / / Aset Tetap	18-04-2012/ / / Aset Tetap	- 18-04-2012/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
208	02.06.04.01.006/ 4350944/ 4350944	0015	Meja Kerja Pejabat Eselon IV	VIP	1	campuran	2014	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	2.250.000 / / / Aset Tetap	16-06-2014/ / / Aset Tetap	- 16-06-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
209	02.06.04.01.006/ 4350945/ 4350945	0016	Meja Kerja Pejabat Eselon IV	VIP	1	campuran	2014	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	2.250.000 / / / Aset Tetap	16-06-2014/ / / Aset Tetap	- 16-06-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Nomor			Nama Barang	Merk/Type	Ukuran/CC	Bahan	Tahun Perolehan	Nomor					Cara Perolehan/ Sumber Dana/ Status Barang/ Kondisi/ Penggunaan	Harga	No. BAST/ Tgl. BAST/ No. Kontrak/ Tgl. Kontrak/ ID Penerimaan/	Keterangan
No.	Kode Barang/ ID Barang/ ID Awal	Reg.						Pabrik	Rangka	Mesin	Polisi	BPKB				
210	02.06.04.01.006/ 4350946/ 4350946	0017	Meja Kerja Pejabat Eselon IV	VIP	1	campuran	2014	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	2.250.000	/ 16-06-2014/ / / Aset Tetap	- 16-06-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
211	02.06.04.01.006/ 4350947/ 4350947	0018	Meja Kerja Pejabat Eselon IV	VIP	1	campuran	2014	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	2.250.000	/ 16-06-2014/ / / Aset Tetap	- 16-06-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
212	02.06.04.01.006/ 4350948/ 4350948	0019	Meja Kerja Pejabat Eselon IV	VIP	1	campuran	2014	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	2.250.000	/ 16-06-2014/ / / Aset Tetap	- 16-06-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
213	02.06.04.01.006/ 4350949/ 4350949	0020	Meja Kerja Pejabat Eselon IV	VIP	1	campuran	2014	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	2.250.000	/ 16-06-2014/ / / Aset Tetap	- 16-06-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
214	02.06.04.01.006/ 4350950/ 4350950	0021	Meja Kerja Pejabat Eselon IV	VIP	1	campuran	2014	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	2.250.000	/ 16-06-2014/ / / Aset Tetap	- 16-06-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
215	02.06.04.01.006/ 4350951/ 4350951	0022	Meja Kerja Pejabat Eselon IV	VIP	1	campuran	2014	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	2.250.000	/ 16-06-2014/ / / Aset Tetap	- 16-06-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Nomor			Nama Barang	Merk/Type	Ukuran/CC	Bahan	Tahun Perolehan	Nomor					Cara Perolehan/ Sumber Dana/ Status Barang/ Kondisi/ Penggunaan	Harga	No. BAST/ Tgl. BAST/ No. Kontrak/ Tgl. Kontrak/ ID Penerimaan/	Keterangan
No.	Kode Barang/ ID Barang/ ID Awal	Reg.						Pabrik	Rangka	Mesin	Polisi	BPKB				
216	02.06.04.01.006/ 4350952/ 4350952	0023	Meja Kerja Pejabat Eselon IV	VIP	1	campuran	2014	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	2.250.000 / /	16-06-2014/ / / Aset Tetap	- 16-06-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
217	02.06.04.01.006/ 4350953/ 4350953	0024	Meja Kerja Pejabat Eselon IV	VIP	1	campuran	2014	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	2.250.000 / /	16-06-2014/ / / Aset Tetap	- 16-06-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
218	02.06.04.01.007/ 4350954/ 4350954	0001	Meja Kerja Pejabat Eselon V	Orbitrend	-	Campuran	2012	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	1.096.000 / /	18-04-2012/ / / Aset Tetap	- 18-04-2012/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
219	02.06.04.01.007/ 4350955/ 4350955	0002	Meja Kerja Pejabat Eselon V	Orbitrend	-	Campuran	2012	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	1.096.000 / /	18-04-2012/ / / Aset Tetap	- 18-04-2012/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
220	02.06.04.01.007/ 4350956/ 4350956	0003	Meja Kerja Pejabat Eselon V	Orbitrend	-	Campuran	2012	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	1.096.000 / /	18-04-2012/ / / Aset Tetap	- 18-04-2012/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
221	02.06.04.01.007/ 4350957/ 4350957	0004	Meja Kerja Pejabat Eselon V	Orbitrend	-	Campuran	2012	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	1.096.000 / /	18-04-2012/ / / Aset Tetap	- 18-04-2012/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Nomor			Nama Barang	Merk/Type	Ukuran/CC	Bahan	Tahun Perolehan	Nomor					Cara Perolehan/ Sumber Dana/ Status Barang/ Kondisi/ Penggunaan	Harga	No. BAST/ Tgl. BAST/ No. Kontrak/ Tgl. Kontrak/ ID Penerimaan/	Keterangan
No.	Kode Barang/ ID Barang/ ID Awal	Reg.						Pabrik	Rangka	Mesin	Polisi	BPKB				
222	02.06.04.01.007/ 4350958/ 4350958	0005	Meja Kerja Pejabat Eselon V	Orbitrend	-	Campuran	2012	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	1.096.000	/ 18-04-2012/ / / Aset Tetap	- 18-04-2012/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
223	02.06.04.01.007/ 4350959/ 4350959	0006	Meja Kerja Pejabat Eselon V	Orbitrend	-	Campuran	2012	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	1.096.000	/ 18-04-2012/ / / Aset Tetap	- 18-04-2012/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
224	02.06.04.01.007/ 4350960/ 4350960	0007	Meja Kerja Pejabat Eselon V	Orbitrend	-	Campuran	2012	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	1.096.000	/ 18-04-2012/ / / Aset Tetap	- 18-04-2012/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
225	02.06.04.01.008/ 4350961/ 4350961	0001	Meja Kerja Pegawai Non Struktural	VIP	-	Campuran	2011	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	745.443	/ 18-11-2011/ / / Aset Tetap	- 18-11-2011/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
226	02.06.04.01.008/ 4350962/ 4350962	0002	Meja Kerja Pegawai Non Struktural	VIP	-	Campuran	2011	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	745.443	/ 18-11-2011/ / / Aset Tetap	- 18-11-2011/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
227	02.06.04.01.008/ 4350963/ 4350963	0003	Meja Kerja Pegawai Non Struktural	VIP	-	Campuran	2011	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	745.443	/ 18-11-2011/ / / Aset Tetap	- 18-11-2011/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Nomor			Nama Barang	Merk/Type	Ukuran/CC	Bahan	Tahun Perolehan	Nomor					Cara Perolehan/ Sumber Dana/ Status Barang/ Kondisi/ Penggunaan	Harga	No. BAST/ Tgl. BAST/ No. Kontrak/ Tgl. Kontrak/ ID Penerimaan/	Keterangan
No.	Kode Barang/ ID Barang/ ID Asset	Reg.						Pabrik	Rangka	Mesin	Polisi	BPKB				
228	02.06.04.02.014/ 4350964/ 4350964	0001	Meja Rapat Pejabat Lain-lain	Brilliant	-	Campuran	2012	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	1.660.000	/18-04-2012/ / / Aset Tetap	- 18-04-2012/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
229	02.06.04.02.014/ 4350965/ 4350965	0002	Meja Rapat Pejabat Lain-lain	Brilliant	-	Campuran	2012	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	1.660.000	/18-04-2012/ / / Aset Tetap	- 18-04-2012/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
230	02.06.04.02.014/ 4350966/ 4350966	0003	Meja Rapat Pejabat Lain-lain	Brilliant	-	Campuran	2012	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	1.660.000	/18-04-2012/ / / Aset Tetap	- 18-04-2012/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
231	02.06.04.02.014/ 4350967/ 4350967	0004	Meja Rapat Pejabat Lain-lain	Brilliant	-	Campuran	2012	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	1.660.000	/18-04-2012/ / / Aset Tetap	- 18-04-2012/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
232	02.06.04.03.004/ 4350968/ 4350968	0001	Kursi Kerja Pejabat Eselon II	brother	-	Campuran	2011	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	848.263	/02-03-2011/ / / Aset Tetap	- 02-03-2011/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
233	02.06.04.03.004/ 6872741/ 6872741	0001	Kursi Kerja Pejabat Eselon II	Campuran	-	Campuran	2019	-	-	-	-	-	Pembelian/ APBD /Inventaris/ Baik/	3.300.000	027/12.07- BASTHP/DTKT/201 9/ 14-05-2019/ 027/12.07- BASTHP/DTKT/201 9/ 14-05-2019/ 35372 Aset Tetap	Kursi Kerja Pejabat Eselon II 14-05-2019/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
234	02.06.04.03.005/ 4350972/ 4350972	0004	Kursi Kerja Pejabat Eselon III	brother	-	Campuran	2011	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	647.765	/02-03-2011/ / / Aset Tetap	- 02-03-2011/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
235	02.06.04.03.005/ 6872742/ 6872742	0001	Kursi Kerja Pejabat Eselon III	Kursi Kerja Pejabat Eselon III	-	Campuran	2019	-	-	-	-	-	Pembelian/ APBD /Inventaris/ Baik/	2.180.000	027/12.07- BASTHP/DTKT/201 9/ 14-05-2019/ 027/12.07- BASTHP/DTKT/201 9/ 14-05-2019/ 35372 Aset Tetap	Kursi Kerja Pejabat Eselon III 14-05-2019/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
236	02.06.04.03.005/ 6872743/ 6872743	0002	Kursi Kerja Pejabat Eselon III	Kursi Kerja Pejabat Eselon III	-	Campuran	2019	-	-	-	-	-	Pembelian/ APBD /Inventaris/ Baik/	2.180.000	027/12.07- BASTHP/DTKT/201 9/ 14-05-2019/ 027/12.07- BASTHP/DTKT/201 9/ 14-05-2019/ 35372 Aset Tetap	Kursi Kerja Pejabat Eselon III 14-05-2019/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Nomor			Nama Barang	Merk/Type	Ukuran/CC	Bahan	Tahun Perolehan	Nomor					Cara Perolehan/ Sumber Dana/ Status Barang/ Kondisi/ Penggunaan	Harga	No. BAST/ Tgl. BAST/ No. Kontrak/ Tgl. Kontrak/ ID Penerimaan/	Keterangan
No.	Kode Barang/ ID Barang/ ID Asset	Reg.						Pabrik	Rangka	Mesin	Polisi	BPKB				
235	02.06.04.03.005/ 6872742/ 6872742	0001	Kursi Kerja Pejabat Eselon III	Kursi Kerja Pejabat Eselon III	-	Campuran	2019	-	-	-	-	-	Pembelian/ APBD /Inventaris/ Baik/	2.180.000	027/12.07- BASTHP/DTKT/201 9/ 14-05-2019/ 027/12.07- BASTHP/DTKT/201 9/ 14-05-2019/ 35372 Aset Tetap	Kursi Kerja Pejabat Eselon III 14-05-2019/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
236	02.06.04.03.005/ 6872743/ 6872743	0002	Kursi Kerja Pejabat Eselon III	Kursi Kerja Pejabat Eselon III	-	Campuran	2019	-	-	-	-	-	Pembelian/ APBD /Inventaris/ Baik/	2.180.000	027/12.07- BASTHP/DTKT/201 9/ 14-05-2019/ 027/12.07- BASTHP/DTKT/201 9/ 14-05-2019/ 35372 Aset Tetap	Kursi Kerja Pejabat Eselon III 14-05-2019/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
237	02.06.04.03.005/ 6872744/ 6872744	0003	Kursi Kerja Pejabat Eselon III	Kursi Kerja Pejabat Eselon III	-	Campuran	2019	-	-	-	-	-	Pembelian/ APBD /Inventaris/ Baik/	2.180.000	027/12.07- BASTHP/DTKT/201 9/ 14-05-2019/ 027/12.07- BASTHP/DTKT/201 9/ 14-05-2019/ 35372 Aset Tetap	Kursi Kerja Pejabat Eselon III 14-05-2019/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
238	02.06.04.03.005/ 6872745/ 6872745	0004	Kursi Kerja Pejabat Eselon III	Kursi Kerja Pejabat Eselon III	-	Campuran	2019	-	-	-	-	-	Pembelian/ APBD /Inventaris/ Baik/	2.180.000	027/12.07- BASTHP/DTKT/201 9/ 14-05-2019/ 027/12.07- BASTHP/DTKT/201 9/ 14-05-2019/ 35372 Aset Tetap	Kursi Kerja Pejabat Eselon III 14-05-2019/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
239	02.06.04.03.005/ 6872746/ 6872746	0005	Kursi Kerja Pejabat Eselon III	Kursi Kerja Pejabat Eselon III	-	Campuran	2019	-	-	-	-	-	Pembelian/ APBD /Inventaris/ Baik/	2.180.000	027/12.07- BASTHP/DTKT/201 9/ 14-05-2019/ 027/12.07- BASTHP/DTKT/201 9/ 14-05-2019/ 35372 Aset Tetap	Kursi Kerja Pejabat Eselon III 14-05-2019/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
240	02.06.04.03.006/ 4350988/ 4350988	0016	Kursi Kerja Pejabat Eselon IV	VIP	-	Campuran	2014	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	710.000	/ 16-06-2014/ / / Aset Tetap	- 16-06-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
241	02.06.04.03.006/ 4350989/ 4350989	0017	Kursi Kerja Pejabat Eselon IV	VIP	-	Campuran	2014	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	710.000	/ 16-06-2014/ / / Aset Tetap	- 16-06-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
242	02.06.04.03.006/ 4350990/ 4350990	0018	Kursi Kerja Pejabat Eselon IV	VIP	-	Campuran	2014	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	710.000	/ 16-06-2014/ / / Aset Tetap	- 16-06-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Nomor			Nama Barang	Merk/Type	Ukuran/CC	Bahan	Tahun Perolehan	Nomor					Cara Perolehan/ Sumber Dana/ Status Barang/ Kondisi/ Pergunaan	Harga	No. BAST/ Tgl. BAST/ No. Kontrak/ Tgl. Kontrak/ ID Penerimaan/	Keterangan
No.	Kode Barang/ ID Barang/ ID Awal	Reg.						Pabrik	Rangka	Mesin	Polisi	BPKB				
246	02.06.04.03.006/ 4350994/ 4350994	0022	Kursi Kerja Pejabat Eselon IV	VIP	-	Campuran	2014	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	710.000	/16-06-2014/ / / Aset Tetap	- 16-06-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
247	02.06.04.03.006/ 4350995/ 4350995	0023	Kursi Kerja Pejabat Eselon IV	VIP	-	Campuran	2014	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	710.000	/16-06-2014/ / / Aset Tetap	- 16-06-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
248	02.06.04.03.006/ 4350996/ 4350996	0024	Kursi Kerja Pejabat Eselon IV	VIP	-	Campuran	2014	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	710.000	/16-06-2014/ / / Aset Tetap	- 16-06-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
249	02.06.04.03.006/ 4350997/ 4350997	0025	Kursi Kerja Pejabat Eselon IV	VIP	-	Campuran	2014	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	710.000	/16-06-2014/ / / Aset Tetap	- 16-06-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
250	02.06.04.03.006/ 4350998/ 4350998	0026	Kursi Kerja Pejabat Eselon IV	VIP	-	Campuran	2014	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	710.000	/16-06-2014/ / / Aset Tetap	- 16-06-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
251	02.06.04.03.006/ 4350999/ 4350999	0027	Kursi Kerja Pejabat Eselon IV	VIP	-	Campuran	2014	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	710.000	/16-06-2014/ / / Aset Tetap	- 16-06-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Nomor			Nama Barang	Merk/Type	Ukuran/CC	Bahan	Tahun Perolehan	Nomor					Cara Perolehan/ Sumber Dana/ Status Barang/ Kondisi/ Penggunaan	Harga	No. BAST/ Tgl. BAST/ No. Kontrak/ Tgl. Kontrak/ ID Penerimaan/	Keterangan
No.	Kode Barang/ ID Barang/ ID Awal	Reg.						Pabrik	Rangka	Mesin	Polisi	BPKB				
252	02.06.04.03.006/ 4351000/ 4351000	0028	Kursi Kerja Pejabat Eselon IV	VIP	-	Campuran	2014	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	710.000	16-06-2014/ / / Aset Tetap	- 16-06-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
253	02.06.04.03.006/ 4351001/ 4351001	0029	Kursi Kerja Pejabat Eselon IV	VIP	-	Campuran	2014	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	710.000	16-06-2014/ / / Aset Tetap	- 16-06-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
254	02.06.04.03.006/ 4351002/ 4351002	0030	Kursi Kerja Pejabat Eselon IV	VIP	-	Campuran	2014	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	710.000	16-06-2014/ / / Aset Tetap	- 16-06-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
255	02.06.04.03.006/ 6872747/ 6872747	0001	Kursi Kerja Pejabat Eselon IV	Kursi Kerja Pejabat Eselon IV	-	Campuran	2019	-	-	-	-	-	Pembelian/ APBD /Inventaris/ Baik/	1.465.000	027/12.07- BASTHP/DTKT/201 9/ 14-05-2019/ 027/12.07- BASTHP/DTKT/201 9/ 14-05-2019/ 35372 Aset Tetap	Kursi Kerja Pejabat Eselon IV 14-05-2019/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
256	02.06.04.03.006/ 6872748/ 6872748	0002	Kursi Kerja Pejabat Eselon IV	Kursi Kerja Pejabat Eselon IV	-	Campuran	2019	-	-	-	-	-	Pembelian/ APBD /Inventaris/ Baik/	1.465.000	027/12.07- BASTHP/DTKT/201 9/ 14-05-2019/ 027/12.07- BASTHP/DTKT/201 9/ 14-05-2019/ 35372 Aset Tetap	Kursi Kerja Pejabat Eselon IV 14-05-2019/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
257	02.06.04.03.006/ 6872749/ 6872749	0003	Kursi Kerja Pejabat Eselon IV	Kursi Kerja Pejabat Eselon IV	-	Campuran	2019	-	-	-	-	-	Pembelian/ APBD /Inventaris/ Baik/	1.465.000	027/12.07- BASTHP/DTKT/201 9/ 14-05-2019/ 027/12.07- BASTHP/DTKT/201 9/ 14-05-2019/ 35372 Aset Tetap	Kursi Kerja Pejabat Eselon IV 14-05-2019/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
258	02.06.04.03.006/ 6872750/ 6872750	0004	Kursi Kerja Pejabat Eselon IV	Kursi Kerja Pejabat Eselon IV	-	Campuran	2019	-	-	-	-	-	Pembelian/ APBD /Inventaris/ Baik/	1.465.000	027/12.07- BASTHP/DTKT/201 9/ 14-05-2019/ 027/12.07- BASTHP/DTKT/201 9/ 14-05-2019/ 35372 Aset Tetap	Kursi Kerja Pejabat Eselon IV 14-05-2019/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
259	02.06.04.03.006/ 6872751/ 6872751	0005	Kursi Kerja Pejabat Eselon IV	Kursi Kerja Pejabat Eselon IV	-	Campuran	2019	-	-	-	-	-	Pembelian/ APBD /Inventaris/ Baik/	1.465.000	027/12.07- BASTHP/DTKT/201 9/ 14-05-2019/ 027/12.07- BASTHP/DTKT/201 9/ 14-05-2019/ 35372 Aset Tetap	Kursi Kerja Pejabat Eselon IV 14-05-2019/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
260	02.06.04.06.004/ 4351060/ 4351060	0001	Kursi Tamu di Ruangan Pejabat Eselon II	Sofa	-	Campuran	2012	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	3.200.000	18-04-2012/ / / Aset Tetap	- 18-04-2012/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Nomor			Nama Barang	Merk/Type	Ukuran/CC	Bahan	Tahun Perolehan	Nomor					Cara Perolehan/ Sumber Dana/ Status Barang/ Kondisi/ Penggunaan	Harga	No. BAST/ Tgl. BAST/ No. Kontrak/ Tgl. Kontrak/ ID Penerimaan/	Keterangan
No.	Kode Barang/ ID Barang/ ID Awal	Reg.						Pabrik	Rangka	Mesin	Polisi	BPKB				
261	02.06.04.06.004/ 4351061/ 4351061	0002	Kursi Tamu di Ruangan Pejabat Eselon II	Sofa	-	Campuran	2012	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	3.200.000 / /	18-04-2012/ / / Aset Tetap	- 18-04-2012/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
262	02.06.04.07.006/ 4351062/ 4351062	0001	Lemari Arsip untuk arsip Dinamis	brother	-	Campuran	2011	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	2.648.943 / /	08-06-2011/ / / Aset Tetap	- 08-06-2011/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
263	02.06.04.07.006/ 4351063/ 4351063	0002	Lemari Arsip untuk arsip Dinamis	brother	-	Campuran	2011	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	2.648.943 / /	08-06-2011/ / / Aset Tetap	- 08-06-2011/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
264	02.06.04.07.006/ 4351064/ 4351064	0003	Lemari Arsip untuk arsip Dinamis	brother	-	Campuran	2011	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	2.648.943 / /	08-06-2011/ / / Aset Tetap	- 08-06-2011/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
265	02.06.04.07.006/ 4351065/ 4351065	0004	Lemari Arsip untuk arsip Dinamis	brother	-	Campuran	2011	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	2.648.943 / /	08-06-2011/ / / Aset Tetap	- 08-06-2011/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
266	02.06.04.07.006/ 4351066/ 4351066	0005	Lemari Arsip untuk arsip Dinamis	brother	-	Campuran	2011	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	2.648.943 / /	08-06-2011/ / / Aset Tetap	- 08-06-2011/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
267	02.06.04.07.006/ 4351067/ 4351067	0006	Lemari Arsip untuk arsip Dinamis	DAIKO	-	Campuran	2013	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	3.932.500 / /	07-03-2013/ / / Aset Tetap	- 07-03-2013/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
268	02.06.04.07.006/ 4351068/ 4351068	0007	Lemari Arsip untuk arsip Dinamis	DAIKO	-	Campuran	2013	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	3.932.500 / /	07-03-2013/ / / Aset Tetap	- 07-03-2013/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
269	02.06.04.07.006/ 4351069/ 4351069	0008	Lemari Arsip untuk arsip Dinamis	DAIKO	-	Campuran	2013	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	3.932.500 / /	07-03-2013/ / / Aset Tetap	- 07-03-2013/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Nomor			Nama Barang	Merk/Type	Ukuran/CC	Bahan	Tahun Perolehan	Nomor					Cara Perolehan/ Sumber Dana/ Status Barang/ Kondisi/ Penggunaan	Harga	No. BAST/ Tgl. BAST/ No. Kontrak/ Tgl. Kontrak/ ID Penerimaan/	Keterangan
No.	Kode Barang/ ID Barang/ ID Awal	Reg.						Pabrik	Rangka	Mesin	Polisi	BPKB				
270	02.06.04.07.006/ 4351070/ 4351070	0009	Lemari Arsip untuk arsip Dinamis	DAIKO	-	Campuran	2013	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	3.932.500	/07-03-2013/ / / Aset Tetap	- 07-03-2013/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
271	02.06.04.07.006/ 4351071/ 4351071	0010	Lemari Arsip untuk arsip Dinamis	DAIKO	-	Campuran	2013	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	3.932.500	/07-03-2013/ / / Aset Tetap	- 07-03-2013/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
272	02.06.04.07.006/ 4351072/ 4351072	0011	Lemari Arsip untuk arsip Dinamis	DAIKO	-	Campuran	2013	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	3.932.500	/07-03-2013/ / / Aset Tetap	- 07-03-2013/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
273	02.06.04.07.006/ 4351073/ 4351073	0012	Lemari Arsip untuk arsip Dinamis	DAIKO	-	Campuran	2013	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	3.932.500	/07-03-2013/ / / Aset Tetap	- 07-03-2013/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
274	02.06.04.07.006/ 4351074/ 4351074	0013	Lemari Arsip untuk arsip Dinamis	DAIKO	-	Campuran	2013	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	3.932.500	/07-03-2013/ / / Aset Tetap	- 07-03-2013/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
275	02.06.04.07.006/ 4351075/ 4351075	0014	Lemari Arsip untuk arsip Dinamis	DAIKO	-	Campuran	2013	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	3.932.500	/07-03-2013/ / / Aset Tetap	- 07-03-2013/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Nomor			Nama Barang	Merk/Type	Ukuran/CC	Bahan	Tahun Perolehan	Nomor					Cara Perolehan/ Sumber Dana/ Status Barang/ Kondisi/ Penggunaan	Harga	No. BAST/ Tgl. BAST/ No. Kontrak/ Tgl. Kontrak/ ID Penerimaan/	Keterangan
No.	Kode Barang/ ID Barang/ ID Awal	Reg.						Pabrik	Rangka	Mesin	Polisi	BPKB				
276	02.06.04.07.006/ 4351076/ 4351076	0015	Lemari Arsip untuk arsip Dinamis	DAIKO	-	Campuran	2013	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	3.932.500 // 07-03-2013/ // Aset Tetap	- 07-03-2013/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI	
277	02.06.04.07.006/ 4351077/ 4351077	0016	Lemari Arsip untuk arsip Dinamis	VIP	-	campuran	2014	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	5.800.000 // 16-06-2014/ // Aset Tetap	- 16-06-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI	
278	02.06.04.07.006/ 4351078/ 4351078	0017	Lemari Arsip untuk arsip Dinamis	VIP	-	campuran	2014	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	5.800.000 // 16-06-2014/ // Aset Tetap	- 16-06-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI	
279	02.06.04.07.006/ 4351079/ 4351079	0018	Lemari Arsip untuk arsip Dinamis	VIP	916	campuran	2014	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	4.785.000 // 12-12-2014/ // Aset Tetap	- 12-12-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001.	
280	02.06.04.07.006/ 4351080/ 4351080	0019	Lemari Arsip untuk arsip Dinamis	VIP	916	campuran	2014	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	4.785.000 // 12-12-2014/ // Aset Tetap	- 12-12-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001.	
281	02.06.04.07.006/ 4365289/ 4365289	0001	Lemari Arsip untuk arsip Dinamis	DAIKO/DAI KO	457	Campuran	2015	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	4.400.000 // 30-06-2015/ // Aset Tetap	- 30-06-2015/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001.	
282	02.06.04.07.006/ 4365290/ 4365290	0002	Lemari Arsip untuk arsip Dinamis	DAIKO/DAI KO	457	Campuran	2015	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	4.400.000 // 30-06-2015/ // Aset Tetap	- 30-06-2015/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001.	
283	02.06.04.07.006/ 4365291/ 4365291	0003	Lemari Arsip untuk arsip Dinamis	DAIKO/DAI KO	457	Campuran	2015	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	4.400.000 // 30-06-2015/ // Aset Tetap	- 30-06-2015/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001.	

Nomor			Nama Barang	Merk/Type	Ukuran/CC	Bahan	Tahun Perolehan	Nomor					Cara Perolehan/ Sumber Dana/ Status Barang/ Kondisi/ Penggunaan	Harga	No. BAST/ Tgl. BAST/ No. Kontrak/ Tgl. Kontrak/ ID Penerimaan/	Keterangan
No.	Kode Barang/ ID Barang/ ID Awal	Reg.						Pabrik	Rangka	Mesin	Polisi	BPKB				
284	02.06.04.07.006/ 4503177/ 4503177	0001	Lemari Arsip untuk arsip Dinamis	VIP	-	CAMPURAN	2016	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	2.250.000	000051/SPM- LS/01.13/DTKT/IV/2 016/ 13-02-2016/ 027/04.15- SPK/DTKT/2016/ 03-11-2016/ Aset Tetap	RAK FOLDER VIP 13-02-2016/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
285	02.06.04.07.006/ 4503178/ 4503178	0002	Lemari Arsip untuk arsip Dinamis	VIP	-	CAMPURAN	2016	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	2.250.000	000051/SPM- LS/01.13/DTKT/IV/2 016/ 13-02-2016/ 027/04.15- SPK/DTKT/2016/ 03-11-2016/ Aset Tetap	RAK FOLDER VIP 13-02-2016/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
286	02.06.04.07.006/ 4503179/ 4503179	0003	Lemari Arsip untuk arsip Dinamis	VIP	-	CAMPURAN	2016	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	2.250.000	000051/SPM- LS/01.13/DTKT/IV/2 016/ 13-02-2016/ 027/04.15- SPK/DTKT/2016/ 03-11-2016/ Aset Tetap	RAK FOLDER VIP 13-02-2016/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
287	02.06.04.07.006/ 4503180/ 4503180	0004	Lemari Arsip untuk arsip Dinamis	VIP	-	CAMPURAN	2016	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	2.250.000	000051/SPM- LS/01.13/DTKT/IV/2 016/ 13-02-2016/ 027/04.15- SPK/DTKT/2016/ 03-11-2016/ Aset Tetap	RAK FOLDER VIP 13-02-2016/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
288	02.06.04.07.006/ 4503181/ 4503181	0005	Lemari Arsip untuk arsip Dinamis	VIP	-	CAMPURAN	2016	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	2.250.000	000051/SPM- LS/01.13/DTKT/IV/2 016/ 13-02-2016/ 027/04.15- SPK/DTKT/2016/ 03-11-2016/ Aset Tetap	RAK FOLDER VIP 13-02-2016/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
289	02.06.04.07.006/ 4503182/ 4503182	0006	Lemari Arsip untuk arsip Dinamis	Lion	-	CAMPURAN	2016	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	4.375.000	000051/SPM- LS/01.13/DTKT/IV/2 016/ 13-03-2016/ 027/04.15- SPK/DTKT/2016/ 03-11-2016/ Aset Tetap	Lemari Arsip 13-03-2016/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Nomor			Nama Barang	Merk/Type	Ukuran/CC	Bahan	Tahun Perolehan	Nomor					Cara Perolehan/ Sumber Dana/ Status Barang/ Kondisi/ Penggunaan	Harga	No. BAST/ Tgl. BAST/ No. Kontrak/ Tgl. Kontrak/ ID Penerimaan/	Keterangan
No.	Kode Barang/ ID Barang/ ID Awal	Reg.						Pabrik	Rangka	Mesin	Polisi	BPKB				
290	02.06.04.07.006/ 4503183/ 4503183	0007	Lemari Arsip untuk arsip Dinamis	Lion	-	CAMPURAN	2016	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	4.375.000	000051/SPM- LS/01.13/DTKT/IV/2 016/ 13-03-2016/ 027/04.15- SPK/DTKT/2016/ 03-11-2016/ Aset Tetap	Lemari Arsip 13-03-2016/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
291	02.06.04.07.006/ 4503184/ 4503184	0008	Lemari Arsip untuk arsip Dinamis	Lion	-	CAMPURAN	2016	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	4.375.000	000051/SPM- LS/01.13/DTKT/IV/2 016/ 13-03-2016/ 027/04.15- SPK/DTKT/2016/ 03-11-2016/ Aset Tetap	Lemari Arsip 13-03-2016/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
292	02.06.04.07.006/ 4503185/ 4503185	0009	Lemari Arsip untuk arsip Dinamis	Lion	-	CAMPURAN	2016	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	4.375.000	000051/SPM- LS/01.13/DTKT/IV/2 016/ 13-03-2016/ 027/04.15- SPK/DTKT/2016/ 03-11-2016/ Aset Tetap	Lemari Arsip 13-03-2016/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
293	02.06.04.07.006/ 4503186/ 4503186	0010	Lemari Arsip untuk arsip Dinamis	Lion	-	CAMPURAN	2016	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	4.375.000	000051/SPM- LS/01.13/DTKT/IV/2 016/ 13-03-2016/ 027/04.15- SPK/DTKT/2016/ 03-11-2016/ Aset Tetap	Lemari Arsip 13-03-2016/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
294	02.06.04.07.006/ 4503187/ 4503187	0011	Lemari Arsip untuk arsip Dinamis	Lion	-	CAMPURAN	2016	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	4.375.000	000051/SPM- LS/01.13/DTKT/IV/2 016/ 13-03-2016/ 027/04.15- SPK/DTKT/2016/ 03-11-2016/ Aset Tetap	Lemari Arsip 13-03-2016/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
295	02.06.04.07.006/ 6872730/ 6872730	0001	Lemari Arsip untuk arsip Dinamis	Lemari Arsip ATLANTIC SDG-206- S7	-	Campuran	2019	-	-	-	-	-	Pembelian/ APBD /Inventaris/ Baik/	4.343.000	0024/CPJ/II/2019/ 26-02-2019/ 024/CPJ/II/2019/ 26-02-2019/ 35385 Aset Tetap	Belanja Modal Pengadaan Lemari Arsip 26-02-2019/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
296	02.06.04.07.006/ 6872731/ 6872731	0002	Lemari Arsip untuk arsip Dinamis	Lemari Arsip ATLANTIC SDG-206- S7	-	Campuran	2019	-	-	-	-	-	Pembelian/ APBD /Inventaris/ Baik/	4.343.000	0024/CPJ/II/2019/ 26-02-2019/ 024/CPJ/II/2019/ 26-02-2019/ 35385 Aset Tetap	Belanja Modal Pengadaan Lemari Arsip 26-02-2019/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
297	02.06.04.07.006/ 6872732/ 6872732	0003	Lemari Arsip untuk arsip Dinamis	Lemari Arsip ATLANTIC SDG-206- S7	-	Campuran	2019	-	-	-	-	-	Pembelian/ APBD /Inventaris/ Baik/	4.343.000	0024/CPJ/II/2019/ 26-02-2019/ 024/CPJ/II/2019/ 26-02-2019/ 35385 Aset Tetap	Belanja Modal Pengadaan Lemari Arsip 26-02-2019/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

N o m o r			Nama Barang	Merk/Type	Ukuran/CC	Bahan	Tahun Perolehan	N o m o r					Cara Perolehan/ Sumber Dana/ Status Barang/ Kondisi/ Penggunaan	Harga	No. BAST/ Tgl. BAST/ No. Kontrak/ Tgl. Kontrak/ ID Penerimaan/	Keterangan
No.	Kode Barang/ ID Barang/ ID Awal	Reg.						Pabrik	Rangka	Mesin	Polisi	BPKB				
298	02.06.04.07.006/ 6872733/ 6872733	0004	Lemari Arsip untuk arsip Dinamis	Lemari Arsip ATLANTIC SDG-206- S7	-	Campuran	2019	-	-	-	-	-	Pembelian/ APBD /Inventaris/ Baik/	4.343.000	0024/CPJ/II/2019/ 26-02-2019/ 024/CPJ/II/2019/ 26-02-2019/ 35385 Aset Tetap	Belanja Modal Pengadaan Lemari Arsip 26-02-2019/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
299	02.06.04.07.006/ 6872734/ 6872734	0005	Lemari Arsip untuk arsip Dinamis	Lemari Arsip ATLANTIC SDG-206- S7	-	Campuran	2019	-	-	-	-	-	Pembelian/ APBD /Inventaris/ Baik/	4.343.000	0024/CPJ/II/2019/ 26-02-2019/ 024/CPJ/II/2019/ 26-02-2019/ 35385 Aset Tetap	Belanja Modal Pengadaan Lemari Arsip 26-02-2019/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
300	02.06.04.07.006/ 6872735/ 6872735	0006	Lemari Arsip untuk arsip Dinamis	Atlantic SDG-206- S7	-	CAMPURAN	2019	-	-	-	-	-	Pembelian/ APBD /Inventaris/ Baik/	4.243.000	0024/CPJ/II/2019/ 26-02-2019/ 024/CPJ/II/2019/ 26-02-2019/ 35385 Aset Tetap	Belanja Modal Pengadaan Lemari Arsip 26-02-2019/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
301	02.07.01.01.001/ 6872758/ 6872758	0001	Camera + Attachment	KAMERA CANON DIGITAL EOS 1500D with Lens 18-55 mm IS 11	-	-	2019	-	-	-	-	-	Pembelian/ APBD /Inventaris/ Baik/	7.604.600	027/08.07- BASTHP/DTKT/201 9/ 15-03-2019/ 027/08.05- SP/DTKT/2019/ 14-02-2019/ 3365 Aset Tetap	KAMERA CANON DIGITAL EOS 1500D with Lens 18-55 mm IS 11 23-04-2019/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
302	02.07.01.01.003/ 4351081/ 4351081	0001	Proyektor + Attachment	Infocus	-	Campuran	2012	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	9.090.000	/ 18-04-2012/ / / Aset Tetap	- 18-04-2012/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
303	02.07.01.01.052/ 4378871/ 4378871	0002	Unintemuptible Power Supply (UPS)	POWER UP	-	Campuran	2015	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	1.071.450	/ 31-12-2015/ / / Aset Tetap	- 31-12-2015/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
304	02.07.02.01.009/ 4351082/ 4351082	0001	Telephone (PABX)	PANASONI C	-	Campuran	2013	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	1.870.000	/ 08-03-2013/ / / Aset Tetap	- 08-03-2013/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Nomor			Nama Barang	Merk/Type	Ukuran/CC	Bahan	Tahun Perolehan	Nomor					Cara Perolehan/ Sumber Dana/ Status Barang/ Kondisi/ Penggunaan	Harga	No. BAST/ Tgl. BAST/ No. Kontrak/ Tgl. Kontrak/ ID Penerimaan/	Keterangan
No.	Kode Barang/ ID Barang/ ID Awal	Reg.						Pabrik	Rangka	Mesin	Polisi	BPKB				
305	02.09.01.46.004/ 4351083/ 4351083	0001	Alat Pemadam Kebakaran	Viking	12	campuran	2014	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	1.347.500	/ 12-12-2014/ / / Aset Tetap	- 12-12-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
306	02.09.01.46.004/ 4351084/ 4351084	0002	Alat Pemadam Kebakaran	Viking	12	campuran	2014	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	1.347.500	/ 12-12-2014/ / / Aset Tetap	- 12-12-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
307	02.09.01.46.004/ 4351085/ 4351085	0003	Alat Pemadam Kebakaran	Viking	12	campuran	2014	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	1.347.500	/ 12-12-2014/ / / Aset Tetap	- 12-12-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
308	02.09.01.46.004/ 4351086/ 4351086	0004	Alat Pemadam Kebakaran	Viking	12	campuran	2014	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	1.347.500	/ 12-12-2014/ / / Aset Tetap	- 12-12-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
309	02.09.01.46.004/ 4351087/ 4351087	0005	Alat Pemadam Kebakaran	Viking	12	campuran	2014	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	1.347.500	/ 12-12-2014/ / / Aset Tetap	- 12-12-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001.
310	02.09.01.46.004/ 4351088/ 4351088	0006	Alat Pemadam Kebakaran	Viking	12	campuran	2014	-	-	-	-	-	Pembelian/ - /Inventaris/ Baik/	1.347.500	/ 12-12-2014/ / / Aset Tetap	- 12-12-2014/ Gambar : 0 SKPD: 01. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI - 001.
Jumlah Harga													3.038.978.438,38			

2.3 Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang dalam kapasitasnya sebagai Organisasi Perangkat Daerah mempunyai Tugas Pokok dan Fungsi dalam pengembangan khususnya Bidang Ketenagakerjaan dan Transmigrasi. Sebagai Perangkat Daerah yang merupakan unsur pendukung Kepala Daerah yang memiliki tugas pokok dalam mensukseskan dan membantu Walikota dan Wakil Walikota dalam melaksanakan Ketenagakerjaan dan Transmigrasi menjadi hal penting yang menjadi perhatian bagi meningkatnya peran dan fungsi DISNAKERTRANS sebagaimana yang telah diamanatkan dalam Peraturan Daerah.

Tabel 2.1
Pencapaian Kinerja Pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kota Serang Tahun 2013 - 2018

Tabel 2.1
Pencapaian Kinerja Pelayanan DISNAKERTRANS
Kota Serang Tahun 2013 - 2018

No	Indikator Kinerja sesuai Tugas dan Fungsi PD	Traget NSPK/SPM	Target IKK	Target Indikator Lainnya	Target Renstra PD Tahun						Realisasi Capaian Renstra PD Tahun						Rasio Capaian Pada Tahun					
					2013	2014	2015	2016	2017	2018	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2013	2014	2015	2016	2017	2018
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)
1	Besaran Tenaga Kerja yang mendapatkan Pelatihan Berbasis Kompetensi	75%	90%		75%	75%	75%	75%	75%	75%		0	42,55%	34,07%	22%	30,77%		-	56,73%	45,43%	29,33%	41,03%
2	Besaran Tenaga Kerja yang mendapatkan Pelatihan Kewirausahaan	60%	90%		60%	60%	60%	60%	60%	60%		20%	100%	55,56%	100%	100%		33,33%	166,67%	92,60%	166,67%	166,67%
3	Besaran Pencari Kerja yang Terdaftar yang Ditempatkan	70%	2,97%		70%	70%	70%	70%	70%	70%		3,31%	2,52%	1,76%	6,74%	4,17%		5%	3,60%	2,51%	9,63%	5,96%
4	Besaran Kasus yang diselesaikan dengan Perjanjian Bersama (PB)	50%	21,34%		50%	50%	50%	50%	50%	50%		9,10%	54%	72,39%	83,33%	86,67%		18%	108,00%	144,78%	166,66%	173,34%
5	Besaran Pekerja/ Buruh yang menjadi Peserta Jamsostek	50%	50%		50%	50%	50%	50%	50%	50%		1,51%	51%	70,96%	73,20%	20,22%		3%	102,00%	141,92%	146,40%	40,44%
6	Besaran Pemeriksaan Perusahaan	45%	35,56%		45%	45%	45%	45%	45%	45%		7%	36%	2,45%	Kewenangan Provinsi	Kewenangan Provinsi		16%	80,00%	5,44%	-	-
7	Besaran Pengujian Peralatan di Perusahaan	50%	35,56%		50%	50%	50%	50%	50%	50%		70%	65%	4,21%	Kewenangan Provinsi	Kewenangan Provinsi		140%	130,00%	8,42%	-	-
8	Angka Partisipasi Angkatan Kerja				62,61%	62,58%	63,87%	61,32%	58,92%	56,67%		62,58%	63,87%	61,32%	65,15%	65,26%		100%	100,00%	100,00%	110,57%	115,16%
9	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja				62,61%	62,58%	63,87%	61,32%	58,92%	56,67%		62,58%	63,87%	61,32%	65,15%	65,26%		100%	100,00%	100,00%	110,57%	115,16%
10	Tingkat Pengangguran Terbuka				11,29%	10,03%	14,25%	13,04%	11,83%	10,62%		10,03%	10%	9,75%	8,40%	8,10%		100%	70,18%	74,77%	71,01%	7627,12%
11	Tingkat Kesempatan Kerja				88,71%	89,97%	90%	90,25%	90,50%	90,75%		89,97%	90%	90,25%	153,50%	153,20%		100%	100,00%	100,00%	169,61%	168,82%
12	Pencari Kerja yang Ditempatkan				1,88%	3,29%	1,76%	2,87%	2,94%	2,97%		2,70%	3,40%	4%	6,74%	4,17%		82%	193,18%	139,37%	229,25%	140,40%
13	Angka Sengketa Pengusaha dan Pekerja Per-Tahun				18,69%	22,99%	19,58%	20,22	20,8	21,34%		22,99%	19,70%	21,35%	83,33%	8,62%		100%	100,61%	1,06%	4,01%	40,39%
14	Perselisihan Buruh dan Pengusaha Terhadap Kebijakan Pemerintah Daerah				87,50%	71,43%	91,67%	92,31%	93,33%	93,75%		71,43%	91,67%	92,31%	-	-		100%	100,00%	100,00%	-	-
15	Keselamatan dan Perlindungan (% Perusahaan yang menerapkan K3)				16,12%	8,21%	16,31%	23,33%	29,72%	35,56%		8,21%	16,42%	24,63%	Kewenangan Provinsi	Kewenangan Provinsi		100%	100,67%	105,57%		
16	Jumlah Transmigran yang Ditempatkan (KK)				5 KK	5 KK	10 KK	15 KK	15 KK	15 KK		5 KK	10 KK	10 KK	5 KK	5 KK		100	100	66,67	33,33	33,33

No	Indikator Kinerja sesuai Tugas dan Fungsi PD	Traget NSPK/S PM	Target IKK	Target Indikator Lainnya	Target Renstra PD Tahun						Realisasi Capaian Renstra PD Tahun						Rasio Capaian Pada Tahun					
					2013	2014	2015	2016	2017	2018	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2013	2014	2015	2016	2017	2018
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)
1	Terfasilitasnya pelatihan keterampilan menjahit dan pelatihan tata boga, Tata Rias Pengantin, Tata Rias Kecantikan Rambut, Hantaran, Pengolahan Limbah, Teknis Industri, Programmer Komputer						40 Orang	40 Orang	60 orang	60 orang			40 Orang	40 Orang	60 orang	60 orang			100%	100%	100%	100%
2	Terlaksananya pelatihan servis Dinamo dan komputer, teknis bubut, teknis AC dan las listrik, pelatihan montir sepeda motor, programmer komputer, Teknik Drafter, Teknik Las, Teknik PLC, SATPAM, Operator Listrik Industri						60 orang	60 orang	77 orang	20 orang			60 orang	60 orang	77 orang	20 orang			100%	100%	100%	100%
3	Terlaksananya Bimbingan Teknis Pengukuran Produktivitas Tenaga Kerja									35 orang						35 orang						100%
4	Terlaksananya Pelatihan Sertifikasi Tenaga Kerja dan Instruktur LPK									25 orang						25 orang						100%
5	Terselenggaranya kegiatan pelatihan kewirausahaan : Budi daya bebek/lele, Budi daya jamur Budi daya domba, Tata Boga Pengembangan Kewirausahaan						100 orang	50 orang	75 orang	40 Orang			100 orang	50 orang	75 orang	40 Orang			100%	100%	100%	100%

No	Indikator Kinerja sesuai Tugas dan Fungsi PD	Traget NSP K/S PM	Target IKK	Target Indikator Lainnya	Target Renstra PD Tahun						Realisasi Capaian Renstra PD Tahun						Rasio Capaian Pada Tahun						
					2013	2014	2015	2016	2017	2018	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2013	2014	2015	2016	2017	2018	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)	
6	Tersedianya Dokumen Informasi Ketenagakerjaan Kota Serang							1Dok	1Dok	1Dok				1Dok	1Dok	1Dok				100%	100%	100%	
7	Terlaksananya Sosialisasi Informasi Pasar Kerja (IPK) ke Masyarakat, Sosialisasi Informasi Bursa Tenaga Kerja Indonesia Tentang Penempatan dan Perlindungan TKI, Evaluasi dan Koordinasi Program Penempatan dan Perlindungan TKI dengan PP TKIS dan Pembina BKK						4 Keg, 200 Pencaker	150 orang	4 keg, 325 orang				4 Keg, 200 Pencaker	150 orang	4 keg, 325 orang				100%		100%	100%	
8	Terverifikasi data ketenagakerjaan, Laporan Monitoring dan Evaluasi Ketenagakerjaan						60 Perusahaan	25 Perusahaan	50 Perusahaan	24 Perusahaan, 1 Dok			60 Perusahaan	25 Perusahaan	50 Perusahaan	24 Perusahaan, 1 Dok				100%	100%	100%	100%
9	Meningkatnya hubungan industrial yang harmonis, mandiri, kondusif, bermartabat dan berkeadilan						1 Tahun, 2000 orang	1000 orang	1000 orang				1Tahun, 2000 orang	2000 orang	1000 orang					100%	100%	100%	
10	Meningkatnya pengetahuan tentang peraturan peraturan ketenagakerjaan di perusahaan dan masyarakat, memberikan pemahaman kepada perusahaan terhadap peraturan ketenagakerjaan						50 Perusahaan	25 Perusahaan	30 Perusahaan	25 Perusahaan			50 Perusahaan	25 Perusahaan	30 Perusahaan	25 Perusahaan				100%	100%	100%	100%

No	Indikator Kinerja sesuai Tugas dan Fungsi PD	Traget NSP K/S P M	Target IKK	Target Indikator Lainnya	Target Renstra PD Tahun						Realisasi Capaian Renstra PD Tahun						Rasio Capaian Pada Tahun					
					2013	2014	2015	2016	2017	2018	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2013	2014	2015	2016	2017	2018
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)
11	Terselenggaranya peringatan Bulan K3 tingkat Kota Serang/penerimaan penghargaan K3						10 Perusahaan	10 Perusahaan	Kewenangan Prov	Kewenangan Prov			10 Perusahaan	10 Perusahaan	Kewenangan Prov	Kewenangan Prov			100%	100%		
12	Terlaksananya Sosialisasi Penerapan (SMK3) Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja						40 Perusahaan	40 Perusahaan	Kewenangan Prov	Kewenangan Prov			40 Perusahaan	40 Perusahaan	Kewenangan Prov	Kewenangan Prov				100%		
13	Terlaksananya Iklim Kerja yang Kondusif, Produktif dan sejahtera dan Meningkatkan Kepatuhan Perusahaan terhadap Norma Ketenagakerjaan						40 Perusahaan	40 Perusahaan	Kewenangan Prov	Kewenangan Prov			40 Perusahaan	40 Perusahaan	Kewenangan Prov	Kewenangan Prov				100%		
14	Terlaksananya Rapat Lembaga Lembaga Kerjasama (LKS) Tripartit						4 Kali Pembahasan, 3 Kesepakatan Bersama, 31 Orang	2 Kali Rapat Pembahasan, 50 Orang	1 Kali Rapat, 1 Kesepakatan Bersama, 61 Orang				4 Kali Pembahasan, 3 Kesepakatan Bersama, 31 Orang	2 Kali Rapat Pembahasan, 50 Orang	1 Kali Rapat, 1 Kesepakatan Bersama, 61 Orang				100%	100%	100%	
15	Terselenggaranya Sosialisasi PP 78 Tahun 2015 meningkatnya Jumlah Pekerja/Buruh yang mengerti tentang Penyusunan Struktur Skala Upah						90 Orang	30 Orang	550 Orang				90 Orang	30 Orang	550 Orang				100%	100%	100%	
16	Terciptanya Kondisi Lingkungan Kerja yang Kondusif, Aman dan Sejahtera						10 Kasus	10 Kasus	13 Kasus				10 Kasus	10 Kasus	13 Kasus				100%	100%	100%	

No	Indikator Kinerja sesuai Tugas dan Fungsi PD	Traget NSP K/S PM	Target IKK	Target Indikator Lainnya	Target Renstra PD Tahun						Realisasi Capaian Renstra PD Tahun						Rasio Capaian Pada Tahun						
					2013	2014	2015	2016	2017	2018	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2013	2014	2015	2016	2017	2018	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)	
17	Terlaksananya Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan Hubungan Industrial							50 Perusahaan	25 Perusahaan	40 Perusahaan				50 Perusahaan	25 Perusahaan	40 Perusahaan				100%	100%	100%	
18	Ditetapkannya UMK Kota Serang						1Tahun, 150 orang, 60 Perusahaan	1 Tahun, 3 Keg	1Tahun, 5 Keg	1Tahun, 1Keg, 35 Orang				1Tahun, 150 orang, 60 Perusahaan	1Tahun, 3 Keg	1 Tahun, 5 Keg	1 Tahun, 1Keg, 35 Orang			100%	100%	100%	100%
19	Terlaksananya pembentukan komite aksi penghapusan pekerja anak dikota serang						1Komite, 6 Kec, 100 Orang	1 Komite, 6 Kec, 100 Orang	Kewenangan Prov	Kewenangan Prov				1 Komite, 6 Kec, 100 Orang	1Komite, 6 Kec, 100 Orang	Kewenangan Prov	Kewenangan Prov			100%	100%		
20	Meningkatnya kerja sama antar wilayah, antar pelaku, dan antar sektor dalam rangka pengembangan kawasan transmigrasi						1Dok KSAD	1Dok KSAD	1Dok KSAD	1Dok KSAD				1Dok KSAD	1Dok KSAD	1Dok KSAD	1Dok KSAD			100%	100%	100%	100%
21	Tersedianya sarana dan prasarana sosial dan ekonomi di kawasan transmigrasi						45 KK	20 KK	2 Lokasi	10 KK				45 KK	20 KK	2 Lokasi	10 KK			100%	100%	100%	100%
22	Terfasilitasnya perpindahan serta penempatan transmigrasi untuk memenuhi kebutuhan SDM						10 KK	15 KK	5 KK	12 KK				10 KK	15 KK	5 KK	12 KK			100%	100%	100%	100%
23	Diperolehnya Data Animo calon Transmigrasi						6 k=Kec	1Kec	3 Kec	30 Peserta				6 Kec	1Kec	3 Kec	0 Peserta			100%	100%	100%	100%

Tabel 2.2

Pencapaian Kinerja Pelayanan DISNAKERTRANS

Kota Serang Tahun 2019 - 2020

No	Indikator Kinerja sesuai Tugas dan Fungsi PD	Traget NSPK/SPM	Target IKK	Target Indikator Lainnya	Target Renstra PD Tahun					Realisasi Capaian Renstra PD Tahun					Rasio Capaian Pada Tahun				
					2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)
1	Angka sengketa pengusaha pekerja pertahun				2,8	2,7	5,3	4,2	3,1	6,45	4,89				230%	181%			
2	Besaran kasus yang diselesaikan dengan perjanjian bersama				100	100	60,5	60	50,8	83,33	24,24				83%	24%			
3	Besaran pencari kerja yang terdaftar yang ditempatkan				8,82	7,35	7,5	7,5	7,52	8,82	7,35				100%	100%			
4	Besaran pekerja/buruh yang menjadi peserta program jamsostek				100	100	60	70	89,5	33,61	86,55				34%	87%			
5	Sasaran tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi				100	100	100	100	100	92	0				92%	0%			
6	Besaran tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis masyarakat				100	100	100	100	100	75	50,85				75%	51%			
7	Besaran tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan kewirausahaan				100	100	100	100	100	100	100				100%	100%			
8	Tingkat Pengangguran Terbuka				8,08	9,26	9,16	9,06	8,96	8,08	9,26				100%	100%			
9	Persentase Pencari Kerja yang Telah Berdaya				100	100	100	100	100	100	100				100%	100%			
10	Persentase Kesempatan Kerja				91,92	90,75	90,95	91,05	91,45	91,92	90,75				100%	100%			
11	Persentase Penyelesaian Hubungan Industrial				100	100	100	100	100	100	100				100%	100%			
12	Capaian Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja				50	55	60	65	70	50	55				100%	100%			
13	Capaian Pencari kerja yang ditempatkan				8,82	7,35	7,5	7,5	7,52	8,82	7,35				100%	100%			
14	Capaian Hubungan Industrial yang sesuai aturan ketenagakerjaan				30	35	40	45	50	30	35				100%	100%			
15	Capaian Kepesertaan dan Ketahanan Berhuni Transmigran				90	90	90,7	90,7	90,7	90	90				100%	100%			
16	Capaian Transmigran Yang Ditempatkan				17,24	0	30	30	30	17,24	0				100%	#DIV/0!			
17	Capaian Transmigran Yang Dibina				57	43	75	75	75	57	43				100%	100%			
18	Capaian Hasil Evaluasi LKjIP Perangkat Daerah				66,26	66,28	66,30	66,32	66,34	66,26	66,28				100%	100%			

Tabel 2.3

Anggaran dan Realisasi Pendanaan Pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang Tahun 2013 - 2020

Tabel 2.3
Anggaran dan Realisasi Pendanaan Pelayanan DISNAKERTRANS
Kota Serang Tahun 2013 - 2020

Uraian	Anggaran Pada Tahun								Realisasi Anggaran Pada Tahun								Rasio antara Realisasi dan Anggaran Tahun								Rata-rata pertumbuhan (%)	
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Anggaran	Realisasi
Bantuan Keuangan dari Provinsi/Pemerintah Pusat	533.938.000	87.543.000	46.600.000	897.437.000	-	-	-	-	523.940.300	87.543.000	46.600.000	870.622.500	-	-	-	-	98,13	100,00	100,00	97,01						
Kegiatan Pengembangan dan Peningkatan Perluasan Kesempatan Kerja	286.628.000	-	-	897.437.000	-	-	-	-	278.430.300	-	-	870.622.500	-	-	-	-	97,14			97,01						
Peningkatan Penerapan Norma Keselamatan dan Kesehatan Kerja	182.500.000	-	-	-	-	-	-	-	180.700.000	-	-	-	-	-	-	-	99,01									
Penyuluhan PPKB	64.810.000	-	-	-	-	-	-	-	64.810.000	-	-	-	-	-	-	-	100,00									
Program pengembangan hubungan industrial dan jaminan sosial tenaga kerja	-	87.543.000	46.600.000	-	-	-	-	-	-	87.543.000	46.600.000	-	-	-	-	-		100,00	100,00							
BELANJA DAERAH	4.950.729.599	8.743.386.779	9.352.411.809	7.436.479.625	7.391.356.312	6.474.777.455	8.160.451.649	6.572.859.942,18	4.773.996.079	8.474.964.695	8.676.794.403	7.093.441.095	6.972.506.336	6.056.590.050	7.890.288.244	6.308.171.944	96,43	96,93	92,78	95,39	94,33	93,54	96,69	95,97	9,36	6,82
BELANJA TIDAK LANGSUNG	2.422.186.768	2.611.713.779	3.084.120.459	3.164.125.164	2.784.399.687	3.345.253.090	3.772.451.649	3.858.280.448,18	2.332.175.530	2.531.860.604	2.775.171.742	3.019.941.498	2.604.667.760	3.122.285.891	3.745.846.750	3.697.858.426	96,28	96,94	89,98	95,44	93,55	93,33	99,29	95,84	28,23	25,39
Belanja Pegawai	2.422.186.768	2.611.713.779	3.084.120.459	3.164.125.164	2.784.399.687	3.345.253.090	3.772.451.649	3.858.280.448,18	2.332.175.530	2.531.860.604	2.775.171.742	3.019.941.498	2.604.667.760	3.122.285.891	3.745.846.750	3.697.858.426	96,28	96,94	89,98	95,44	93,55	93,33	99,29	95,84	28,23	25,39
BELANJA LANGSUNG	2.528.542.831	6.131.673.000	6.268.291.350	4.272.354.461	4.606.956.625	3.129.524.365	4.388.000.000	2.714.579.494	2.441.820.549	5.943.104.091	5.901.622.661	4.073.499.597	4.367.838.576	2.934.304.159	4.144.441.494	2.610.313.518	96,57	96,92	94,15	95,35	94,81	93,76	94,45	96,16	(25,72)	(28,78)
Belanja Pegawai	423.385.000	419.385.000	1.055.882.000	655.458.000	178.521.000	93.152.000	113.680.000	36.076.000	411.131.000	411.958.800	950.207.000	570.812.000	172.764.000	84.650.000	99.142.000	28.412.000	97,11	98,23	89,99	87,09	96,78	90,87	87,21	78,76	(360,57)	(344,11)
Belanja Barang dan Jasa	1.760.320.331	4.714.180.200	4.832.219.350	3.497.146.461	4.308.799.625	3.036.372.365	4.040.570.400	2.427.397.494	1.685.852.049	4.522.754.791	4.606.759.161	3.392.812.597	4.075.438.576	2.849.654.159	3.817.443.894	2.358.334.518	95,77	96,58	95,33	97,02	94,58	93,85	94,48	97,15	3,86	2,10
Belanja Modal	344.837.500	998.107.800	380.190.000	119.750.000	119.636.000	-	233.749.600	251.106.000	344.837.500	978.390.500	344.656.500	109.875.000	119.636.000	-	227.855.600	223.567.000	100,00	98,02	90,65	91,75	100,00	-	97,48	89,03	(314,66)	(324,64)

2.4 Tantangan dan Peluang Pengembangan Pelayanan Perangkat Daerah

Keberhasilan Pembangunan merupakan sasaran Prioritas atau target kinerja dipengaruhi oleh berbagai faktor. Untuk itu perlu adanya identifikasi agar dapat diketahui dan ditentukan faktor – faktor yang termasuk dalam kategori Kekuatan, Kelemahan, Peluang dan Ancaman sesuai dengan strategi yang akan ditetapkan.

Hasil identifikasi faktor – faktor yang berpengaruh terhadap keberhasilan pencapaian sasaran dengan menggunakan teknik peta kekuatan (Analisis SWOT) identifikasi faktor Internal dan Eksternal sebagai berikut :

1. Lingkungan Internal meliputi :

a. Kekuatan (*Strenght*)

- 1) Tekad dan semangat seluruh komponen Masyarakat untuk membangun Kota Serang.
- 2) Tersedianya kerangka regulasi yang mengatur masalah ketenagakerjaan dan ketransmigrasian
- 3) Adanya komitmen Pimpinan beserta seluruh Pegawai untuk meningkatkan Pelayanan Prima
- 4) Peningkatan Life Skill Pencari Kerja

b. Kelemahan (*Weakness*)

- 1) Sumber Daya Manusia yang belum memadai serta kurangnya Profesionalisme di Bidang Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian
- 2) Belum memadainya perangkat Teknologi Informasi dan sarana prasarana pendukung pelayanan
- 3) Terbatasnya Kuota Penempatan Transmigran

2. Lingkungan Eksternal meliputi :

a. Peluang (*Opportunities*)

- 1) Keinginan kuat dari berbagai Pihak untuk mendukung menurunkan Angka Pengangguran Terbuka dan Meningkatnya Kualitas Angkatan kerja.

- 2) Adanya keinginan kuat dari Masyarakat untuk terus melakukan perbaikan dan penyempurnaan Pelayanan dalam Bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian.
 - 3) Perluasan kesempatan kerja melalui penciptaan lapangan kerja dan wirausaha baru, Penempatan Tenaga Kerja melalui Bursa Kerja
- b. Ancaman (*Threats*)
- 1) Tingginya Angkatan Kerja yang mencari pekerjaan, sehingga Tingginya Angka Pengangguran
 - 2) Perluasan Kesempatan Kerja dan Penempatan Tenaga Kerja Yang Masih cukup rendah, baik sektor formal maupun sektor informal
 - 3) Ketidaksesuaian antara kemampuan SDM, rendahnya kompetensi dan produktivitas Tenaga Kerja dengan kebutuhan pasar Tenaga Kerja sehingga tidak memenuhi persyaratan
 - 4) Rendahnya kesadaran Pelaku Usaha terhadap pentingnya menerapkan Norma Kerja yakni lemahnya kepatuhan Perusahaan Terhadap Peraturan Perundang- Undangan Ketenagakerjaan dan perlindungan terhadap Tenaga Kerja.

3. Penyusunan Formulasi Strategi

Penentuan Strategi dilakukan dengan mengintegrasikan faktor – faktor Internal dan Eksternal melalui Analisis SWOT sebagai berikut :

- A. Strategi mengoptimalkan Kekuatan untuk memanfaatkan Peluang (SO) adalah:
- 1) Mengoptimalkan tekad dan semangat sesuai dengan Regulasi untuk mengatur masalah Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian.
 - 2) Mengoptimalkan Sumberdaya Manusia dalam Bidang Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian dengan mengutamakan kepentingan Masyarakat secara luas.
 - 3) Mengoptimalkan peningkatan life skill pencari kerja dan menyelenggarakan Bursa Kerja dalam upaya perluasan kesempatan kerja melalui penciptaan lapangan kerja dan wirausaha baru dan penempatan Tenaga kerja.

B. Strategi menggunakan kekuatan untuk mencegah dan mengatasi Ancaman (ST) adalah :

- 1) Mengoptimalkan tekad dan semangat Masyarakat Kota Serang serta Sumber Daya Manusia dalam Bidang Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian untuk membuka dan menciptakan kesempatan kerja.
- 2) Mengoptimalkan perluasan kesempatan kerja dan penempatan Tenaga Kerja baik sektor formal maupun sektor informal dalam upaya untuk mengatasi pengangguran.
- 3) Mengoptimalkan kemampuan SDM yakni meningkatkan kompetensi dan produktivitas Tenaga Kerja guna memenuhi kebutuhan persyaratan Pasar Tenaga Kerja.
- 4) Mengoptimalkan pemahaman kesadaran Pelaku usaha terhadap pentingnya menerapkan norma kerja dan Perlindungan Tenaga Kerja

C. Strategi mengurangi Kelemahan dan memanfaatkan Peluang (WO) adalah :

- 1) Meningkatkan Profesionalisme dan mengoptimalkan kinerja Aparatur Sipil Negara dan Pekerja serta peran Masyarakat dalam Pembangunan.
- 2) Mengoptimalkan dalam mensosialisasikan aturan Peraturan Daerah dan Peraturan Walikota yang mengatur teknis penanganan ketenagakerjaan dan ketransmigrasian.
- 3) Mengoptimalkan perangkat Teknologi Informasi dan Sarana Prasarana pendukung Pelayanan.
- 4) Mengoptimalkan kuota penempatan Transmigran dengan meningkatkan koordinasi dengan Perangkat Daerah terkait dan Kementerian.

D. Strategi mengurangi kelemahan untuk mencegah dan mengatasi Ancaman (WT) adalah :

- 1) Mengoptimalkan Pelatihan- pelatihan yang bekerjasama dengan BBLKI dan Lembaga Pelatihan Kerja (LPK) baik dalam Bidang Ketenagakerjaan maupun Ketransmigrasian kepada Masyarakat Kota Serang guna memenuhi persyaratan sesuai kebutuhan Pasar Tenaga Kerja

- 2) Mengoptimalkan Pelatihan - pelatihan dan Bimbingan Teknis terhadap Aparatur Sipil Negara dalam rangka peningkatan Sumber Daya Aparatur.
- 3) Mengoptimalkan Sosialisasi Peraturan Daerah dan Peraturan Walikota yang mengatur teknis penanganan Ketenagakerjaan dan ketrasmigrasian kepada Perusahaan untuk menerapkan norma kerja dan Masyarakat Kota Serang, guna perluasan kesempatan kerja dan penempatan Tenaga Kerja, baik sektor formal maupun sektor informal

BAB III
PERMASALAHAN DAN ISU – ISU STRATEGIS
PERANGKAT DAERAH

3.1 Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Pelayanan Perangkat Daerah

Permasalahan yang dihadapi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang yang berkaitan dengan Tugas Pokok dan Fungsinya yang harus ditangani dalam rangka meningkatkan penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelaksanaan Pembangunan Daerah diantaranya adalah sebagai berikut :

1. Rendahnya Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja
2. Rendahnya penyerapan dan perluasan kesempatan kerja
3. Penempatan Tenaga Kerja Yang Masih Cukup Rendah, Baik Sektor Formal maupun Sektor Informal
4. Belum Kondusifnya Kondisi Hubungan Industrial
5. Terbatasnya Kuota Penempatan Transmigran

Tabel 3.1
Pemetaan Permasalahan untuk Penentuan Prioritas dan Sasaran Pembangunan Daerah

No	Masalah Pokok	Masalah	Akar Masalah
1	2	3	3
1	Rendahnya Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rendahnya Pelayanan Pelatihan - Pelatihan dan Bimtek Tenaga kerja	Terbatasnya pelatihan yang langsung menjurus kepada peningkatan produktivitas tenaga kerja
2	Rendahnya Penyerapan dan Perluasan Kesempatan Kerja	Kurangnya sesuai keterampilan pencari kerja dengan kebutuhan perusahaan	Minimnya pendidikan/keterampilan kewirausahaan (enterpreuner) bagi angkatan kerja sehingga kurang Mampu membuka lapangan kerja
3	Penempatan tenaga kerja yang masih cukup rendah, baik sektor formal mauun informal	Kurangnya informasi dan koordinasi amtar pemerintah, pengguna tenaga kerja dan pencari kerja	Belum optimalnya informasi pasar kerja dan pelayanan Penempatan tenaga kerja baik dalam dan luar negeri
4	Belum Kondusifnya Kondisi Hubungan Industrial	Belum Kondusifnya Hubungan Industrial Yang Sesuai Aturan Ketenagakerjaan	Rendahnya Kepatuhan Perusahaan Terhadap Peraturan Perundang- Undangn Ketenagakerjaan
5	Terbatasnya Kuota Penempatan Transmigran	Tidak terfasilitasinya animo transmigran yang ada	Kurangnya Koordinasi dan Sinergitas dengan Kementrian dan Perangkat Daerah Provinsi

3.2 Telaahan Visi, Misi dan Program Walikota dan Wakil Walikota Serang Terpilih

3.2.1 VISI

Visi, Misi dan Program Walikota dan Wakil Walikota terpilih secara kerangka regulasi tertuang dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD), sesuai yang diamanatkan dalam Undang - Undang Nomor 32 Tahun 2004 Tentang Pemerintah Daerah, Undang - Undang Nomor 25 Tahun 2004 Tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional dan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010. Secara umum ditetapkan bahwa, Rencana Strategis Organisasi Perangkat Daerah (OPD) sebagai dokumen Perencanaan Organisasi Perangkat Daerah untuk periode 5 (lima) Tahun serta harus mengacu pada RPJMD dan berdasarkan pada Tugas Pokok dan Fungsi Organisasi Perangkat Daerah.

Visi Kota Serang yang hendak dicapai pada Tahun 2019 – 2023 adalah :

“TERWUJUDNYA KOTA PERADABAN YANG BERDAYA DAN BERBUDAYA”.

3.2.2 MISI

Dalam upaya mewujudkan Visi Pembangunan Kota Serang Tahun 2019 – 2023 tersebut, maka Misi Pembangunan Kota Serang adalah sebagai berikut :

MISI I : MENGUATKAN PERADABAN YANG BERBASIS NILAI- NILAI KEMANUSIAAN.

MISI II : MENINGKATKAN SARANA PRASARANA DAERAH YANG BERWAWASAN LINGKUNGAN.

MISI III : MENINGKATKAN PEREKONOMIAN DAERAH DAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT YANG BERDAYA SAING.

MISI IV : MENINGKATKAN TATA KELOLA PEMERINTAHAN YANG BAIK.

Berkaitan dengan Misi Kota Serang, Misi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi berkaitan dengan misi ke Tiga Kota Serang, yaitu :

Misi ke Tiga : Meningkatkan Perekonomian Daerah dan Pemberdayaan Masyarakat Yang Berdaya saing

Dalam rangka mewujudkan Misi III tersebut, Pemerintah Daerah Kota Serang menetapkan Strategis Pembangunan Jangka Menengah Bidang Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian Tahun 2019 – 2023 sebagaimana yang tertuang dalam dokumen RPJMD Kota Serang Tahun 2019 – 2023.

Tujuan Pembangunan bidang Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian Tahun 2019 – 2023 adalah **“Meningkatnya Partisipasi dan Perluasan Kesempatan Kerja”**. Untuk mencapai tujuan tersebut, menggunakan Strategi peningkatan kualitas dan produktivitas tenaga kerja, penempatan tenaga kerja dan perluasan kesempatan kerja, pembinaan hubungan industrial dan peningkatan jaminan social ketenagakerjaan serta penyelenggaraan transmigrasi.

Strategi dan arah kebijakan untuk mencapai sasaran pembangunan bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian diformulasikan dalam 5 (lima) program pembangunan sebagai berikut :

1. Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja
2. Program Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja
3. Program Pembinaan Hubungan Industrial
4. Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi
5. Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi

Adapun indikator yang ingin dicapai adalah sebagai berikut :

1. Capaian Kualitas dan Produktifitas Tenaga Kerja;

Pada kondisi awal RPJMD Tahun 2018 = NA dan target capaian Tahun 2019 = 61,45%, Tahun 2020 = 65 %, Tahun 2021 = 60 %, Tahun 2022 = 65 % dan Tahun 2023 = 70 %

2. Tingkat partisipasi angkatan kerja;

Pada kondisi awal RPJMD Tahun 2018 = 63,03%, dan target capaian Tahun 2019 = 63.61%, Tahun 2020 = 63.79%, Tahun 2021 = 68.32%, Tahun 2022 = 68.92% dan Tahun 2023 = 69.67%

3. Tingkat Kesempatan Kerja

Pada kondisi awal RPJMD Tahun 2018 = 91.84%, dan target capaian Tahun 2019 = 91.92%, Tahun 2020 = 90.74%, Tahun 2021 = 90,95%, Tahun 2022 = 91,05% dan Tahun 2023 = 91,45%

4. Tingkat Pengangguran Terbuka

Pada kondisi awal RPJMD Tahun 2018 = 8,16%, dan target capaian Tahun 2019 = 8.08%, Tahun 2020 = 9.26%, Tahun 2021 = 9,16%, Tahun 2022 = 9,06% dan Tahun 2023 = 8,96%

5. Pencari Kerja yang di tempatkan

Pada kondisi awal RPJMD Tahun 2018 = 4,17%, dan target capaian Tahun 2019 = 8.82%, Tahun 2020 = 7.35%, Tahun 2021 = 7,5%, Tahun 2022 = 7,5% dan Tahun 2023 = 7,52%

6. Angka Sengketa Pengusaha Pekerja per Tahun

Pada kondisi awal RPJMD Tahun 2018 = 0.86, dan target capaian Tahun 2019 = 6.45%, Tahun 2020 = 4.89%, Tahun 2021 = 5.30%, Tahun 2022 = 4.20% dan Tahun 2023 = 3.10%

7. Perselisihan Buruh dan Pengusaha Terhadap Kebijakan Pemerintah Daerah

Pada kondisi awal RPJMD Tahun 2018 = 0%, dan target capaian Tahun 2019 = 2%, Tahun 2020 = 2%, Tahun 2021 = 2%, Tahun 2022 = 2% dan Tahun 2023 = 2%

8. Jumlah Transmigrasi yang di tempatkan (KK)

Pada kondisi awal RPJMD Tahun 2018 = 5 KK, dan target capaian Tahun 2019 = 5 KK, Tahun 2020 = 0 KK, Tahun 2021 = 10 KK, Tahun 2022 = 10KK dan Tahun 2023 = 10 KK

Dalam rangka mewujudkan Visi, Misi dan Program Pembangunan tersebut, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi melakukan identifikasi faktor penghambat dan pendorong pelayanan OPD, dengan hasil sebagaimana yang tertuang dalam Tabel.3.2.

Tabel 3.2
Faktor Penghambat Dan Pendorong Pelayanan OPD Terhadap Pencapaian VISI, Misi dan Program
Walikota dan Wakil Walikota Serang Tahun 2019 – 2023

VISI : TERWUJUDNYA KOTA PERADABAN YANG BERDAYA DAN BERBUDAYA				
No.	Misi dan Program Walikota dan Wakil Walikota Serang Tahun 2019 - 2023	Permasalahan Pelayanan OPD	Faktor	
			Penghambat	Pendorong
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	MISI 3 : Meningkatkan Perekonomian Daerah dan Pemberdayaan Masyarakat yang Berdaya Saing			
	1. Program Pelatihan dan Produktivitas Tenaga	Belum Optimalnya Kualitas Pelatihan berbasis Kompetensi dan Sertifikasi dan Pelatihan berbasis Kemasyarakatan bagi Pencari Kerja	Terbatasnya Anggaran dan Kurangnya Sumber Daya Manusia (SDM)	Banyaknya Minat para Pencari Kerja Untuk Mengikuti Pelatihan dan Keterampilan
	2. Program Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja	Penempatan Tenaga Kerja Masih Cukup Rendah Baik Sektor Formal Maupun Sektor Informal bagi Pencari kerja	Ketidaksesuaian antara Kemampuan SDM dengan Kebutuhan Pasar Tenaga Kerja dan Terbatasnya Anggaran serta Kurangnya Sumber Daya Manusia (SDM)	Banyaknya Pencaker Untuk mendapatkan Pekerjaan
	3. Program Pembinaan Hubungan Industrial dan Peningkatan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan	Rendahnya Kepatuhan Perusahaan Terhadap Peraturan Perundangan - Undangan Ketenagakerjaan	Belum Optimalnya Sosialisasi Peraturan Perundang - Undangan Ketenagkerjaan	Peraturan Perundang - Undangan (UU No. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan dan Peraturan Daerah No. 6 Tahun 2013 Tentang Penyelenggaraan Ketenagakerjaan)
	4. Program Penyelenggaraan Transmigrasi	Terbatasnya Kuota Penempatan Transmigrasi dan Kurangnya Pembinaan Transmigran	Kurangnya Koordinasi dan Sinergitas dengan Kementrian dan Perangkat Daerah Provinsi	Peraturan Perundang - Undangan (UU No. 29 Tahun 2009 Tentang Ketransmigrasian dan Peraturan Daerah No. 6 Tahun 2013 Tentang Penyelenggaraan Ketenagakerjaan)

3.3 Telaahan Renstra K/L dan Renstra Perangkat Daerah Provinsi

Dalam penyusunan suatu rencana Pembangunan tentu dibutuhkan sinkronisasi di berbagai aspek, misalnya aspek waktu, aspek kesesuaian dengan Program Vertikal maupun Horizontal serta kesesuaian dengan kaidah lainnya.

Sebagai pelaksanaan Pasal 19 ayat (2) Undang- Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Nasional dan Pasal 3 Peraturan Presiden Nomor 5 Tahun 2010 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) Tahun 2010-2014, Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi melalui Peraturan Menakertrans Nomor 3 Tahun 2010 telah menetapkan Rencana Strategi (Renstra) Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2010-2014. Sehubungan dengan adanya perubahan struktur organisasi dan tata kerja Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi yang berimplikasi pada perubahan nomenklatur unit kerja serta adanya perubahan kebijakan pembangunan ketransmigrasian dan berbagai dinamika lingkungan strategis, maka melalui Peraturan Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi Nomor 2 Tahun 2012, Rencana Strategis Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi tersebut kemudian diubah. Di dalam dokumen Rencana Strategis tersebut dinyatakan bahwa sebagai bagian dari Pembangunan nasional, bidang Ketenagakerjaan dan ketransmigrasian merupakan bagian dari upaya pengembangan sumberdaya manusia dan sumberdaya alam yang memegang peranan penting dalam mewujudkan pembangunan manusia Indonesia seutuhnya dan masyarakat Indonesia seluruhnya. Oleh karena itu, pembangunan di bidang Ketenagakerjaan dan ketransmigrasian diarahkan untuk memberikan kontribusi nyata dan terukur dalam rangka peningkatan kesejahteraan tenaga kerja, ketenangan berusaha, dan kesejahteraan transmigrasi yang dilaksanakan melalui berbagai kebijakan.

Upaya peningkatan daya saing bidang Ketenagakerjaan di arahkan untuk:

1. Penciptaan kondisi kerja yang layak (*decent work*), dalam pengertian produktif dengan perlindungan dan jaminan sosial yang memadai;

2. Penciptaan kesempatan kerja yang seluas-luasnya dan merata dalam sektor-sektor pembangunan;
3. Peningkatan kondisi dan mekanisme hubungan industrial untuk mendorong kesempatan kerja;
4. Penyempurnaan peraturan-peraturan Ketenagakerjaan dan melaksanakan peraturan Ketenagakerjaan pokok (utama), sesuai hukum internasional;
5. Pengembangan jaminan sosial dan pemberdayaan pekerja;
6. Peningkatan kompetensi dan produktivitas tenaga kerja;
7. Penciptaan kesempatan kerja melalui program-program pemerintah;
8. Penyempurnaan kebijakan migrasi yang semakin besar di Provinsi Banten.
9. Pengembangan kebijakan pendukung pasar kerja melalui informasi pasar kerja.

Sedangkan upaya peningkatan daya saing bidang ketransmigrasian diarahkan pada:

1. Pembangunan kawasan transmigrasi yang potensial dan layak dikembangkan, tidak tumpang tindih dengan peruntukan lainnya;
2. Pembangunan lahan tidur, daerah tertinggal, dan kawasan strategis secara terintegrasi untuk dijadikan industri berbasis masyarakat daerah.
3. Pembangunan Sinergisitas lintas Organisasi Perangkat Daerah dan Industri dalam mempublikasikan konsep transmigrasi lokal.
4. Mermusukan konsep pengembangan transmigrasi lokal sebagai daya tarik desa di kawasan transmigrasi dan menjadikan Ikon Daerah.
5. Membangun keterkaitan antara Karakteristik SDM, SDA dan Lingkungan dalam lingkup transmigrasi Lokal.
6. Percepatan pembangunan kawasan tertinggal;
7. Percepatan pembangunan kawasan perbatasan

Untuk mencapai Tujuan Pembangunan di Bidang Ketenagakerjaan dan transmigrasi, maka ditetapkan Visi Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi 5 (lima) Tahun ke depan yaitu :

**"TERWUJUDNYA TENAGA KERJA DAN MASYARAKAT TRANSMIGRASI
YANG PRODUKTIF, BERDAYA SAING, MANDIRI, DAN SEJAHTERA"**

Upaya pencapaian Visi tersebut akan diimplementasikan melalui penjabaran Misi sebagai berikut :

1. Meningkatkan kompetensi dan produktivitas tenaga kerja dan masyarakat transmigrasi;
2. Memperluas kesempatan kerja dan meningkatkan pelayanan penempatan dan perlindungan tenaga kerja di dalam dan di luar negeri;
3. Meningkatkan pembinaan hubungan industrial dan jaminan sosial tenaga kerja;
4. Meningkatkan perlindungan Ketenagakerjaan;
5. Membangun kawasan serta memfasilitasi perpindahan dan penempatan transmigrasi;
6. Mengembangkan kapasitas masyarakat transmigrasi dan kawasan transmigrasi;
7. Menerapkan organisasi yang efisien, tata laksana yang efektif dan terpadu dengan prinsip tata kelola pemerintahan yang baik (*good governance*), meningkatkan efektivitas pengawasan intern, dan melaksanakan penelitian, pengembangan serta pengelolaan data dan informasi yang efektif.

3.4 Telaahan Rencana Tata Ruang Wilayah dan Kajian Lingkungan Hidup Strategis

A. Telaahan Rencana Tata Ruang Wilayah

Penelaahan RTRW Kota Serang Berdasarkan RTRW Kota Serang Tahun 2020 - 2040, Rencana struktur ruang wilayah Kota Serang meliputi Pusat kegiatan di Wilayah Kota dan sistem jaringan Prasarana Kota.

Pusat kegiatan di Wilayah Kota meliputi :

- a. Pusat Pelayanan Kota, meliputi kawasan Pusat Kota Serang yaitu Kecamatan Serang dengan lingkup wilayah pelayanan Kecamatan Serang dan Cipocok Jaya dengan fungsi Primer Pemerintahan, Pendidikan, Perdagangan, Jasa, dan fungsi sekunder Perumahan serta Pariwisata buatan.
- b. Sub Pusat Pelayanan Kota, meliputi:
 - 1) Sub Pusat di Kelurahan Kasemen yang melayani Kecamatan Kasemen diarahkan mempunyai fungsi Primer sebagai Pariwisata religi dan pariwisata lainnya Pertanian berkelanjutan, perdagangan dan jasa, industri serta fungsi sekunder perumahan;
 - 2) Sub Pusat di Kelurahan Taktakan yang melayani Kecamatan Taktakan diarahkan mempunyai fungsi Primer sebagai Resapan Air, Agribisnis dan fungsi sekunder Perumahan, Perdagangan dan Jasa dan Militer;
 - 3) Sub Pusat di Kelurahan Walantaka yang melayani Kecamatan Walantaka diarahkan mempunyai fungsi Primer Perumahan, Perdagangan dan Jasa, Industri, dan
 - 4) Sub Pusat di Kelurahan Sukajaya yang melayani Kecamatan Curug diarahkan mempunyai fungsi Primer sebagai Pemerintahan, Pendidikan, Perdagangan dan Jasa, Perumahan, dan fungsi Sekunder Agribisnis serta Pariwisata buatan.
- c. Pusat Pelayanan Lingkungan, meliputi:
 - 1) Kecamatan Kasemen berada di kelurahan Kasunyatan,
 - 2) Kecamatan Curug berada di Kelurahan Kemanisan,
 - 3) Kecamatan Walantaka berada di Kelurahan Nyapah,
 - 4) Kecamatan Taktakan berada di Kelurahan Cilowong,

- 5) Kecamatan Cipocok Jaya berada di Kelurahan Gelam, dan
- 6) Kecamatan Serang berada di Kelurahan Kaligandu.

Sedangkan, sistem jaringan Prasarana Kota, meliputi :

- a. Sistem jaringan transportasi, meliputi Sistem Jaringan Transportasi Darat dan Sistem jaringan transportasi laut. Untuk pengembangan jaringan jalan, meliputi:
 - 1) Jaringan jalan nasional yang ada dalam wilayah, meliputi:
 - Jalan raya Serang (Cilegon)
 - Jalan raya Cilegon (Serang)
 - Jalan letnan jidun (Serang)
 - Jalan Tb. Suwandi (Serang)
 - Jalan Abdul Hadi (Serang)
 - Jalan KH. Abdul Fatah Hasan (Serang)
 - Jalan Jenderal Sudirman (Serang)
 - Jalan Raya Serang (Tangerang)
 - 2) Pengembangan Jalan Tol
 - Jalan tol Merak-Serang-Tangerang-Jakarta
 - Jalan Tol Serang - Panimbang yang melewati Kelurahan Pabuaran dan Kelurahan Pengampelan di Kecamatan Walantaka
 - 3) Pengembangan dan peningkatan Jalan Kolektor Primer Satu (JKP-1) Jalan Raya Pandeglang (Serang)
- b. Pengembangan jaringan jalan provinsi, meliputi jalan kolektor primer dua (JKP-2) meliputi :
 - 1) Jalan pakupatan-palima
 - 2) Jalan Ciruas-petir
 - 3) Jalan Lopang – Banten Lama
 - 4) Jalan akses pelabuhan karangantu
 - 5) Jalan Trip Jamaksari
 - 6) Jalan Ayip Usman
 - 7) Jalan A. Yani

- 8) Jalan Veteran
 - 9) Jalan KH. Sam'un
 - 10) Jalan Mayor Syafe'i
 - 11) Jalan Raya Cilegon
 - 12) Jalan Tb. A. Khotib
 - 13) Jalan Yusuf Martadilaga
 - 14) Jalan Sempu –Dukuh Kawung
 - 15) Jalan Simpang Takatakan-Gunung Sari
 - 16) Jalan Baru Exit Tol Baru-Cikeusal
 - 17) Jalan Baru Banten Lama-Tonjong
 - 18) Jalan Terate-Banten Lama
 - 19) Lama Banten Lama Pontang
- c. Pengembangan jaringan jalan yang menjadi kewenangan Daerah, yaitu jalan sekunder di dalam wilayah, meliputi:
- 1) Pengembangan jalan arteri Sekunder, meliputi:
 - Jalan Diponegoro
 - Jalan Mayor Syafe'i
 - 2) Pengembangan jalan kolektor sekunder, terdiri atas:
 - Jalan Bhayangkara
 - Jalan Miabon-cidadap
 - Jalan KH.Sokhari
 - Jalan. A.Latif
 - Jalan Sama'un Bakri
 - Jalan Ciwaru Raya
 - Jalan Pasar Rau-trip Jamaksari
 - Jalan Ki Masjong
 - Jalan Hasanudin
 - Jalan Heo Tarnaya
 - Jalan Kaligandu- Terondol
 - Jalan Terondol-priyayi
 - Jalan Pakupatan-Kaligandu

- Ruas Jalan Kalodran-Jengkol
- Ruas Jalan Bendung-Mesjid Priyayi
- Ruas Jalan Mesjid Priyayi-Kasemen
- Ruas Jalan Keganteran-Taman
- Ruas Jalan Taman-Umbul Tengah
- Ruas Jalan Umbul Tengah-Soyog
- Ruas Jalan Soyog-Cilowong
- Ruas Jalan Cilowong-Sayar
- Ruas Jalan Sayar-Pbuaran
- Ruas Jalan Palima-Andemoui-Curug
- Ruas Jalan Crug – Cisangku
- Ruas Jalan Ciwaru-Lipatik
- Ruas Jalan Lipatik-Kalodran

3) Pengembangan Jalan Lokal Sekunder, meliputi:

- Jalan Pakupatan-Bendung
- Jalan Kemang Cipocok
- Jalan Karundang –Dalung
- Jalan Cigintung Dalung
- Jalan Tembong-kepuh
- Jalan Pakel-Babakan
- Jalan Ciracas-Cibarang
- Jalan Sayabulu – Dalung
- Jalan Susukan – Turus
- Jalan Nancang-Pemupukan
- Jalan Cilaku – Jeranak
- Jalan Celincing-Pule
- Jalan Cigintung-Sayar
- Jalan Cilowong-Sayar
- Jalan Taktakan – Cokopsulanjana
- Jalan Rancatales- Taktakan
- Jalan Taman- Taktakan

- Jalan Cadika-Sayar
- Jalan Ciracas-Cigintung
- Jalan Cadika-Kamalaka
- Jalan Cilowong-Gedeg
- Jalan Kuranji-sepang
- Jalan Kamalaka –Panggung Jati
- Jalan Jakung-Gedeg
- Jalan Taman Keganteran
- Jalan terumbu – Sawah Luhur
- Jalan priyayi –terumbu
- Jalan kasemen priyayi
- Jalan priyayi-bendung
- Jalan cobomo-terumbu
- Jalan kasemen warung jaud
- Jalan kasemen margasana
- Jalan kroya-pamengkas
- Jalan kasemen-tasikardi
- Jalan cibening-cibomo
- Jalan kemanisan –tinggar
- Jalan cipete-nyapah
- Jalan curug-cisangku
- Jalan curug-sukawana
- Jalan kalodran-jengkol
- Jalan ciwandan-cibomo
- Jalan ampel-nambo
- Jalan nyapah-gandul
- Jalan nyapah-silebu
- Jalan tegalkembang-bendung
- Jalan pipitan-sait bendung
- Jalan cidadap-walantaka
- Jalan silabu ampel

- Jalan warudoyong-silebu
 - Jalan maulana yusuf
 - Jalan tirtayasa
 - Jalan sudirman
- d. Rencana pengembangan jaringan sungai, danau dan penyeberangan meliputi:
- 1) Pengembangan pelayanan angkutan penyeberangan yang melayani pulau-pulau berpenghuni, yaitu Karangantu- Pulau Tunda, Karangantu-pulau panjang
 - 2) Pengembangan pelabuhan perikanan nusantara karangantu d kecamatan kasemen
 - 3) Pengembangan dan/atau pembangunan pelabuhan penyeberangan kelas III di Kecamatan Kasemen
 - 4) Rencana pembangunan sarana dan prasarana penunjang angkutan sungai, danau dan penyeberangan.
- e. Rencana pengembangan jaringan transportasi darat lainnya di daerah, meliputi :
- 1) Pengembangan interchangep jalan tol di kelurahan banjar agung kecamatan cipocok jaya
 - 2) Pengembangan jalan kolektor sekunder berupa jalan lingkar meliputi, Kalodran-Jengkol, Bendung-Mesjid Priyayi, Masjid Priyayi-Kasemen, Taman-Umbul Tengah, Keganteran-Taman, Umbul Tengah-Soyog, Soyog-Cilowong, Cilowong-Sayar, Sayar-Pbuaran, Palima-Andemoi-Curug, Crug – Cisangku, Ciwaru-Lipatik, Lipatik-Kalodran
 - 3) Pembangunan jalan baru untuk mendukung konektivitas keruangan dan perkembangan wilayah Provinsi Banten melalui pembangunan :
 - Jalan Baru Exit Tol Boru – Cikeusal
 - Jalan Baru Palima Baros
 - Jalan Baru Lingkar Luar Selatan Serang
 - Jalan Baru Lingkar Dalam Selatan Serang
 - Jalan Baru Lingkar Luar Utara Serang

- Jalan Baru Banten Lama – Tonjong
- 4) Pengembangan Jalan gerbang tol serang timur- KP3B
 - 5) Pengembangan simpang sebidang dan tidak sebidang
 - 6) Rencana pembangunan dan / atau pengembangan jalan prospektif
 - 7) Rencana pengembangan dan pembangunan jaringan prasarana transportasi darat lainnya di daerah untuk mendukung konektivitas lokal maupun regional sebagai berikut :
 - Pengembangan terminal penumpang tipe A di kecamatan cipocok jaya
 - Pembangunan terminal penumpang tipe B di kecamatan curug
 - Pembangunan dan pengembangan terminal penumpang tipe C di kecamatan serang, kecamatan cipocok jaya, kecamatan curug , kecamatan taktakan , kecamatan kasemen dan kecamatan walantaka
 - Pembangunan jaringan jalur kereta api (KA) antar kota lintas serang – sepanjang jalan tol – balaraja
 - Peningkatan pelayanan sarana dan prasarana stasiun penumpang serang di kecamatan serang
 - Pengembangan angkutan lintas kota merak – cilegon- serang- rangkasbitung-serpong-tanah abang
 - Peningkatan jaringan jalur kereta api antar kota lintas cilegon- serang-pandeglang-rangkasbitung
 - Rencana pembangunan *transit oriented development* di daerah.
 - 8) Sistem jaringan transportasi laut meliputi :
 - Rencana pengembangan pelabuhan karangantu di kecamatan kasemen sebagai pelabuhan pengumpan regional dan pelabuhan pengumpul
 - Rencana pengembangan pelayanan sarana dan prasarana pelabuhan laut dan penyeberangan perintis yang melayani pulau – pulau kecil dan terisolir.

- 9) Arahan pengembangan jaringan jalan terdiri atas prasarana jalan umum yang dinyatakan dalam status dan fungsi jalan serta prasarana terminal penumpang jalan
- 10) Arahan pengembangan jaringan jalan meliputi arahan pengembangan bagi jalan nasional jalan tol, jalan nasional bukan jalan tol, jalan provinsi, jalan lintas selatan, jalan lintas/tembus kabupaten dan jalan lingkar.
- 11) Arahan pengembangan sistem angkutan umum massal meliputi:
- Pengembangan transportasi massal berupa kereta api lintas Ciseparang (Cilegon-Serang-Pandeglang-Rangkasbitung)
 - Pembangunan angkutan massal cepat terpadu berbasis rel dari wilayah timur ke wilayah barat yaitu Cikarang – Jakarta – Balaraja – Serang
 - Rencana pengembangan sistem angkutan massal berbasis bus rapid transit
 - Rencana pengembangan kawasan berorientasi transit di daerah
- 12) Peta rencana sistem jaringan transportasi disusun dengan ketelitian 1:25.000 (satu berbanding dua puluh lima ribu) sebagaimana tercantum dalam lampiran I yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari peraturan daerah ini.

Sementara isu strategis pemanfaatan pola ruang di Kota Serang, diantaranya adalah :

- a. Berubahnya kawasan waterfront city menjadi kawasan Serang Utara terpadu
- b. Peningkatan Pelabuhan Perikanan Karangantu menjadi Pelabuhan Nusantara dan kawasan minapolitan di Karangantu
- c. Rencana Lahan Pertanian Pangan Berkelanjutan (LP2B) Kota Serang seluas ± 3.500 Ha
- d. Transportasi massal Ciseparang (Cilegon – Serang – Pandeglang – Rangkasbitung)

- e. Peningkatan kapasitas dan kualitas Terminal Pakupatan (Tipe A) dan Terminal di Cipocok Jaya
- f. Penambahan perizinan pembangunan kawasan industri
- g. Rencana pembangunan KEK Tanjung Lesung di Panimbang yang berdampak pada pembangunan Tol Serang Panimbang sepanjang 83,6 km.
- h. Kawasan Cagar Budaya Banten Lama ke dalam kawasan strategis provinsi.

B. Telaahan Kajian Lingkungan Hidup Strategis / KLHS

Kota Serang mengalami perubahan fungsi, dari sebelumnya sebagai pusat Kota menjadi Ibukota Provinsi. Perubahan tersebut menyebabkan dampak terhadap laju perkembangan wilayah Kota Serang di masa depan. Kondisi daya dukung dan daya tampung eksisting Kota Serang sebagai berikut:

1. Daya dukung lahan Kota Serang masih dapat memenuhi kebutuhan luas ideal permukiman untuk Penduduk. Lahan di semua kecamatan juga masih mampu mendukung ketersediaan lahan untuk permukiman
2. Daya dukung pangan Nilai daya dukung pangan Kota Serang sebesar 7,147 sehingga masih mampu memenuhi kebutuhannya. Kecamatan Kasemen dan Walantaka merupakan Kecamatan yang mempunyai daya dukung pangan baik yaitu nilai daya dukung pangan lebih dari 1 sedangkan Kecamatan lainnya sudah tidak mampu mendukung kebutuhan pangan.
3. Daya dukung udara Luas eksisting Ruang Terbuka Hijau (RTH) sebesar 8.085 hektar lebih besar daripada luas RTH Ideal yaitu 543 hektar. Hal tersebut menunjukkan bahwa daya dukung udara di Kota Serang masih surplus.
4. Daya dukung air Kota Serang dilewati oleh 3 sungai dan termasuk dalam Daerah Aliran Sungai (DAS) Cibanten. Penelitian Baherem (2014) menunjukkan bahwa Sungai Cibanten dalam keadaan tercemar berat. Kapasitas asimilasi (memulihkan diri secara alami) sungai tersebut sudah berkurang akibat pencemaran.
5. Pengelolaan persampahan Timbulan sampah pada tahun 2017 sebesar 3.333 m²/hari dan diproyeksikan pada tahun 2030 sebesar 3.948,44

m2/hari. Perlu penambahan data kondisi eksisting Tempat Pengelolaan Akhir (TPA) Cilowong dan timbulan sampah untuk mengidentifikasi daya tampung.

3.5 Penentuan Isu - Isu Strategis

Dalam penentuan Isu- isu strategis ini Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang melihat dari berbagai sisi baik di internal ataupun eksternal dimana Isu- isu ini digolongkan berdasarkan kebutuhan organisasi untuk menjadikan Disnakertrans Kota Serang lebih baik. Adapun Isu- isu strategis adalah sebagai berikut :

1. Bidang Ketenagakerjaan

Isu - isu strategis Bidang Ketenagakerjaan adalah:

- a. Angka Pengangguran masih cukup tinggi
- b. Perluasan kesempatan kerja dan Penempatan Tenaga Kerja rendah
- c. Kualitas Tenaga Kerja tidak memenuhi persyaratan

Isu strategis berkaitan dengan Ketenagakerjaan adalah hal- hal yang perlu dilakukan oleh Pemerintah Kota Serang 5 (lima) Tahun ke depan dikarenakan:

- a. Perluasan Kesempatan Kerja melalui Penciptaan lapangan kerja dan wirausaha baru dan Penempatan Tenaga Kerja yang masih cukup rendah baik sektor Formal maupun sektor Informal, melalui Bursa Kerja Khusus (BKK), adapun lapangan kerja tersedia di sektor perdagangan, jasa, pertanian dan kelautan.
- b. Semakin meningkatnya arus *in migration* rentan kesempatan kerja bagi Penduduk sekitar termarginalkan sehingga meningkatnya jumlah Pengangguran, sehingga Perluasan kesempatan kerja dan Penempatan Tenaga kerja mesti di optimalkan

Adapun, Isu strategis berkaitan dengan Kualitas Tenaga Kerja adalah hal yang perlu dilakukan oleh Pemerintah Kota Serang 5 (lima) Tahun ke depan :

- a. Tingginya angka Pengangguran, keluaran lulusan SLTP dan SLTA (khususnya SMK) menjadi angkatan kerja yang belum siap menjadi Tenaga Kerja.
- b. Masih rendahnya Sumber Daya Manusia dan keterampilan lulusan untuk masuk dunia kerja karena ketidaksesuaian antara kemampuan SDM dengan kebutuhan Pasar Tenaga Kerja sehingga tidak memenuhi persyaratan, ter-*cover* pada pekerjaan buruh kasar seperti Tenaga kerja lulusan SD dan SLTP, atau masuk dalam sektor Tersier.
- c. Peningkatan Life Skill Pencari Kerja melalui Pelatihan- Pelatihan, Bimbingan Teknis dan Pemagangan

2. Bidang Ketrasmigrasian

Isu Strategis sebagai berikut :

- a. Susahnya mendapat lokasi Transmigrasi betul- betul memenuhi kriteria 2C (Clean and Clear) dan 4L (Layak Huni, Layak Usaha, Layak Berkembang dan Layak Lingkungan).
- b. Animo masyarakat Kota Serang untuk mengikuti Program Transmigrasi cukup tinggi akan tetapi kuota untuk pemberangkatan calon Transmigran terbatas.

Tabel 3.3
Isu - Isu Strategis OPD

No	Isu - Isu Strategis
(1)	(2)
1	Angka Pengangguran Masih Cukup Tinggi
2	Rendahnya Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja
3	Rendahnya Penyerapan dan Perluasan Kesempatan Kerja
4	Penempatan tenaga kerja yang masih cukup rendah, baik sektor formal maupun informal
5	Belum Kondusifnya Kondisi Hubungan Industrial
6	Terbatasnya Kuota Penempatan Transmigran

BAB IV

TUJUAN DAN SASARAN

4.1 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Perangkat Daerah

Untuk mencapai Misi Pembangunan Kota Serang pada Jangka Menengah, maka dirumuskan Tujuan dan Sasaran pada masing - masing Misi tersebut. Tujuan dan Sasaran merupakan penjabaran operasional untuk mewujudkan pencapaian Visi dan Misi. Tujuan adalah sesuatu kondisi yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 5 (lima) Tahunan, sementara Sasaran adalah rumusan kondisi yang menggambarkan tercapainya Tujuan.

Perumusan Tujuan adalah tahap perumusan strategik yang menunjukkan tingkat prioritas tertinggi dalam Perencanaan Pembangunan Jangka Menengah Daerah yang selanjutnya akan menjadi dasar penyusunan arsitektur kinerja Pembangunan Daerah secara keseluruhan. Perumusan Tujuan merupakan salah satu tahap Perencanaan kebijakan (policy planning) yang memiliki titik kritis (critical point) dalam penyusunan RPJMD.

Tujuan merupakan dampak (impact) keberhasilan Pembangunan Daerah yang diperoleh dari pencapaian berbagai Program Prioritas yang selaras dengan penggunaan paradigma penganggaran berbasis kinerja. Perumusan Tujuan dan Sasaran RPJMD Kota Serang Tahun 2019 - 2023 menjadi landasan perumusan Tujuan dan Sasaran Renstra Perangkat Daerah Kota Serang Tahun 2019 - 2023. Rumusan Tujuan dan Sasaran dari RPJMD Kota Serang Tahun 2019 - 2023 adalah sebagai berikut :

Tabel 4.1
Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan OPD

NO	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR TUJUAN/SASARAN	Satuan	Kinerja Tahun Dasar	CAPAIAN KINERJA			TARGET KINERJA TUJUAN/SASARAN			Kondisi Akhir Target Kinerja Tujuan/Sasaran Renstra (2023)	
					2018	2019	2020	2021	2022	2023	Sebelum	Setelah	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
1	Meningkatnya Partisipasi dan Perluasan Kesempatan Kerja		Tingkat Pengangguran Terbuka	%	8,16	8,08	9,26	9,16	9,06	8,96	7,93	8,96	
		Meningkatnya Kualitas Angkatan Kerja	Persentase Pencari Kerja yang Telah Berdaya	%	100	100	100	100	100	100	100	100	
			Persentase Kesempatan Kerja	%	NA	91,92	90,75	90,95	91,05	91,45	92,07	91,45	
			Persentase Penyelesaian Hubungan Industrial	%	100	100	100	100	100	100	100	100	
2	Meningkatnya Partisipasi dan Perluasan Kesempatan Kerja		Tingkat Pengangguran Terbuka	%	8,16	8,08	9,26	9,16	9,06	8,96	7,93	8,96	
		Meningkatnya Kepesertaan dan Ketahanan Hunian Transmigran	Capaian Kepesertaan dan Ketahanan Berhuni Transmigran	%	89	90	90	90,7	90,7	90,7	100	90,7	
3		Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Pada Lingkup Perangkat Daerah	Capaian Hasil Evaluasi LKjIP Perangkat Daerah	Nilai	66,24	66,26	66,28	66,30	66,32	66,34	80	66,34	

4.2 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

A. Tujuan

Tujuan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi yakni Meningkatnya Partisipasi dan Perluasan Kesempatan Kerja diantaranya :

1. Meningkatkan dan mengembangkan kualitas dan produktivitas Tenaga Kerja
2. Meningkatkan dan mengembangkan perluasan kesempatan kerja.
3. Meningkatkan dan Mengembangkan Penempatan Tenaga Kerja
4. Mengembangkan pemetaan Tenaga Kerja dan informasi Ketenagakerjaan.
5. Meningkatkan pelayanan penyelesaian perselisihan hubungan industrial
6. Meningkatkan pelayanan kepesertaan jaminan sosial Tenaga Kerja
7. Meningkatkan pelayanan kepesertaan Transmigrasi

B. Sasaran

Sasaran Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi yakni Meningkatnya Kualitas Angkatan Kerja dan Meningkatnya Kepesertaan serta Ketahanan Hunian Transmigran, diantaranya :

1. Pengembangan sistem informasi dan perencanaan Tenaga Kerja
2. Peningkatan pelayanan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja
3. Peningkatan pelayanan Tenaga Kerja yang ditempatkan
4. Peningkatan pelayanan pelatihan kerja

5. Pengembangan pelayanan pelatihan kewirausahaan
6. Penyelesaian perselisihan hubungan industrial
7. Peningkatan kepesertaan jaminan sosial Tenaga Kerja
8. Peningkatan kepesertaan Transmigran

BAB V

STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

Strategi dan arah kebijakan merupakan rumusan perencanaan komprehensif tentang bagaimana Perangkat Daerah mencapai Tujuan dan Sasaran Renstra melalui pendekatan yang komprehensif. Perencanaan strategis tidak saja mengagendakan aktivitas pembangunan, tetapi juga segala Program yang mendukung dan menciptakan layanan kepada masyarakat tersebut dapat dilakukan dengan baik, termasuk di dalamnya upaya memperbaiki kinerja dan kapasitas birokrasi, sistem manajemen, dan pemanfaatan teknologi informasi

A. Strategi

Strategi dapat diartikan sebagai langkah-langkah yang berisikan Program indikatif untuk mencapai Tujuan dan Sasaran yang dirumuskan dengan kriterianya mencakup : (a) Hubungan yang rasional antara Visi dan Misi dengan Prioritas Program Kepala Daerah terpilih, (b) Hubungan yang kuat dengan analisis sumber daya daerah dan Isu- isu strategik, (c) Pernyataan yang umum guna memandu pengembangan Program Pembangunan Tahunan selama lima Tahun, dan (d) Dikembangkan dalam suatu pemetaan Strategi Daerah. Dengan berdasarkan Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran yang telah dirumuskan pada pembahasan bab sebelumnya, dalam rangka mencapai sasaran pembangunan maka dirumuskan Rencana Strategis Disnakertrans Kota Serang Tahun 2019-2023 yang terinci pada tabel berikut.

Tabel 5.1
Tujuan, Sasaran, Strategi, Kebijakan dan Program

VISI : TERWUJUDNYA KOTA PERADABAN YANG BERDAYA DAN BERBUDAYA								
MISI : MENINGKATKAN PEREKONOMIAN DAERAH DAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT YANG BERDAYA SAING								
Tujuan	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan					Program
			2019	2020	2021	2022	2023	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Meningkatnya Partisipasi dan Perluasan Kesempatan Kerja	Meningkatnya Kualitas Angkatan Kerja	Peningkatan kualitas dan produktivitas tenaga kerja	Mempersiapkan Proses Fasilitasi Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja, fasilitasi Peningkatan Produktifitas Tenaga Kerja, fasilitasi Pembinaan dan Konsultansi Perusahaan Kecil, fasilitasi Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja, Penyiapan Tenaga Kerja Siap Pakai	Menguatkan proses fasilitasi Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja, fasilitasi Peningkatan Produktifitas Tenaga Kerja, fasilitasi Pembinaan dan Konsultansi Perusahaan Kecil, fasilitasi Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja, Penyiapan Tenaga Kerja Siap Pakai	Mengoptimalkan Kinerja Pelaksanaan Pelatihan Berbasis Unit Kompetensi, Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta, Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil, Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/ Kota,	Mengoptimalkan Pencapaian Kinerja Pelaksanaan Pelatihan Berbasis Unit Kompetensi, Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta, Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil, Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/ Kota	Pencapaian Kinerja Pelaksanaan Pelatihan Berbasis Unit Kompetensi, Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta, Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil, Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/ Kota,	Pelatihan Kerja dan Produktivitas
		Peningkatan kesempatan kerja dan Penempatan Tenaga Kerja	Mempersiapkan Proses Penyusunan Data Base Tenaga Kerja, Pembinaan Kelembagaan Penyedia Tenaga Kerja, Penyebarluasan Informasi Bursa Tenaga Kerja, Pembinaan Kelembagaan Penyalur Tenaga Kerja, Fasilitasi Pelatihan Kewirausahaan Berbasis Masyarakat	Menguatkan proses Penyusunan Data Base Tenaga Kerja, Pembinaan Kelembagaan Penyedia Tenaga Kerja, Penyebarluasan Informasi Bursa Tenaga Kerja, Pembinaan Kelembagaan Penyalur Tenaga Kerja, Fasilitasi Pelatihan Kewirausahaan Berbasis Masyarakat	Mengoptimalkan Kinerja Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota, Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/ Kota, Pengelolaan Informasi Pasar Kerja, Perlindungan PMI (pra dan purna penempatan) di daerah kabupaten kota	Mengoptimalkan Pencapaian Kinerja Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota, Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/ Kota, Pengelolaan Informasi Pasar Kerja, Perlindungan PMI (pra dan purna penempatan) di daerah kabupaten kota	Pencapaian Kinerja Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota, Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/ Kota, Pengelolaan Informasi Pasar Kerja, Perlindungan PMI (pra dan purna penempatan) di daerah kabupaten kota	Penempatan Tenaga Kerja

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		Peningkatan Hubungan Industrial	Mempersiapkan Proses Fasilitasi Penyelesaian Prosedur, Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, fasilitasi Pelaksanaan Peringatan Hari Buruh Internasional, Pengelolaan Kelembagaan dan Pemasarakatan Hubungan Industrial, Konsolidasi Pelaksanaan Peningkatan Intensitas Pencegahan PHK dan Penyelesaian Hubungan Industrial, Penyusunan dan Perumusan UMK, Peningkatan Penerapan Pengupahan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja, Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan Hubungan Industrial, Pengelolaan Persyaratan Kerja, Kesejahteraan dan Analisis Diskriminasi	Menguatkan proses Fasilitasi Penyelesaian Prosedur, Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, fasilitasi Pelaksanaan Peringatan Hari Buruh Internasional, Pengelolaan Kelembagaan dan Pemasarakatan Hubungan Industrial, Konsolidasi Pelaksanaan Peningkatan Intensitas Pencegahan PHK dan Penyelesaian Hubungan Industrial, Penyusunan dan Perumusan UMK, Peningkatan Penerapan Pengupahan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja, Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan Hubungan Industrial, Pengelolaan Persyaratan Kerja, Kesejahteraan dan Analisis Diskriminasi	Mengoptimalkan Kinerja Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten / Kota, Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten /Kota	Mengoptimalkan Pencapaian Kinerja Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten / Kota, Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten /Kota	Pencapaian Kinerja Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten / Kota, Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten /Kota	Hubungan Industrial
Meningkatnya Partisipasi dan Perluasan Angkatan Kerja	Meningkatnya Kepesertaan dan Ketahanan Hunian Transmigran	Penyelenggaraan Transmigrasi	Mempersiapkan Proses fasilitasi Penyuluhan Program Transmigrasi, Peningkatan Sumber Daya Manusia Bagi Calon Transmigran, Pembinaan Transmigran Yang Sudah Ditempatkan, Pemindahan dan Penempatan Calon Transmigran	Menguatkan proses fasilitasi Penyuluhan Program Transmigrasi, Peningkatan Sumber Daya Manusia Bagi Calon Transmigran, Pembinaan Transmigran Yang Sudah Ditempatkan, Pemindahan dan Penempatan Calon Transmigran				Transmigrasi
		Pembangunan Kawasan Transmigrasi			Mengoptimalkan Kinerja Penataan Persebaran Penduduk yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/ Kota	Mengoptimalkan Pencapaian Kinerja Penataan Persebaran Penduduk yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/ Kota	Pencapaian Kinerja Penataan Persebaran Penduduk yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/ Kota	Transmigrasi

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Pada Lingkup Perangkat Daerah	Peningkatan pelayanan dan kapasitas aparatur	Mempersiapkan Proses Melaksanakan Pelayanan Administrasi Perkantoran, Pengadaan Sarana dan Prasarana Kantor, Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Kntor, Memfasilitasi Peningkatan Kapasitas Aparatur, Penyediaan Dokumentasi, Informatika dan Komunikasi OPD, Pengelolaan Barang Milik Daerah, Penyediaan Makanan dan Minuman, Memfasilitasi Rapat -Rapat Koordinasi dan Konsultasi Dalam dan Luar Daerah	Menguatkan proses Melaksanakan Pelayanan Administrasi Perkantoran, Pengadaan Sarana dan Prasarana Kantor, Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Kntor, Memfasilitasi Peningkatan Kapasitas Aparatur, Penyediaan Dokumentasi, Informatika dan Komunikasi OPD, Pengelolaan Barang Milik Daerah, Penyediaan Makanan dan Minuman, Memfasilitasi Rapat -Rapat Koordinasi dan Konsultasi Dalam dan Luar Daerah				Pelayanan dan Peningkatan Kapasitas Aparatur
		Peningkatan penunjang urusan Pemerintahan Daerah			Mengoptimalkan Kinerja Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah, Administrasi Keuangan Perangkat Daerah, Administrasi Barang Milik Daerah Pada Perangkat Daerah, Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah, Administrasi Umum Perangkat Daerah, Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah, Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah, Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Perintahan Daerah	Mengoptimalkan Pencapaian Kinerja Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah, Administrasi Keuangan Perangkat Daerah, Administrasi Barang Milik Daerah Pada Perangkat Daerah, Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah, Administrasi Umum Perangkat Daerah, Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah, Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah, Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Perintahan Daerah	Pencapaian Kinerja Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah, Administrasi Keuangan Perangkat Daerah, Administrasi Barang Milik Daerah Pada Perangkat Daerah, Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah, Administrasi Umum Perangkat Daerah, Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah, Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah, Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Perintahan Daerah	Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
		Peningkatan Pengelolaan dan Pelaporan Keuangan	Mempersiapkan Proses Melaksanakan Penyusunan Pelaporan Keuangan Triwulanan dan Semesteran, Penyusunan Pelaporan Keuangan Akhir Tahun	Menguatkan proses Melaksanakan Penyusunan Pelaporan Keuangan Triwulanan dan Semesteran, Penyusunan Pelaporan Keuangan Akhir Tahun				Pengelolaan dan Pelaporan Keuangan

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		Peningkatan Perencanaan, Pengendalian dan Pelaporan Capaian Kinerja	Mempersiapkan Proses Melaksanakan Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah, Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Perangkat Daerah, Melaksanakan Pengendalian dan Evaluasi Kinerja, Melaksanakan Penyusunan Pelaporan Capaian Kinerja Tahunan Perangkat Daerah	Menguatkan proses Melaksanakan Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah, Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Perangkat Daerah, Melaksanakan Pengendalian dan Evaluasi Kinerja, Melaksanakan Penyusunan Pelaporan Capaian Kinerja Tahunan Perangkat Daerah				Peningkatan Perencanaan, Pengendalian dan Pelaporan Capaian Kinerja

B. Arah Kebijakan

Arah kebijakan merupakan rumusan kerangka pikir atau kerangka kerja untuk menyelesaikan permasalahan Pembangunan dan mengantisipasi Isu Strategis yang dilaksanakan secara bertahap sebagai penjabaran strategi. Rumusan arah kebijakan merasionalkan pilihan strategi agar memiliki fokus dan sesuai dengan pengaturan pelaksanaannya. Arah kebijakan Pembangunan Kota Serang menitik beratkan pada upaya meningkatkan kualitas sumberdaya manusia melalui peningkatan perekonomian Masyarakat dan infrastruktur serta pendayagunaan kondisi dan potensi yang dimiliki secara optimal guna peningkatan kesejahteraan Masyarakat menuju Kota Serang sebagai kota peradaban dengan Prioritas Pembangunan RPJMD Kota Serang Tahun 2019-2023, yaitu :

1. Peningkatan kualitas sumberdaya manusia
2. Peningkatan aksesibilitas infrastruktur wilayah
3. Peningkatan mutu lingkungan hidup, pengelolaan penataan ruang dan mitigasi bencana
4. Peningkatan kualitas dan daya saing perekonomian daerah
5. Peningkatan tata kelola Pemerintahan yang baik melalui Reformasi Birokrasi

Atas dasar tersebut dirumuskan tahapan dan tema Pembangunan RPJMD Tahun 2019-2023 sebagai berikut :

Tabel 5.2
Tahapan dan Tema RPJMD Kota Serang Tahun 2019-2023

TAHAPAN	TEMA
Tahun 2019 (Konsolidasi dan Sinergitas)	Pemantapan sinergitas pembangunan melalui penguatan ekonomi, sumber daya manusia dan infrastruktur menuju Kota Serang sebagai kota peradaban
Tahun 2020 (Kualitas Pembangunan)	Peningkatan kualitas dan pemerataan pembangunan yang berkeadilan menuju Kota Serang sebagai kota peradaban
Tahun 2021 (Akselerasi)	Peningkatan akselerasi pembangunan menuju Kota Serang sebagai kota peradaban
Tahun 2022 (Daya Saing Daerah)	Peningkatan daya saing daerah menuju Kota Serang sebagai kota peradaban
Tahun 2023 (Kesejahteraan)	Peningkatan kualitas kehidupan masyarakat menuju Kota Serang sebagai kota peradaban

Kebijakan Umum

a) Kebijakan Ketenagakerjaan

- 1) Kebijakan Makro, Sektoral dan Regional yang Mendukung Pembangunan Ketenagakerjaan.

Dalam upaya penciptaan kesempatan kerja yang berkelanjutan diperlukan dukungan pertumbuhan ekonomi yang lebih berorientasi pada kepentingan pekerja dan perluasan kesempatan kerja dengan didukung penyebaran informasi bursa Tenaga Kerja dan Perencanaan Tenaga Kerja.

- 2) Perluasan Kesempatan Kerja yang memfasilitasi Pencari Kerja.

Dalam era pembangunan saat ini, manusia khususnya sebagai objek Tenaga Kerja produktif yang semula dipandang objek Pembangunan berkiprah lebih luas menjadi pelaksana, pemanfaat dan penentu Pembangunan.

Pandangan baru yang melihat Tenaga Kerja sebagai sumber daya manusia yang memiliki integritas dan kemampuan merubah hubungan industrial antara Pemilik Modal (Pengusaha) dengan Pekerja ke arah kemitraan.

Dengan demikian, maka perkembangan suatu kegiatan ekonomi menjadi tanggungjawab bersama antara Pemilik modal dan Pekerja.

- 3) Pembangunan sektoral yang membuka kesempatan kerja
- 4) Mempersiapkan Tenaga Kerja yang Berkualitas.

Dalam era persaingan yang semakin ketat, upaya untuk meningkatkan kualitas dan produktifitas Tenaga Kerja sangat dibutuhkan. Kebijakan tersebut diupayakan melalui peningkatan efesiensi dan produktifitas disetiap sektor ekonomi melalui penciptaan iklim usaha yang dinamis.

5) Pemberian Perlindungan dan Kesejahteraan Pekerja.

Kebijakan perlindungan bagi pekerja perlu diberikan selaras dengan arah Pembangunan sistem hubungan industrial yang dapat diterima oleh seluruh lapisan Masyarakat khususnya Masyarakat industri yang langsung terlibat dalam proses produksi, perluasan jangkauan dan kemampuan berunding agar menghasilkan syarat – syarat pekerja yang berkualitas.

b) Kebijakan Ketrasmigrasian

- 1) Mengurangi tingkat pengangguran di Kota Serang dengan melaksanakan sosialisasi tentang Program Penyelenggaraan Transmigrasi.
- 2) Melatih dan mendidik calon Transmigran agar siap mental dan siap ditempatkan.

BAB VI

RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN SERTA PENDANAAN

Setelah Tujuan dan arah kebijakan di tetapkan, langkah selanjutnya adalah menata Program dan Kegiatan, yang di artikan sebagai cara untuk mencapai Tujuan, dimana melalui hal tersebut bentuk rencana akan lebih terorganisir dan lebih mudah untuk dioperasionalkan demi tercapainya kegiatan pelaksanaan, karena dalam Program telah memuat aspek yang harus dijalankan agar Tujuan Program dapat tercapai. Program adalah instrumen kebijakan yang berisi satu atau lebih kegiatan dan sub kegiatan yang dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang untuk mencapai Sasaran dan Tujuan serta memperoleh alokasi anggaran, atau kegiatan Masyarakat yang dikoordinasikan melalui regulasi Undang- Undang No. 25 Tahun 2004 Pasal 1 ayat 16, dan Peraturan Pemerintah No. 8 Tahun 2008, Pasal 1 ayat 13.

Kegiatan adalah bagian dari Program yang dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang sebagai bagian dari pencapaian sasaran terukur pada suatu Program, terdiri dari sekumpulan tindakan pengerahan sumberdaya (berupa personil), barang modal termasuk peralatan dan teknologi, dana atau kombinasi daripada atau kesemua jenis sumber daya (Permenpan No. PER/09/M.PAN/5/2007 Pasal 1 Ayat (8)). Oleh karena itu setiap Program dan Kegiatan harus terkait dengan suatu Sasaran dan Kebijakan yang telah ditetapkan. Program dan Kegiatan tersebut harus konsisten dengan Renstra Disnakertrans Kota Serang 2018 - 2023.

Berikut ini penjelasan Rencana Program dan Kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang Tahun 2018-2023 sebagai berikut:

A. Program Urusan Wajib : Tenaga Kerja

terdiri dari :

1. Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja

Indikator Program tersebut ; Capaian Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja dengan indikasi kegiatan sebagai berikut :

1. Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi
2. Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta
3. Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil
4. Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota

2. Program Penempatan Tenaga Kerja

Indikator Program tersebut ; Capaian Capaian Pencari kerja yang ditempatkan dengan indikasi kegiatan sebagai berikut :

1. Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota
2. Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota
3. Pengelolaan Informasi Pasar Kerja
4. Perlindungan PMI (pra dan purna penempatan) di daerah kabupaten kota
5. Fasilitasi Pelatihan Kewirausahaan Berbasis Masyarakat

3. Program Hubungan Industrial Indikator Program tersebut ; Capaian Hubungan Industrial Yang Sesuai Aturan Ketenagakerjaan dengan indikasi kegiatan sebagai berikut :

1. Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten / Kota
2. Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten /Kota

B. Program Urusam Pilihan

Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi

Indikator Program tersebut ; Capaian Transmigran Yang Ditempatkan dengan indikasi kegiatan sebagai berikut :

1. Penataan persebaran penduduk yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota

Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi

Indikator Program tersebut ; Capaian Transmigran Yang Ditempatkan dengan indikasi kegiatan sebagai berikut :

1. Pengembangan satuan permukiman pada tahap kemandirian

C. Program Non Urusan

Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

Indikator Program tersebut ; Capaian Indeks Kepuasan Pelayanan Kantor, Persentase Sarana dan Prasarana Kantor Dalam Kondisi Baik, Tingkat Kehadiran Aparatur, Tingkat Ketersediaan Dokumen Pengelolaan Barang Milik Daerah, dengan indikasi kegiatan sebagai berikut :

1. Perencanaan , penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah
2. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
3. Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah
4. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah
5. Administrasi Umum Perangkat Daerah
6. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
7. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
8. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Perintahan Daerah

Selanjutnya terlampir Matrik yang berisikan Indikasi Rencana Program, Kegiatan dan Pendanaan Perangkat Daerah Tahun 2018 – 2023.

TABEL 6.1
RENCANA PROGRAM, KEGIATAN DAN PENDANAAN

OPD : DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

URUSAN	TUJUAN	SASARAN	KODE REKENING	PROGRAM	INDIKATOR TUJUAN/SASARAN/ PROGRAM/ KEGIATAN	SATUAN KINERJA	KINERJA TAHUN DASAR	TARGET KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KONDISI AKHIR RENSTRA		UNIT KERJA PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
								2019		2020		2021		2022		2023				
				2018	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
Tenaga Kerja									4.144.441.494		2.610.313.518								6.754.755.012	DISNAKERTRANS
	Meningkatnya Partisipasi dan Perluasan Kesempatan Kerja				Tingkat Pengangguran Terbuka	%	8,16	8,08			9,26								8,55	KEPALA DINAS
		Meningkatnya Kualitas Angkatan Kerja			Persentase Angkatan Kerja yang Berdaya	%	100	100			100								100	KEPALA DINAS
					Persentase Kesempatan Kerja	%	NA	91,92			90,75								91,45	
					Persentase Penyelesaian Hubungan Industrial	%	100	100			100								100	
			1.02.01.1.02.01.11	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	Capaian Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	%	NA	61,45	1.072.701.500	55	538.201.600							70	1.610.903.100	Kabid Pelatihan Kerja dan Produktifitas
			1.02.01.1.02.01.11.001	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja	Jumlah Instruktur LPK yang dilatih	Org	52	25										25	119.000.000	Seksi Kelembagaan Pelatihan
					Jumlah Pengelola LPK yang dibina	LPK	26	27	119.000.000									27	-	
			1.02.01.1.02.01.11.002	Peningkatan Produktifitas Tenaga Kerja	Jumlah Pelatihan Peningkatan Produktifitas Tenaga Kerja	Kali	NA	1	80.224.500	1	52.370.000							2	132.594.500	Seksi Peningkatan dan Analisis Produktivitas
					Jumlah Peserta Pelatihan	Org	NA	40		45								85		
			1.02.01.1.02.01.11.003	Pembinaan dan Konsultansi Perusahaan Kecil	Jumlah Perusahaan kecil yang dibina	Perush	NA	40	44.600.000	42	30.641.600							82	75.241.600	
					Jumlah Bimtek	Kali	NA	1		1								2		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
			1.02.01.1.02.01.11.004	Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja	Jumlah Pelatihan	Kali	4	4	496.400.000	4	455.190.000							8	951.590.000	Seksi Penyelenggaraan Pelatihan
					Jumlah Peserta Pelatihan	Org	60	60		60								120		
			1.02.01.1.02.01.11.005	Penyiapan Tenaga Kerja Siap Pakai	Jumlah Pelatihan Kerja yang Berbasis Kompetensi	Kali	1	1	332.477.000	0	-							1	332.477.000	
					Jumlah Peserta Pelatihan		20	23		0								23		
			1.02.01.1.02.01.12	Program Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja	Capaian Pencari Kerja Yang Telah Ditempatkan	%	4,17	8,82	772.970.000	5,27	252.378.600							5,33	1.025.348.600	KABID Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja
			1.02.01.1.02.01.12.001	Penyusunan Data Base Tenaga Kerja	Jumlah Dokumen Informasi ketenagakerjaan	Dok	1	1	98.244.000	1	125.198.600							2	223.442.600	Seksi Penempatan Tenaga Kerja
			1.02.01.1.02.01.12.002	Pembinaan Kelembagaan Penyedia Tenaga Kerja	Sosialisasi Pembinaan Penerapan Penempatan Tenaga Kerja	Perush	NA	50	48.464.000									50	48.464.000	
					Monitoring, evaluasi dan pembinaan kelembagaan penyedia tenaga kerja	Perush/ Lembaga	NA			150	29.750.000							150	29.750.000	
			1.02.01.1.02.01.12.003	Penyebarluasan Informasi Bursa Tenaga Kerja	Jumlah Sosialisasi Informasi Bursa Tenaga Kerja Indonesia Tentang Penempatan dan Perlindungan TKI	Kali	1	1	64.912.000		-							1	64.912.000	Seksi Perlindungan Tenaga Kerja Luar Negeri
					Jumlah Peserta Sosialisasi	Org	150	110										110		
					Jumlah Job fair	Kali	NA	1	399.900.000		-							1	399.900.000	
			1.02.01.1.02.01.12.004	Pembinaan Kelembagaan Penyalur Tenaga Kerja	Sosialisasi Tentang Perlindungan TKI	Org	70	45	41.450.000									45	41.450.000	
					Evaluasi dan Pembinaan Kelembagaan PPTKIS	Org	NA				-							0	-	
					Rakor Perlindungan Pekerja Migran Indonesia	Kgr	NA											0		
			1.02.01.1.02.01.12.005	Fasilitasi Pelatihan Kewirausahaan Berbasis Masyarakat	Pelatihan Keterampilan (Tata Boga)	Org	40	70	120.000.000	70	97.430.000							140	217.430.000	Seksi Pengembangan dan Perluasan Kesempatan Kerja

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21		
			1.02.01.1.02.01.13	Pembinaan Hubungan Industrial dan Peningkatan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan	Capaian Hubungan Industrial Yang Sesuai Aturan Ketenagakerjaan	%	NA	40,32	568.550.000	35	224.385.250							50	792.935.250	KABID Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja		
			1.02.01.1.02.01.13.001	Fasilitasi Penyelesaian Prosedur, Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	Jumlah Bimtek Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	Kali	1											0		Seksi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial		
					Jumlah Peserta Bimtek	Perush	65												0			
					Jumlah Peserta Studi Komparasi	Org	NA													0		
			1.02.01.02.01.13.002	Pelaksanaan Peringatan Hari Buruh Internasional	Kegiatan May Day	Kgt	1	1	111.867.000	1	54.980.750							2	166.847.750			
			1.02.01.02.01.13.003	Pengelolaan Kelembagaan dan Pemasarakatan Hubungan Industrial	Jumlah Rapat LKS Tripartit	Kali	1	1	63.250.000	1	34.600.000								2	97.850.000		
					Jumlah Peserta Rapat	Org	21	21		21			42									
					Pembentukan Pengurus DEPEKO, LKS Tripartit dan Gugus Tugas EEO Periode 2020-2023	Organisasi				3			3									
					Jumlah Bimtek Peningkatan Kapasitas Organisasi Pengusaha dan Organisasi Pekerja	Kali	2	1		1			2									
					Jumlah Peserta Bimtek	Org	40	40		40			80									
			1.02.01.02.01.13.004	Konsolidasi Pelaksanaan Peningkatan Intensitas Pencegahan PHK dan Penyelesaian Hubungan Industrial	Jumlah Sosialisasi Konsolidasi Pelaksanaan Peningkatan Intensitas Pencegahan PHK dan Penyelesaian Hubungan Industrial	kali	1	1	75.000.000	0									1	75.000.000		
					Jumlah Peserta	Perush	40	75	0		75											
			1.02.01.02.01.13.005	Penyusunan dan Perumusan UMK	Jumlah Rapat Pleno UMK	Kali	1	1	125.000.000	1	29.040.000								2	154.040.000	Seksi Pengupahan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	
					Jumlah Peserta Rapat Pleno	Org	21	21		21			42									
					Jmlah Peserta Studi Komparasi	Org						0									
					Jumlah Bimtek Pengupahan	Kali	1	1		1			2									
					Jumlah Peserta	Perush	40	84		84			168									

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
			1.02.01.02.01.13.006	Peningkatan Penerapan Pengupahan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	Jumlah Sosialisasi Pengupahan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	Kali	1	1	92.883.000	1	44.229.500							2	137.112.500	
					Jumlah Peserta	Perush	40	40		40								80		
			1.02.01.02.01.13.007	Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan Hubungan Industrial	Jumlah Dokumen Monev Pelaksanaan Pembayaran THR Keagamaan	Dok	1	1	46.550.000	1	23.835.000							2	70.385.000	
					Jumlah Dokumen Data Sinergitas Ketenagakerjaan	Dok	1		1								2		
			1.02.01.02.01.13.008	Pengelolaan Persyaratan Kerja, Kesejahteraan dan Analisis Diskriminasi	Jumlah Bimtek Persyaratan Kerja	Kali	1	1	54.000.000	1	37.700.000							2	91.700.000	Seksi Persyaratan Kerja
					Jumlah Peserta	Perush	40	40		40								80		
TRANSMIGRASI																				
	Meningkatnya Partisipasi dan Perluasan Angkatan Kerja				Tingkat Pengangguran Terbuka	%	8,16	8,08	315.058.000	8,05	195.771.500							7,93	510.829.500	KEPALA DINAS
		Meningkatnya Kepesertaan dan Ketahanan Hunian Transmigran			Capaian Kepesertaan dan Ketahanan Berhuni Transmigran	%	100	100	315.058.000	0	195.771.500							4,5	510.829.500	KEPALA DINAS
			2008.1.02.01.11.	Program Penyelenggaraan Transmigrasi	Capaian Transmigran Yang Ditempatkan	%	100	100	315.058.000	100	195.771.500							100	510.829.500	Kabid Transmigrasi
					Capaian Transmigran Yang Dibina	%	100	100		100								100		Kabid Transmigrasi
			2008.1.02.01.11.001	Penyuluhan Program Transmigrasi	Sosialisasi Tentang Program Transmigrasi Regional	Org	80	80	59.702.000	80	32.771.000							160	92.473.000	Seksi Informasi dan Pengerahan
			2008.1.02.01.11.002	Peningkatan Sumber Daya Manusia Bagi Calon Transmigran	Pelatihan Bagi Calon Transmigran	KK	10	15	34.690.000	15	54.000.000							30	88.690.000	Seksi Pembinaan Masyarakat Transmigran
			2008.1.02.01.11.003	Pembinaan Transmigran Yang Sudah Ditempatkan	Pembinaan Bagi Transmigran Di Lokasi Penempatan	Lokasi	2	3	138.306.000	3	102.272.500							6	240.578.500	
					Jumlah Transmigran	KK	15	15		15								30		
			2008.1.02.01.11.004	Pemindahan dan Penempatan Calon Transmigran	Jumlah Kerjasama Antar Daerah	Dok	1	1	82.360.000	1	6.728.000							2	89.088.000	Seksi Pemindahan dan Penempatan

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	
KESEKERTARIATAN																					
	Meningkatnya Kualitas Kesekretariatan Dengan Mengarahkan Aparatur Pada Pencapaian Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan				Nilai Capaian Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan	%	100	100	1.415.161.994	100	1.399.576.568							100	2.814.738.562	KEPALA DINAS	
	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Pada Lingkup Perangkat Daerah				Capaian Hasil Evaluasi LKJIP Perangkat Daerah 60,80 - CC	Nilai	66,24	66,26	1.415.161.994	66,28	1.399.576.568							66,34	2.814.738.562	KEPALA DINAS	
		1.02.1.02.01.01.		Program Pelayanan dan Peningkatan Kapasitas Aparatur	Indeks Kepuasan Pelayanan Kantor	%	100	100	1.173.487.694	100	1.228.883.468								100	2.402.371.162	Sekretaris Dimas
					Persentase Sarana dan Prasarana Kantor Dalam Kondisi Baik	%	100	100		100									100		
					Tingkat Kehadiran Aparatur	%	100	100		100									100		
					Tingkat Ketersediaan Dokumen Pengelolaan Barang Milik Daerah	%	100	100		100									100		
		1.02.1.02.01.01.001		Pelayanan Administrasi Perkantoran	Jumlah Tagihan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik	Bulan	12	12	206.823.745	12	317.410.683								24	524.234.428	Sub Bagian Umum Kepegawaian
					Jumlah Bahan Bacaan	Bulan	12	12		12											
				Jumlah Alat Tulis Kantor	Bulan	12	12	12											24		
				Jumlah Jasa Kebersihan Kantor	Bulan	12	12	12											24		
				Jumlah Barang Cetakan dan Penggandaan	Bulan	12	12	12											24		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21				
			1.02.1.02.01.01.002	Pengadaan Sarana dan Prasarana Kantor	Jumlah Unit Kendaraan	Unit		232.355.600	1	234.867.000							1	467.222.600					
					Jumlah Unit (Peralatan dan Perlengkapan Kantor)	unit	15													15			
					Jumlah Unit (Peralatan dan Perlengkapan Rumah Tangga)	unit						13												
					Jumlah Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor	Bulan	12	12				12										24		
			1.02.1.02.01.01.003	Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Kantor	Jumlah Unit Kendaraan Dinas Yang Dipelihara	Unit	19	19	363.593.600	22	455.135.785								41	818.729.385				
					Jumlah Unit Peralatan Yang Dipelihara	Unit	72	72				87										159		
			1.02.1.02.01.01.009	Peningkatan Kapasitas Aparatur	Jumlah Pakaian Dinas	Stell	NA												0	-				
					Jumlah Pakaian Khusus Hari-Hari Tertentu	Stell	NA												0	-				
			1.02.1.02.01.01.010	Penyediaan Dokumentasi, Informatika dan Komunikasi OPD	Jumlah Kegiatan	Kgt	3	3	44.400.000		11.600.000								3	56.000.000				
			1.02.1.02.01.01.011	Pengelolaan Barang Milik Daerah	Jumlah Dokumen Pengelolaan BMD	Dok	1	1	29.680.000	1	20.000.000								2	49.680.000				
			1.02.1.02.01.01.012	Penyediaan Makanan dan Minuman	Jumlah Makanan dan Minuman	Bulan	12	12	32.930.000	12	27.050.000								24	59.980.000				
			1.02.1.02.01.01.013	Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi Dalam dan Luar Daerah	Jumlah Bulan	Bulan	12	12	263.704.749	12	162.820.000								24	426.524.749				
			1.02.1.02.01.02	Program Pengelolaan dan Pelaporan Keuangan	Tingkat Ketersediaan Dokumen Pengelolaan dan Pelaporan Keuangan	%	100	100	21.400.000	100	4.490.000								100	25.890.000	Sekretaris Dinas			
					Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Dokumen Pengelolaan dan Pelaporan Keuangan	%	100	100		100									100					
			1.02.1.02.01.02.001	Penyusunan Pelaporan Keuangan Trivulanan dan Semesteran	Jumlah Dokumen	Dok	2	4	20.000.000	2	2.240.000								20	22.240.000	Sub Bagian Keuangan			
			1.02.1.02.01.02.002	Penyusunan Pelaporan Keuangan Akhir Tahun	Jumlah Dokumen	Dok	1	1	1.400.000	1	2.250.000								20	3.650.000				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
			1.02.1.02.01.03	Program Peningkatan Perencanaan, Pengendalian dan Pelaporan Capaian Kinerja	Tingkat Ketersediaan Dokumen Perencanaan, Pengendalian dan Pelaporan Capaian Kinerja	%	100	100	220.274.300	100	166.203.100							100	386.477.400	Sekretaris Dinas
					Tingkat ketepatan Waktu Penyampaian Dokumen Perencanaan, Pengendalian dan Pelaporan Capaian Kinerja	%	100	100		100								100		
			1.02.1.02.01.03.001	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Renja, Dokumen Renja Perubahan dan Dokumen Renstra	Dok	2	3	26.622.000	2	47.544.400							5	74.166.400	Sub Bagian Perencanaan Evaluasi dan Pelaporan
			1.02.1.02.01.03.002	Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen RKA dan DPA	Dok	4	4	70.360.000		-							4	70.360.000	
			1.02.1.02.01.03.003	Pengendalian dan Evaluasi Kinerja	Jumlah Dokumen	Dok	4	4	45.792.300	4	26.812.200							8	72.604.500	
			1.02.1.02.01.03.004	Penyusunan Pelaporan Capaian Kinerja Tahunan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen	Dok	3	3	77.500.000	3	91.846.500							6	169.346.500	
TOTAL KERANGKA PENDANAAN DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI									4.144.441.494		2.610.313.518								6.754.755.012	

TABEL 6. 2

RENCANA PROGRAM, KEGIATAN DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH (SESUAI KEPMENDAGRI NOMOR 050-3708)

Nama OPD : DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KOTA SERANG																								lembar dari					
BIDANG URUSAN	TUJUAN		KODE REKENING	PROGRAM		INDIKATOR TUJUAN/ SASARAN/PROGRAM/ SUB KEGIATAN	SATUAN KINERJA	KINERJA TAHUN DASAR 2018	TARGET KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KONDISI AKHIR RENSTRA				TARGET KINERJA DAN PENDANAAN		PENANGGUNG JAWAB (OPD DAN UNIT OPD)				
	1	2		3	4				5	6	7	2019		2020		2021		2022		2023		SEBELUM		SESUDAH		2024		24	
												TARGET	Rp	TARGET	Rp	TARGET	Rp	TARGET	Rp	TARGET	Rp	TARGET	Rp	TARGET		Rp	TARGET		Rp
Tenaga Kerja								7.890.288.244		6.308.171.944		7.988.293.921		12.552.357.000		13.098.974.850		52.526.681.628			47.838.085.959		16.163.101.700	DISNAKERTIRANS					
	Meningkatnya Partisipasi dan Perluasan Kesempatan Kerja					Tingkat Pengangguran Terbuka	%	8,16	8,08		9,26		9,16		9,06		8,96		7,93		8,96		8,96	KEPALA DINAS					
	Meningkatnya Kualitas Angkatan Kerja					Persentase Angkatan Kerja yang Berdaya	%	100	100		100		100		100		100		100		100		100	KEPALA DINAS					
						Persentase Kesempatan Kerja	%	NA	91,92		90,75		90,95		91,05		91,45		92,07		91,45		91,45						
						Persentase Penyelesaian Hubungan Industrial	%	100	100		100		100		100		100		100		100		100						
			2	07	03	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA																		Kabid Pelatihan Kerja dan Produktifitas					
			2	07	03	2.01	Pelaksanaan Pelatihan Berbasis Unit Kompetensi		100		100		100		100		100						100	Seksi Penyelenggaraan Pelatihan					
			2	07	03	2.01	01	Proses Pelaksanaan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja Berdasarkan Kluster Kompetensi	org	60	496.400.000	60	455.190.000	72	585.795.500	75	1.748.851.000	90	2.159.351.000			357	417	5.778.064.500	120	2.500.000.000			
			2	07	03	2.01	03	Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/Kota	dok						2	400.000.000								400.000.000					
			2	07	03	2.02	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta																	100	Seksi Kelembagaan Pelatihan				
			2	07	03	2.02	01	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	org	25	119.000.000	0	-	33	88.820.000	35	400.000.000	40	400.000.000			133	133	1.007.820.000	40	405.000.000			
								Jumlah pengelola LPK yang dibina	LPK	27		0		25									102	102					
								jumlah peserta Bintek tatacara penyusunan kurikulum/silabus	LPK				25		40		60							125	75				
			2	07	03	2.04	Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil						100		100		100							100	Seksi Peningkatan dan Analisis Produktifitas				
			2	07	03	2.04	01	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil	perush	40	44.600.000	35	30.641.600	42	60.370.000	100	230.000.000	100	230.000.000			317	222	595.611.600	55	177.000.000			
			2	07	03	2.05	Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota						100		100		100							100					
			2	07	03	2.05	01	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	org	40	80.224.500	30	52.370.000	47	89.746.000	50	200.000.000	50	200.000.000			217	222	622.340.500	55	255.000.000			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24						
			2	07	04	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Capaian Pencari kerja yang ditempatkan	%	4,17	8,82	772.970.000	7,35	252.378.600	7,5	740.403.434	7,5	1.582.680.000	7,52	1.676.680.000	5,33	5.551.130.000	7,52	7,52	5.025.112.034	7,55	1.693.244.700	KABID Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja		
			2	07	04	2.01	Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	persentase peningkatan pelayanan antar kerja	%					5,25		5,25								25			Seksi Pelayanan Antar Kerja		
			2	07	04	2.01	01	Penyedia Sumber Daya Pelayanan Antar Kerja	Jumlah peserta bintek petugas pelayanan antar kerja	org				80	191.329.555	40	225.329.555	40	238.329.555			160	160	654.988.665	40	238.330.000			
			2	07	04	2.01	02	Pelayanan Antar Kerja	Jumlah peserta bintek calon tenaga kerja	org	50	48.464.000	40	29.750.000	288	120.708.086	200	390.708.086	250	405.708.086			828	828	995.338.258	250	405.708.100		
			2	07	04	2.01	03	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Jumlah Peserta Penyuluhan dan bimbingan jabatan bagi pencari kerja	org						150	310.000.000	170	330.000.000					320	640.000.000	170	330.000.000		
			2	07	04	2.01	05	Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah peserta pelatihan ketrampilan (kewirausahaan)	org	70	120.000.000	60	97.430.000	40	120.910.000	70	283.206.566	70	294.206.566			310	310	915.753.132	70	294.206.600		
			2	07	04	2.02		Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Lembaga Penempatan Tenaga Kerja yang sesuai fungsi	%				66,7		66,7		75							100		Seksi Pelayanan Antar Kerja		
			2	07	04	2.02	02	Pengawasan dan pengendalian LPTKS	Koordinasi dan pembinaan kepada LPTKS (BKK, P3MI, dan LPTKS lainnya)	org	45	41.450.000		30	23.886.000	50	86.136.000	50	98.136.000					175	175	249.608.000	50	100.000.000	
			2	07	04	2.03		Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	persentase dokumen informasi pasar kerja	%				100		100		100								100		Seksi Informasi Pasar Kerja	
			2	07	04	2.03	01	Penelitian dan Operasional Aplikasi Pasar Kerja	Jumlah aplikasi yang terpelihara	aplikasi						1	25.000.000	1	30.000.000					2	55.000.000	1	30.000.000		
			2	07	04	2.03	02	Pelayanan dan penyediaan informasi pasar kerja online	Dokumen data dan Informasi pasar kerja (IPK)	dok	1	98.244.000	1	125.198.600	1	127.700.000	1	110.000.000	1	120.000.000				5	5	581.142.600	1	120.000.000	
			2	07	04	2.03	03	Jobfair/Bursa Kerja	Kegiatan Job Fair	keg	1	399.900.000												1	4	399.900.000			
			2	07	04	2.04		Perlindungan PMI (pra dan purna penempatan) di daerah kabupaten kota	Persentase PMI yang dilindungi	%				55,5		55,5		60								100		Seksi Perlindungan Tenaga Kerja Luar Negeri	
			2	07	04	2.04	01	Peningkatan perlindungan dan kompetensi calon pekerja migran indonesia (PMI)/pekerja migran Indonesia(PMI)	Jumlah peserta workshop calon pekerja migran Indonesia (PMI)	org	110	64.912.000		40	155.869.793	50	152.299.793	50	160.299.793					250	250	533.381.379	50	175.000.000	
			2	07	05		PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Capaian Hubungan Industrial yang sesuai aturan ketenagakerjaan	%	30	30	568.550.000	35	224.385.250	40	238.230.000	45	758.469.000	50	851.469.000	50	5.641.650.050	50	50	2.641.103.250	50	920.500.000	KABID Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	
			2	07	05	2		Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten / Kota	Persentase dokumen hubungan industrial yang ditetapkan	%		318.433.000		134.804.500	100	196.420.000	100	458.469.000	100	501.469.000						100	478.000.000		
			2	07	05	2	01	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Jumlah peserta Bintek persyaratan kerja (E-PP dan PKB)	org		54.000.000		37.700.000	40	110.590.000	45	222.625.000	50	242.625.000							1	68.000.000	Seksi Pembinaan hubungan industrial dan syarat kerja
			2	07	05	2	03	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	Dokumen Money pelaksanaan pembayaran THR keagamaan dan Data Sinergitas Ketenagakerjaan	dok	2	46.550.000	2	23.835.000	2	85.830.000	2	235.844.000	2	258.844.000				10	10	650.903.000	3	410.000.000	Seksi Jaminan sosial dan kesejahteraan tenaga kerja
								jumlah Peserta bintek Pengupahan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	perush	40	92.883.000	42	44.229.500	40					40							202	202	137.112.500	
								Jumlah peserta rapat persiapan penetapan UMK Kota Serang	org	21	125.000.000	21	29.040.000	25		25									117	117	154.040.000	25	

1	2	3	4				5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24				
			2	07	05	2	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten /Kota	Persentase dokumen pencegahan dan perselisihan HI yang ditetapkan	%		250.117.000		89.580.750	100	41.810.000	100	300.000.000	100	350.000.000					100	442.500.000	Seksi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial				
			2	07	05	2	01	Jml peserta kegiatan hari buruh internasional	org		111.867.000	54.980.750		-	50	100.000.000	50	150.000.000				100	150	416.847.750	50	150.000.000				
			2	07	05	2	02	Dokumen Rekomendasi LKS Bipartit dalam Penyelesaian Perselisihan hubungan industrial	dok		75.000.000		-		1	136.000.000	1	136.000.000					2	3	347.000.000	1	192.500.000			
								Jumlah bintek penyelesaian perselisihan hubungan industrial	org		75				100		100						275	375		100				
			2	07	05	2	04	Dokumen Kesepakatan bersama LKS Tripartit, DEPEKO dan Gugus Tugas EEO dalam membahas masalah-masalah ketenagakerjaan di Kota Serang dan meningkatnya SDM	dok		63.250.000	34.600.000	3	41.810.000	3	64.000.000	3	64.000.000							9	9	267.660.000	3	100.000.000	
KETRANSMIGRASI	Meningkatnya Partisipasi dan Perluasan Angkatan Kerja							Tingkat Pengangguran Terbuka	%	8,16	8,08	315.058.000	9,26	195.771.500	9,16	246.702.750	9,06	500.000.000	8,96	532.500.000	7,93	2.921.681.000	8,96		1.790.032.250	8,96	845.000.000	KEPALA DINAS		
	Meningkatnya Kepesertaan dan Ketahanan Hunian Transmigran							Capaian Kepesertaan dan Ketahanan Berhuni Transmigran	%	89	90	315.058.000	90	195.771.500	90,7	246.702.750	90,7	500.000.000	90,7	532.500.000	100		90,7			90,7	845.000.000	KEPALA DINAS		
			3	32	03			PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI	Capaian Transmigran Yang Ditempatkan	%	21,73	17,24	176.752.000	0	93.499.000	30	93.485.750	30	340.000.000	30	362.500.000	100	1.977.633.000	30	30	1.066.236.750	35	595.000.000	Kabid Transmigrasi	
			3	32	03	2	01	Penataan persebaran penduduk yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota	Persentase calon Transmigran yang terseleksi	%		17,24		27,7		30		30								35				
			3	32	03	2	01	01	Koordinasi dan sinkronisasi kerjasama pembangunan transmigrasi yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota	Dokumen Kerjasama Antar Daerah	Dok	1	82.360.000	0	6.728.000	2	44.535.000	2	86.000.000	2	89.500.000				7	7	309.123.000	2	150.000.000	Seksi Pemindahan dan Penempatan
			3	32	03	2	01	04	Penindahan dan penempatan transmigran yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota	Jumlah Lokasi Penempatan	lokasi						2	160.000.000	2	165.000.000				4	6	325.000.000	2	155.000.000		
			3	32	03	2	01	05	Penyuluhan transmigrasi	Jumlah Peserta sosialisasi/seleksi tentang program transmigrasi regional	org	80	59.702.000	30	32.771.000	60	48.950.750	100	54.000.000	120	60.000.000				390	390	255.423.750	120	170.000.000	Seksi Informasi dan Pengerahan
			3	32	03	2	01	06	Pelatihan Transmigrasi	Jumlah calon transmigran	KK	15	34.690.000	10	54.000.000			10	40.000.000	15	48.000.000				50	60	176.690.000	15	120.000.000	
			3	32	04			PROGRAM PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI	Capaian Transmigran Yang Dibina	%	50	57	138.306.000	43	102.272.500	75	153.217.000	75	160.000.000	75	170.000.000	100	944.048.000	75	75	723.795.500	75	250.000.000	Kabid Transmigrasi	
			3	32	04	2	01	Pengembangan satuan permukiman pada tahap kemandirian	Persentase Transmigran yang dibina	%		100		100		100		100									100			
			3	32	04	2	01	01	Penguatan SDM dalam rangka kemandirian satuan permukiman	Jumlah KK transmigran yang dibina di lokasi penempatan	KK	15	138.306.000	10	102.272.500	15	153.217.000	20	160.000.000	20	170.000.000		944.048.000		80	80	723.795.500	20	250.000.000	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24					
KESEKERTARIATAN																												
		Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Pada Lingkup Perangkat Daerah																										
					Capaian Hasil Evaluasi LKJIP Perangkat Daerah	Nilai	66,24	66,26		66,28		66,30		66,32		66,34		80		66,34	66,34		66,34	KEPALA DINAS				
					CAPAIAN HASIL EVALUASI RB PERANGKAT DAERAH	Nilai					53,47		53,50		53,55		53,55		53,55		53,55		53,6					
				01	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Indeks Kepuasan Pelayanan Kesekretariatan		100	100	5.161.008.744	100	5.097.434.994	100	5.938.226.237	100	6.732.357.000	100	7.048.974.850	100	31.425.018.578	100	100	29.978.001.825	100	9.367.357.000	Sekretaris Dinas		
				01	01	Perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah	Jumlah dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah	Dok		14	220.274.300	14	166.203.100	16	278.682.750	16	332.396.750	16	360.199.000					15	847.000.000	Sub Bagian Perencanaan dan Pelaporan		
				01	01	01	Penyusunan Dokumen Perencanaan perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Renja, Dokumen Renja Perubahan dan Dokumen perubahan Renstra, PK dan IKU	Dok		3	26.622.000	3	47.544.400	5	98.383.000	5	150.000.000	5	155.000.000			21	21	477.549.400	5	250.000.000	
				01	01	02	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Dokumen RKA	Dok		1		1	-	1	2.569.000	1	2.569.000	1	2.569.000			5	5		1		
				01	01	03	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Dokumen RKA Perubahan	Dok		1		1	-	1	2.394.000	1	2.394.000	1	2.394.000			5	5		1		
				01	01	04	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	Dokumen DPA	Dok		1		1	-	1	2.368.000	1	2.368.000	1	2.368.000			5	5		1		
				01	01	05	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	Dokumen Perubahan DPA	Dok		1		1	-	1	2.368.000	1	2.368.000	1	2.368.000			5	5		1		
				01	01	06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja	Jumlah Dokumen LKJIP dan LPPD,	Dok		3	77.500.000	3	91.846.500	2	172.968.750	2	72.697.750	2	75.500.000			12	12	490.513.000	2	220.000.000	
							Jumlah Dokumen Evaluasi Kinerja OPD	Dok		4	45.792.300	4	26.812.200	4		4		4					20	20	72.604.500	4	77.000.000	
				01	01	07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen data dan profil PD	dok							1	100.000.000	1	120.000.000			2	3	220.000.000	1	55.000.000		
				01	01	02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Administrasi Keuangan PD	Dok		3.767.246.750		3.702.348.426	3	4.483.898.280	3	4.913.357.000	3	4.915.857.000						3	4.939.357.000	Sub Bagian Keuangan	
				01	02	01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah bulan	bulan		12	3.745.846.750	12	3.697.858.426	12	4.405.757.780	12	4.832.357.000	12	4.832.357.000			60	60	21.514.176.956		4.832.357.000	
				01	02	05	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Dokumen	Dok		1	1.400.000	1	2.250.000	1	993.000	1	1.000.000	1	1.500.000			5	5	7.143.000	1	7.000.000	
				01	02	07	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Jumlah Dokumen	Dok		4	20.000.000	4	2.240.000	2	77.147.500	2	80.000.000	2	82.000.000			14	14	261.387.500	2	100.000.000	
				01	02	03	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen administrasi BMD pada PD	Dok			29.680.000		20.000.000	1	38.200.000	1	53.000.000	1	60.000.000						1	77.000.000	Sub Bagian Umum Kepegawaian
				01	02	06	Penatausahaan barang milik daerah pada SKPD	Jumlah Dokumen Pengelolaan BMD	dok		1	29.680.000	1	20.000.000	1	38.200.000	1	53.000.000	1	60.000.000			5	5	200.880.000	1	77.000.000	
				01	02	05	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase Keterselesaian Penunjang Administrasi Kepegawaian PD	%						100	27.010.000	100	129.900.000	100	142.890.000						100	180.000.000	
				01	02	02	Pengadaan pakaian dinas beserta atribut perlengkapannya	Jumlah Pakaian Dinas harian	stel						26	27.010.000	28	79.900.000	28	87.890.000			82	84		28	90.000.000	
							Jumlah Pakaian batik tradisional	stel								28		28					56	84	194.800.000	28		
							jumlah pakaian seragam khusus pelayanan	stel								28		28					56	84		28		
				01	02	10	Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah peserta sosialisasi								28	50.000.000	28	55.000.000			56	56	105.000.000		90.000.000		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
			01	2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Ketersediaan pelayanan administrasi umum PD	%		713.268.449	579.315.900	100	541.623.242	100	630.980.827	100	751.933.000					100	1.399.000.000		
			01	2.06	01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/penerangan Bangunan Kantor	Jumlah bulan penyediaan Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor	bulan	12	4.500.000	12	8.000.000	12	7.893.140	12	7.893.140	12	10.000.000		60	60	38.286.280	12	15.000.000
			01	2.06	02	Penyediaan Peralatan dan perlengkapan Kantor	Jumlah bulan penyediaan Alat Tulis Kantor	bulan	12	61.973.000	12	86.935.000	12	158.151.405	10	90.000.000	10	100.000.000		56	60	497.059.405	10	550.000.000
							Jumlah Unit (Peralatan dan Perlengkapan Kantor)	unit	46	227.855.600	7	129.985.000	15	15	150.000.000	15	160.000.000		98	103	667.840.600	15		
			02	2.06	03	Penyediaan Peralatan rumah tangga	Jumlah bulan penyediaan peralatan rumah tangga	bulan	12	45.250.000	12	76.270.000	12	52.559.485	10	40.439.485	10	50.000.000		56	60	264.518.970	10	127.000.000
			01	2.06	04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah bulan penyediaan Makanan dan Minuman	bulan	12	22.874.000	12	14.000.000	12	20.736.000	12	20.736.000	12	43.008.000		60	60	121.354.000	12	80.000.000
			01	2.06	05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah bulan penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	bulan	12	57.055.100	12	71.178.400	12	59.126.452	12	53.987.202	12	60.000.000		60	60	301.347.154	12	117.000.000
			01	2.06	06	penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundangan undangan	Jumlah bulan penyediaan Bahan Bacaan	bulan	12	20.000.000	12	17.077.500	12	24.476.760	12	40.000.000	12	48.000.000		60	60	149.554.260	12	55.000.000
			01	2.06	08	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Jumlah bulan penyediaan mamin kunjungan tamu	bulan	12	10.056.000	12	13.050.000	12	34.040.000	12	34.040.000	12	34.040.000		60	60	125.226.000	12	35.000.000
			01	2.06	09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Bulan (perjalanan dinas)	bulan	12	263.704.749	12	162.820.000	12	184.640.000	12	173.885.000	12	223.885.000		60	60	1.008.934.749	12	420.000.000
			01	2.06	10	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Jumlah Dokumen	dokumen						4	20.000.000	4	23.000.000		8	12	43.000.000			
			01	2.07		Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase tingkat ketersediaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	%		-	96.882.000	100	-	100	25.000.000	100	123.845.850					100	927.000.000	
			01	2.07	01	Pengadaan kendaraan perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Unit Kendaraan	unit		-		-				2	73.845.850		2	6	73.845.850	3	807.000.000	
			01	2.07	05	Pengadaan mebel	Jumlah Unit meubeler	unit		-	2	96.882.000		10	25.000.000	10	50.000.000		22	32	171.882.000	10	120.000.000	
			01	2.08		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase cakupan ketersediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	%		66.945.645	89.549.783	100	120.390.000	100	197.250.000	100	210.000.000					100	198.000.000	
			01	2.08	02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah bulan penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik	bulan	12	22.545.645	12	26.349.783	12	41.210.000	12	45.000.000	12	50.000.000		60	60	185.105.428	12	46.000.000
			01	2.08	04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah bulan penyediaan pelayanan umum kantor	bulan			12	51.600.000	12	79.180.000	12	152.250.000	12	160.000.000		48	48	443.030.000	12	152.000.000
							Jumlah event	event	3	44.400.000	0	11.600.000	3	3		3			12	12	56.000.000	3		
			01	2.09		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase cakupan pemeliharaan BMD penunjang urusan pemerintahan daerah	%		363.593.600	443.135.785	100	448.421.965	100	450.472.423	100	484.250.000					100	800.000.000	
			01	2.09	01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan , Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Unit Kendaraan Dinas Yang Dipelihara	unit	19	338.818.600	21	368.445.785	21	402.261.965	21	402.261.965	21	405.000.000		103	103	1.916.788.315	21	590.000.000
			01	2.09	06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Unit Peralatan Yang Dipelihara	unit	45	24.775.000	53	74.690.000	69	46.160.000	69	48.210.458	69	49.000.000		305	305	242.835.458	69	160.000.000
			01	2.09	05	Pemeliharaan Mebel	Jumlah Unit mebel Yang Dipelihara	unit								2	30.250.000		2	6	30.250.000	2	50.000.000	

Tabel 6.3

Perumusan dan Definisi Operasional Indikator Renstra Perangkat Daerah
Tahun 2018 - 2023

OPD : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang

Tujuan/Sasaran/Program/Kegiatan Perangkat Daerah	Indikator Tujuan/ Sasaran/Program/Kegiatan			
	Indikator	Satuan	Rumus/ Formula	Penjelasan/ Keterangan
KETENAGAKERJAAN				
Meningkatnya Partisipasi dan Perluasan Kesempatan Kerja	Tingkat Pengangguran Terbuka	%	$\frac{\text{Jumlah Pengangguran}}{\text{Jumlah Angkatan Kerja}} \times 100\%$	SURVEY BPS
Meningkatnya Kualitas Angkatan Kerja	Persentase Angkatan Kerja Yang Berdaya	%	$\frac{\text{Jumlah Peserta Pelatihan yang Berusaha/ Mandiri}}{\text{Jumlah Peserta Pelatihan}} \times 100\%$	
Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Capaian Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	%	$\frac{\text{Jumlah Peserta Yg Berkualitas \& Produktivitas Pasca Pelatihan}}{\text{Jumlah Peserta Pelatihan}} \times 100\%$	
Pelaksanaan Pelatihan Berbasis Unit Kompetensi	Persentase tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi	%	$\frac{\text{Jumlah tenaga kerja yang dilatih}}{\text{Jumlah yang mendaftar}} \times 100\%$	
Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Persentase LPK yang dibina	%	$\frac{\text{Jumlah LPK yang Dibina}}{\text{Jumlah LPK}} \times 100\%$	
Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil	Persentase Perusahaan Kecil yang telah dibina	%	$\frac{\text{Jmlh Perusahaan Kecil yang dibina}}{\text{Jmlh Perusahaan Kecil}} \times 100\%$	
Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Peningkatan Produktivitas Peserta	%	$\frac{\text{perusahaan yang meningkat produktivitas}}{\text{jumlah perusahaanyang mengikuti pelatihan/bimtek}} \times 100\%$	

Tujuan/Sasaran/Program/Kegiatan Perangkat Daerah	Indikator Tujuan/ Sasaran/Program/Kegiatan			Penjelasan/ Keterangan
	Indikator	Satuan	Rumus/ Formula	
Meningkatnya Kualitas Angkatan Kerja	Persentase Kesempatan Kerja	%	$\frac{\text{Jumlah Penduduk yang Bekerja}}{\text{Jumlah Angkatan Kerja}} \times 100\%$	SURVEY BPS
Program Penempatan Tenaga Kerja	Capaian Pencari Kerja yang telah ditempatkan	%	$\frac{\text{Jumlah Pencari Kerja Yang Ditempatkan}}{\text{Jumlah Pencari Kerja Yang Teraftar}} \times 100\%$	Aplikasi Simpaker
Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	persentase peningkatan pelayanan antar kerja	%	$\frac{\text{Jumlah petugas Pelayanan Tenaga Kerja}}{\text{Jumlah pencari kerja}} \times 100\%$	
Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Lembaga Penempatan Tenaga Kerja yang sesuai fungsi	%	$\frac{\text{Jumlah LPTK yang melaksanakan fungsi}}{\text{Jumlah LPTK yang dibina}} \times 100\%$	
Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Persentase dokumen informasi pasar kerja yang ditetapkan	%	$\frac{\text{Jumlah dokumen informasi pasar kerja yg tersedia}}{\text{Jumlah dokumen yg ditetapkan}} \times 100\%$	
Perlindungan PMI (pra dan Purna penempatan) di daerah	Persentase PMI yang dilindungi	%	$\frac{\text{Jumlah PMI yang ditempatkan}}{\text{Jumlah CPMI yang dibina}} \times 100\%$	
Meningkatnya Kualitas Angkatan Kerja	Persentase Penyelesaian Hubungan Industrial	%	$\frac{\text{Jumlah Sengketa Pengusaha Pekerja Yg Diselesaikan}}{\text{Jumlah Sengketa Pengusaha Pekerja}} \times 100\%$	
Program Hubungan Industrial	Capaian Hubungan Industrial Yang Sesuai Aturan Ketenagakerjaan	%	$\frac{\text{Jumlah Perusahaan Yang Melaksanakan Normatif Ketenagakerjaan}}{\text{Jumlah Perusahaan}} \times 100\%$	
Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten / Kota	Persentase dokumen hubungan industrial yang ditetapkan sesuai ketentuan	%	$\frac{\text{Jumlah Dokumen Yang Tersedia}}{\text{Jumlah dokumen yang ditetapkan}} \times 100\%$	
Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/ Kota	Persentase dokumen pencegahan dan perselisihan HI yang ditetapkan	%	$\frac{\text{Jumlah Ketersediaan Dokumen}}{\text{Total Ketersediaan Dokumen}} \times 100\%$	

Tujuan/Sasaran/Program/Kegiatan Perangkat Daerah	Indikator Tujuan/ Sasaran/Program/Kegiatan			Penjelasan/ Keterangan
	Indikator	Satuan	Rumus/ Formula	
KETRANSMIGRASIAN				
Meningkatnya Kepesertaan dan Ketahanan Hunian Transmigran	Capaian Kepesertaan dan Ketahanan Berhuni Transmigran	%	$\frac{\text{Jumlah Transmigran yang Bertahan}}{\text{Jumlah Transmigran yang Ditempatkan}} \times 100\%$	
Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Capaian Transmigran Yang Ditempatkan	%	$\frac{\text{Jumlah Transmigran Yang Ditempatkan}}{\text{Jumlah Animo Calon Transmigran}} \times 100\%$	
Penataan persebaran penduduk yang berasal dari 1 (satu) daerah	Persentase calon Transmigran yang terseleksi	%	$\frac{\text{Jumlah Transmigran Yang Terseleksi}}{\text{Jumlah Animo Calon Transmigran}} \times 100\%$	
Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi	Capaian Transmigran Yang Dibina	%	$\frac{\text{Jumlah Transmigran Yang Dibina}}{\text{Jumlah Transmigran yang ditempatkan}} \times 100\%$	5 Tahun terakhir
Pengembangan satuan permukiman pada tahap kemandirian	Persentase Transmigran yang dibina	%	$\frac{\text{Jumlah Transmigran Yang Dibina Tahun N}}{\text{Jumlah Target}} \times 100\%$	
KESEKRETARIATAN				
Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Pada Lingkup Perangkat Daerah	Capaian Hasil Evaluasi LKJIP Perangkat Daerah 66,24 B	Angka	Capaian Hasil Evaluasi LKJIP Perangkat Daerah	
Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Indeks Kepuasan Pelayanan Kesekretariatan	%	$\frac{\text{Jumlah Nilai Kuesioner ASN Tentang Pelayanan Kantor}}{\text{Jumlah ASN Disnakertrans}} \times 100\%$	
	Persentase Sarana dan Prasarana Kantor Dalam Kondisi Baik	%	$\frac{\text{Jumlah Sarana dan Prasarana Kantor Dalam Kondisi Baik}}{\text{Total Sarana dan Prasarana}} \times 100\%$	
	Tingkat Ketersediaan Dokumen Pengelolaan Barang Milik Daerah	%	$\frac{\text{Jumlah Ketersediaan Dokumen}}{\text{Total Ketersediaan Dokumen}} \times 100\%$	
	Tingkat Kehadiran Aparatur	%	$\frac{\text{Jumlah Kehadiran ASN Disnakertrans}}{\text{Total ASN Disnakertrans}} \times 100\%$	
	Tingkat Ketersediaan Dokumen Pengelolaan dan Pelaporan Keuangan	%	$\frac{\text{Jumlah Ketersediaan Dokumen}}{\text{Total Ketersediaan Dokumen}} \times 100\%$	
	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Dokumen Pengelolaan dan Pelaporan Keuangan	%	$\frac{\text{Jumlah Dokumen Yang Disampaikan Tepat Waktu}}{\text{Total Dokumen Yang Harus Disampaikan}} \times 100\%$	
	Tingkat Ketersediaan Dokumen Perencanaan, Pengendalian dan Pelaporan Capaian Kinerja	%	$\frac{\text{Jumlah Ketersediaan Dokumen}}{\text{Total Ketersediaan Dokumen}} \times 100\%$	
	Tingkat ketepatan Waktu Penyampaian Dokumen Perencanaan, Pengendalian dan Pelaporan Capaian Kinerja	%	$\frac{\text{Jumlah Dokumen Yang Disampaikan Tepat Waktu}}{\text{Total Dokumen Yang Harus Disampaikan}} \times 100\%$	

Tujuan/Sasaran/Program/Kegiatan Perangkat Daerah	Indikator Tujuan/ Sasaran/Program/Kegiatan			
	Indikator	Satuan	Rumus/ Formula	Penjelasan/ Keterangan
Perencanaan, penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja Perangkat Daerah	%	$\frac{\text{Jumlah Ketersediaan Dokumen}}{\text{Total Ketersediaan Dokumen}} \times 100\%$	
Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Administrasi Keuangan Perangkat daerah	%	$\frac{\text{Jumlah Ketersediaan Dokumen Keuangan}}{\text{Total Ketersediaan Dokumen Keuangan}} \times 100\%$	
Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Administrasi BMD pada Perangkat daerah	%	$\frac{\text{Jumlah Ketersediaan Dokumen BMD}}{\text{Total Ketersediaan Dokumen BMD}} \times 100\%$	
Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase Ketersediaan Penunjang Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	%	$\frac{\text{Jumlah Ketersediaan Penunjang Administrasi Kepegawaian}}{\text{Total Target}} \times 100\%$	
Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Tingkat Ketersediaan Pelayanan Administrasi Umum Perangkat Daerah	%	$\frac{\text{Jumlah Ketersediaan Pelayanan Administrasi Umum}}{\text{Total Target}} \times 100\%$	
Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase tingkat ketersediaan barang milik daerah penunjang urusan Pemerintah Daerah	%	$\frac{\text{Jumlah Pengadaan BMD}}{\text{Total BMD}} \times 100\%$	
Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase cakupan ketersediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	%	$\frac{\text{Jumlah Ketersediaan Jasa Penunjang}}{\text{Total Ketersediaan Jasa Penunjang}} \times 100\%$	
Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Perintahan Daerah	Persentase cakupan pemeliharaan BMD penunjang urusan Pemerintahan Daerah	%	$\frac{\text{Jumlah BMD Yang Dipelihara}}{\text{Total BMD}} \times 100\%$	

Tabel 6.4

**RUMUSAN RENCANA INDIKASI KEGIATAN / SUB KEGIATAN PADA PROGRAM UNGGULAN
TAHUN 2019-2023**

Program unggulan	Realisasi Fokus Kegiatan		Rencana Indikasi/ Fokus Kegiatan			Realisasi Pendanaan (Rp)		Pagu Indikatif (Rp)			Keterangan
	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	
Pembangunan alun-alun atau ruang publik di setiap kecamatan											
Pembangunan kampung tematik											
Pembangunan Mesjid Agung sebagai land mark Kota Serang											
Pengembangan Serang Smart City		Kegiatan Penyusunan Data base Tenaga Kerja - pengembangan fitur aplikasi sistem informasi pasar kerja (SIMPAKER) dan sosialisasi	Pelayanan dan penyediaan informasi pasar kerja online- Pengembangan fitur aplikasi ketenagakerjaan dan sinkronisasi server melalui Kominfo Kota Serang	Pelayanan dan penyediaan informasi pasar kerja online- pengembangan fitur aplikasi ketenagakerjaan dan sinkronisasi aplikasi dengan pemerintah Kota Serang dan Provinces Banten	Pelayanan dan penyediaan informasi pasar kerja online- Sosialisasi dan sinkronisasi aplikasi ketenagakerjaan dengan kemenaker		125.198.600	131.000.000	145.000.000	150.000.000	
Peningkatan kualitas dan kuantitas destinasi wisata											

Tabel 6.5

**RUMUSAN RENCANA INDIKASI KEGIATAN / SUB KEGIATAN PADA PROGRAM MENDESAK
TAHUN 2019-2023**

Program Mendesak	Realisasi Fokus Kegiatan		Rencana Indikasi/ Fokus Kegiatan			Realisasi Pendanaan (Rp)		Pagu Indikatif (Rp)			Keterangan
	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	
Penataan Pedagang Kreatif Lapangan			0								
Terobosan Pengurangan Kemacetan dan peningkatan disiplin berlalu lintas											
Peningkatan efektivitas pengelolaan persampahan dan pengurangan spot genangan air											
Penegakan perda K3 (ketertiban, kebersihan dan keindahan) secara konsisten											
Pencegahan penyebaran dan penanganan dampak pandemi covid 19 (Pelatihan Tenaga Kerja)			Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi (pelatihan keterampilan dan pelatihan berbasis kompetensi) (pelatihan web developer, tata boga, otomotif dan operator listrik industri)	Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi (pelatihan keterampilan dan pelatihan berbasis kompetensi)(pelatihan tata boga, tata rias, web developer, perhotelan, las, otomotif, satpam, K3, Menjahit, las listrik dan listrik industri)	Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi (pelatihan keterampilan dan pelatihan berbasis kompetensi)(pelatihan tata boga, tata rias, web developer, perhotelan, las, otomotif, satpam, K3, Menjahit, las listrik dan listrik industri)			586.995.500	2.100.000.000	2.500.000.000	

BAB VII

KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN

Indikator Kinerja adalah alat ukur spesifik secara kuantitatif dan atau kualitatif untuk masukan, proses, keluaran, hasil dan atau dampak yang menggambarkan tingkat capaian kinerja suatu Sasaran, Program atau Kegiatan.

Berikut adalah Tabel 6.1 yang menyajikan keselarasan Tujuan dan Sasaran RPJMD Kota Serang 2019 - 2023 dengan Tujuan dan Sasaran Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi, Sehingga Indikator Kinerja Utama menjadi tolok ukur Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dalam upaya pencapaian Tujuan dan Sasaran RPJMD.

Dengan demikian Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang mengukur efektifitas Kinerja melalui beberapa Indikator, yaitu :

- 1) Indikator Kinerja yang mengacu pada Tujuan Sasaran RPJMD Kota Serang
- 2) Indikator Kinerja yang diukur berdasarkan output Kegiatan
- 3) Indikator Kinerja yang diukur berdasarkan Permendagri 54 Tahun 2010 (Lampiran 1)

Berikut adalah Indikator Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi yang mengacu pada Tujuan dan Sasaran RPJMD Kota Serang.

1. Indikator Kinerja Kepala Dinas
 - a. Persentase Tingkat Pengangguran Terbuka
 - b. Persentase Pencari Kerja yang Telah Berdaya
 - c. Persentase Tenaga Kerja Yang Dilatih
 - d. Persentase Penyelesaian Hubungan Industrial
 - e. Capaian Kepesertaan dan Ketahanan Berhuni Transmigran
2. Indikator Kinerja Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Produktifitas
 - a. Capaian Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja

3. Indikator Kinerja Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja
 - a. Capaian Pencari kerja yang ditempatkan
4. Indikator Kinerja Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja
 - a. Capaian Hubungan Industrial yang sesuai aturan ketenagakerjaan
5. Indikator Kinerja Kepala Bidang Transmigrasi
 - a. Capaian Transmigran Yang Ditempatkan
 - b. Capaian Transmigran Yang Dibina
6. Indikator Kinerja Sekretaris Dinas
 - a. Indeks Kepuasan Pelayanan Kantor
 - b. Persentase Sarana dan Prasarana Kantor Dalam Kondisi Baik
 - c. Tingkat Kehadiran Aparatur
 - d. Tingkat Ketersediaan Dokumen Pengelolaan Barang Milik Daerah
 - e. Tingkat Ketersediaan Dokumen Pengelolaan dan Pelaporan Keuangan
 - f. Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Dokumen Pengelolaan dan Pelaporan Keuangan
 - g. Tingkat Ketersediaan Dokumen Perencanaan, Pengendalian dan Pelaporan Capaian Kinerja
 - h. Tingkat ketepatan Waktu Penyampaian Dokumen Perencanaan, Pengendalian dan Pelaporan Capaian Kinerja

Tabel 7.1
Indikator Kinerja Perangkat Daerah yang mengacu pada Tujuan dan Sasaran RPJMD

NO	INDIKATOR TUJUAN/SASARAN	Satuan	Kinerja Tahun Dasar	CAPAIAN KINERJA			TARGET KINERJA TUJUAN/SASARAN			Kondisi Akhir Target Kinerja Tujuan/Sasaran Renstra (2023)		Target Capaian Tahun Transisi	Penanggung Jawab
			2018	2019	2020	2021	2022	2023	Sebelum	Setelah	2024		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
1	Tingkat Pengangguran Terbuka	%	8,16	8,08	9,26	9,16	9,06	8,96	7,93	8,96	8,96	Kepala dinas	
	Persentase Pencari Kerja yang Telah Berdaya	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Kepala dinas	
	Persentase Kesempatan Kerja	%	NA	91,92	90,75	90,95	91,05	91,45	92,07	91,45	91,45	Kepala dinas	
	Persentase Penyelesaian Hubungan Industrial	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Kepala dinas	
	Capaian Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	%	50	61,45	65	66	68	70	70	70	70	Kepala Bidang Latas	
	Capaian Pencari kerja yang ditempatkan	%	4,17	8,82	7,35	7,5	7,5	7,52	5,33	7,52	7,52	Kepala Bidang Penta	
	Capaian Hubungan Industrial yang sesuai aturan ketenagakerjaan	%	NA	30	35	40	45	50	50	50	50	Kepala Bidang HI	
2	Tingkat Pengangguran Terbuka	%	8,16	8,08	9,26	9,16	9,06	8,96	7,93	8,96	8,96	Kepala dinas	
	Capaian Kepesertaan dan Ketahanan Berhuni Transmigran	%	89	90	90	90,7	90,7	90,7	100	90,7	90,7	Kepala dinas	
	Capaian Transmigran Yang Ditempatkan	%	21,73	17,24	0	30	30	30	100	30	30	Kepala Bidang Transmigrasi	
	Capaian Transmigran Yang Dibina	%	50	57	43	75	75	75	100	75	75	Kepala Bidang Transmigrasi	
3	Capaian Hasil Evaluasi LKJIP Perangkat Daerah	Nilai	66,24	66,26	66,28	66,30	66,32	66,34	80	66,34	66,34	Kepala dinas	
	Indeks Kepuasan Pelayanan Kesekretariatan	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Sekretaris	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	Persentase Sarana dan Prasarana Kantor Dalam Kondisi Baik	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Sekretaris
	Tingkat Ketersediaan Dokumen Pengelolaan Barang Milik Daerah	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Sekretaris
	Tingkat Kehadiran Aparatur	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Sekretaris
	Tingkat Ketersediaan Dokumen Pengelolaan dan Pelaporan Keuangan	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Sekretaris
	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Dokumen Pengelolaan dan Pelaporan Keuangan	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Sekretaris
	Tingkat Ketersediaan Dokumen Perencanaan, Pengendalian dan Pelaporan Capaian Kinerja	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Sekretaris
	Tingkat ketepatan Waktu Penyampaian Dokumen Perencanaan, Pengendalian dan Pelaporan Capaian Kinerja	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Sekretaris

Tabel 7.2

**Indikator Kinerja Perangkat Daerah Menurut Bidang Urusan Penyelenggaraan Pemerintahan
(Permendagri 86 Tahun 2017)**

NO	URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	INDIKATOR	SATUAN	KONDISI KINERJA AWAL RPJMD 2018	CAPAIAN KINERJA		TARGET CAPAIAN KINERJA			KONDISI KINERJA AKHIR RPJMD 2023		TARGET CAPAIAN TAHUN TRANSISI
					2019	2020	2021	2022	2023	SEBELUM PERUBAHAN	SETELAH PERUBAHAN	2024
Urusan Wajib Non Dasar												
1	Tenaga Kerja	Angka sengketa pengusaha pekerja pertahun	Persen	2,94	6,45	4,89	5,3	4,2	3,1	2,4	3,1	3,1
2	Tenaga Kerja	Besaran kasus yang diselesaikan dengan perjanjian bersama	Persen	100	83,33	24,24	60,5	60	50,8	100	50,8	50,8
3	Tenaga Kerja	Besaran pencari kerja yang terdaftar yang ditempatkan	Persen	4,7	8,82	7,35	7,5	7,5	7,52	5,85	7,52	7,52
4	Tenaga Kerja	Besaran pekerja/buruh yang menjadi peserta program jamsostek	Persen	100	33,61	86,55	60	70	89,5	100	89,5	89,5
5	Tenaga Kerja	Sasaran tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi	Persen	100	92	0	100	100	100	100	100	100
6	Tenaga Kerja	Besaran tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis masyarakat	Persen	100	75	50,85	100	100	100	100	100	100
7	Tenaga Kerja	Besaran tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan kewirausahaan	Persen	100	100	100	100	100	100	100	100	100

BAB VIII

PENUTUP

Rencana Strategis (Renstra) merupakan dokumen yang menjadi Pedoman dalam Perangkat Daerah melakukan aktifitas organisasinya dan merupakan dokumen Perencanaan Pembangunan yang berisi Program - Program Strategis disusun untuk dapat lebih menjamin efisiensi dan efektivitas pelaksanaan kegiatan. Keberhasilan implementasinya pada dasarnya sangat mengutamakan kesungguhan dan komitmen Pemangku kepentingan dalam hal ini di tataran sumber daya manusia Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang. Dukungan Masyarakat yang merupakan mitra strategis, semua pihak yang terlibat dalam pembinaan dan pemberdayaan terhadap Ketenagakerjaan dan Transmigrasi diharapkan dapat meningkatkan akselerasi dan sinkronisasi dalam mewujudkan Visi dan Misi Pemerintah Daerah Kota Serang.

RENSTRA merupakan dokumen Perencanaan lima Tahun yang digunakan sebagai pedoman/ acuan bersama bagi seluruh unit kerja di lingkungan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang maupun Instansi lain yang terkait baik dalam pelaksanaan kegiatan dalam Pengembangan Ketenagakerjaan dan Transmigrasi dan penyusunannya disesuaikan dengan kebutuhan dan Isu Strategis sebagai bahan koordinasi baik dengan Pemerintahan Pusat, Pemerintah Propinsi Banten maupun Instansi terkait sehingga terjalin sinergitas dalam pelaksanaan, pengendalian serta evaluasi guna pencapaian Visi dan Misi Pemerintah Kota Serang yang lebih berhasil guna dan berdaya guna.

Implementasi Renstra ini diharap dapat berkesinambungan terhadap Program dan Kegiatan yang belum dapat diselesaikan dalam waktu sebelumnya, sehingga hasil yang diharapkan dari Renstra ini dapat optimal dan menghasilkan Tata kelola Pemerintahan Kota Serang yang baik bersih dan bersih

Kepala Dinas,



Dr. H. IKBAL, S.Pd, M.Kes
NIP. 19680304 199003 1 005